



SOR KHONKAEN

梭坤敬

56-1

ONE REPORT

รายงานประจำปี 2567

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



GLOBAL REACH, LOCAL TASTE

THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED
IN THE AMERICA, EUROPE
AND KEY MARKETS WORLDWIDE!

56-1 ONE REPORT

รายงานประจำปี 2567

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

1	การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน	4
1.	วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ	6
1.1	วิสัยทัศน์ / พันธกิจ	6
1.2	เป้าหมาย	7
1.3	กลยุทธ์	7
1.4	ภาพรวมการประกอบธุรกิจ	8
1.5	การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ	10
2.	สารจากประธานกรรมการบริหาร	12
3.	ข้อมูลสำคัญทางการเงิน	14
4.	ผลประกอบการ	17
5.	สรุปผลการดำเนินงาน	20
	กลุ่มผลิตภัณฑ์ ปี 2567	
	- ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์	
	- อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์	
	- อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ : กลุ่มขนมขบเคี้ยว	
	- อาหารทะเลแปรรูป	
	- น้ำพริกและน้ำจิ้ม	
5.1	ธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์	30
5.2	ธุรกิจอาหารทะเลแปรรูป	45
5.3	ธุรกิจฟาร์มสุกร	50
5.4	ธุรกิจร้านอาหาร Quick Service Restaurant (QSR)	53
5.5	ธุรกิจอื่นๆ	56
6.	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	58
7.	การบริหารจัดการความเสี่ยง	80
8.	การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน	86
9.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	96
10.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	103
2	การกำกับดูแลกิจการ	106
11.	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ	108
12.	โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการและข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ	122
13.	รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ	166
14.	การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	184
3	งบการเงิน	188
15.	รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน	190
16.	งบการเงินรวม บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	191
4	เอกสารแนบ	264



ส่วนที่

1

การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



GLOBAL REACH, LOCAL TASTE

THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED IN
THE AMERICA, EUROPE AND KEY MARKETS
WORLDWIDE!





วิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการประกอบธุรกิจ



วิสัยทัศน์/พันธกิจ

Co>Create Sharing Thai Food Ecosystem
That Betters Everyone's Life

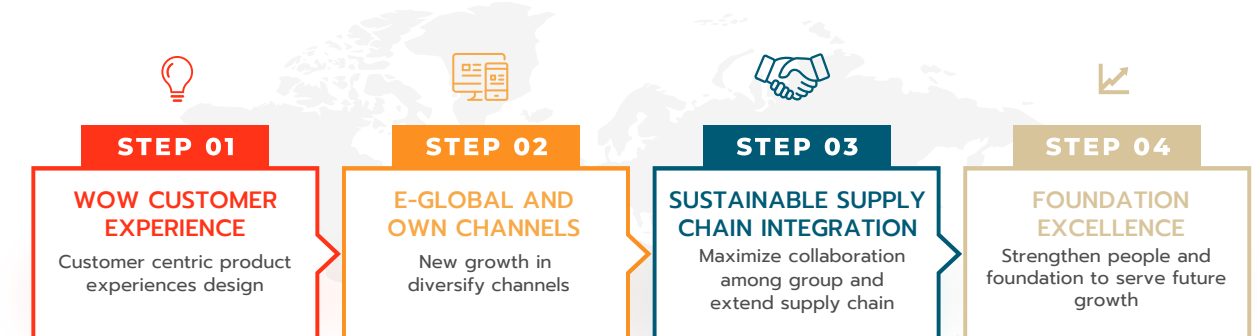
ร่วมสร้างสรรค์ระบบนิเวศอาหารไทยแห่งการแบ่งปัน
ที่มุ่งทำให้ชีวิตของทุกคนดีขึ้นอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

- ยกระดับอาหารไทยให้สร้างชื่อเสียงในระดับโลก พัฒนาสินค้าจากภูมิปัญญาไทยด้วยนวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อยกระดับสู่มาตรฐานสากล พร้อมขยายโอกาสส่งออกและจัดจำหน่ายในตลาดโลก
- มุ่งเน้นการส่งมอบประสบการณ์ที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า ผ่านการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการในทุกแบรนด์ ภายใต้อุปกรณ์ โดยเน้นตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ พร้อมส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพดี ในราคาที่เหมาะสม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในแบรนด์และบริการของบริษัทฯ
- สร้างระบบห่วงโซ่คุณค่าแห่งการแบ่งปัน ที่เชื่อมโยงและบูรณาการทุกกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการแบ่งปันองค์ความรู้ เพื่อส่งเสริมการเติบโตที่ยั่งยืนร่วมกันกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- เป็นองค์กรแห่งความสุข ที่ดึงดูดบุคลากรที่มีวิสัยทัศน์และเป้าหมายร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน พร้อมมอบผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ที่เป็นธรรม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกคน อย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

Wow Customer Experience: Customer centric product and experiences design



- Wow Customer Experience** เสริมความแข็งแกร่งในกลุ่มธุรกิจหลัก ผ่านการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ให้ความสำคัญกับผู้บริโภคเป็นศูนย์กลาง (Customer Centric) โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับไลฟ์สไตล์ปัจจุบันและตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของกลุ่มเป้าหมาย
- E-Global and Own Channels: New growth in diversify channels** พัฒนาช่องทางการจัดจำหน่ายให้ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในช่องทางออฟไลน์และออนไลน์รวมถึงการขยายตลาดสู่ต่างประเทศ เพื่อตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงตามแนวโน้มปัจจุบันและสร้างการเติบโตให้กับบริษัทฯ อย่างยั่งยืน
- Sustainable Supply Chain Integration: Maximize collaboration among groups and extend supply chain** วางแผนบูรณาการการบริหารจัดการภายในเครือข่าย เพื่อเสริมสร้างความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันอย่างยั่งยืน
- Foundation Excellence: Strengthen people and foundation to serve future growth:** เสริมสร้างรากฐานด้านบุคลากรและสินทรัพย์ขององค์กรให้มั่นคง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเติบโตในอนาคต

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

จากจุดเริ่มต้นของบริษัทฯ ซึ่งก่อตั้งขึ้นด้วยวิสัยทัศน์ของ ดร.เจริญ ฐิริราโสภณ ที่เล็งเห็นศักยภาพของอาหารพื้นเมืองไทย และมุ่งยกระดับมาตรฐานให้เทียบเท่าสากลเพื่อส่งออกสู่ตลาดโลก วันนั้นบริษัทฯ ได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งในด้านสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค พร้อมเชื่อมโยงห่วงโซ่คุณค่าแบบครบวงจร ตั้งแต่ปลายน้ำถึงต้นน้ำ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการแข่งขันในอุตสาหกรรม

โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล (ESG) พร้อมมุ่งเน้นการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ กลายเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอาหารพื้นเมืองไทย มีสร้างรายได้ที่มั่นคงให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน รวมถึงเสริมสร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทยในเวทีโลก

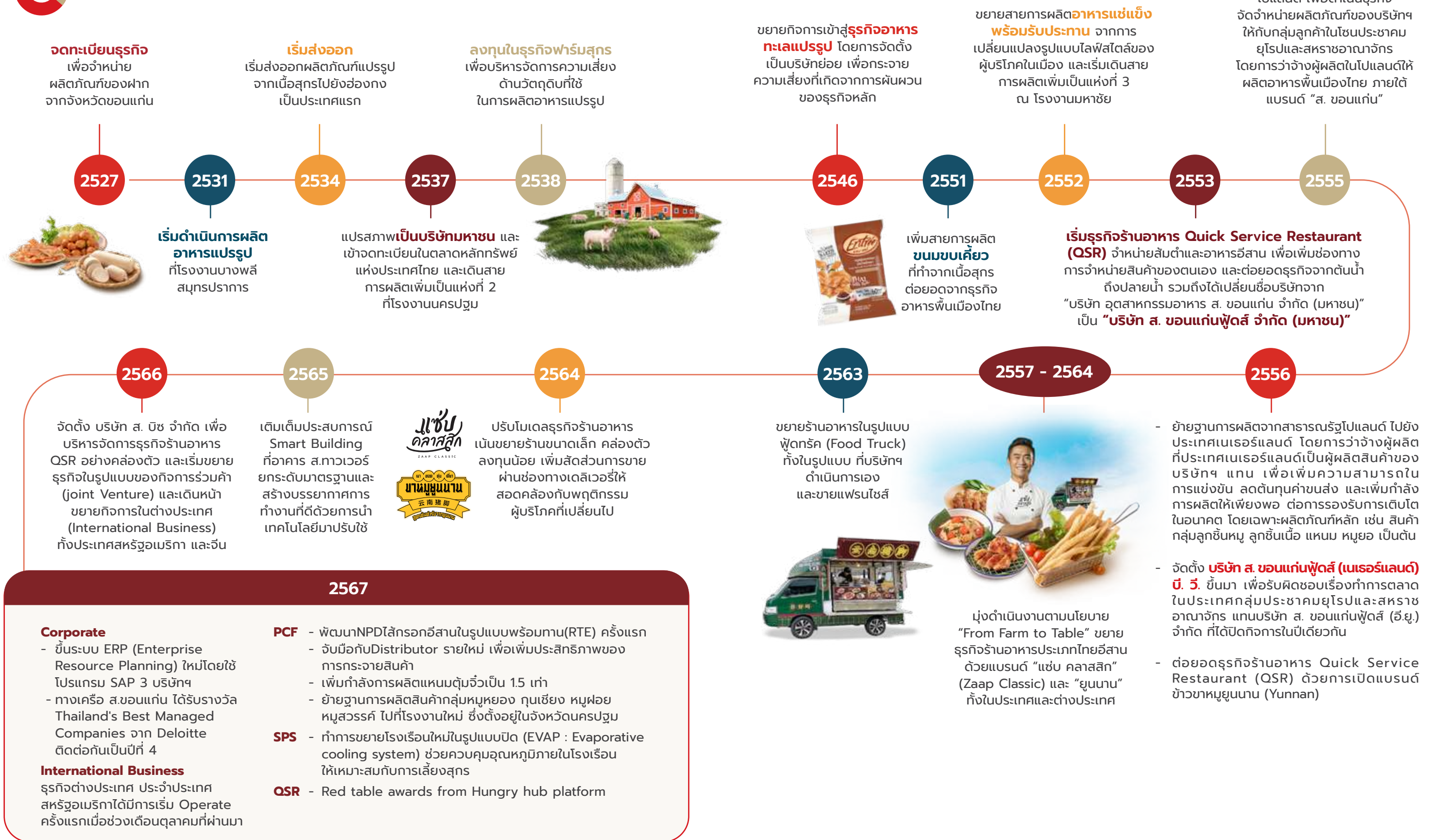
ในปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงยึดมั่นในวิสัยทัศน์ที่จะยกระดับอาหารไทยสู่มาตรฐานใหม่ ถ่ายทอดผ่านนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พร้อมมองหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต

ธุรกิจจากต้นน้ำถึงปลายน้ำของบริษัทในกลุ่มฯ





การเปลี่ยนแปลงและพัฒนากิจการที่สำคัญ





สารจากประธานกรรมการบริหาร

ในปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ มีรายได้รวมเป็นจำนวนเงินกว่า 3,400 ล้านบาท และมีผลกำไรกว่า 115 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าปีก่อนหน้าเป็นจำนวนเงินมากกว่า 65 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นคิดเป็น 1.3 เท่า

ในปีเดียวกันของเดือนธันวาคม 2567 ทางบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (U.S.A.) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อย ได้เริ่มผลิตสินค้าจำพวกแฮม, หมูยอ, ลูกชิ้นเนื้อวัว และหมู ออกสู่ตลาด โดยการว่าจ้างบริษัทเนื้อสัตว์แปรรูปในอเมริกาเป็นผู้รับจ้างผลิต ภายใต้การกำกับของบุคลากรฝ่ายไทยภายใต้เครื่องหมายการค้า “ส. ขอนแก่น” ในฟิงนิวยอร์ก และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีทั้งลูกค้าคนไทยในอเมริกา และลูกค้าอาเซียนทั่วไป ซึ่งมีแนวโน้มจะขยายไปยังฝั่งตะวันตกของอเมริกาในอนาคตอันใกล้

ส่วนการผลิตสินค้าของบริษัท ส. ขอนแก่น มีกฟู้ดโปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด ในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน คาดว่าโรงงานที่มณฑลเหอหนานจะมีกำหนดก่อสร้างแล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคมศกนี้ และพร้อมจะผลิตสินค้าออกจำหน่ายภายในเดือนเดียวกัน โดยสินค้าทั้งหมดจำหน่ายผ่านบริษัทในเครือฯ คือ บริษัทอุตสาหกรรมอาหาร ส. ขอนแก่น (กวางเจา) จำกัด ซึ่งมีบุคลากรที่มีความพร้อมที่จะนำพาสินค้าออกสู่ตลาดทั่วประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

โดยสรุปแล้วในปี 2567 ที่ผ่านมา คือก้าวที่บริษัทฯ เตรียมฐานการผลิตในประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน และประเทศสหรัฐอเมริกา ซึ่งคาดว่าจะเป็แหล่งสร้างรายได้แหล่งใหญ่ของบริษัทฯ ในอนาคต

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของบริษัทฯ ในวันนี้เป็นที่ประจักษ์ชัดว่า เป็นผลงานของผู้บริหาร และพนักงานทุกท่านที่มีส่วนนำพาบริษัทฯ ให้บรรลุเป้าหมาย ผมในฐานะประธานกรรมการบริหารขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานทุกท่านมา ณ ที่นี้

(ดร. เจริญ รุจิราโสภณ)
ประธานกรรมการบริหาร



ข้อมูลสำคัญ ทางการเงิน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

งบกำไรขาดทุนรวม

งบกำไรขาดทุนรวม	2567		2566		2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
รายได้รวม	3,357	100.0%	3,096	100.0%	3,183	100.0%
ต้นทุนรวม	(2,503)	74.5%	(2,357)	76.1%	(2,434)	76.5%
กำไรขั้นต้น	855	25.5%	739	23.9%	749	23.5%
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	(371)	11.1%	(321)	10.4%	(326)	10.3%
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(345)	10.3%	(370)	11.9%	(309)	9.7%
กำไรก่อนดอกเบี้ยและภาษี (EBIT)	138	4.1%	48	1.6%	114	3.6%
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุน	(1)	0.0%	(6)	0.2%	0	0.0%
รายได้อื่น	49	1.5%	68	2.2%	33	1.0%
ต้นทุนทางการเงิน	(40)	1.2%	(40)	1.3%	(30)	1.0%
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(30)	0.9%	(21)	0.7%	(19)	0.6%
กำไรสำหรับปี	116	3.5%	50	1.6%	97	3.1%
กำไรส่วนที่เป็นของบริษัทย	133	4.0%	55	1.8%	101	3.2%

งบแสดงฐานะทางการเงิน

งบแสดงฐานะการเงินรวม	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
สินทรัพย์รวม	3,262	100.0%	2,978	100.0%	3,099	100.0%
สินทรัพย์หมุนเวียน	1,233	37.8%	1,096	36.8%	1,224	39.5%
• เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	209	6.4%	162	5.4%	187	6.0%
• ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	609	18.7%	532	17.9%	524	16.9%
• สินค้าคงเหลือ	272	8.4%	303	10.2%	384	12.4%
• สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	143	4.4%	100	3.4%	129	4.2%
• สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,029	62.2%	1,882	63.2%	1,874	60.5%
หนี้สินรวม	1,859	57.0%	1,668	56.0%	1,823	58.8%
หนี้สินหมุนเวียน	1,350	41.4%	1,204	40.4%	1,163	37.5%
• เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	435	13.3%	357	12.0%	381	12.3%
• หนี้สินหมุนเวียนอื่น	915	28.1%	847	28.5%	781	25.2%
• หนี้สินไม่หมุนเวียน	509	15.6%	463	15.6%	660	21.3%
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,402	43.0%	1,310	44.0%	1,276	41.2%
• ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทย	1,359	41.7%	1,300	43.6%	1,278	41.2%
• ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	43	1.3%	10	0.3%	(2)	-0.1%

อัตราส่วนทางการเงิน

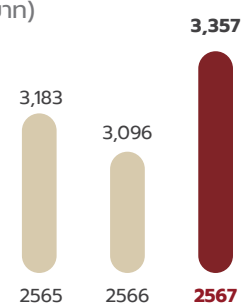
อัตราส่วนทางการเงิน		ประจำปี		
		2567	2566	2565
จำนวนหุ้นที่ออก	ล้านหุ้น	323.40	323.40	323.40
กำไรต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.41	0.17	0.31
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น*	บาท/หุ้น	0.25	0.20	0.10
อัตราส่วนเงินปันผลตอบแทน	%	5.84	4.65	1.72
อัตราส่วนเงินปันผลต่อกำไร	เท่า	0.61	1.18	0.32
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	0.91	0.91	1.05
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	62.30	62.54	55.04
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	42.81	55.70	47.94
ระยะเวลารับหนี้เจ้าหนี้การค้า	วัน	59.02	59.90	49.55
วงจรเงินสด	วัน	46.09	58.33	53.44
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์	เท่า	1.048	1.02	1.08
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	1.33	1.27	1.43
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย	เท่า	4.61	2.80	4.83
อัตรากำไรขั้นต้น	%	25.45	23.86	23.54
อัตรากำไรสุทธิ	%	3.45	1.62	3.06
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	5.97	3.65	5.00
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	10.04	4.24	8.12

* เงินปันผลจ่ายต่อหุ้นประจำปี 2567 รอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

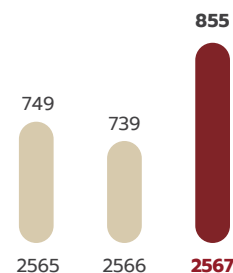
ผลประกอบการ
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ผลประกอบการ

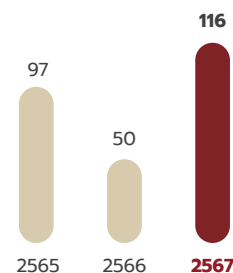
รายได้รวม
(ล้านบาท)



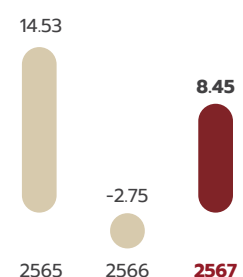
กำไรขั้นต้น
(ล้านบาท)



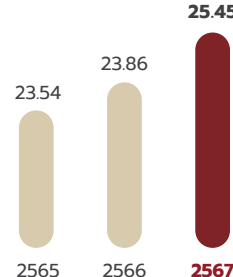
กำไรสำหรับปี
(ล้านบาท)



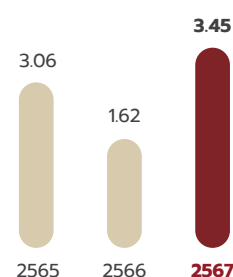
การเติบโตของรายได้
(% YOY)



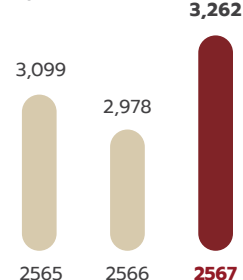
อัตรากำไรขั้นต้น
(%)



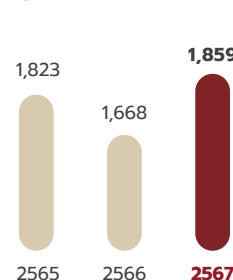
อัตรากำไรสุทธิ
(%)



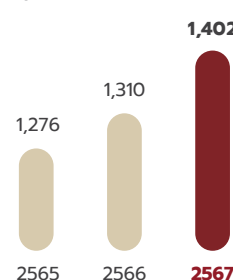
สินทรัพย์รวม
(ล้านบาท)



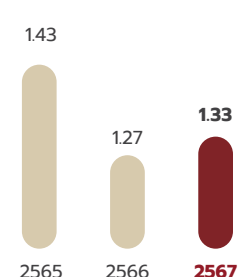
หนี้สินรวม
(ล้านบาท)



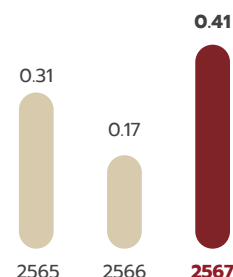
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
(ล้านบาท)



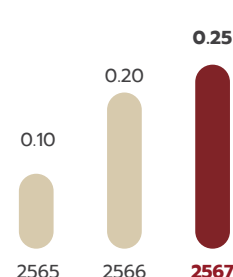
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
(เท่า)



กำไรต่อหุ้น
(บาท)



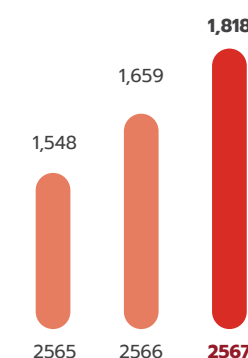
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น
(บาท)



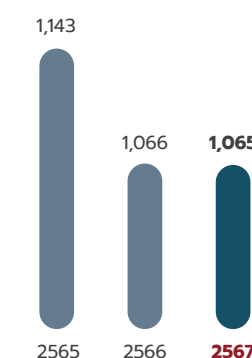
รายได้จากการขายตามกลุ่มธุรกิจ



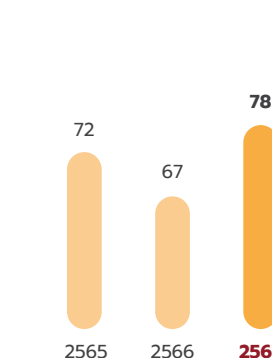
อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์
(ล้านบาท)



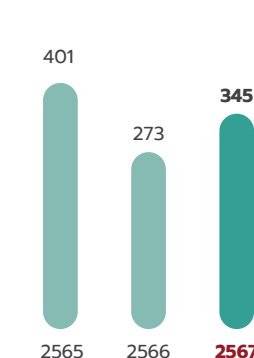
อาหารทะเลแปรรูป
(ล้านบาท)



ร้านอาหาร Quick Service Restaurant
(ล้านบาท)



ฟาร์มสุกร
(ล้านบาท)



สรุปผลการดำเนินงาน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



สรุปผลการดำเนินงาน

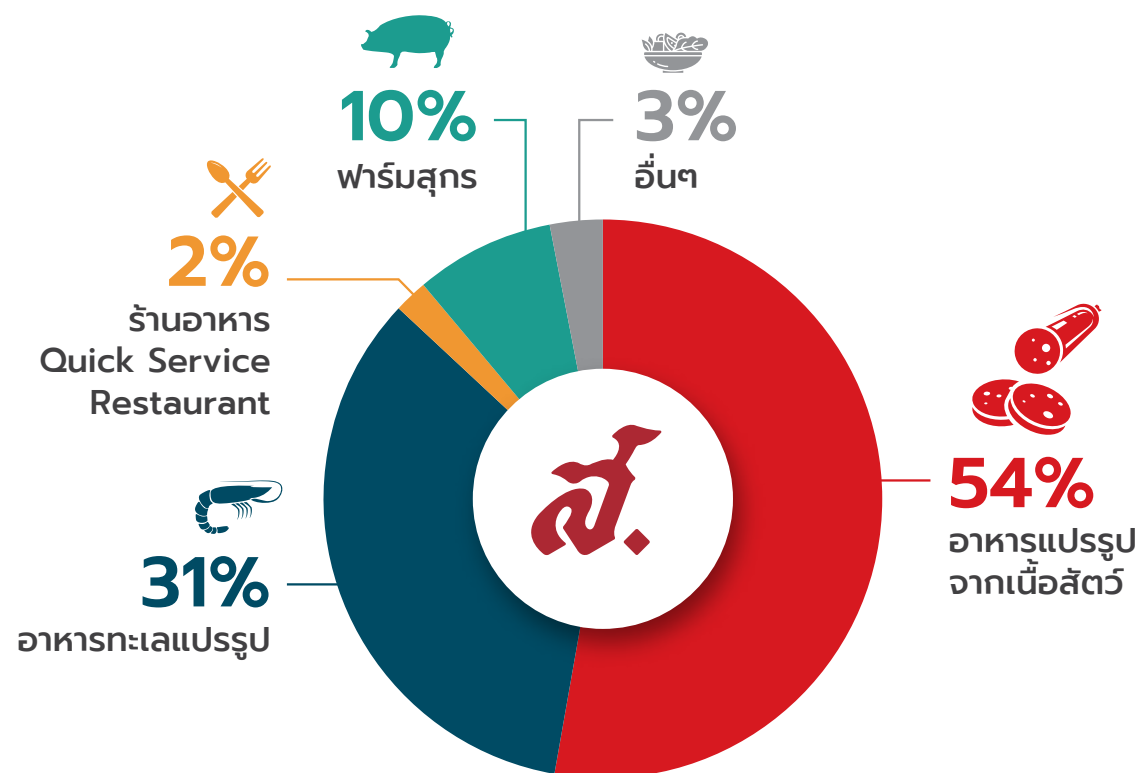
บริษัทฯ มีรายได้จากการขาย ปี 2567 จำนวน 3,341 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ขณะที่บริษัทฯ มีรายได้รวม ปี 2567 จำนวน 3,405 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.7 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

บริษัทฯ มีกำไรขั้นต้น ปี 2567 จำนวน 855 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.7 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ขณะที่กำไรขั้นต้นคิดเป็นร้อยละ 25.5 ของรายได้จากการขาย

บริษัทฯ มีกำไรสำหรับปี 2567 จำนวน 116 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 130.4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นจากกลุ่มอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ กลุ่มอาหารทะเลแปรรูป และฟาร์มสุกร ขณะที่กำไรสำหรับปี คิดเป็นร้อยละ 3.4 ของรายได้รวม

กลุ่มผลิตภัณฑ์	2567		2566		2565	
	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%	ล้านบาท	%
1. อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์						
- ในประเทศ	1,770	52.0%	1,606	50.8%	1,490	47.9%
- ส่งออก	48	1.4%	53	1.7%	58	1.8%
รวม	1,818	53.4%	1,659	52.5%	1,548	48.1%
2. อาหารทะเลแปรรูป						
- ในประเทศ	930	27.3%	969	30.6%	1,052	32.7%
- ส่งออก	135	4.0%	97	3.1%	91	2.8%
รวม	1,065	31.3%	1,066	33.7%	1,143	35.5%
3. ร้านอาหาร Quick Service Restaurant (QSR)	78	2.3%	67	2.1%	72	2.2%
4. ฟาร์มสุกร	345	10.1%	273	8.6%	401	12.5%
5. กิจกรรมต่างประเทศ	35	1.0%	18	0.6%	8	0.2%
รวมรายได้จากการขาย	3,341	98.1%	3,083	97.5%	3,172	98.6%
รายได้อื่น	64	1.9%	80	2.5%	44	1.4%
รายได้รวม	3,405	100.0%	3,163	100.0%	3,216	100.0%

กลุ่มผลิตภัณฑ์ปี 2567



ธุรกิจหลักของบริษัทฯ ประกอบด้วย 5 ธุรกิจ ได้แก่



1. ธุรกิจ
อาหารแปรรูป
จากเนื้อสัตว์



2. ธุรกิจ
อาหารทะเลแปรรูป



3. ธุรกิจ
ฟาร์มสุกร



4. ธุรกิจ
ร้านอาหาร
Quick Service
Restaurant



5. ธุรกิจ
ต่างประเทศ



1. ธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายปี 2567 จำนวน 1,818 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 53.4 ของรายได้รวม มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 9.6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และมีกำไรขั้นต้น 482 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 26.5 ของรายได้จากการขาย ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเติบโตของยอดขายในประเทศ แต่ยอดขายส่งออกปรับตัวลดลง



2. ธุรกิจอาหารทะเลแปรรูป

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายปี 2567 จำนวน 1,065 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 31.3 ของรายได้รวม มีอัตราการเติบโตลดลงร้อยละ 0.1 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และมีกำไรขั้นต้น 299 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 28.0 ของรายได้จากการขาย ทั้งนี้บริษัทฯ มีการเติบโตของยอดขายส่งออก แต่ยอดขายในประเทศปรับตัวลดลง



3. ธุรกิจฟาร์มสุกร

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายปี 2567 จำนวน 345 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.1 ของรายได้รวม มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 26.4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และมีกำไรขั้นต้น 38 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 11.0 ของรายได้จากการขาย ทั้งนี้บริษัทฯ มีการเติบโตของจำนวนตัวขายและราคาขายเฉลี่ยต่อตัว



4. ธุรกิจร้านอาหาร Quick Service Restaurant

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายปี 2567 จำนวน 78 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.3 ของรายได้รวม มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และมีกำไรขั้นต้น 33 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42.3 ของรายได้จากการขาย ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการเติบโตของยอดขายในทุกสาขา



5. ธุรกิจต่างประเทศ

บริษัทฯ มีรายได้จากการขายปี 2567 จำนวน 35 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.0 ของรายได้รวม มีอัตราการเติบโตเพิ่มขึ้นร้อยละ 94.4 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา และมีกำไรขั้นต้น 6 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 17.1 ของรายได้จากการขาย เป็นปีแรกที่บริษัทฯ มียอดขายจากประเทศสหรัฐอเมริกา



ผลิตภัณฑ์ในกลุ่มบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์

• อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์

อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ : กลุ่มอาหารพื้นเมืองไทย

ส. ขอนแก่น

• ไส้กรอกอีสาน



สด



พร้อมอุ่น



อุ่นเส้น



พริกแซบ
พร้อมอุ่น



พริกสด
พร้อมอุ่น

• หมูยอ



ดั้งเดิม



โบราณ



เห็ดหอม



พริกไทยดำ



หมูยอพริกสด



หมูยอ
พริกสดสไลซ์

• แหนม



แหนม



แหนมใบมะยมพริกแซบ



แหนมซี่โครงหมู



แหนมตุ้มจี่วุ้นลวกเปลือก



แหนมตุ้มจี่วุ้นใบมะยมพริกแซบ

ส. ขอนแก่น



หมูสวรรค์



หมูแผ่น



หมูฝอย



กุนเชียง



หมูหยอง



แคบหมูไร้มัน



หนังปลา
แชลมอนกรอบ



แคบหมูกระฉก



หมูย่างเตาถ่าน
รสออริจินัล



หมูย่างเตาถ่าน
รสเผ็ด

หมูดี

• กลุ่มของสด



ไส้กรอกอีสาน



ลูกชิ้นหมู



ลูกชิ้นเต้าหู้หมู



แหนม



หมูยอ

• กลุ่มลูกชิ้นสอดไส้



ลูกชิ้นหมู
สอดไส้ชีส



ลูกชิ้นหมู
สอดไส้หมาล่า



ลูกชิ้นหมู
สอดไส้น้ำจิ้ม
ลูกชิ้น

• กลุ่มของแห้ง



หมูหยอง



หมูแผ่นกรอบ



กุนเชียง

บ้านไฟ

• กลุ่มของสด



แฮม



หมูยอ

• กลุ่มของแห้ง



กุ้งเชียง



หมูหยอง

หมูแชมป์

• กลุ่มของสด



ลูกชิ้นหมู



แฮม



หมูยอ

ห้วยแก้ว



แฮม



หมูยอ

กันเอง



หมูยอ



ลูกชิ้นหมู

อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ : กลุ่มขนมขบเคี้ยว

อองเทร่

หมูแผ่นอบกรอบ



แครบหมู



อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์ : กลุ่มสินค้าพร้อมปรุง และพร้อมรับประทาน

ยูนนาน และ ส. ขอนแก่น



ต้มยำคาถา



เห็ดหอม
ผัดซีอิ๊ว



กะหล่ำปลีตุ๋น
เห็ดหอม



ขาหมูยูนนาน



หมูแดง

• อาหารทะเลแปรรูป

แต่จิว มหาชัยฟู้ดส์ และ ไทยเป

• กลุ่มสินค้าต้ม



• กลุ่มสินค้าทอด



• กลุ่มสินค้าพร้อมปรุงและพร้อมรับประทาน



• น้ำพริกและน้ำจิ้ม

ไทยเดิม



น้ำจิ้มไก่ ซอสพริกซ้ฟู้ด น้ำพริก ปลาตุ๋นฟู น้ำพริก ปลาสลิด น้ำพริก นรก น้ำพริก นรกแมงดา

• เครื่องดื่มสมุนไพร

ไท่ เป่า หลง





ธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์



ธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์



1. กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารพื้นเมืองไทย

เป็นกลุ่มผลิตภัณฑ์หลักที่สร้างรายได้ให้กับบริษัทฯ คิดเป็นสัดส่วนสูงสุดในทุกกลุ่มธุรกิจ จากการทำการตลาดเพื่อสร้างการรับรู้ให้เป็นที่รู้จักและมีชื่อเสียงขึ้นแทนแบรนด์อันดับหนึ่งเพื่อครองใจผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องยาวนาน

ในปี 2567 กำลังซื้อของผู้บริโภคเริ่มปรับตัวดีขึ้นตั้งแต่ปี 2566 กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารพื้นเมืองไทยของบริษัทฯ ยังคงสร้างการเติบโต และสามารถรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดไว้ได้เป็นอย่างดี บริษัทฯ ใช้กลยุทธ์ทางการตลาดให้เหมาะสมตามสถานการณ์และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยมุ่งเน้นทำกิจกรรมทางการตลาดเพื่อจูงใจผู้บริโภค ทั้งการโฆษณาผ่านสื่อออนไลน์ การสื่อสารวิธีการสร้างรูปแบบการบริโภคสินค้าใหม่ ๆ อีกทั้งการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ตอบโจทย์พฤติกรรมและแนวโน้มของผู้บริโภคยุคปัจจุบัน การออกพื้นที่จัดแสดงสินค้า/จัดแจกซิม เพื่อสร้างประสบการณ์ สร้างภาพลักษณ์ของสินค้า ในช่วงเทศกาลปีใหม่ร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ รวมไปถึงการมุ่งเน้นเรื่องการรักษาคุณภาพมาตรฐานของผลิตภัณฑ์ ทั้งด้านความสะอาด รสชาติ กระบวนการผลิต ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถรักษาฐานลูกค้าและสามารถขยายช่องทางการจัดจำหน่าย เพื่อให้เข้าถึงฐานลูกค้าใหม่ ๆ ได้มากขึ้น



2. กลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็งพร้อมรับประทานและพร้อมอุ่นรับประทาน (Ready to Eat)

กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ถูกพัฒนาออกมาเพื่อตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคในยุคปัจจุบันที่มีความเร่งรีบในการดำเนินชีวิต และต้องการความสะดวกในการรับประทานอาหาร และถือเป็นกลุ่มที่มีอัตราการเติบโตสูงในอนาคต

ปี 2567 ภาวะตลาดอาหารแช่แข็งพร้อมรับประทานและพร้อมอุ่นรับประทาน มีทิศทางเติบโตขึ้นเล็กน้อย ตามการขยายตัวของร้านค้าปลีกสมัยใหม่ซึ่งเป็นช่องทางจำหน่ายหลัก ประกอบกับการขยายตัวของชุมชนเมืองที่ทำให้พฤติกรรมผู้บริโภคเน้นการใช้ชีวิตแบบเร่งรีบและต้องการความสะดวกสบาย แต่การเปรียบเทียบการเติบโต มีแนวโน้มลดลง จากการทดแทนด้วยอาหารพร้อมรับประทานที่เป็นสินค้าแช่เย็น เนื่องจากสินค้าดูมีความสดใหม่กว่า และหาซื้อได้สะดวกมากขึ้นในร้านสะดวกซื้อ



3. กลุ่มผลิตภัณฑ์ขนมขบเคี้ยวที่ทำมาจากเนื้อสุกรและเนื้อไก่ (Meat Base Snack)

กลุ่มผลิตภัณฑ์ขนมขบเคี้ยวที่ผลิตจากเนื้อสัตว์ เพื่อตอบโจทยไลฟ์สไตล์ของคนรุ่นใหม่โดยเฉพาะ ภายใต้แบรนด์ 'อองเกร์' ซึ่งประกอบด้วยสินค้า หมูแผ่นกรอบ (Crispy Pork) และแควหมูกรอบ (Pork Rind) โดยแบรนด์มุ่งเน้นเจาะตลาดผู้บริโภคที่ต้องการทานขนมขบเคี้ยวแต่ยังสนใจดูแลสุขภาพ จึงเลือกทานขนมที่ทำจากโปรตีนเป็นหลัก โดยสื่อสารความเป็น "Meat Protein Snack" ขนมขบเคี้ยวที่เน้นโปรตีน ไม่ผสมแป้ง ซึ่งยังคงได้รับความนิยมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องทั้งในกลุ่มคนรุ่นใหม่

ในปี 2567 กำลังซื้อของผู้บริโภคมีแนวโน้มสูงขึ้น แต่ในกลุ่มธุรกิจขนมขบเคี้ยว ยังคงต้องเผชิญกับภาวะกดดันจากคู่แข่งด้านความรุนแรงในการแข่งขันที่สูง โดยเฉพาะด้านปริมาณและราคาของผลิตภัณฑ์ เมื่อเปรียบเทียบกับขนมขบเคี้ยวที่ทำจากแป้ง

ภาพรวมของตลาดขนมขบเคี้ยวในปี 2567 เติบโตจากการออกผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ โดยใช้การตลาดในรูปแบบ "Movie Marketing" ร่วมกับพันธมิตร 2 สหชาติ x ภาพยนตร์ 2 เรื่อง คือ "Garfield" และ "Venom" ภายใต้แบรนด์อองเกร์ เพื่อสร้างความแปลกใหม่ให้กับผู้บริโภค อีกทั้งยังมีการสื่อสารถึงจุดเด่นของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง เรื่องการมีโภชนาการที่ดี มีแคลอรีต่ำ ซึ่งถือเป็นแนวโน้มที่ส่งผลดีต่อการเติบโตของผลิตภัณฑ์กลุ่มขนมขบเคี้ยวแปรรูปของบริษัทฯ

กลยุทธ์ด้านการตลาดและการขาย

กลยุทธ์ด้านการตลาด

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

ถือเป็นกลยุทธ์สำคัญของทางบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่หลากหลายและแนวโน้มการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน โดยยังคงให้ความสำคัญกับการรักษามาตรฐาน ใส่ใจทุกขั้นตอนกระบวนการผลิต ซึ่งเป็นสิ่งที่สร้างความน่าเชื่อถือให้กับแบรนด์ในเครือตลอดระยะเวลา 40 ปีที่ผ่านมา สำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ในปี 2567 ประกอบไปด้วย



ผลิตภัณฑ์ใหม่อาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร ปี 2567

แนวคิดสำหรับผลิตภัณฑ์ใหม่ในปี 2567 สรุปได้ดังนี้



หมูย่างกลิ่นเตาถ่าน ตรา ส ขอนแก่น

สินค้า Premium จาก ส. ขอนแก่น ผลิตจากเนื้อหมูคุณภาพ หมักด้วยเครื่องเทศชั้นดี สูตรเฉพาะของ ส.ขอนแก่น ทาซอสและย่างอย่างพิถีพิถัน จนได้เนื้อนุ่มชุ่มซอส หอมกลิ่นเตาถ่านเป็นเอกลักษณ์ อร่อยกลมกล่อม สะดวก Grab to go ได้ทุกที่ ทุกเวลา บรรจุขึ้นย่อยในซอง จีกระดวก รับประทานง่าย ไม่เลอะมือ มาพร้อม 2 รสชาติ ทั้งรสออริจินัล 90g และรสซอสเผ็ด 90g



• รสออริจินัล 90g • รสซอสเผ็ด 90g



ลูกชิ้นหมู ตรา ส.ขอนแก่น

ลูกชิ้นเนื้อหมูล้วน ไม่ผสมแป้ง ได้รสชาติหมูเน้นๆ เนื้อสัมผัสแน่น เด้ง ผลิตจากวัตถุดิบเนื้อหมูชั้นดี มั่นใจในมาตรฐานและคุณภาพของ ส. ขอนแก่น มาในรูปแบบซองพร้อมรับประทาน เพียงอุ่นในไมโครเวฟ จะทานเล่นหรือใส่ก๋วยเตี๋ยว หรือบะหมี่สำเร็จรูป ก็อร่อยได้ง่ายๆ



ลูกชิ้นสอดไส้ ตราหมูดี

เปิดประสบการณ์ความอร่อย และความสนุกรูปแบบใหม่ กัดสนุก เคี้ยวเพลินในราคาเข้าถึงได้ ความอร่อยรูปแบบใหม่พร้อมเสิร์ฟ มาใน 3 รสชาติความอร่อย

ไส้ชีส : ชีสเยิ้ม หอมมัน อร่อยได้รสชีสเต็มๆ ลูกใหญ่ เต็มคำ อร่อยเข้มข้น

ไส้หมาล่า : เผ็ดซัดด ลูกใหญ่เต็มคำ อร่อยเข้มข้น สำหรับผู้ที่ชื่นชอบความเผ็ด ชาลิ้น

ไส้น้ำจิ้ม : น้ำจิ้มสูตรเด็ด เผ็ดอร่อย หวาน เผ็ดเปรี้ยว สะดวกในคำเดียว



หมูแผ่น ตราอองเทร่ รสมีตตี้ ลาซานญา X The Garfield Movie

รังสรรค์เมนูที่ GARFIELD ชื่นชอบ “ลาซานญา” ผสานรสชาติกับหมูแผ่นสุดอร่อยของอองเทร่ จนได้เป็น “อองเทร่ หมูแผ่น รสมีตตี้ ลาซานญา” หอมกลิ่นชีส และมะเขือเทศ ได้รสเปรี้ยวฉ่ำๆ เค็มน้อยๆ หวานกลมกล่อมเข้ากันกับรสหมูแผ่นได้ดี อร่อยฟิน อินได้ทุกโมเมนต์ ลงตัวแบบสุดๆ



หมูแผ่น ตราอองเทร่ รสซิลลี่ ช็อกโก X The Venom Movie

เอาใจคนรัก VENOM ด้วยเบสหมูแผ่น ใส่ Secret ingredient ให้แผ่นเป็นสีดำ เปรียบเสมือน Venom ได้เข้าร่างของ Eddie ได้รสพิเศษเฉพาะของหมูแผ่นอองเทร่ และ Coating Seasoning ด้วยรสพริกซิลลี่ และช็อกโกแลต ที่ Venom ชอบ หอมกลิ่น ช็อกโกแลต หวานเผ็ดลงตัวกับรสพริกซิลลี่ กลายเป็นรสซิลลี่ช็อกโกที่อร่อยว้าวซ่าลงตัว



ไส้กรอกอีสานพริกสด พร้อมขิงดอง ตรา ส.ขอนแก่น

มีติใหม่ของ ไส้กรอกอีสานพร้อมรับประทาน พัฒนาให้หนังกรอบ ไส้แน่น ใส่พริกสดมาในลูก พร้อมเครื่องเคียง “ขิงดอง” เนื้อหมูเน้นๆ เผ็ดแซ่บจากพริกเขียวแดง สะดวกพร้อมทาน เพียงอุ่นในไมโครเวฟ ก็อร่อยถึงพริกถึงขิง



แคบหมู รสโนริทิมจิ ตรา อองเทร่

แคบหมูรูปทรงใหม่ ชิ้นใหญ่ เต็มคำ ผสานรสชาติจากทิมจิและสาหร่ายโนริ ได้เป็น “อองเทร่ แคบหมู รสโนริทิมจิ” หอมกลิ่นทิมจิที่เป็นเอกลักษณ์บวกกับความนุ่มของรสโนริ ได้รสเปรี้ยวฉ่ำๆ เผ็ดน้อยๆ กลมกล่อมเข้ากันกับแคบหมูได้ดีและอร่อยลงตัวสไตส์เกาหลี สายไหนก็ชอบ สายทานเล่นแบบสแน็คก็ดีสายทานคู่กับบะหมี่ก็สำเร็จรูปก็ได้ สายปาร์ตี้ก็ขาดไม่ได้ หรือสายเครื่องเคียงแทนทิมจิไปเลยก็เข้ากันอย่างลงตัว



2. กลยุทธ์ความหลากหลายของตราสินค้า (Multi Brand Strategy)

กลยุทธ์เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย รวมถึงทำให้สามารถขยายช่องทางการจัดจำหน่ายได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยใช้จุดแข็งด้านความสามารถในการผลิตที่สามารถพัฒนาและผลิตผลิตภัณฑ์ชนิดเดียวกันได้เป็นจำนวนมาก มีสูตรการผลิตที่แตกต่างกันเพื่อตอบสนองความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ความหลากหลายของตราผลิตภัณฑ์ทำให้บริษัทฯ มีความสามารถและคล่องตัวในการกระจายผลิตภัณฑ์ทั้งตลาดในประเทศและต่างประเทศ อีกทั้งยังเป็นกำลังสำคัญที่ทำให้สามารถรักษาส่วนแบ่งทางการตลาดของกลุ่มสินค้าอาหารพื้นเมืองไทย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดระยะเวลาหลายปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้สร้างการรับรู้ให้กับผลิตภัณฑ์ทุกแบรนด์ในเครือเป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับจากผู้บริโภคอย่างกว้างขวาง

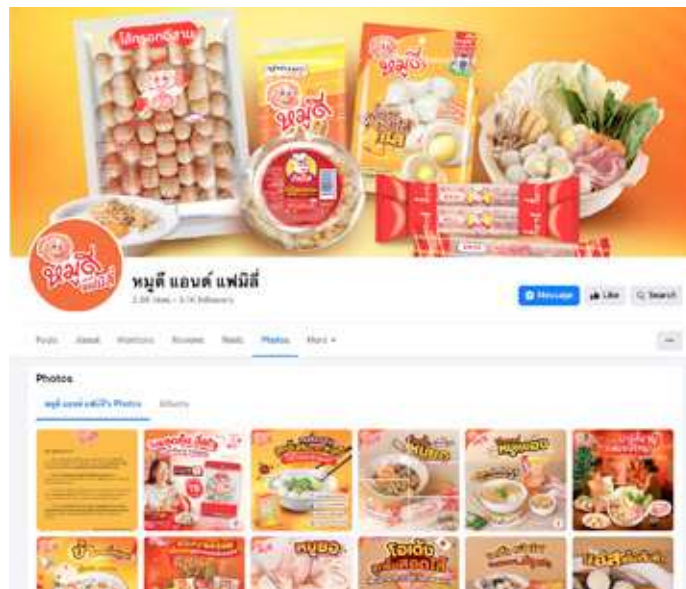
3. กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

การสื่อสารทางการตลาดเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้ผลิตภัณฑ์ แบรนด์ และผู้บริโภคได้มีปฏิสัมพันธ์กัน จนนำมาซึ่งการซื้อขายหรือเป็นลูกค้าในอนาคต บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการทำการสื่อสารเพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าอยู่เสมอ ทั้งกลุ่มลูกค้าปัจจุบัน คือ กลุ่มครอบครัว ซึ่งเป็นฐานลูกค้าหลัก และขยายช่องทางการสื่อสารเพื่อเจาะเข้าสู่ฐานลูกค้าใหม่ คือ กลุ่มวัยรุ่น โดยเน้นใช้สื่อดิจิทัลมีเดียซึ่งเป็นสื่อที่มีอิทธิพลมากที่สุดในปัจจุบัน ผ่านช่องทาง Tiktok, Facebook, และ Youtube รวมถึงใช้การสื่อสารผ่านกลุ่ม KOL (Key Opinion Leader), Influencer หรืออื่นๆ นำเสนอรูปแบบคอนเทนต์ที่น่าสนใจ รวมถึงสื่อออฟไลน์ ณ จุดขายที่เป็นส่วนสำคัญในช่วงที่ผู้บริโภคตัดสินใจซื้อ รวมถึงกิจกรรมส่งเสริมการตลาดรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้บริโภคได้มีส่วนร่วมกับแบรนด์สินค้ามากยิ่งขึ้น โดยแบ่งการสื่อสารออกเป็น 5 รูปแบบหลัก

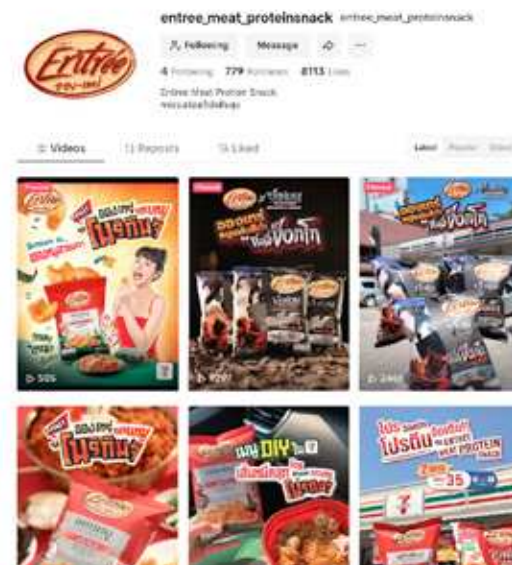
- 3.1 ช่องทางหลักของแบรนด์ (Own media platform)
- 3.2 สื่อสารผ่านผู้นำทางความคิดเห็น (KOLs / Influencers)
- 3.3 Brand Collaboration
- 3.4 กิจกรรมพิเศษทางการตลาด (Event Marketing)
- 3.5 แคมเปญใหญ่ 'ส.ส. - ส่งเสริมการสังสรรค์'

3.1 ช่องทางหลักของแบรนด์ (Own media platform)

ทำการสื่อสารผ่านคอนเทนต์ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งแนะนำสินค้าใหม่ แนะนำโปรโมชั่นในช่องทางจำหน่าย นำเสนอวิธีการรับประทานรูปแบบใหม่เพื่อเพิ่มโอกาสทางการซื้อสินค้าไปรับประทาน รวมถึงเล่นกับกระแสเรียลไทม์มาร์เก็ตติ้ง (Real time marketing) เพื่อให้ภาพลักษณ์แบรนด์ดูทันสมัยและอยู่ในไลฟ์สไตล์ปัจจุบันของลูกค้า โดยในปี 2567 ได้ทำการเปิดช่องทางเพจเฟซบุ๊ก 'หมูดี แอนด์ แฟมิลี่' และช่องทางติ๊กต็อก 'entree_meat_proteinsnack' เพิ่มเติม เพื่อให้สามารถทำคอนเทนต์ของการสื่อสารได้สอดคล้องตอบโจทย์คาแรคเตอร์ของแบรนด์ และตรงกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด



• เพจเฟซบุ๊ก 'หมูดี แอนด์ แฟมิลี่'



• ติ๊กต็อก 'entree_meat_proteinsnack'

3.2 สื่อสารผ่านผู้นำทางความคิดเห็น (KOLs / Influencers)

เนื่องจากในปัจจุบันกลุ่มลูกค้ามีความเชื่อและพร้อมที่จะทดลองตามกลุ่มคนที่มีความใกล้เคียงกับตนเอง หรือบุคคลที่ตนเองชื่นชอบมากกว่าสื่อสารจากแบรนด์ผู้จำหน่าย การใช้ Influencers จึงเป็นกลยุทธ์สำคัญที่แบรนด์นำมาใช้เพื่อสื่อสารไปหาลูกค้าเป้าหมาย โดยเน้นการนำเสนอวิธีรับประทานใหม่ ๆ ให้กับตัวผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเพิ่มโอกาสในการทดลอง ดังนั้น ตลอดปี 2567 ที่ผ่านมา บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นสื่อสารผ่านสื่อในช่องทางอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



แพนเค้กชีส ๑๖ โรตีสายไหมเจ้าถิ่น...
shibacook



อรอนแถมขนมปังคอกก...
ping.pantira



โศภรอกอีสาน กรอมระใจมาก...
toktak.kat.r...



เจ๊คนคิงชาตคูกมาภาพคิง...
sristories.of...



ดองเทร่ x The Garfield Movie...
cielmeowm...

3.3 Brand Collaboration

เพื่อให้สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าใหม่และทำให้แบรนด์มีความทันสมัยอยู่เสมอ Brand collaboration จึงเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่บริษัทฯ เลือกใช้ โดยในปีนี้ได้ร่วมมือกับ 'โก้แก่' ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายถั่วอันดับ 1 ของประเทศไทยทำคอนเทนต์ร่วมกันในงานเทศกาลเครื่องดื่ม และร่วมมือกับแบรนด์ไอศกรีมไทยชื่อดังอย่าง 'Guss damn good' พัฒนาสินค้า 'ไอศกรีมรสหมูหยองน้ำตาลมะพร้าว' วางจำหน่ายในช่วงวันไอศกรีมโลกที่ Guss damn good ทุกสาขานับเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่สร้างความตื่นเต้นให้กับลูกค้าได้เป็นอย่างดี และสร้างชื่อเสียงเชิงบวกให้กับแบรนด์



3.4 กิจกรรมพิเศษทางการตลาด (Event Marketing)

ในปีนี้ บริษัทฯ ยังคงมุ่งเน้นเรื่องการมอบประสบการณ์ที่ดีให้กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะคนรุ่นใหม่ที่ยังมีการรับรู้เกี่ยวกับแบรนด์ในเครือฯ ค่อนข้างน้อย จึงยังคงต่อยอดกลยุทธ์สนับสนุนการจัดกิจกรรมทางการตลาดต่าง ๆ ซึ่งมีวัตถุประสงค์และเป้าหมายสอดคล้องตรงกันกับทิศทางของแบรนด์ อาทิ



- ออกบูธแสดงสินค้าที่งาน ThaiFex Anuga Asia 2024 พร้อมดึงอินฟลูเอนเซอร์ชื่อดังอย่าง ‘จู้ดี - เต๋ยว จารุกิตติ’ ครีเอเตอร์สายอาหาร และ ‘คุณแดน - คิมอินฮยอน’ จากช่อง Cullen HateBerry พร้อม ‘เซฟซีตรอง-วลาสุระ ณ ลำปาง’ Master Chef Thailand season 6 มาร่วมทำกิจกรรมด้วย



- สนับสนุนการจัดงานเทศกาลเครื่องดื่ม เพื่อต่อยอดการเป็นสินค้ากลุ่มกับแกล้ม เช่น Beer People Festival 2024 กับแกล้มเฟส เหล้าเรื่องผี
- สนับสนุนการจัดงานเทศกาลดนตรี (Music Festival) ชื่นนำของประเทศไทย เช่น Big Mountain Music Festival เชียงใหญ่เฟส นั่งเล่นมิวสิกเฟสตีวัล เป็นต้น เพื่อให้สินค้าของบริษัทฯ เข้าไปอยู่ในช่วงเวลาการสังสรรค์ และไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคยุคใหม่

3.5 แคมเปญใหญ่ ‘ส.ก.ส. - ส่งเสริมการสังสรรค์’

ในช่วงปลายปี 2567 บริษัทฯ ได้มีการจัดทำแคมเปญใหญ่ช่วงเทศกาลสังสรรค์ ซึ่งผู้บริโภคมักจะจัดงานเฉลิมฉลองปีใหม่อีกกัน ภายใต้ชื่อ **แคมเปญ ‘ส.ก.ส. - ส่งเสริมการสังสรรค์’** โดยต่อยอดกลยุทธ์จากปี 2566 ที่ผ่านมา คือการสื่อสารเพื่อเพิ่มโอกาสใหม่ในการรับประทานสินค้าหลักของบริษัทฯ คือกลุ่มผลิตภัณฑ์ แพนม, ไส้กรอกอีสาน และหมูยอ ให้ลูกค้าทานเป็นกับแกล้มคู่เครื่องดื่มแก้วโปรด ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ค้นพบจากการศึกษาข้อมูลไลฟ์สไตล์ของกลุ่มลูกค้าในปัจจุบันอยู่แล้ว โดยในแคมเปญนี้ นับเป็นครั้งแรกในรอบหลายปีที่บริษัทฯ ได้จัดทำภาพยนตร์ในรูปแบบวิดีโอ โฆษณาผ่านสื่อดิจิทัล 3 เรื่อง สำหรับสินค้า แพนมตุ้มจืด, ไส้กรอกอีสานพริกสด และหมูยอพริกสดไส้



นอกจากนี้ยังมีการใช้สื่ออื่น ๆ อาทิ KOLs จำนวนมาก ในการแนะนำวิธีการทานสินค้าอาหารไทยพื้นเมืองรูปแบบใหม่ โดยนำมาจัดเป็น ‘ส.บอर्ड’ คล้ายชีสบอร์ด สไลด์ฝรั่ง, ใช้สื่อ ณ จุดขาย, สื่อในลานโบว์ลิ่งและห้องคาราโอเกะ BluO ซึ่งเป็นจุดที่ผู้บริโภคนิยมไปสังสรรค์ช่วงปลายปี รวมไปถึงออกงานอีเวนต์ในเทศกาลดนตรีระดับประเทศต่าง ๆ

4. กลยุทธ์รักษามาตรฐานและคุณภาพของสินค้า

เป็นกลยุทธ์ที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ด้วยจุดแข็งของการวางรากฐานของแบรนด์ที่สั่งสมตั้งแต่สามสิบปีที่ผ่านมาด้วยคำมั่นสัญญาที่แบรนด์มอบให้กับผู้บริโภค “สะอาด วางใจได้” เพราะผลิตภัณฑ์ต้องมีมาตรฐานเดียวกันเพื่อทำให้เกิดความเชื่อมั่นสูงสุดในกลุ่มผู้บริโภค โดยมีการควบคุมคุณภาพในทุกมิติ ทั้งด้านความสะอาด สุขอนามัย และด้านรสชาติความอร่อยที่โดดเด่น รวมถึงใช้กระบวนการผลิตที่ได้มาตรฐานตามระบบ GMP และ HACCP

5. การพัฒนาบรรจุภัณฑ์พิเศษสำหรับสินค้าในช่วงปีใหม่



อีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่บริษัทฯ ทำการพัฒนามาเป็นประจำทุกปี สำหรับปีนี้ ชุดของขวัญปีใหม่ 2567 พัฒนารายได้แนวคิด “ส่งต่อความสุขจากวันวาน” ผ่านบรรจุภัณฑ์เรียบหรู ในรูปแบบกล่องกระดาษแข็งแรง สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีความประสงค์ให้ผู้บริโภค ได้เลือกซื้อผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เพื่อส่งต่อให้กับคนที่รักเพื่อเป็นของขวัญในช่วงเทศกาลแห่งความสุข



ในปี 2567 บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนากลยุทธ์การขายเพื่อเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้อย่างทั่วถึง โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับทุกช่องทางของการจัดจำหน่าย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขายฐานลูกค้า และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นกลยุทธ์หลักดังต่อไปนี้

1. ช่องทางการขายปลีกแบบสมัยใหม่ (Modern Trade)

1.1 ขยายช่องทางและเพิ่มความครอบคลุมของสินค้า

ซึ่งในปี 2567 ทางบริษัทฯ ได้ขยายความร่วมมือกับกลุ่ม Modern Trade เช่น ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต ร้านสะดวกซื้อ และ Cash & Carry เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่จำหน่ายมากขึ้น รวมถึงการพัฒนา Exclusive Products หรือ SKU เฉพาะสำหรับแต่ละ Modern Trade เพื่อเพิ่มจุดขายที่แตกต่าง และยังได้เข้าร่วมเจรจากับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อเพิ่มพื้นที่การจัดวางสินค้า (Shelf Space) และเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงลูกค้า

ทั้งนี้ในปี 2567 ทางบริษัท ยังได้มีการปรับกลยุทธ์การบริหารโปรโมชั่นและราคาให้เหมาะสม โดยมีการออกแบบ โปรโมชั่นเฉพาะกลุ่ม ให้ตรงกับพฤติกรรมผู้บริโภคของแต่ละเครือข่าย Modern Trade รวมถึงการใช้ Dynamic Pricing Strategy เพื่อปรับราคาให้สอดคล้องกับแนวโน้มตลาดและการแข่งขัน และยังเพิ่ม Cross-Promotion กับสินค้ากลุ่มอื่นๆ เพื่อเป็นการกระตุ้นยอดขาย

1.2 การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้า (Key Account Management - KAM)

บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงการสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับผู้บริหาร Modern Trade ผ่านการเจรจาและร่วมพัฒนาแผนการขายโดยมีการพัฒนาทีม Key Account Manager (KAM) ให้มีความเชี่ยวชาญในการบริหารช่องทาง Modern Trade อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 เสริมสร้างแบรนด์และการตลาด ณ จุดขาย (In-Store Marketing)

บริษัทได้มีจัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย เช่น Sampling, In-Store Promotion และ Display Campaign เพื่อดึงดูดลูกค้า รวมถึงมีการใช้ Digital Signage และ QR Code Promotion ภายในร้านค้าเพื่อเพิ่มปฏิสัมพันธ์กับลูกค้า

ด้วยกลยุทธ์ข้างต้น บริษัทมุ่งมั่นที่จะเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของช่องทาง Modern Trade ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพในปี 2567 และในอนาคต

2. ช่องทางการขายปลีกแบบดั้งเดิม และร้านค้าอื่นๆ (General Trade)

2.1 การขยายช่องทางการจัดจำหน่าย

บริษัทฯ ได้ขยายจำนวนร้านค้าปลีกแบบ Local Modern Trade และ ร้านสะดวกซื้อ (Minimart) ต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา เพื่อให้กลุ่มลูกค้าสามารถเข้าถึงสินค้าได้มากขึ้น โดยบริษัทฯ มีตัวแทนจำหน่ายรายใหม่ที่มีความสามารถในการกระจายและจัดเรียงสินค้า (Distributors) ร่วมมือกันในการขยายตลาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการกระจายสินค้าให้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงช่องทางร้านอาหาร ร้านก๋วยเตี๋ยว ที่มีศักยภาพในการเติบโต โดยเน้นสินค้าหลัก คือ หมูแผ่นและ แคบหมู たらองเกอร์, แคบหมู หมูกระเจก และหนังปลาแซลมอล ตรา ส.ขอนแก่น และตั้งเป้าหมายการขยายสินค้าให้มากกว่า 2,000 จุด

ทั้งนี้ในด้านของร้านค้า Food Wholesales ที่มุ่งเน้นการจัดจำหน่ายให้กับกลุ่มร้านอาหาร รวมถึงกลุ่มผู้บริโภคที่ซื้อของสดไปประกอบอาหารที่บ้าน ซึ่งบริษัทฯ ผลักดันสินค้ากลุ่ม Chilled Products เป็นหลักประเภท หมูยอ และแฮม โดยมี Thaifoods fresh market เป็นคู่ค้าที่มีหน้าร้านกระจายสินค้ากว่า 300 สาขาทั่วประเทศ

2.1.1 ปรับกลยุทธ์ด้านราคาและโปรโมชั่นให้เหมาะสม

- พัฒนาโปรโมชั่นที่เหมาะสมกับร้านค้าแต่ละประเภท เช่น ส่วนลดสำหรับร้านค้าปลีกขนาดเล็กหรือโปรโมชั่นซื้อจำนวนมากสำหรับร้านค้าส่ง
- ใช้กลยุทธ์การตั้งราคาแบบยืดหยุ่น (Flexible Pricing Strategy) ให้เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่และกลุ่มลูกค้า
- สนับสนุนร้านค้าให้สามารถแข่งขันกับช่องทาง Modern Trade ได้ ด้วยการให้เครื่องมือส่งเสริมการขาย เช่น ป้ายโฆษณาและสื่อประชาสัมพันธ์

2.1.2 การพัฒนาและสนับสนุนร้านค้าให้เติบโต

- จัดให้คำแนะนำด้านการบริหารร้านค้า เช่น การบริหารสินค้าคงคลังและการตลาดหน้าร้าน
- สนับสนุนการปรับปรุงร้านค้าให้ทันสมัย เช่น การให้สินค้าสำหรับตกแต่งร้านหรือการร่วมมือกับร้านค้าเพื่อออกแบบพื้นที่แสดงสินค้า

2.1.3 การเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายสินค้า

- พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการจัดส่งสินค้าให้รวดเร็วขึ้นและเพิ่มความถี่มากขึ้น เพื่อลดปัญหาสินค้าขาดตลาด

2.1.4 การสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับร้านค้า

บริษัท ฯ ได้จัดให้มีทีมจัดเรียงสินค้า (Merchandiser) เพื่อดูแลและให้บริการร้านค้าอย่างใกล้ชิด พร้อมเข้ารับฟังความคิดเห็นของร้านค้า และนำมาปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อสร้างความร่วมมือที่ยั่งยืนกับร้านค้า

โดยกลยุทธ์เหล่านี้จะช่วยให้บริษัทสามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับช่องทาง ร้านค้าสะดวกซื้อ (Convenience Store) และร้านค้าทั่วไป (General Trade) ทำให้สามารถเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถตอบสนองต่อพฤติกรรมของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

3. ช่องทางจัดจำหน่ายแบบตัวแทนจำหน่าย (Distributor)

บริษัทฯ มีการจัดตั้งตัวแทนจัดจำหน่ายใหม่ เพื่อให้ตรงกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ มากขึ้น ซึ่งได้มอบหมายให้บริษัท ซีโน แปซิฟิก เทรดดิ้ง จำกัด ที่มีความเชี่ยวชาญในช่องทางการจัดจำหน่ายร้านค้าท้องถิ่น เป็นผู้จัดจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียวในกลุ่มสินค้าขนมขบเคี้ยว (ออนเกอร์) และกลุ่มสินค้าของแห้ง (ส.ขอนแก่น) กระจายไปยังช่องทาง Hypermarket, Supermarket รวมถึงร้านค้าท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริโภคหาซื้อสินค้าของ ส.ขอนแก่นได้สะดวกยิ่งขึ้น

4. ช่องทางจัดจำหน่ายธุรกิจร้านอาหารและโรงงานอุตสาหกรรม (Food Service and Food Industry)

บริษัทฯ ได้ดำเนินการขยายตลาดกลุ่มนี้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะธุรกิจ Food Service เรามุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้ประกอบการโดยเฉพาะ ธุรกิจร้านอาหาร, ธุรกิจโรงแรม, ธุรกิจจัดเลี้ยง และโรงงานอุตสาหกรรมผลิตอาหาร (Packaged Food Products) โดยเน้นสินค้าที่คุณภาพมาตรฐานสูง ปริมาณบรรจุ, ขนาด และราคาที่เหมาะสม และสามารถตรวจสอบที่มาที่ไปของวัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์





GLOBAL REACH, LOCAL TASTE
THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED IN
THE AMERICA, EUROPE AND KEY MARKETS
WORLDWIDE!

อาหารทะเลแปรรูป (Processed Seafood)



5. ช่องทางการส่งออก (Export)

ในฐานะผู้นำในอุตสาหกรรมอาหารไทยแปรรูป บริษัทฯ มุ่งมั่นขยายตลาดต่างประเทศท่ามกลางข้อจำกัดด้านการส่งออกผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสุกรจากประเทศไทยไปยังบางประเทศ โดยบริษัทฯ ได้แบ่งกลุ่มผลิตภัณฑ์เพื่อการส่งออกออกเป็นสองกลุ่มหลัก ได้แก่ ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสุกร และผลิตภัณฑ์แปรรูปจากอาหารทะเล โดยมีตลาดส่งออกที่สำคัญ ได้แก่ ออสเตรเลีย ยุโรป และสหรัฐอเมริกา

แม้ว่าปี 2567 จะเป็นปีที่ภาคการขนส่งทางเรือต้องเผชิญกับความท้าทาย อาทิ การประท้วงแรงงานในท่าเรือสหรัฐฯ ความเข้มงวดของนโยบายการค้า ความหนาแน่นของท่าเรือ และต้นทุนค่าระวางขนส่งที่เพิ่มขึ้น แต่ด้วยการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและการวางแผนการขายร่วมกับคู่ค้า บริษัทฯ ยังคงสามารถเติบโตจากธุรกิจส่งออกได้ถึง 24% ซึ่งเป็นผลจากความร่วมมือที่ดีกับลูกค้าหลักในยุโรป อังกฤษ และสหรัฐอเมริกา รวมถึงการนำเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ในกลุ่มอาหารแช่แข็งพร้อมรับประทานเพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดที่เปลี่ยนแปลง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มต้นการผลิตผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสุกรภายในประเทศสหรัฐอเมริกาในเดือนพฤศจิกายน ซึ่งครอบคลุมผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ เช่น แฮม หมูยอ และลูกชิ้นเนื้อ นับเป็นก้าวสำคัญในการวางรากฐานธุรกิจให้แข็งแกร่งในตลาดอเมริกา โดยคาดการณ์ว่าจะสามารถขยายเครือข่ายลูกค้าใหม่ ๆ ได้อย่างมีนัยสำคัญในปี 2568 เป็นต้นไป

บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด (MFOOD) เป็นบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูป โดยมีการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุมตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบ การผลิต การตลาด และการจัดจำหน่าย ผลิตภัณฑ์หลักของ MFOOD ประกอบด้วย



1. สินค้ากลุ่มอาหารทะเลแปรรูป (Processed Seafood)

ได้แก่ สินค้าประเภทลูกชิ้นปลา ลูกชิ้นหมึก ลูกชิ้นกุ้ง เส้นปลา เต้าหู้ปลา ทอดมัน ทั้งในรูปแบบต้มและทอด



2. สินค้ากลุ่มอาหารพร้อมรับประทาน (Ready to Eat Food)

ได้แก่ สินค้าในรูปแบบพร้อมปรุง และพร้อมรับประทาน (แช่เย็น/แช่แข็ง) ซึ่งมีวัตถุดิบหลักมาจากสัตว์น้ำ



3. สินค้าประเภทซื้อขายไป (Trading)

ได้แก่ สินค้าในกลุ่มสัตว์น้ำแช่แข็ง เช่น เนื้อปลา กุ้ง หมึก หอย เป็นต้น

MFOOD มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพสูงและปลอดภัยตามมาตรฐานสากล โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการผลิต นอกจากนี้ยังมีการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป



ภาพรวมธุรกิจ

ธุรกิจอาหารทะเลแปรรูปในปี 2567 ได้เผชิญแรงกดดันจากกำลังซื้อที่หดตัว ในขณะที่ต้นทุนวัตถุดิบและค่าใช้จ่ายในการผลิตด้านพลังงานที่ยังคงอยู่ในระดับสูง บริษัทต้องมีการปรับตัวอย่างรวดเร็วเพื่อรับมือกับการแข่งขันที่สูงขึ้น โดยการพัฒนาคุณภาพสินค้าและการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ตรงกับความต้องการของผู้บริโภค มองหาช่องทางการจัดจำหน่ายใหม่ ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อกระจายความเสี่ยงและเพิ่มโอกาสในการเติบโต รวมทั้งนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และรักษาคุณภาพของสินค้า ด้วยกลยุทธ์ต่าง ๆ ของบริษัททำให้ภาพรวมของธุรกิจในปี 2567 มีการเติบโตด้านรายได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถสร้างผลกำไรได้ตามเป้าหมาย

กลยุทธ์ด้านการตลาดและการขาย

กลยุทธ์การตลาดของบริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด (MFOOD) ในปี 2567 มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการขยายตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการดำเนินกลยุทธ์ต่าง ๆ เพื่อเพิ่มยอดขายและสร้างการเติบโตของรายได้ที่ยั่งยืน ดังนี้

1. การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ : มุ่งเน้นการพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น เส้นปลาในรูปแบบต่าง ๆ และผลิตภัณฑ์ Ready-to-Eat (RTE) ที่มีคุณภาพสูงและปลอดภัยตามมาตรฐานสากล
2. การขยายตลาดต่างประเทศ : มุ่งเน้นการขยายตลาดต่างประเทศภายใต้แบรนด์ มหาชัยฟู้ดส์ แท้จิว และ ไทยเดียม โดยเน้นสร้างการเติบโตของรายได้จากกลุ่มสินค้า RTE และ Trading โดยมีกลุ่มประเทศเป้าหมายหลักคือ ประเทศในกลุ่มอาเซียน สหภาพยุโรป ออสเตรเลีย และ สหรัฐอเมริกา
3. การขยายตลาดในประเทศ : มุ่งเน้นการเพิ่มยอดขายและสร้างการเติบโตของรายได้ผ่านการจัดจำหน่ายสินค้าผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่มีอยู่ในตลาด Modern Trade ในกลุ่มสินค้า Processed Foods และ RTE
4. การรักษามาตรฐานคุณภาพสินค้า : มุ่งเน้นการรักษามาตรฐานคุณภาพสินค้าและการควบคุมต้นทุนการผลิต เพื่อให้มั่นใจว่าสินค้าที่ผลิตมีคุณภาพสูงและปลอดภัยตามมาตรฐานสากล และตรงตามข้อกำหนดในการส่งออกไปยังลูกค้าในแต่ละประเทศ

กลยุทธ์เหล่านี้ช่วยให้ MFOOD สามารถสร้างการเติบโตของรายได้และกำไรอย่างยั่งยืน และสามารถแข่งขันในตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลิตภัณฑ์ใหม่ในปี 2567

มหาชัยฟู้ดส์ - สร้างสรรค์เมนูที่ใช้ เพื่อทุกวันของคุณ ในปี 2567 นี้ เรามุ่งมั่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ไม่เพียงตอบโจทย์ความสะดวก แต่ยังยกระดับมาตรฐานการบริโภคด้วยอาหารที่มีคุณภาพและรสชาติยอดเยี่ยม เรามุ่งมั่นนำเสนออาหารพร้อมทานที่เหนือกว่าด้วยการพัฒนาและคัดสรรวัตถุดิบที่ดีที่สุด เพื่อสร้างประสบการณ์การรับประทานที่น่าจดจำ

• ไทเป ลูกชิ้นปลากลม จัมโบ้ 150 กรัม (อัมคุ่ม)



ลูกชิ้นปลากลมขนาดจัมโบ้ที่ใหญ่กว่าเดิม ผลิตจากเนื้อปลาทะเลสดใหม่ ให้ความอร่อยเต็มปากเต็มคำ มั่นใจได้ในความสะอาดและปลอดภัย เหมาะกับหลากหลายเมนู ไม่ว่าจะเป็นก๋วยเตี๋ยว สุกี้ชาบู ลวกจิ้ม หรือเมนูยำมาลวกชิ้นปลา เพียงอุ่นในไมโครเวฟ คุณก็สามารถเพลิดเพลินกับมือรองท้องที่สะดวกสบายในราคาคู่ใจ



• แก้วจืด ลูกชิ้นหมึกทอด 70 กรัม

ลูกชิ้นหมึกทอดที่ตอบโจทย์ผู้บริโภคที่มองหาอาหารคุณภาพจากสัตว์ทะเล ผลิตจากเนื้อหมึกแท้ ๆ ที่ให้รสสัมผัสหนึบหนับและรสชาติหวานกลมกล่อม หอมกรุ่นในทุกคำ พร้อมให้คุณสัมผัสความแตกต่างที่ไม่ต้องเสียเวลาเตรียม เพียงเข้าไมโครเวฟก็พร้อมอร่อย ทั้งยังมีโปรตีนสูง เหมาะทั้งเป็นมือหลักและของทานเล่น



• ห่อหมกปลา (ตราอีซี่โก) 140 กรัม

สัมผัสรสชาติอาหารไทยแท้ ๆ ด้วย “ห่อหมกปลา” ที่พร้อมเสิร์ฟในไม้น้ำที่นาก็ เพียงแค่อุ่นในไมโครเวฟ คุณจะได้เพลิดเพลินกับห่อหมกปลาที่นุ่มนวลที่พร้อมเครื่องเคียงสูตรต้นตำรับ กลิ่นหอมของกะทิสด ผสานกับรสชาติที่เข้มข้นและหวานมันอย่างลงตัว เหมาะสำหรับผู้ที่ต้องการลิ้มลองอาหารไทยในรูปแบบสะดวกและรวดเร็ว

• เส้นปลาลูกชิ้นน้ำใส (ตราอีซี่โก บายแก๊ว) 330 กรัม สูตรลดโซเดียม



เปิดมิติใหม่ของอาหารพร้อมทานกับ “เส้นปลาน้ำใส” ที่เสิร์ฟพร้อมลูกชิ้นปลาหลากหลายแบบ ทั้งกลมใหญ่ เส้นทอด และรักบี้ ให้คุณได้สัมผัสความอร่อยเหมือนนั่งทานที่ร้านดัง แคลอรีต่ำ โปรตีนสูง และยังมีโปรตีนสูง พร้อมน้ำซุสสูตรลดโซเดียมในตัวพร้อมรับประทาน เพียงอุ่นไมโครเวฟก็พร้อมมอบความสะดวกในทุกมื้อ



• ลูกชิ้นปลาลวกจิ้ม พร้อมน้ำจิ้มซีฟู้ดส์ (ตราอีซี่โก บายแก๊ว) 149 กรัม

ตอบโจทย์คนรักสุขภาพด้วยเมนูอาหารว่างที่มาพร้อมประโยชน์เต็มคำ “ลูกชิ้นปลาลวกจิ้ม” ที่เน้นโปรตีนจากเนื้อปลา เสริมรสด้วยน้ำจิ้มซีฟู้ดส์สูตรเข้มข้นที่เปรี้ยวเผ็ดสะใจ รับประทานง่าย เหมาะสำหรับคนที่ต้องการเมนูรองท้องหรือมือเบา ๆ แต่ยังคงความอร่อยแบบจัดเต็ม

กิจกรรมทางการตลาด

Makro Horeca มหกรรมธุรกิจอาหารครั้งที่ 17

งานมหกรรมธุรกิจอาหารประเทศไทย ครั้งที่ 17” หรือ Makro HoReCa 2024 ภายใต้แนวคิด “THE NEW POSSIBLE” ทุกสิ่งเป็นจริงได้ มุ่งพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการธุรกิจโฮเรกา ให้มีความแข็งแกร่ง งานนี้จัดเต็มกับกิจกรรมพิเศษ นำโดยการแข่งขันปรุงอาหารชิงแชมป์ประเทศไทย พบกับการรวมพลของกลุ่มเชลล์เชฟระดับประเทศ พร้อมพบกับทัพสินค้าคุณภาพกว่า 250 ราย ตอบโจทย์ทุกความต้องการของผู้ประกอบการแบบครบจบในที่เดียว งานนี้จัด วันที่ 31 ต.ค. - 3 พ.ย. 2567 ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี ฮอลล์ 6-8

บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด ได้ร่วมกิจกรรมออกบูธ นำเสนอความเป็นเจ้าตลาดแห่งลูกชิ้นปลา และเปิดตัวอาหารพร้อมรับประทาน Ready to Eat ห่อหมกปลาเค็ม พง วัฒนธรรมบริโภคอาหารไทย หอมกลิ่นเครื่องแกง เนื้อปลากะพง เน้นๆ อร่อยต้องลอง และเมนูอาหารพร้อมรับประทานจากท้องทะเล อาทิ ปลากะพงนึ่งมะนาว, แกงจืดสำหรับลูกชิ้นปลา และก๋วยเตี๋ยวเส้นปลา ฯลฯ



แก๊วแฟร์

กิจกรรม แก๊วแฟร์ เป็น กิจกรรมที่ส่งเสริมการขายสินค้าลูกชิ้นปลา จัดจำหน่ายโดย บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด แปรณต์แก๊ว และแปรณต์มหาชัย เพิ่มโอกาสทางการขายช่วยดึงดูดให้ลูกค้ากลุ่มผู้ประกอบการเลือกใช้วัตถุดิบของบริษัทฯ โดยมีการสร้างสรรค์เมนูพิเศษ ตามช่วงฤดูกาลหรือเทศกาลต่าง ๆ ให้ทดลองชิม พร้อมโปรโมชั่นราคาพิเศษร่วมกับห้างแม็คโคร สาขาศรีนครินทร์, บางบัวทอง, สามเสน, หนองจอก และบางพลี





หลังจากได้ก่อตั้งธุรกิจผลิตอาหารแปรรูปแล้ว บริษัทฯ ได้เล็งเห็นว่าเนื้อสุกรซึ่งเป็นวัตถุดิบหลักที่จำเป็นในการผลิตอาหารแปรรูปมีความผันผวนด้านราคาอย่างมาก ทั้งนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นและสามารถบริหารห่วงโซ่อุปทานได้อย่างเป็นระบบ บริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษาและลงทุนก่อสร้างฟาร์มสุกรขึ้นเอง โดยมีการพัฒนาระบบการเลี้ยงตามหลักวิชาการ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ จนได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ จากหน่วยงานรัฐบาลและเอกชน อีกทั้งยังร่วมกับชุมชนในการบริหารจัดการระบบสาธารณสุขต่าง ๆ ของฟาร์มอีกด้วย

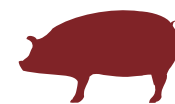
ภาวะอุตสาหกรรม

สถานการณ์ราคาขายสุกรขุนในประเทศช่วงปี 2567 ผันผวนอย่างมาก โดยช่วงครึ่งปีแรกมีแนวโน้มการปรับตัวลดลงและค่อยๆปรับตัวขึ้นในช่วงครึ่งปีหลัง แต่อย่างไรก็ตาม ราคาขายเฉลี่ยทั้งปี 2567 ปรับตัวลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน โดยมีสาเหตุหลักจาก 2 ปัจจัย ได้แก่

1. ราคาวัตถุดิบอาหารสัตว์ปรับตัวลดลง เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยราคาถั่วเหลืองในช่วงฤดูการผลิตปรับลดลง รวมถึงราคาข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ปรับตัวลดลงเช่นกัน ส่งผลให้ราคาสุกรในกลุ่มผู้ผลิตรายสำคัญของโลกปรับลดลง
2. ผลผลิตสุกรในประเทศเพิ่มขึ้นกว่าปีก่อน แต่อย่างน้อยกว่าช่วงก่อนเกิดการระบาดของโรคอหิวาต์แอฟริกาในหมู (ASF) นับปริมาณได้อย่างชัดเจน แต่ก็น่าจะสร้างผลกระทบต่อนักประกอบการในธุรกิจ และมีผลต่อราคาหมูในประเทศเช่นกัน

ลักษณะผลิตภัณฑ์

บริษัทฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาสายพันธุ์สุกรให้เหมาะสมกับสภาวะแวดล้อมและความต้องการบริโภคในประเทศ โดยใช้หลักการพันธุศาสตร์ในการพัฒนาสายพันธุ์ตามธรรมชาติ ตั้งแต่สายพันธุ์แท่นถึงรุ่นทดพันธุ์ นอกจากนี้ ยังได้นำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการแพทย์มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุงพันธุ์ เพื่อให้ได้สุกรที่มีความแข็งแรงและผลผลิตสูง รวมถึงตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการเนื้อสุกรคุณภาพ โดยบริษัทฯ ได้ทำการซื้อน้ำเชื้อสุกรสายพันธุ์เดนมาร์ก 3 สายพันธุ์ เพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงพันธุ์และเลี้ยงภายในฟาร์มของตนเอง ได้แก่



1. น้ำเชื้อสุกรพันธุ์ดุริโอก

สุกรพันธุ์นี้มีลักษณะเด่นคือตัวสีแดงเข้ม หูปรก และมีขนาดใหญ่ โดยมีข้อดีที่แข็งแรงและร่างกายที่แข็งแรง ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี มีการเลี้ยงดูง่าย เหมาะสำหรับการเป็นพ่อพันธุ์ในการผลิตสุกรขุน ซึ่งจะส่งผลให้ได้สุกรขุนที่มีความแข็งแรง โตเร็ว และใช้ระยะเวลาในการเลี้ยงดูสั้นลง



2. น้ำเชื้อสุกรพันธุ์ลาร์วไวท์

สุกรพันธุ์นี้มีลักษณะเด่นคือสีขาว หูตั้ง ลำตัวยาว ให้ลูกดกและเลี้ยงลูกเก่ง มีความแข็งแรงทนทาน สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดี เลี้ยงง่าย และมีความสามารถในการเป็นแม่ที่ดี เหมาะสำหรับการผลิตเป็นแม่สุกรสองสายพันธุ์โดยการผสมข้ามสายพันธุ์กับสุกรพันธุ์แลนด์เรซ



3. น้ำเชื้อสุกรพันธุ์แลนด์เรซ

สุกรพันธุ์นี้มีลักษณะเด่นคือสีขาว หูปรก ลำตัวยาว รูปร่างมีกล้ามเนื้อ แข็งแรงทนทาน และเลี้ยงง่าย ให้ลูกดกและเลี้ยงลูกเก่ง เหมาะสำหรับการใช้ผลิตเป็นแม่สุกรสองสายพันธุ์โดยการผสมข้ามสายพันธุ์กับสุกรพันธุ์ลาร์วไวท์

ที่ตั้งและการออกแบบฟาร์ม

ฟาร์มสุกรของ ส.ปศุสัตว์ ตั้งอยู่ที่ตำบลพญาเย็น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา บริเวณล้อมรอบด้วยภูเขา มีสภาพอากาศดีและห่างไกลจากชุมชน โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาสถานที่ตั้งฟาร์มตามความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยง ฟาร์มสีเขียว สวัสดิภาพสัตว์ และการจัดการความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity System) ซึ่งเริ่มต้นจากการเลือกสถานที่ที่เหมาะสมกับการเลี้ยงสัตว์ มีสาธารณูปโภคพื้นฐานเพียงพอ และระบบการขนส่งสัตว์ที่ปลอดภัย คำนึงถึงการป้องกันการติดต่อเชื้อระหว่างทาง รวมถึงการแยกพื้นที่เลี้ยงและบริเวณภายนอกออกจากกันอย่างชัดเจนตามมาตรการควบคุมการเข้า-ออกฟาร์ม

ระบบการเลี้ยงสุกรประกอบด้วยการเลี้ยงในรูปแบบโรงเรือนเปิดที่มีมุ้งครอบปิดทุกโรงเรือนเพื่อป้องกันสัตว์พาหะและการเลี้ยงในรูปแบบโรงเรือนปิดปรับอากาศ (EVAP innovation system) โดยมีการปรับปรุงโรงเรือนให้มีสภาพที่ดีตามหลักสวัสดิภาพสัตว์ เพื่อควบคุมอุณหภูมิในโรงเรือนให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมกับการเลี้ยงตลอดเวลา นอกจากนี้ยังมีการติดตั้งระบบควบคุมการให้อาหารและน้ำอัตโนมัติ และจัดพื้นที่ให้สัตว์สามารถแสดงพฤติกรรมตามธรรมชาติได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการใช้แสงสว่างที่เหมาะสมกับสัตว์แต่ละประเภท เพื่อให้สัตว์ไม่มีความเครียดและสามารถเจริญเติบโตได้ดี

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนาฟาร์มเลี้ยงสุกรให้เป็นฟาร์มสีเขียว โดยมีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการมีระบบจัดการของเสีย ระบบบำบัดน้ำ และการดูแลภาวะแวดล้อมภายในสถานประกอบการตามหลักการความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมทั้งการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนในบริเวณโดยรอบ อีกทั้งยังได้นำของเสียจากฟาร์มมาใช้ในการผลิตแก๊สชีวภาพ (Biogas) เพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงทดแทนในการผลิตไฟฟ้าสำหรับฟาร์มอีกด้วย

คุณภาพการเลี้ยงสัตว์

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบและเทคโนโลยีในการเลี้ยงสุกรอย่างต่อเนื่อง จนได้รับมาตรฐานต่าง ๆ จากกรมปศุสัตว์ และหน่วยงานเอกชน ได้แก่ ฟาร์มสุกรปลอดโรคปากและเท้าเปื่อย, มาตรฐาน GAP, ฟาร์มสุกรปลอดสารเร่งเนื้อแดง และฟาร์มรักษาสัตว์แวดล้อม เป็นต้น

บริษัทฯ ไม่เพียงได้รับการรับรองมาตรฐานต่าง ๆ เท่านั้น แต่ยังมุ่งพัฒนากระบวนการเลี้ยงสัตว์ภายใต้หลักการใส่ใจในสวัสดิภาพสัตว์ 4 ประการ ได้แก่ 1. การได้รับสารอาหารและน้ำตามที่ต้องการ 2. การอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม 3. การมีสุขภาพแข็งแรงและไม่มีการบาดเจ็บ 4. การเลี้ยงดูอย่างดีเพื่อให้สุกรมีความสุข โดยใช้การเลี้ยงแบบหลักอิสระควบคู่ไปกับประสิทธิภาพในการเลี้ยงต่อพื้นที่ ผสมผสานกับการมีพันธุ์ที่แข็งแรงและอาหารที่มีโภชนาการเหมาะสมกับแต่ละวัยของสัตว์ นอกจากนี้ยังดำเนินงานโดยคำนึงถึงสุขภาพของคน สัตว์ และสิ่งแวดล้อมเสมอ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการทำให้สัตว์มีความสุขดี โดยมีสัตวแพทย์ผู้ควบคุมฟาร์มคอยตรวจสอบสุขภาพระหว่างเลี้ยง หากพบสุกรป่วยจะได้รับการรักษาตามหลักสวัสดิภาพสัตว์ (Animal Welfare) โดยยึดหลัก "การใช้ยาต้านจุลชีพอย่างรับผิดชอบ" ซึ่งประกอบด้วย

1. การใช้ยาภายใต้การควบคุมดูแลของสัตวแพทย์และใช้เพื่อการรักษาที่จำเป็น
2. การหลีกเลี่ยงการใช้ยาปฏิชีวนะเพื่อเร่งการเจริญเติบโตในสัตว์
3. การทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญเพื่อหาแนวทางใหม่ในการดูแลสัตว์ให้มีสุขภาพดีตามหลักสวัสดิภาพสัตว์ และลดความจำเป็นในการใช้ยาต้านจุลชีพ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

1. การยกระดับระบบ Biosecurity และป้องกันโรคระบาดในสุกร

บริษัทฯ ได้ลงทุนในการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคต่าง ๆ โดยกำหนดให้พนักงานฆ่าเชื้อก่อนเข้าฟาร์ม และก่อนทำงานในพื้นที่เลี้ยงสุกร รวมถึงการแยกคนงานในแต่ละพื้นที่การเลี้ยง นอกจากนี้ ยังได้กำหนดระเบียบปฏิบัติให้แก่บุคลากรฟาร์มและผู้มาติดต่อให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด การบริหารจัดการความปลอดภัยทางชีวภาพที่มีประสิทธิภาพนี้ทำให้บริษัทฯ ไม่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาดในปี 2567 ที่ผ่านมา โดยเริ่มจากการปลูกฝังให้พนักงานและเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่จุดต่าง ๆ ตระหนักถึงความเข้มงวดในมาตรการที่บริษัทกำหนด รวมทั้งการพัฒนาสิ่งก่อสร้างเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนการฆ่าเชื้อในทุกขั้นตอนให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

2. การก่อสร้างระบบ Generator Biogas ตัวที่ 2 เพิ่มเติม

เพื่อยกระดับโครงสร้างพื้นฐานของฟาร์ม สำหรับนำมาผลิตกระแสไฟฟ้าจากแก๊สชีวภาพ (Biogas) เพื่อเป็นพลังงานทางเลือกสำหรับใช้ภายในฟาร์ม ซึ่งสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าทดแทนการใช้ไฟฟ้าในฟาร์มได้ประมาณ 80%



3. การก่อสร้างโกดังเก็บวัตถุดิบอาหารสุกร

เนื่องจากเดิมทางฟาร์มมีพื้นที่ในการจัดเก็บวัตถุดิบอาหารสุกรได้เป็นจำนวนน้อย จึงจำเป็นต้องสั่งซื้อวัตถุดิบตามราคาตลาดในขณะนั้น บริษัทฯ ได้เล็งเห็นการขึ้นลงราคาของวัตถุดิบอาหารสุกรในแต่ละฤดูกาล จึงตัดสินใจสร้างโกดังเก็บวัตถุดิบอาหารสุกรซึ่งสามารถเก็บวัตถุดิบได้ประมาณ 4,500 ตัน โดยวัตถุดิบที่จะนำมาเก็บได้แก่ ปลายข้าว ข้าวโพด เป็นต้น



ธุรกิจร้านอาหาร (Quick Service Restaurant)



ในปี 2567 ธุรกิจร้านอาหารยังคงเผชิญความท้าทายจากการแข่งขันที่สูงและความคาดหวังของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ บริษัทฯ ได้มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยปรับโครงสร้างต้นทุนให้เหมาะสม พัฒนาคุณภาพสินค้าและบริการ พร้อมกับการบริหารจัดการสาขาอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการปิดสาขาที่ไม่สามารถสร้างผลกำไรได้ เพื่อให้ธุรกิจสามารถรักษาความมั่นคงและความยั่งยืนในระยะยาว

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานในกระบวนการผลิต การจัดการวัตถุดิบ และงานบริการ เพื่อยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าในทุกสาขา รวมถึงส่งเสริมความมั่นใจให้กับผู้ที่ลงทุนในแฟรนไชส์ โดยมุ่งเน้นการเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

สำหรับธุรกิจร้านอาหารของบริษัทฯ ในปี 2567 ยังคงดำเนินการภายใต้ 2 แบรินด์หลัก ได้แก่:



‘แช่ คลาสสิก’ ร้านอาหารอีสานและส้มตำ

ร้านอาหารอีสานที่ต่อยอดจากโอกาสในตลาดอาหารพื้นเมืองไทย โดยเป็นส่วนหนึ่งของการเสริมพอร์ทธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ นำเสนอเมนูยอดนิยมอย่างส้มตำและอาหารอีสานหลากหลายในรูปแบบทันสมัย คัดสรรวัตถุดิบคุณภาพเยี่ยม สะอาด ปลอดภัย และรักษามาตรฐานการปรุงอาหาร การันตีความอร่อยด้วยสูตรเฉพาะตัวโดยใช้ชื่อแบรนด์ ส.ขอนแก่น (แช่ คลาสสิก โดย ส.ขอนแก่น) เพื่อรองรับทั้งกลุ่มลูกค้าคนเมืองและชาวต่างชาติได้อย่างลงตัว



‘บ้านหมูยูนนาน’ ข้าวขาหมูและอาหารจานเดียว

ร้านข้าวขาหมูพรีเมียมสูตรต้นตำรับที่ยกระดับอาหารจานเดียวให้มีคุณภาพและมาตรฐานในทุกสาขา ด้วยกระบวนการปรุงที่พิถีพิถัน คัดเลือกเฉพาะขาหมูของขาหมู ผ่านการเผา ทอด และต้มในน้ำพะโล้สูตรพิเศษที่ใช้สมุนไพรจีนแท้ 12 ชนิด เคี่ยวจนได้เนื้อนุ่ม หนังตึง น้ำพะโล้เข้มข้นลิ้มรสเข้มข้น ตอบโจทย์ความต้องการของผู้บริโภคทุกช่วงวัย พร้อมสร้างความประทับใจด้วยรสชาติที่เป็นเอกลักษณ์และคุณภาพที่เชื่อถือได้ในทุกจาน



ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ปรับกลยุทธ์การบริหารจัดการโดยลดจำนวนสาขาที่ไม่สามารถทำกำไรได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และมุ่งเน้นการขยายสาขาในรูปแบบโมเดลที่สามารถสร้างผลกำไรได้อย่างยั่งยืน โดยทุกสาขายังคงดำเนินการสามารถสร้างรายได้ที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

บริษัทฯ ตั้งเป้าให้การบริหารจัดการในแต่ละสาขาเติบโตและสร้างผลกำไรได้สูงขึ้น พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานในด้านคุณภาพวัตถุดิบ กระบวนการปรุงอาหาร และงานบริการที่สม่ำเสมอในทุกสาขา ซึ่งไม่เพียงช่วยยกระดับธุรกิจโดยรวมของบริษัทฯ แต่ยังสร้างความมั่นใจให้กับผู้ลงทุนในแฟรนไชส์ในการเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

ตารางสรุปจำนวนสาขาร้านอาหาร ในกลุ่มบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์

ร้านอาหารและรูปแบบการให้บริการ	จำนวนสาขา			
	2564	2565	2566	2567
แช่ คลาสสิก				
- ร้านอาหารพร้อมบริการเต็มรูปแบบ	12	8	4	6
- รถฟู้ดทรัค	1	1	0	0
- ร้านอาหารพร้อมบริการรูปแบบ Quick Service	-	-	-	1
บ้านหมูยูนนาน				
- ร้านอาหารพร้อมบริการเต็มรูปแบบ	11	9	4	3
- รถฟู้ดทรัค	2	1	1	0
- คูหาขนาดเล็ก แบบไม่มีที่นั่งทาน	-	1	4	1
รวม	26	20	13	11

สร้างมาตรฐานใหม่ของการปฏิบัติงาน เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน โดยปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในทุกมิติ เพื่อลดการสูญเสียวัตถุดิบ ควบคุมต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการของพนักงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารต้นทุนและการวิเคราะห์กำไรขาดทุนของแต่ละสาขา เพื่อสร้างความเข้าใจเชิงลึกในการดำเนินธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเพิ่มกลยุทธ์ทางการตลาดโดยใช้ KOL (Key Opinion Leaders) และระบบ CRM (Customer Relationship Management) เพื่อสร้างการรับรู้แบรนด์ในวงกว้าง สร้างความสัมพันธ์ที่แข็งแกร่งกับลูกค้า และขยายฐานลูกค้าประจำ โดยเน้นทำความเข้าใจความต้องการของลูกค้าเพื่อนำมาพัฒนาสินค้าและบริการให้ตอบโจทย์ได้อย่างแท้จริง

ความมุ่งมั่นเหล่านี้ไม่เพียงช่วยสร้างมาตรฐานใหม่ให้กับธุรกิจ แต่ยังช่วยเสริมความแข็งแกร่งให้กับบริษัทฯ ในการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน พร้อมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภคและพันธมิตรทางธุรกิจในระยะยาว



ธุรกิจอื่น ๆ (Other Business)

1. ธุรกิจอาหารสุขภาพ :

เป็นธุรกิจ Portfolio หนึ่งเดียวที่เป็นดำเนินการผลิตอาหารด้านสุขภาพ ซึ่งดำเนินงานภายในแบรนด์ ลีนลิเชียส (Leanlicious) โดยบริษัท ส. ขอนแก่นโฮลดิ้ง จำกัด ได้เข้าร่วมลงทุนในหุ้นของบริษัท ลีนลิเชียส จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 30%



2. ธุรกิจโรงงานผลิต :

บริษัท ส. ขอนแก่นโฮลดิ้ง จำกัด ได้เข้าร่วมลงทุนกับ นางสาวเกศินี โรจน์สืบศักดิ์ และนายกฤษณะ สุทธิพงษ์คุณ ในสัดส่วนร้อยละ 60%, 20% และ 20% เพื่อจัดตั้งบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตสินค้า กลุ่มกุนเชียง หมูหยอง หมูฝอย และหมูสวรรค์ ภายใต้ชื่อ บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด

3. ธุรกิจส่งออกและธุรกิจระหว่างประเทศ :



ปี 2567 นับเป็นปีแห่งความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญสำหรับธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัท แม้ว่าบริษัทจะยังคงเป็นผู้นำตลาดในประเทศไทยในกลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารพื้นเมืองแปรรูปจากเนื้อสัตว์ แต่เรายังคงเผชิญกับความท้าทายจากข้อจำกัดด้านการส่งออกเนื้อสุกรจากประเทศไทยไปยังนานาประเทศ ซึ่งส่งผลให้การส่งออกของบริษัทจำกัดอยู่ที่ผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสุกรไปยังฮ่องกง และผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูปไปยังตลาดอื่น ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการเติบโตของธุรกิจระหว่างประเทศของเรา อย่างไรก็ตาม การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการปรับตัวในการเพิ่มฐานการผลิตใหม่ในต่างประเทศในปีนี้ได้สร้างฐานที่มั่นคงสำหรับการเติบโตของธุรกิจระหว่างประเทศของบริษัทในอนาคตอย่างมีนัยสำคัญ

อาหารไทย : โอกาสในตลาดโลก

อาหารไทยยังคงเป็นตัวแทนของวัฒนธรรมไทยที่ได้รับการยอมรับในระดับโลก ด้วยการต้อนรับนักท่องเที่ยวกว่า 35 ล้านคนในปี 2567 อาหารไทยจึงเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายในฐานะอาหารที่มีเอกลักษณ์และรสชาติที่โดดเด่น นอกจากนี้ กระแสของผู้บริโภคทั่วโลกที่เปิดรับวัฒนธรรมจากหลากหลายประเทศมากขึ้น ผ่านช่องทางสื่อดิจิทัล เช่น Social Media และ VDO Streaming ได้กระตุ้นความสนใจและความต้องการลองสัมผัสประสบการณ์อาหารใหม่ ๆ โดยเฉพาะอาหารจากภูมิภาคเอเชีย แนวโน้มนี้ส่งผลต่อการเติบโตของอาหารไทยในตลาดต่างประเทศ



ความท้าทายและการเติบโต

ถึงแม้ในช่วงต้นปี 2567 การเริ่มมีผลบังคับใช้ข้อกำหนดด้านการค้าระหว่างประเทศของอังกฤษกับกลุ่มประเทศในสหภาพยุโรป (BREXIT) จะส่งผลให้การส่งออกสินค้าจากโรงงานในยุโรปของบริษัทฯ เข้าสู่ประเทศอังกฤษ มีความซับซ้อนและลดรายได้ในครึ่งปีแรกของบริษัทลง อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถฟื้นฟูการส่งออกในตลาดยุโรปกลับมาได้ในครึ่งปีหลัง และยังมีแผนขยายในตลาดฮ่องกง ยุโรป และอเมริกาของกลุ่มผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูปขึ้นได้อย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา โดยอาศัยความร่วมมือกับพันธมิตรทางการค้าและกลยุทธ์การตลาดเชิงรุก และการขยายตลาดใหม่เพิ่มเติมเข้าไปยังประเทศเกาหลีใต้

ก้าวสำคัญ : โครงการ OEM ในสหรัฐอเมริกา

จุดเด่นของปีนี้คือการเริ่มดำเนินโครงการ OEM ในประเทศสหรัฐอเมริกาในไตรมาสที่ 4 ซึ่งเป็นการลงทุนครั้งสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถเข้าสู่ตลาดที่มีศักยภาพสูงและขยายขีดจำกัดด้านการส่งออกเนื้อสุกรจากประเทศไทย โครงการนี้ไม่เพียงช่วยลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ แต่ยังช่วยให้บริษัทสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าในพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคชาวอเมริกันได้ดียิ่งขึ้น



มองไปข้างหน้า

ปี 2568 คาดว่าเราจะสามารถรับรู้รายได้จากโครงการ OEM ในสหรัฐอเมริกาเต็มปี ซึ่งจะช่วยเพิ่มสัดส่วนรายได้จากการส่งออกและกระจายความเสี่ยงของพอร์ตโฟลิโอธุรกิจระหว่างประเทศให้สมดุลยิ่งขึ้น เรายังคงเดินหน้าพัฒนากลยุทธ์เพื่อขยายตลาดต่างประเทศโดยมุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตร และเพิ่มการผลิตสินค้าใหม่เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ดียิ่งขึ้น

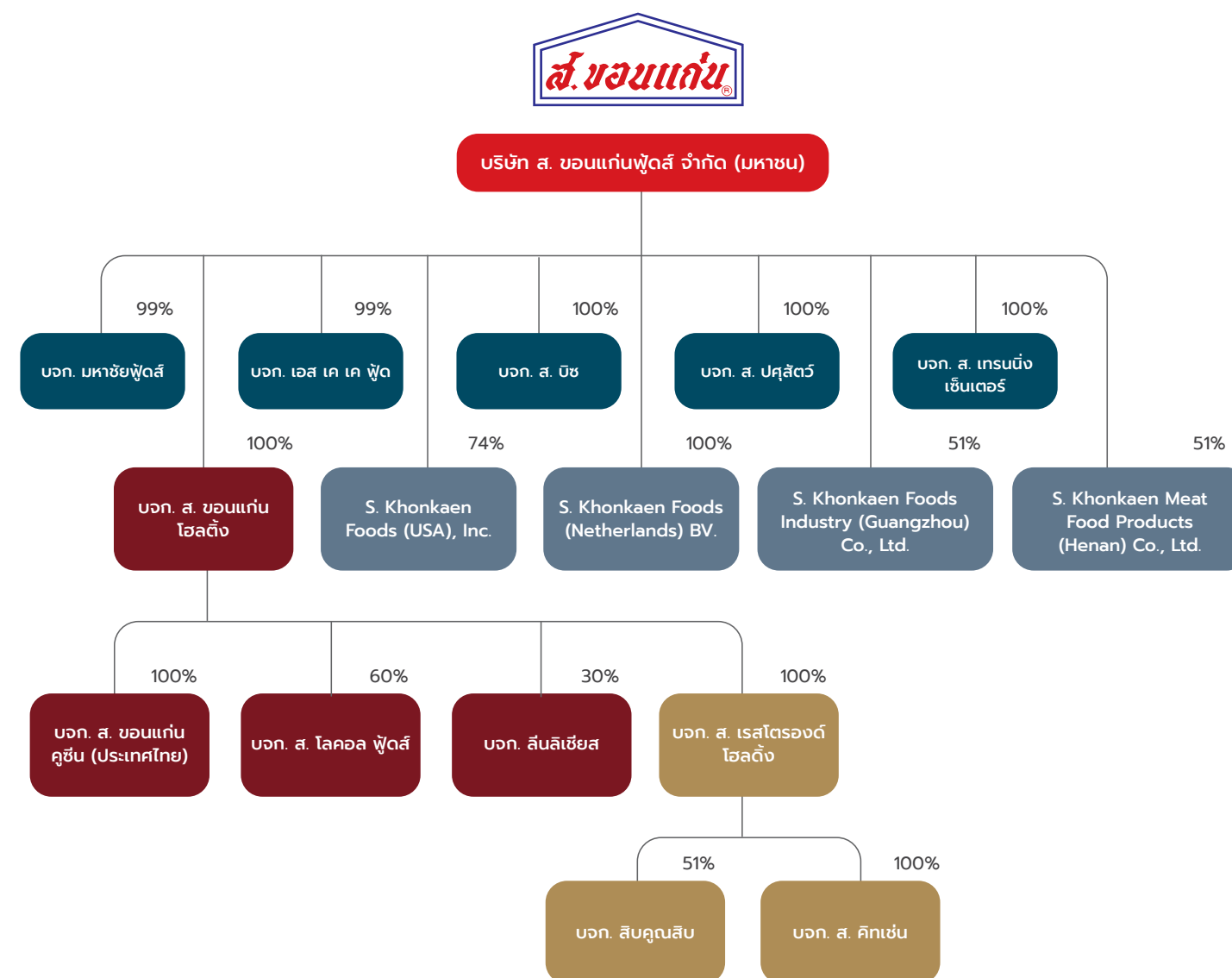
ลักษณะการประกอบธุรกิจ

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท





บริษัท	สัดส่วนการถือหุ้น	ทุนจดทะเบียน (ล้านบาท)	ประเภทธุรกิจ
บริษัทย่อย			
ส. บีช	100%	90	ร้านอาหารชาบูญูญานาน, ร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก
ส. ปศุสัตว์	100%	45	ฟาร์มสุกร
ส. เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์	100%	1	หยุดดำเนินการกิจการ
ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง	100%	1	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
S. Khonkaen Foods (Netherlands) B.V.	100%	100 (ยูโร)	จ้างผลิตสินค้า เพื่อจำหน่าย ในทวีปยุโรป
เอส เค เค ฟู้ด	99.7%	120	หยุดดำเนินการกิจการ
มหาชัยฟู้ดส์	99.3%	245	ผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแปรรูป
S. Khonkaen Foods (USA), Inc.	74.1%	1,200,000 (ดอลลาร์สหรัฐ)	จ้างผลิตสินค้า เพื่อจำหน่าย ในประเทศสหรัฐอเมริกา
S. Khonkaen Meat Food Products (Henan) Co., Ltd.	51%	20,000,000 (ดอลลาร์สหรัฐ)	ผลิตอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร
S. Khonkaen Food Industry (Guangzhou) Co., Ltd.	51%	3,000,000 (หยวนจีน)	จำหน่ายสินค้า ในประเทศจีน
ถือหุ้นในนามบริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด			
ส. ขอนแก่น คูซีน (ประเทศไทย)	100%	8	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
ส. เรสโตรองด์ โฮลดิ้ง	100%	4	ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
ส. โลคอล ฟู้ดส์	60%	70	ผลิตและจำหน่าย กุนเชียง หมูหยอง ไก่หยอง
บจก. สันติชัยส	30%	1	เล็กลงทุน ขายหุ้น
ถือหุ้นในนามบริษัท ส. เรสโตรองด์ โฮลดิ้ง จำกัด			
บจก. ส. คิกเชน	100%	4	หยุดดำเนินการกิจการ
บจก. สิบคุณสืบ	51%	10	หยุดดำเนินการกิจการ

บริษัทในเครือ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีการถือหุ้นบริษัทในเครือทั้งสิ้น 16 บริษัท ดังนี้

1. บริษัท ส. บีช จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105558045735
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด กม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 90,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 900,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ดำเนินธุรกิจร้านอาหารชาบูญูญานาน และร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก

2. บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0305537001249
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 44 หมู่ที่ 2 ตำบลพญาเย็น อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา 30320
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 45,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 4,500,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ดำเนินธุรกิจฟาร์มสุกร เพื่อการจำหน่าย

3. บริษัท ส. เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105558140592
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด กม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 1,000,000 บาท ชำระค่าหุ้นแล้ว 50%
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 10,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ปัจจุบัน บริษัทหยุดดำเนินการกิจการ

4. บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105565192594
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด กม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 1,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 200,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่อง เป็นการร่วมลงทุนกับบริษัทขนาดเล็กที่มีศักยภาพเพื่อต่อยอดธุรกิจของบริษัทฯ

5. S. Khonkaen Foods (Netherlands) B.V.

เลขทะเบียนบริษัท	: 58990577
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: Rokin 96 ,1012 KZ Amsterdam, The Netherlands
โทรศัพท์	: +31 36 845 0058
ทุนจดทะเบียน	: 100 ยูโร
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 100 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

จ้างผลิตสินค้าในรูปแบบ OEM ในประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อจัดจำหน่ายในทวีปยุโรป

6. บริษัท เอส เค เค ฟู้ด จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105532084679
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 71/14 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 120,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 24,000,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 99.7

ปัจจุบัน บริษัทหยุดดำเนินการกิจการ

7. บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105532104629
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 71/14 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าทราย อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 245,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 49,000,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 99.3

ดำเนินธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายอาหารทะเลแปรรูป ในรูปแบบแช่เย็น แช่แข็ง และอาหารพร้อมรับประทาน ช่องทางจัดจำหน่ายในประเทศ และส่งออกต่างประเทศ

8. S. Khonkaen Foods (USA), Inc.

เลขทะเบียนบริษัท	: 6634505
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 251 Little Falls Drive, Wilmington, Delaware 19808, USA
โทรศัพท์	: +551 587 2325
ทุนจดทะเบียน	: 1,200,000 ดอลลาร์สหรัฐ ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 1,200,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 74.1

จ้างผลิตสินค้าในรูปแบบ OEM ในประเทศสหรัฐอเมริกา เพื่อจัดจำหน่ายในทวีปอเมริกา

9. S. Khonkaen Meat Food Products (Henan) Co.,Ltd.

เลขทะเบียนบริษัท	: 91411100MAD88DTE6W
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: No.1 Food Industrial Park, Intersection of Sanlihe Road and Jianye Road, Wuyang County, Luohe City, Henan, China
โทรศัพท์	: 135 0287 1582
ทุนจดทะเบียน	: 20,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ ชำระค่าหุ้นแล้ว 7%
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 200,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 51

ดำเนินธุรกิจโรงงานผลิตอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร เพื่อจัดจำหน่ายในประเทศจีน

10. S. Khonkaen Food Industry (Guangzhou) Co., Ltd.

เลขทะเบียนบริษัท	: 91440112MAD5JMXE3G
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: Room 316, 3 rd Floor, No.2817 Chuangchuang Avenue, Huangpu District, Guangzhou, China 510000
โทรศัพท์	: 195 7486 3644
ทุนจดทะเบียน	: 3,000,000 หยวนจีน ชำระค่าหุ้นแล้ว 11%
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 300 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 51

ดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ในประเทศจีน

11. บริษัท ส. ขอนแก่น คูซีน (ประเทศไทย) จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105565193710
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด ก.ม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 8,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 800,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่อง เป็นการร่วมลงทุนกับร้านอาหารต่างประเทศ ที่มีศักยภาพเพื่อต่อยอดธุรกิจของบริษัทฯ

12. บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด (“SRH”)

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105566017257
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด ก.ม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 4,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 400,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่อง เป็นการร่วมลงทุนกับร้านอาหารในประเทศ ที่มีศักยภาพเพื่อต่อยอดธุรกิจของบริษัทฯ

13. บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0735566006659
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 27/6 หมู่ที่ 4 ถนนเลียบคลองชลประทาน ตำบลวังตะกู อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม 73000
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 70,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 700,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 60

ดำเนินธุรกิจโรงงานผลิตทุเรียน หมูหยอง หมูสวรรค์ และไก่หยอง

14. บริษัท ลีนลิเชียส จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0135561020802
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 99/51 หมู่ที่ 9 ตำบลคลองสอง อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 1,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 100,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 30

ปัจจุบันยกเลิกการลงทุน และทำการขายหุ้นคืนให้กับผู้ถือหุ้นใหญ่ในปี 2568

15. บริษัท ส. คิกเซ็น จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0105566041034
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด ก.ม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 4,000,000 บาท
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 400,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 100

ปัจจุบันหยุดดำเนินการกิจการในปี 2568

16. บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด

เลขทะเบียนบริษัท	: 0115566011054
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้นที่ 11 ห้องเลขที่ A-2 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์	: 0 2339 3999
ทุนจดทะเบียน	: 10,000,000 บาท ชำระเต็มมูลค่าแล้ว
จำนวนหุ้นทั้งหมด	: 1,000,000 หุ้น
สัดส่วนการถือหุ้น	: ร้อยละ 51

ปัจจุบันหยุดดำเนินการ

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้งที่ถือหุ้นในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนหุ้นที่สิทธิออกเสียงของบริษัท

- ไม่มี

ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

- ไม่มี

ผู้ถือหุ้น

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ชื่อย่อหลักทรัพย์ "SORKON"			
-	ทุนจดทะเบียน	323.4	ล้านบาท
-	ทุนที่ออกและชำระแล้ว	323.4	ล้านบาท
	ประกอบด้วยหุ้นสามัญ จำนวน	323.4	ล้านหุ้น
	มูลค่าหุ้นละ	1.00	บาท
-	บริษัทฯ ไม่มี การออกหุ้นประเภทอื่นนอกเหนือจากหุ้นสามัญ		

รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

ผู้ถือหุ้น 10 รายแรก ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 ดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	นาย เจริญ รุจิราโสภณ	99,301,860	30.71%
2	นาง นิรมล รุจิราโสภณ	45,664,550	14.12%
3	นาย อยุทธ์ ชาญเศรษฐีกุล	19,550,000	6.05%
4	นาย วัชรพงษ์ รุจิราโสภณ	14,640,650	4.53%
5	นาย วัธสภ รุจิราโสภณ	14,330,650	4.43%
6	นาย ทรงเกียรติ รุจิราโสภณ	11,212,660	3.47%
7	นาย ภาววิทย์ กลิ่นประทุม	7,000,000	2.16%
8	น.ส. อรพรรณ อัสสมงคล	5,445,000	1.68%
9	นาย พิรนาถ โชควัฒนา	4,687,600	1.45%
10	นาง จัตุพร อุษณาจิตรต์	4,003,000	1.24%
	สถาบันและนักลงทุนทั่วไป	97,563,980	30.17%
รวม		323,400,000	100.00%

กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ตามที่ปรากฏในสมุดทะเบียนผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละ
1	ครอบครัว "รุจิราโสภณ"	185,150,370	57.25%
	นาย เจริญ รุจิราโสภณ	99,301,860	30.71%
	นาง นิรมล รุจิราโสภณ	45,664,550	14.12%
	นาย วัชรพงษ์ รุจิราโสภณ	14,640,650	4.53%
	นาย วัธสภ รุจิราโสภณ	14,330,650	4.43%
	นาย ทรงเกียรติ รุจิราโสภณ	11,212,660	3.47%
2	ครอบครัว "ชาญเศรษฐีกุล"	19,604,660	6.06%
	นาย อยุทธ์ ชาญเศรษฐีกุล	19,550,000	6.05%
	นาย วัชรวิทย์ ชาญเศรษฐีกุล	28,000	0.01%
	น.ส. พิชญ์สินี ชาญเศรษฐีกุล	26,660	0.01%
	รวม	204,755,030	63.31%

การออกหลักทรัพย์อื่น

- บริษัทฯ ไม่ได้ออกหลักทรัพย์อื่นเพิ่มเติม

การจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

- 1. บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) อัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิจริงงบการเงินเฉพาะกิจการ หลังชำระภาษีเงินได้ยกเว้นมีเหตุจำเป็น
- 2. บริษัทในเครือทั้ง 16 บริษัท พิจารณาจากผลประกอบการ และสภาพคล่องทางการเงินของแต่ละบริษัท

การจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) “SORKON”	หน่วย	ปี พ.ศ.				
		2563	2564	2565	2566	2567 ¹
จำนวนหุ้น	ล้านหุ้น	323.40	323.40	323.40	323.40	323.40
กำไรสุทธิ (งบการเงินเฉพาะกิจการ)	บาท/หุ้น	0.79	0.22	0.13	0.32	0.35
เงินปันผลจ่าย	บาท/หุ้น	0.20	0.15	0.10	0.20	0.25
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ ²	%	25.3	68.1	76.9	62.5	71.4

หมายเหตุ :
1. การให้สิทธิรับเงินปันผลของบริษัทยังมีความไม่แน่นอน เนื่องจากต้องรอการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
2. อัตราการจ่ายปันผล คำนวณจากเงินปันผลจ่ายต่อกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ

โรงงานและการใช้กำลังการผลิต

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) มีโรงงานผลิต 2 แห่ง ดังนี้

โรงงาน	ที่อยู่	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิต (ตัน/ปี)	อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)
โรงงานบางพลี	เลขที่ 44/4 หมู่ที่ 13 ถนนประชาราษฎร์อุทิศ ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	ผลิตสินค้าพื้นเมืองประเภทอาหารสดและอาหารแห้ง เช่น แหยม หมูยอ ไส้กรอกอีสาน หมูแผ่น และลูกชิ้นหมู เป็นต้น	12,300	65
โรงงานมหาชัย	เลขที่ 39/61 หมู่ที่ 2 ถนนพระราม 2 นิคมอุตสาหกรรมสมุทรสาคร ตำบลบางกระเจ้า อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	ผลิตอาหารแช่แข็ง	3,420	72

บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด มีโรงงานผลิต 1 แห่ง ดังนี้

โรงงาน	ที่อยู่	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิต (ตัน/ปี)	อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)
โรงงานมหาชัย	เลขที่ 71/11 หมู่ที่ 6 ตำบลท่าทราย อำเภอมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	ผลิตอาหารทะเลแปรรูป	12,600	78

บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด มีฟาร์มสุกร 1 แห่ง ดังนี้

ฟาร์ม	ที่อยู่	ผลิตภัณฑ์	กำลังการผลิต (ตัว)	อัตราการใช้กำลังการผลิต (%)
ฟาร์ม ส. ปศุสัตว์	เลขที่ 44 หมู่ที่ 2 ตำบลพญาเย็น อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	ผลิตสุกรพันธุ์ เพื่อผลิตสุกรขุน โดยไม่ได้จำหน่ายสุกรพันธุ์	แม่พันธุ์ 1,500 ตัว	30

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. ที่ดิน (กรรมสิทธิ์เป็นของบริษัทฯ และบริษัทย่อย)

รายการทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ณ 31 ธันวาคม 2567	
		มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระค้ำประกันกับสถาบัน การเงิน (ล้านบาท)
1. ที่ดินที่ใช้ประกอบธุรกิจ			
1.1 ที่ดิน 1 แปลง - 81 ตารางวา แขวงพระโขนงเหนือ กรุงเทพฯ ที่ตั้งอาคารสำนักงานใหญ่	บริษัทฯ	26	97
1.2 ที่ดิน 1 แปลง - 6 ไร่ 3 งาน 34 ตารางวา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ที่ตั้งสำนักงาน และโรงงาน	บริษัทฯ	136	136
1.3 ที่ดิน 3 แปลง - 4 ไร่ 3 งาน 36 ตารางวา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ที่ตั้งของสำนักงาน และโรงงาน	บริษัทฯ	41	80
1.4 ที่ดิน 16 แปลง - 4 ไร่ 78 ตารางวา อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ที่ตั้งอาคารสำนักงาน 14 ชั้น	บริษัทฯ	237	23
1.5 ที่ดิน 10 แปลง - 33 ไร่ 3 งาน 99.1 ตารางวา อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ที่ตั้งของสำนักงาน และโรงงาน	มหาชัยฟู้ดส์	106	-
1.6 ที่ดิน ภบท.5 1 แปลง - 90 ตารางวา อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ที่ตั้งของแหล่งน้ำในฟาร์มเลี้ยงสุกร	ส. ปศุสัตว์	0.5	-
1.7 ที่ดิน 1 แปลง - 2 ไร่ 80 ตารางวา อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ที่ตั้งของสำนักงานและโรงงาน	ส.โลคอล ฟู้ดส์	9	-
2. ที่ดินรอการพัฒนา			
2.1 ที่ดิน 17 แปลง - 312 ไร่ 2 งาน 77.8 ตารางวา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	บริษัทฯ	42	97
2.2 ที่ดิน 9 แปลง - 159 ไร่ 2 งาน 68 ตารางวา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	บริษัทฯ	33	-
2.3 ที่ดิน 24 แปลง - 269 ไร่ 1 งาน 48 ตารางวา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	มหาชัยฟู้ดส์	52	170
2.4 ที่ดิน 1 แปลง - 2 ไร่ 1 งาน 56 ตารางวา อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	มหาชัยฟู้ดส์	0.5	-
2.5 ที่ดิน 45 แปลง - 549 ไร่ 3 งาน 30 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ** ค้ำประกันวงเงินของ บมจ. ส.ขอนแก่นฟู้ดส์	เอส เค เค ฟู้ด	142	600
2.6 ที่ดิน 5 แปลง - 31 ไร่ 1 งาน 33.3 ตารางวา ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ** ค้ำประกันวงเงินของ บมจ. ส.ขอนแก่นฟู้ดส์	เอส เค เค ฟู้ด	14	215

2. สิ่งปลูกสร้าง

รายการทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ณ 31 ธันวาคม 2567	
		มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระค้ำประกันกับสถาบัน การเงิน (ล้านบาท)
1. อาคารพูลเวสต์ 1 (เลขที่ 259/13) ตั้งอยู่ที่แขวงพระโขนงเหนือ กรุงเทพฯ ใช้เป็นสำนักงานใหญ่	บริษัทฯ	-	97
2. อาคารบางพลี ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ใช้เป็นสำนักงานและโรงงานผลิตอาหารแปรรูป	บริษัทฯ	110	136
3. อาคารร้านอาหาร ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ใช้เป็นร้านอาหารให้เช่า	บริษัทฯ	2	136
4. อาคารโรงงานผลิตอาหารแช่แข็ง ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ใช้เป็นโรงงานผลิตอาหารแช่แข็ง	บริษัทฯ	20	80
5. อาคารสำนักงาน 14 ชั้น ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ใช้เป็นสำนักงานและสำนักงานให้เช่า	บริษัทฯ	118	23
6. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร ใช้เป็นสำนักงานและโรงงานมหาชัยฟู้ดส์	มหาชัยฟู้ดส์	140	-
7. อาคารสำนักงาน ตั้งอยู่ที่แขวงบางนา กรุงเทพฯ ใช้เป็นสำนักงานขาย	มหาชัยฟู้ดส์	10	-
8. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ใช้เป็นฟาร์มสุกร ประกอบด้วยโรงเรือน 36 หลัง และโรงงานผลิตอาหารสัตว์	ส. ปศุสัตว์	102	-
9. อาคารและสิ่งปลูกสร้าง ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ใช้เป็นสำนักงานและโรงงานผลิตอาหารแปรรูป	ส.โลคอล ฟู้ดส์	18	-

3. เครื่องจักรและอุปกรณ์

รายการทรัพย์สิน	กรรมสิทธิ์	ณ 31 ธันวาคม 2567	
		มูลค่าตามบัญชี (ล้านบาท)	ภาระค้ำประกันกับสถาบัน การเงิน (ล้านบาท)
1. เครื่องจักรและอุปกรณ์ ใช้ในโรงงาน 3 แห่ง เพื่อผลิตอาหารแปรรูป	บริษัทฯ	80	124
2. เครื่องจักรและอุปกรณ์ ใช้ในโรงงานเพื่อผลิตอาหารทะเลแปรรูป	มหาชัยฟู้ดส์	137	213
3. เครื่องจักรและอุปกรณ์ ใช้ในฟาร์มสุกร	ส. ปศุสัตว์	12	-
4. เครื่องจักรและอุปกรณ์ ใช้ในโรงงานเพื่อผลิตอาหารแปรรูป	ส.โลคอล ฟู้ดส์	15	-

4. สัญญาเช่าที่ดิน และ/หรือสิ่งปลูกสร้าง (ไม่ใช่กรรมสิทธิ์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย)

ประเภท / ลักษณะทรัพย์สิน	ผู้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่า (บาท)
1. สัญญาเช่าพื้นที่อาคารสำนักงานและอาคารโรงงาน ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	บริษัทฯ	1 มกราคม 2565 - 31 ธันวาคม 2567	121,000 /เดือน
2. สัญญาเช่าที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง ระยะยาว 15 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	บริษัทฯ	1 กรกฎาคม 2566 - 30 มิถุนายน 2567 1 กรกฎาคม 2567 - 30 มิถุนายน 2568 1 กรกฎาคม 2568 - 30 มิถุนายน 2569 1 กรกฎาคม 2569 - 30 มิถุนายน 2570 1 กรกฎาคม 2570 - 30 มิถุนายน 2571 1 กรกฎาคม 2571 - 30 มิถุนายน 2572 1 กรกฎาคม 2572 - 30 มิถุนายน 2573 1 กรกฎาคม 2573 - 30 มิถุนายน 2574 1 กรกฎาคม 2574 - 30 มิถุนายน 2575 1 กรกฎาคม 2575 - 30 มิถุนายน 2576 1 กรกฎาคม 2576 - 30 มิถุนายน 2577	539,750 /เดือน 566,000 /เดือน 592,250 /เดือน 618,500 /เดือน 644,750 /เดือน 671,000 /เดือน 697,250 /เดือน 723,500 /เดือน 749,750 /เดือน 776,000 /เดือน 802,250 /เดือน
3. สัญญาเช่าที่ดิน จำนวน 82 ตารางวา ระยะเวลา 2 ปี ตั้งอยู่ที่แขวงพระโขนงเหนือ กรุงเทพมหานคร	บริษัทฯ	1 สิงหาคม 2563 - 31 กรกฎาคม 2567	24,500 /เดือน
4. สัญญาเช่าที่ดิน เนื้อที่ 395 ไร่ 1 งาน 8 ตารางวา ระยะยาว 1 ปี ผู้ให้เช่าตกลงให้ผู้เช่า เช่าต่อไปได้อีก 1 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	ส. ปศุสัตว์	1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2568	581,047 /ปี 507,546 /ปี

ประเภท / ลักษณะทรัพย์สิน	ผู้เช่า	ระยะเวลา	ค่าเช่า (บาท)
5. สัญญาแบ่งเช่าและจดทะเบียนสิทธิการเช่าที่ดิน บางส่วน เนื้อที่ 2 ไร่ ระยะเวลา 16 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร	มหาชัยฟู้ดส์	1 มกราคม 2562 - 31 ธันวาคม 2567 1 มกราคม 2568 - 31 ธันวาคม 2572 1 มกราคม 2573 - 31 ธันวาคม 2577	55,000 /เดือน 65,000 /เดือน 75,000 /เดือน
6. สัญญาเช่าร้านอาหารขามมูญนาน วังจันทร์ ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง	ส. บิซ	14 มีนาคม 2567 - 13 มีนาคม 2570	21,500 /เดือน
7. สัญญาเช่าร้านอาหารขามมูญนาน บางพูน ระยะเวลา 2 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี	ส. บิซ	10 สิงหาคม 2566 - 9 สิงหาคม 2568	32,000 /เดือน
8. สัญญาเช่าร้านอาหารขามมูญนาน ชลบุรี ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี	ส. บิซ	1 ธันวาคม 2566 - 30 พฤศจิกายน 2569	25,000 /เดือน
9. สัญญาเช่าร้านอาหารขามมูญนาน MRT ลาดพร้าว ระยะเวลา 5 เดือน ตั้งอยู่ที่เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 ตุลาคม 2567 - 3 กุมภาพันธ์ 2568	45,000 /เดือน
10. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก พลโยธิน ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 กันยายน 2566 - 31 สิงหาคม 2569	64,000 /เดือน
11. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก ปรีดี พนมยงค์ ระยะเวลา 1 ปี 5 เดือน ตั้งอยู่ที่เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 กันยายน 2566 - 31 มกราคม 2568	20,000 /เดือน
12. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก โลตัส สุขาภิบาล 3 ระยะเวลา 2 ปี 2 เดือน ตั้งอยู่ที่เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 ตุลาคม 2566 - 16 ธันวาคม 2568	38,135 /เดือน
13. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก จุฬา ระยะเวลา 7 เดือน ตั้งอยู่ที่เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 มิถุนายน 2567 - 31 ธันวาคม 2567	35,000 /เดือน
14. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก เอ็มควอเทียร์ ระยะเวลา 1 ปี ตั้งอยู่ที่เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 ธันวาคม 2567 - 30 พฤศจิกายน 2568	90,000 /เดือน
15. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก ซีคอนสแควร์ ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	16 กรกฎาคม 2567 - 15 กรกฎาคม 2570	63,279 /เดือน
16. สัญญาเช่าร้านอาหารแซ่บ คลาสสิก เดอะมอลล์บางแค ระยะเวลา 3 ปี ตั้งอยู่ที่เขตบางแค กรุงเทพมหานคร	ส. บิซ	1 ธันวาคม 2567 - 30 พฤศจิกายน 2568 1 ธันวาคม 2568 - 30 พฤศจิกายน 2569 1 ธันวาคม 2569 - 30 พฤศจิกายน 2570	95,000 /เดือน 103,740 /เดือน 109,060 /เดือน



การจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์

1. อาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดสรรวัตถุดิบที่มีคุณภาพดีจากแหล่งผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นวัตถุดิบที่ผลิตภายในประเทศ สำหรับการคัดสรรผู้จัดจำหน่าย บริษัทฯ กำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและคัดสรรผู้จัดจำหน่ายอย่างเข้มงวด ทั้งในส่วนของการตรวจสอบคุณภาพก่อนการซื้อขายและกระบวนการสรรหา โดยในการสรรหาผู้จัดจำหน่ายบริษัทฯ จะพิจารณาผู้จัดจำหน่ายที่ได้มาตรฐาน โดยในเบื้องต้นต้องได้รับการรับรองและรับประกันคุณภาพที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและตามมาตรฐานสากล และมีแนวทางปฏิบัติกับผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย ให้เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน เกื้อหนุนธุรกิจซึ่งกันและกันในระยะยาว

นอกเหนือจากการพิจารณาด้านคุณภาพแล้วบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับราคาของสินค้าและวัตถุดิบด้วย เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญต่อต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นในการจัดซื้อจัดจ้างจึงมีการตรวจสอบ เปรียบเทียบราคา การสรรหาหรือพัฒนาคู่ค้ารายใหม่ หรือแหล่งวัตถุดิบใหม่ ๆ และการรวมปริมาณการจัดซื้อในแต่ละรอบให้เหมาะสมและเป็นที่สนใจของคู่ค้า เพื่อสร้างการแข่งขัน เพิ่มอำนาจในการต่อรองราคา และเพื่อลดความผันผวนของราคาที่จะกระทบกับต้นทุนของสินค้า

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบในหลายช่วงเวลา ขึ้นอยู่กับประเภทสินค้าและแนวโน้มราคาในตลาด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสินค้าหรือวัตถุดิบที่จัดหามานั้นนอกจากจะมีคุณภาพดี มีราคาที่เหมาะสมและมีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงมีการทบทวนราคาสินค้าและวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการวางแผนและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยใช้ข้อมูลในอดีตควบคู่กับข้อมูลข่าวสารในปัจจุบันมาพิจารณาร่วมกันในการตัดสินใจ เพื่อให้ราคาวัตถุดิบและสินค้าที่จัดซื้อมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะของตลาดในขณะนั้นด้วย

2. อาหารทะเลแปรรูป



บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารการจัดการจัดซื้อวัตถุดิบ เพื่อรองรับการผลิตและการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการจัดซื้อวัตถุดิบถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตและต้นทุน โดยมีเป้าหมายเพื่อ:

- ลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบในตลาดโลก
- สร้างความมั่นคงในห่วงโซ่อุปทาน
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารต้นทุนการผลิต
- รักษาคุณภาพวัตถุดิบตามมาตรฐานสากล

ทั้งนี้บริษัทได้ดำเนินการมาตรการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าวโดย:

1. **การวางแผนและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด**
โดยใช้ข้อมูลในอดีตและข้อมูลข่าวสารปัจจุบันร่วมกันในการวิเคราะห์และตัดสินใจ
2. **การสรรหาผู้ผลิตและผู้จำหน่ายรายใหม่**
บริษัทดำเนินการสรรหาผู้ผลิตและผู้จำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง พร้อมสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจ
3. **การทำสัญญาซื้อขายล่วงหน้า**
ดำเนินการซื้อขายล่วงหน้าในช่วงที่ราคาวัตถุดิบต่ำ เช่น ฤดูกาลที่ผลผลิตออกสู่ตลาดปริมาณมาก หรือในช่วงที่ค่าเงินบาทแข็งค่า
4. **การเจรจาต่อรองกับผู้ผลิตและผู้จำหน่าย**
เจรจาให้ผู้ผลิตและผู้จำหน่ายเป็นผู้จัดเก็บสินค้าคงคลังให้กับบริษัทโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
5. **การจัดซื้อจากแหล่งต้นน้ำโดยตรง**
บริษัทสั่งซื้อวัตถุดิบจากแหล่งเกษตรกรผู้ผลิตต้นน้ำ เช่น วัตถุดิบกลุ่มผัก เพื่อให้ได้ราคาที่แข่งขันได้ และคุณภาพที่ดี ช่วยสนับสนุนเกษตรกรให้ได้รับผลตอบแทนที่ยุติธรรม

3. ฟาร์มสุกร



ตามที่บริษัทฯ ได้มีการยกระดับความปลอดภัยทางชีวภาพ (Biosecurity) ของฟาร์มนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายในการจัดหา พ่อพันธุ์ แม่พันธุ์ และน้ำเชื้อ ดังนี้

- บริษัทฯ ไม่นำสุกรพ่อแม่พันธุ์จากภายนอก (เฉพาะในประเทศไทย) เข้ามาใช้ผลิตสุกรเพื่อจำหน่ายเป็นสุกรขุน
- บริษัทฯ มุ่งเน้นการผลิตสุกรแม่พันธุ์ขึ้นใช้ทดแทนในฟาร์มแม่พันธุ์เอง
- บริษัทฯ นำเข้าสุกรพ่อแม่พันธุ์จากประเทศเดนมาร์กเพื่อปรับปรุงพัฒนาสายพันธุ์สุกรให้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น
- บริษัทฯ นำเข้าน้ำเชื้อพ่อพันธุ์จากประเทศเดนมาร์ก นโยบายหลักคือป้องกันไม่ให้เชื้อโรคเข้าฟาร์มโดยเด็ดขาด

รางวัลองค์กร ประจำปี 2567



รางวัล Best Managed Companies ประจำปี 2567

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ได้รับรางวัล Thailand's Best Managed Companies ประจำปี 2567 จาก Deloitte (ดีลอยท์ ประเทศไทย) ซึ่งถือเป็นการเข้ารับรางวัลติดต่อกันเป็นปีที่ 4 โดยได้ประดับระดับเป็น Gold Winner ตอกย้ำการเป็นบริษัทเอกชนชั้นนำในประเทศไทยที่ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารจัดการ มีส่วนร่วมขับเคลื่อนวงการอุตสาหกรรม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ นับเป็นหนึ่งรางวัลที่ได้รับการยอมรับในระดับโลก โดยใช้กระบวนการประเมินผลที่น่าเชื่อถือเพื่อประเมินคุณภาพการจัดการของธุรกิจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ด้านกลยุทธ์ ความสามารถและนวัตกรรม วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการกำกับดูแลกิจการและผลประโยชน์ขององค์กร ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของการมอบรางวัลระดับสากล ที่ดีลอยท์ได้จัดขึ้นใน 46 ประเทศทั่วโลก

นับเป็นรางวัลอันทรงเกียรติของบริษัทฯ ซึ่งสะท้อนถึงความพยายามและความทุ่มเทของทีมงาน เพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแกร่ง ด้วยความมุ่งมั่นต่อการดำเนินงานต่อยอดนวัตกรรมที่ทันสมัยและมุ่งเน้นสู่ความเป็นเลิศ เพื่อยกระดับอาหารไทยให้สร้างชื่อเสียงในระดับโลก โดยการพัฒนาสินค้าจากภูมิปัญญาไทยด้วยนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ พร้อมตั้งเป้าเป็นองค์กรแห่งความสุขที่จะดึงดูดทีมงานที่มีเป้าหมายเดียวกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่จะช่วยผลักดันให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอกย้ำถึงวิสัยทัศน์ที่มีร่วมกัน และกระตุ้นให้องค์กรกำหนดมาตรฐานที่สูงขึ้น เพื่อแสวงหาความยิ่งใหญ่ในอนาคต



รางวัล Restaurant Rising Star Awards
ร้านอาหารดาวรุ่งมาแรง

ร้านแซ่บ คลาสสิก ร้านอาหารในเครือฯ ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ ได้รับรางวัล Restaurant Rising Star Awards ร้านอาหารดาวรุ่งมาแรง จาก Hungry Hub แอปพลิเคชันจองร้านอาหารอันดับ 1 ของไทย ในงาน Red Table Awards 2024 ซึ่งมอบให้กับร้านอาหารฟาร์กเนอร์ โดยคัดสรรจากจำนวนการจองและรายได้ จากกว่า 1,700 ฟาร์กเนอร์ที่เป็นร้านอาหารและโรงแรมทั่วประเทศไทย

โดย รางวัล Rising Star ซึ่งมอบให้แก่ร้านอาหารที่เข้าร่วมแพลตฟอร์มเป็นปีแรกและสามารถทำยอดขายได้สูงสุดในแต่ละกลุ่มร้านอาหารรางวัลนี้ช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับบริษัท โดยเป็นการรับรองถึงศักยภาพในการสร้างยอดขายอันดับหนึ่งในกลุ่มร้านอาหารอีสาน (บุฟเฟต์) บนแพลตฟอร์ม Hungry Hub ซึ่งได้รับความนิยมอย่างมากในกลุ่มลูกค้าที่ชื่นชอบบุฟเฟต์



รางวัล MAT AWARDS 2024

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เข้ารับรางวัลบนเวที Marketing Award of Thailand 2024 (MAT Award) หรือ การประกวดแคมเปญการตลาดที่ยิ่งใหญ่ที่สุดของประเทศไทย จัดโดยสมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย (MAT: Marketing Association of Thailand) เพื่อยกย่องและเชิดชูองค์กรหรือบุคคลที่มีความเป็นเลิศทางการตลาดในประเทศไทย โดย SORKON สามารถคว้ารางวัล BRONZE ประเภทแคมเปญการตลาดที่มีความเป็นเลิศด้านการสร้างคุณค่าของแบรนด์ (Brand Experience & Communication) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับแบรนด์หรือองค์กรที่มีการถ่ายทอดจุดยืนของแบรนด์แก่กลุ่มเป้าหมายผ่านการสร้างประสบการณ์และการสื่อสารต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดการสนับสนุนสินค้าหรือบริการ จนกลายเป็นความจงรักภักดีในตัวแบรนด์ และนำไปสู่ผลลัพธ์ทางธุรกิจจากผลงาน “แกล้มได้ทุกเรื่องเล่า” ที่สามารถโชว์แนวคิดใหม่ที่ตอบโจทย์พฤติกรรมผู้บริโภคสายสังสรรค์จาก Insight ผู้บริโภคที่ลึกซึ้ง ผ่านการศึกษาพฤติกรรมผู้บริโภคที่นิยมทานอาหารไทยพื้นเมือง เช่น หม่อม หมูยอ และไส้กรอกอีสาน คู่กับเครื่องดื่มในบรรยากาศสังสรรค์ และได้สร้างปรากฏการณ์ใหม่ “บักเก็ตกับแกล้ม” ครั้งแรกในโลก ทำให้เกิดผลลัพธ์ที่เกินความคาดหมาย สามารถทะยานยอดขายในอีเวนต์เพิ่มขึ้นถึง 10 เท่าต่อวัน และสร้างยอดขายรวมช่วงแคมเปญเติบโต 12% ส่งผลให้ยอดขายสินค้าหม่อมตุ้มจืดเติบโตต่อเนื่องถึงปัจจุบัน โดยพุ่งทะลุเป้ากว่า 83% และมียอดขายเฉลี่ยหลักล้านแพ็คเกจต่อเดือน ตอกย้ำความสำเร็จของแคมเปญ “แกล้มได้ทุกเรื่องเล่า” สะท้อนความมุ่งมั่นของ ส.ขอนแก่น ในการสร้างสรรคสินค้าและประสบการณ์ที่ตรงใจผู้บริโภค พร้อมยกระดับมาตรฐานการตลาดไทยสู่ระดับใหม่อย่างต่อเนื่อง



การบริหารจัดการ ความเสี่ยง

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการกับลูกค้า และถือว่าการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการแข่งขัน ซึ่งบริษัทฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของบริษัทฯ จากการประเมินความพึงพอใจในการบริการต่าง ๆ ของลูกค้าโดยวิธีตอบแบบสอบถาม ซึ่งมีการประเมินเกี่ยวกับความสะดวกในการติดต่อ ระบบการจัดส่ง การส่งมอบ คุณภาพผลิตภัณฑ์ การรับข้อร้องเรียน และฉลากสินค้า/บรรจุภัณฑ์ มีผลความพึงพอใจจากการประเมินแบ่งตามช่องทางจัดจำหน่าย ดังนี้

ช่องทางจัดจำหน่าย	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565	ปี 2564	ปี 2563
1. ในประเทศ	ร้อยละ 82.00	ร้อยละ 90.00	ร้อยละ 86.94	ร้อยละ 91.47	ร้อยละ 90.97
2. ต่างประเทศ	ร้อยละ 88.00	ร้อยละ 89.33	ร้อยละ 85.10	ร้อยละ 88.32	ร้อยละ 87.14

การบริหารจัดการความเสี่ยง

นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงได้กำหนดนโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้สอดคล้องและเป็นไปตาม ERM (Enterprise Risk Management - Integrated Framework 2004) และ Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance 2017 (การบริหารความเสี่ยงขององค์กร การบูรณาการร่วมกับกลยุทธ์และผลการปฏิบัติงาน) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติสากลในด้านบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) รวมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) เพื่อบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจอย่างเหมาะสมผลว่าบริษัทฯ จะบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

นโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

1. การบริหารความเสี่ยงถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและบริษัทฯ โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอเหมาะสมและยอมรับได้
2. จัดให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์กรที่เป็นไปตามมาตรฐานที่ดีตามแนวทางปฏิบัติสากล เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อภาระงานของธุรกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง ทั่วทั้งองค์กร และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหารความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ การกำหนดแผนงาน และการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย พันธกิจ วัตถุประสงค์ และกลยุทธ์ที่บริษัทฯ กำหนดไว้
3. จัดให้มีการกำกับดูแล การรายงานผล และการติดตามผลอย่างต่อเนื่องและทั่วถึงเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดขึ้นทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการปรับปรุงให้มีความสอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ
4. จัดให้มีองค์ประกอบของการบริหารความเสี่ยงขององค์กรทั้ง 5 ด้านที่เหมาะสม ได้แก่ การกำกับดูแลและวัฒนธรรม กลยุทธ์และการกำหนดวัตถุประสงค์ ผลการปฏิบัติงาน การสอบทานและการปรับปรุงแก้ไข และสารสนเทศ การสื่อสารและการรายงาน ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ บรรลุวัตถุประสงค์หลักและบริหารจัดการความเสี่ยงใน 4 ด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ ด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติการด้านการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

FOR MORE
INFORMATION



ทั้งนี้ สามารถศึกษานโยบายและคู่มือการบริหารความเสี่ยงขององค์กรฉบับเพิ่มเติมได้ที่ <https://investor.sorkon.co.th/th/corporate-governance/corporate-policies>

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic risk)

1.1 ความเสี่ยงจากการขาดแผนกลยุทธ์ระยะกลางและระยะยาวที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

การบริหารองค์กรในระยะยาวต้องอาศัยแผนกลยุทธ์ที่มีความชัดเจนและต่อเนื่อง หากองค์กรขาดแผนกลยุทธ์ระยะกลางและระยะยาวที่สอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของธุรกิจหลายด้าน

การบริหารความเสี่ยง

- เริ่มมีการจัดตั้งกระบวนการกลยุทธ์ในระยะสั้น 1 ปี
- จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะกลาง-ยาวในกลุ่ม Top Management
- จัดทำ Strategic Deployment มานถึงระดับ Middle management
- จัดทำแผนพัฒนาความยั่งยืน

ทั้งนี้ในปี 2567 บริษัทได้มีการทบทวน / อนุมัติ วัตถุประสงค์ / พันธกิจ / กลยุทธ์ของบริษัท พร้อมทั้งมีการติดตามให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ และมีการนำเสนอผลปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ทุกไตรมาส



1.2 ความเสี่ยงจากผู้บริโภครุ่นใหม่เริ่มรู้จักแบรนด์ของบริษัทน้อยลง มองว่าไม่คุ้มค่า และภาพลักษณ์โบราณ ไม่อยู่ในวิถีการใช้ชีวิตปัจจุบัน

ปัจจุบัน ผู้บริโภคกลุ่มใหม่ที่เป็นคนรุ่น Millennials และ Gen Z ซึ่งมีพฤติกรรมผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้แบรนด์ของบริษัทอาจไม่ได้เป็นตัวเลือกหลักในกลุ่มผู้บริโภครุ่นใหม่ ซึ่งเกิดจากปัจจัยหลายประการที่ทำให้ผู้บริโภคใหม่เริ่มรู้จักแบรนด์ของบริษัทฯ น้อยลง

การบริหารความเสี่ยง

- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ในหมวดพร้อมทาน และสแน็ค
- การสื่อสารผ่านช่องทาง Online และการจัดกิจกรรมส่งเสริมการตลาดอย่างต่อเนื่อง
- พัฒนาสินค้าอาหารพร้อมปรุงให้มาเป็นพร้อมทานในช่องทางสะดวกซื้อให้มากขึ้น
- สื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์โดยโฟกัสที่ช่องทาง Tiktok พร้อมทั้งสื่อสารผ่าน KOL ไปยังกลุ่มเป้าหมาย
- จะจัดกิจกรรมอีเว้นท์ที่เข้ากับคนรุ่นใหม่ให้มากขึ้นโดยเฉพาะกลุ่มสินค้ากับแกล้ม
- จัดทำ Research Brand Heath check เพื่อวัดผลระดับการรับรู้ของผู้บริโภคใหม่

1.3 ความเสี่ยงด้านการพัฒนาธุรกิจใหม่ไม่บรรลุแผนงานหรือเป้าหมาย

เนื่องด้วยสภาวะแวดล้อมภายนอก รวมถึงความต้องการของผู้บริโภคที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอจึงส่งผลกระทบทำให้ไม่เป็นไปตามแผนที่ทางบริษัทได้วางไว้

การบริหารความเสี่ยง

- จัดให้มีการ Update Market Overview (Competitors, Politic, Consumer, Market Trend) รายเดือนให้กับผู้เกี่ยวข้องทราบ
- เพิ่มการประเมินงบประมาณ (Rev. & Cost) และติดตามแผนงานภายในทุก ๆ 2 สัปดาห์
- มองหา New Business ตัวอื่น ๆ รองรับเพิ่มเติม (Buffer Project)
- จัดโครงสร้างและกระบวนการให้เอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจใหม่ โดยมีกระบวนการติดตามโดยใช้ข้อมูลจริงอย่างต่อเนื่อง
- การประเมินทักษะคณะกรรมการ
- ในปีพ.ศ. 2568 บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดทำ Board Skill Matrix โดยการประเมินทักษะที่จำเป็นสำหรับคณะกรรมการในด้านต่าง ๆ เช่น การเงิน การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลองค์กร และทักษะด้านการตลาด รวมถึงการประเมินทักษะของคณะกรรมการแต่ละท่าน และในเรื่องการสรรหาคณะกรรมการที่ครอบคลุมด้านต่าง ๆ ที่จะสามารถสนับสนุนโครงการลงทุนหรือกลยุทธ์ของบริษัทให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ อีกทั้งเพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการมีทักษะที่เหมาะสมและสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การสรรหาผู้ที่มีความรู้ความชำนาญมาช่วยดำเนินการและพิจารณา รวมทั้งกลั่นกรองในเรื่องการลงทุนโดยบริษัทมีนโยบายในการบริหารจัดการการลงทุนที่มุ่งเน้นต่อการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสมและยั่งยืนสำหรับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกท่าน โดยในการดำเนินงานด้านการลงทุน ซึ่งในปี 2568 บริษัทจะมีแผนในการหาผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านมาช่วยดำเนินการและพิจารณาการลงทุน รวมถึงการกรั่นกรองข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การตัดสินใจด้านการลงทุนเป็นไปอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ

1.4 ต้นทุนสูงไม่สามารถแข่งขันได้

ในอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปที่มีการแข่งขันสูง การบริหารต้นทุนเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลโดยตรงต่อความสามารถในการทำกำไรและความสามารถในการแข่งขันของบริษัท หากต้นทุนการผลิตและดำเนินงานสูงกว่าคู่แข่งอย่างมีนัยสำคัญ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันและเผชิญกับความเสี่ยงหลายประการเกิดโดยสาเหตุของราคาวัตถุดิบมีความผันผวนในตลาด จึงทำให้ส่งผลกระทบต่อต้นทุนในการผลิตสูงขึ้น และประกอบกับค่าแรงเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นกัน

การบริหารความเสี่ยง

- Implement Lean manufacturing
- SKU Retionalization by quarter
- Review ปรับระบบจ้างงานเป็น Piece Rate หากมีความเหมาะสม
- Cost saving ด้านวัตถุดิบทดแทนและด้านแรงงาน
- เพิ่มการประชุม Effective Cost meeting focusing on core SKU
- การควบคุมค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตาม Budget
- การใช้โปรแกรม ERP ในการคุม Overhead
- การปรับราคาผลิตภัณฑ์
- การจัดหาแหล่งผลิตสำหรับ OEM และตัวเลือกอื่นๆ เช่น การควบรวมและเข้าซื้อกิจการ (M&A) เพื่อบรรลุเป้าหมายย้ายฐานการผลิตสินค้าหมูหยอง สินค้าที่มีกระบวนการผลิตที่มีต้นทุนต่ำลงอย่างมีนัยสำคัญ
- การเพิ่มยอดขายเพื่อเติมเต็มกำลังการผลิต
- ทำโครงสร้างราคาเชิงกลยุทธ์โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่ง
- ศึกษาการค้า Global Sourcing มากขึ้น
- ทบทวนมาตรฐานคุณภาพสินค้าให้เหมาะสมต่อความต้องการของลูกค้าและสอดคล้องกับต้นทุนของบริษัท

1.5 การไม่สามารถจัดสรรหรือพัฒนาบุคลากรได้ทันตามกลยุทธ์ของบริษัท

หนึ่งในปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กรคือการมีบุคลากรที่มีศักยภาพสอดคล้องกับกลยุทธ์และทิศทางของบริษัท อย่างไรก็ตาม การขาดแคลนบุคลากรที่มีทักษะตรงตามความต้องการ หรือการพัฒนาไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ อาจส่งผลให้บริษัทเผชิญกับความเสี่ยงหลายประการ

การบริหารความเสี่ยง

- การจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะสั้น กลาง และยาว (Succession Plan) ให้สอดคล้องกับแผนธุรกิจ 3 ปี ทั้งธุรกิจในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ ให้ความสำคัญในการเตรียมความพร้อมทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยในปี พ.ศ. 2568 บริษัทฯ มีแผนดำเนินการด้านการจัดทำแผนอัตรากำลังคนระยะสั้น กลาง และยาว (Succession Plan)

โดยในระยะสั้นจะเน้นการปรับแผนกำลังคนเพื่อรองรับความต้องการในปัจจุบันและการขยายตัวในตลาดท้องถิ่น ในระยะกลางจะมุ่งพัฒนาผู้นำและทักษะที่จำเป็นสำหรับการขยายธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขณะที่ระยะยาวจะมุ่งสร้าง Successor ในตำแหน่งสำคัญและพัฒนาความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนและการขยายธุรกิจไปสู่ตลาดใหม่ ๆ

ซึ่งการเชื่อมโยงแผนกำลังคนกับแผนธุรกิจ 3 ปีนี้จะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความท้าทายในอนาคต

- ยกระดับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ ทั้งเรื่องทักษะความสามารถและค่านิยม บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการยกระดับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ ซึ่งเป็นการมุ่งเน้นในการดึงดูดและคัดเลือกบุคลากรที่มีทักษะความสามารถตรงกับความต้องการของธุรกิจ ดังนั้น ในปี 2568 บริษัทฯ มีแผนดำเนินการยกระดับกระบวนการสรรหาและคัดเลือกพนักงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ ทั้งเรื่องทักษะความสามารถและค่านิยม รวมถึงเพื่อให้พนักงานที่ได้รับการคัดเลือกสามารถขับเคลื่อนธุรกิจไปในทิศทางที่ต้องการและร่วมสร้างความสำเร็จในระยะยาว โดยการพัฒนากระบวนการสรรหาในครั้งนี้จะช่วยเสริมสร้างทีมงานที่มีความสามารถและค่านิยมที่สอดคล้องกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดทำ People Development Plan ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้บุคลากรมีทักษะและความสามารถที่ตอบสนองต่อความต้องการของธุรกิจในประเทศและต่างประเทศ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการจัดทำ People Development Plan ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีแผนดำเนินการดังกล่าวในปี 2568 ซึ่งจะมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะในการบริหารจัดการและความสามารถในการปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมและสภาวะการแข่งขันในตลาดในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งจะช่วยให้พนักงานมีความพร้อมในการขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่ความสำเร็จในระดับสากลและสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กรในระยะยาวที่มีความสามารถและค่านิยมที่สอดคล้องกับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.6 ช่องทางการจัดจำหน่ายมีการพึ่งพาช่องทาง Modern Trade แต่เพียงอย่างเดียว ทำให้มีความเสี่ยง และจำกัดความสามารถในการเติบโต

ปัจจุบันบริษัทมีการพึ่งพาช่องทางการจัดจำหน่ายผ่าน Modern Trade เช่น ซูเปอร์มาร์เก็ต ไฮเปอร์มาร์เก็ต และร้านค้าปลีกสมัยใหม่เป็นหลัก ซึ่งแม้ว่าจะเป็นช่องทางที่สามารถเข้าถึงกลุ่มลูกค้าได้จำนวนมาก แต่การพึ่งพาช่องทางนี้แต่เพียงอย่างเดียวอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงและจำกัดศักยภาพในการเติบโตของบริษัทได้

การบริหารความเสี่ยง

- เพิ่มยอดขายต่างประเทศ ด้วยการหาบุคลากรที่มีความชำนาญปฏิบัติงาน และพัฒนาสินค้าที่สามารถจำหน่ายได้ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ขยายฐานการผลิตและจำหน่ายสินค้าในต่างประเทศเพิ่มขึ้น รวมถึงการขยายยอดขายในช่องทาง T/T E-com Export และ Overseas ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- การทำ Synergy ด้าน Logistic กับบริษัทในเครือทั้งหมด ทั้ง ส.ขอนแก่นฟู้ด และ MFOOD เพื่อเพิ่มศักยภาพในการขายและกระจายสินค้าของกลุ่ม
- ขยายธุรกิจฟาร์มปศุสัตว์เพื่อกระจายความเสี่ยงด้าน Modern Trade

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินการ (Operation risk)



2.1 ความเสี่ยงจากราคาวัตถุดิบ และคุณภาพวัตถุดิบของธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการคัดสรรวัตถุดิบที่มีคุณภาพดีจากแหล่งผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นวัตถุดิบที่ผลิตภายในประเทศ สำหรับการคัดสรรผู้จัดจำหน่าย บริษัทฯ กำหนดให้มีกระบวนการตรวจสอบและคัดสรรผู้จัดจำหน่ายอย่างเข้มงวด ทั้งในส่วนของการตรวจสอบคุณภาพก่อนการซื้อขายและกระบวนการสรรหา โดยในการสรรหาผู้จัดจำหน่ายบริษัทฯ จะพิจารณาผู้จัดจำหน่ายที่ได้มาตรฐาน โดยในเบื้องต้นต้องได้รับการรับรองและรับประกันคุณภาพที่เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและตามมาตรฐานสากล และมีแนวทางปฏิบัติกับผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย ให้เป็นพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน เทือหมุนธุรกิจซึ่งกันและกันในระยะยาว

นอกเหนือจากการพิจารณาด้านคุณภาพแล้วบริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับราคาของสินค้าและวัตถุดิบด้วย เนื่องจากเป็นปัจจัยสำคัญต่อต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ ดังนั้นในการจัดซื้อจัดจ้างจึงมีการตรวจสอบ เปรียบเทียบราคา การสรรหาหรือพัฒนาผู้ค้ารายใหม่หรือแหล่งวัตถุดิบใหม่ ๆ และการรวมปริมาณการจัดซื้อในแต่ละรอบให้เหมาะสมและเป็นที่สนใจของคู่ค้า เพื่อสร้างการแข่งขันเพิ่มอำนาจในการต่อรองราคา และเพื่อลดความผันผวนของราคาที่จะกระทบกับต้นทุนของสินค้า

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบในหลายช่วงเวลา ขึ้นอยู่กับประเภทสินค้าและแนวโน้มราคาในตลาด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสินค้าหรือวัตถุดิบที่จัดหามานั้นนอกจากจะมีคุณภาพดี มีราคาที่เหมาะสมและมีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงมีการทบทวนราคาสินค้าและวัตถุดิบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการวางแผนและติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด โดยใช้ข้อมูลในอดีตควบคู่กับข้อมูลข่าวสารในปัจจุบันมาพิจารณาร่วมกันในการตัดสินใจเพื่อให้ราคาวัตถุดิบและสินค้าที่จัดซื้อมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสภาวะของตลาดในขณะนั้นด้วย

2.2 ความเสี่ยงจากความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber security)

บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) รวมถึงการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นอย่างมาก เนื่องจากปัจจุบันดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจทั้งภายในและภายนอก จึงได้กำหนดและดำเนินการป้องกัน เพิ่มความปลอดภัยในการขับเคลื่อนธุรกิจไม่ให้เกิดปัญหา รวมถึงเพิ่มความมั่นใจให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย โดยมีการบริหารจัดการความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) และการป้องกันข้อมูลรั่วไหล/ถูกโจรกรรม ดังนี้

- ติดตั้งอุปกรณ์ Firewall และกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย (Firewall & Policy Enforcement)
- ใช้อุปกรณ์ Firewall เพื่อป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก และกำหนดนโยบายการเข้าถึงระบบเครือข่ายให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัย
- ควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่าย (Access Control & Network Security)
- กำหนดสิทธิ์การเข้าถึงระบบเครือข่ายสำหรับพนักงานตามบทบาทหน้าที่ และติดตามการใช้งานเพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต
- ติดตั้งโปรแกรม Antivirus พื้นฐาน (Basic Antivirus Protection)
- ใช้ซอฟต์แวร์ Antivirus สำหรับป้องกันมัลแวร์และไวรัสที่อาจแฝงตัวเข้ามาทางอีเมลหรือไฟล์ที่ถูกละเลย

ทั้งนี้บริษัทให้ความสำคัญกับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากข้อมูลรั่วไหลและการถูกโจรกรรมข้อมูล โดยได้ดำเนินการมาตรการบริหารความเสี่ยงดังนี้

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทฯ จึงใช้ Cyber security framework 2.0 NIST Model ในการเข้าดำเนินการ และใช้ C-RAF ให้สอดคล้องกับ กลต.โดยมีแผนที่จะประเมินความเสี่ยงทั้งหมดขององค์กร โดยทั้งนี้ที่มีที่ปิด GAP เสริมสิ้นภายในปี 2567 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อยกระดับให้ได้มาตรฐาน NIST หรือ ISO27001 ในปีถัดไป โดยจะมีการ VA scan ระบบหลักๆทั้งหมด รวมไปถึงการทำ pen test ระบบที่สำคัญ จัดทำ patch management และอบรม สื่อสารพนักงานภายในองค์กร ทดสอบ รวมไปถึงจัดตั้งทีม SOC ในการบริหารระบบภายใน รวมถึงการ Upgrade Antivirus ให้รองรับ behavior หรือ XDR

2.3 ความเสี่ยงจากการถูกร้องเรียนหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากสินค้าไม่ได้มาตรฐาน

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าเป็นอย่างยิ่ง แต่อย่างไรก็ตาม ยังคงมีความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากกรณีที่สินค้าของบริษัทไม่ได้มาตรฐาน หรือมีปัญหาด้านคุณภาพ ซึ่งอาจนำไปสู่การร้องเรียนจากลูกค้า หรือการเรียกร้องค่าเสียหายที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและผลประกอบการของบริษัทได้ ซึ่งปัจจัยเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดปัญหาสินค้าไม่ได้มาตรฐาน เช่น

ข้อผิดพลาดในกระบวนการผลิต

– อาจเกิดจากความบกพร่องของเครื่องจักร วัตถุดิบไม่ได้มาตรฐาน หรือความผิดพลาดของบุคลากรในการควบคุมคุณภาพ

ปัญหาจากซัพพลายเออร์

– การได้รับวัตถุดิบที่ไม่ได้มาตรฐานจากซัพพลายเออร์ อาจส่งผลให้สินค้าขั้นสุดท้ายไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

กระบวนการขนส่งและการเก็บรักษา

– การจัดส่งและการเก็บรักษาสินค้าอย่างไม่เหมาะสม อาจทำให้เกิดความเสียหายหรือเสื่อมคุณภาพก่อนถึงมือลูกค้า

การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและมาตรฐาน

– หากมีการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงมาตรฐานด้านความปลอดภัยของสินค้า อาจทำให้สินค้าของบริษัทไม่เป็นไปตามข้อกำหนดใหม่

ผลกระทบจากความเสี่ยง

การร้องเรียนและการเรียกร้องค่าเสียหาย

– ลูกค้าอาจร้องเรียนหรือฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายหากสินค้าไม่ได้คุณภาพตามที่กำหนด

ผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท

– หากมีการร้องเรียนจำนวนมาก หรือเกิดกรณีที่ต้องเรียกคืนสินค้า อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของลูกค้า

ค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม

– บริษัทอาจต้องเสียค่าใช้จ่ายในการชดเชยลูกค้า การเรียกคืนสินค้า หรือการดำเนินคดีทางกฎหมาย

การถูกเพิกถอนใบอนุญาตหรือมาตรฐานสินค้า

– หากสินค้าถูกพิจารณาว่าไม่ปลอดภัย บริษัทอาจถูกเพิกถอนใบรับรองมาตรฐาน ทำให้ไม่สามารถจำหน่ายสินค้าได้

การบริหารความเสี่ยง

ด้วยมาตรการเหล่านี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะลดความเสี่ยงและสร้างความมั่นใจให้กับลูกค้าในคุณภาพและความปลอดภัยของสินค้า

- มีกระบวนการสรรหาและคัดเลือกวัตถุดิบ/ส่วนผสม/บรรจุภัณฑ์ที่มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด
- มีการทบทวนขั้นตอนและวิธีการผลิต รวมทั้งการตรวจสอบคุณภาพสินค้าให้เป็นไปตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและร่วมพัฒนาการควบคุมคุณภาพวัตถุดิบกับ Supplier
- มีการอบรมให้พนักงานที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่กำหนด
- กรณีเกิดปัญหาจากลูกค้าร้องเรียนเรื่องสินค้าไม่ได้มาตรฐานหรือมีสิ่งปลอมปน บริษัทฯ จะเร่งดำเนินการและรับผิดชอบโดยทันที
- ปรับปรุงไลน์การผลิต: SBP Renovation (on process) เสร็จสิ้นในปี 2567
- จัดให้มีระบบการบริหารงานความปลอดภัยด้านอาหาร (ISO 22000) : เรียบร้อยแล้วที่โรงงาน ส.มหาชัย
- ในปี 2568 จะจัดให้มีระบบการบริหารงานความปลอดภัยด้านอาหาร (ISO 22000) ของโรงงานบางพลี



3. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย (Compliance risk)



3.1 ความเสี่ยงของการรั่วไหลของข้อมูลบริษัท (Data Leakage)

การบริหารความเสี่ยง

บริษัทให้ความสำคัญกับการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลภายในองค์กร ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของธุรกิจ ความลับทางการค้า และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้กำหนด แผนการดำเนินงาน เพื่อเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและลดความเสี่ยงให้ได้ภายในปี 2567 ดังนี้

- การนำระบบ Microsoft 365 มาใช้เป็นพื้นที่จัดเก็บข้อมูลกลางของบริษัท รวมถึงการกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงไฟล์และข้อมูลภายในองค์กร เพื่อป้องกันการเข้าถึงโดยไม่ได้รับอนุญาต เพื่อลดความเสี่ยงจากการใช้พื้นที่จัดเก็บข้อมูลภายนอก (External Storage) ซึ่งอาจก่อให้เกิดการรั่วไหลของข้อมูล
- การใช้ระบบการยืนยันตัวตนสองขั้นตอน (Two-Factor Authentication: 2FA) ซึ่งเป็นการกำหนดให้ผู้ใช้งานต้องยืนยันตัวตนด้วยสองปัจจัยก่อนเข้าถึงข้อมูลสำคัญ เพื่อเพิ่มระดับความปลอดภัยให้กับบัญชีผู้ใช้ ลดโอกาสการเข้าถึงข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาตในการใช้ระบบป้องกันการเข้าถึงเอกสาร (Azure Information Protection: AIP)
- กำหนดระดับความลับของเอกสารแต่ละประเภท เพื่อควบคุมการเข้าถึงและใช้งานลดความเสี่ยงจากการส่งต่อหรือแชร์ข้อมูลที่เป็นความลับโดยไม่ได้รับอนุญาต

บริษัทมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยของข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้น ลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

ทั้งนี้ ทางบริษัทได้มีการวางแผนการอบรมให้ความรู้เรื่องข้อมูลส่วนบุคคลแก่พนักงานและผู้บริหารเป็นประจำทุกปี รวมถึงในปี 2568 ทางบริษัท มีแผนการจะจัดทำ ISO 27001 (Version 2022) เพื่อยกระดับความปลอดภัยด้านข้อมูลของบริษัทให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการเติบโตอย่างยั่งยืนเสมอ จึงมุ่งเน้นพัฒนาธุรกิจไปพร้อมกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้สอดคล้องไปกับวิสัยทัศน์และพันธกิจที่จะทำให้อายุยืนยาวของเรามีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายดีขึ้นอย่างยั่งยืน โดยมีกรอบการปฏิบัติตามแนวทางของ UN Global Compact และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (UN SDGs) ดังนี้



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจและแสวงหาระบบใหม่โดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงด้านภาษีต่าง ๆ ตามเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ



การเคารพสิทธิมนุษยชน

คำนึงถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชน ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจที่มีธรรมาภิบาลที่ดีเสมอ โดยกำหนดให้มีการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเท่าเทียมและไม่ล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งภายในและภายนอก ครอบคลุมนโยบายด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชน การจ้างงานและการบรรจุพนักงาน การเลิกจ้าง การประเมินผลงานที่เป็นธรรม และการจ่ายค่าตอบแทนสวัสดิการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม รวมถึงเสริมสร้างความรู้ให้กับพนักงาน อบรมพัฒนาความสามารถ กำหนดมาตรฐานความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน สร้างความเท่าเทียม ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานให้กับพนักงานครอบคลุมความหลากหลายและความเปราะบางด้านเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และความพิการ



สวัสดิภาพสัตว์

เป้าหมายสัตวบาลในการส่งเสริมสวัสดิภาพสัตว์ เพื่อให้สัตว์ได้รับการเลี้ยงดูอย่างเหมาะสม พัฒนาระบบการเลี้ยงสัตว์ภายใต้หลักความใส่ใจในสวัสดิภาพสัตว์ 4 ประการ ได้แก่ 1. ได้รับสารอาหารและน้ำตามต้องการ 2. อยู่สบายในสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม 3. สุขภาพแข็งแรงไม่มีบาดเจ็บ 4. เลี้ยงดูอย่างดีมีความสุข โดยใช้การเลี้ยงแบบหลักอิสระควบคู่ไปกับการประสิทธิภาพในการเลี้ยงต่อพื้นที่ ปราศจากการใช้สายเคมีในการเลี้ยง ให้อาหารที่มีโภชนาการสอดคล้องกับแต่ละวัยของสัตว์ มีการป้องกันและรักษาเมื่อบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยโดยสัตวแพทย์ ผู้ควบคุมฟาร์ม ตรวจสอบสภาพสัตว์ระหว่างการเลี้ยงอยู่เสมอ รวมไปถึงการใช้ยาปฏิชีวนะอย่างรับผิดชอบ



นวัตกรรม และเทคโนโลยีด้านอาหาร

จำนวนประชากรของโลกรวมถึงความต้องการด้านอาหารมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ส่งผลให้โลกมีโอกาสเกิดสภาวะขาดแคลนอาหาร บริษัทฯ ในฐานะผู้ผลิตอาหาร จึงไม่ละเลยที่จะมุ่งเน้นพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีอยู่เสมอ เพื่อส่งมอบอาหารคุณภาพดี สะอาดปลอดภัย ถูกต้องตามหลักโภชนาการ ราคาเหมาะสมเข้าถึงได้ให้กับผู้บริโภคทุกกลุ่ม รวมไปถึงพัฒนาระบบการผลิตให้เกิดการสูญเสียระหว่างทางน้อยที่สุด ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น ลดการสร้างขยะอาหาร เป็นต้น



การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญเรื่องคนมากที่สุดเป็นอันดับหนึ่ง พนักงานคือทรัพยากรที่มีคุณค่า จึงมุ่งเน้นยกระดับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กรอยู่เสมอ ปฏิบัติตามนโยบายและตัวตนของบริษัทฯ ให้กับพนักงานในทุกระดับ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและเหมาะสมในการทำงานเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและแสดงศักยภาพออกมาได้อย่างเต็มที่ จัดอบรมพัฒนากิจกรรมความรู้ใหม่ให้อย่างต่อเนื่อง มีระบบการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม พิจารณาให้ผลตอบแทนและปรับปรุงสวัสดิการให้สอดคล้องเป็นไปตามมาตรฐานของการประกอบธุรกิจในปัจจุบันอยู่เสมอ



การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใสเป็นธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในการจัดหาสินค้า วัตถุดิบ รวมถึงการบริการต่าง ๆ ให้ผู้บริโภคได้รับสินค้าและบริการที่ดีมีคุณภาพ รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคู่ค้าให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน



การส่งเสริมพัฒนาชุมชน

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างความมั่นคงทางอาชีพและรายได้ให้กับประชาชนที่อยู่ในชุมชนละแวกใกล้เคียงสถานประกอบการอยู่เสมอ จึงมีการจ้างงานคนในชุมชนเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจประเทศ การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ รวมไปถึงการให้ความช่วยเหลือสนับสนุนโครงการของหน่วยงานต่าง ๆ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน



การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

ส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ครอบคลุมทั้งด้านทรัพยากร น้ำ อากาศ ดิน ป่าไม้ ระบบนิเวศ ความหลากหลายด้านชีวภาพ และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยมาพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต เป็นนโยบายที่กำหนดให้กระบวนการผลิตส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด จัดตั้งคณะกรรมการด้านการอนุรักษ์พลังงานเข้ามามีส่วนร่วมพร้อมทั้งกำหนดแผนงานและเป้าหมายในแต่ละปี ลดการปล่อยของเสียสู่ธรรมชาติ ลดการสูญเสียในการผลิต รวมไปถึงการใช้พลังงานทางเลือก เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และเข้ารับการประเมินมาตรฐานการผลิตต่าง ๆ เช่น ISO, GMP, HACCP เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียว่าผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ มีคุณค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวัง	การตอบสนองของบริษัทฯ
ผู้ผลิตวัตถุดิบ/คู่ค้า	การปฏิบัติตามเป็นธรรม	- คัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นธรรม - ซื้อขายแบบ Fair Trade - สนับสนุนข้อมูลความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาคู่ค้าให้มีศักยภาพในการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าและคุณภาพมากยิ่งขึ้น - ชำระเงินตามเงื่อนไขที่ได้ตกลงกันไว้
พนักงาน/แรงงาน	การปฏิบัติตามเป็นธรรม	- ให้การสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา และความพิการ - จ่ายค่าจ้าง สวัสดิการ และการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด
ชุมชนโดยรอบ	สภาพแวดล้อมรอบโรงงาน / การอยู่ร่วมกันระหว่างชุมชนและโรงงาน	- โรงงานปฏิบัติตามกฎหมายควบคุมสิ่งแวดล้อม ควบคุมและตรวจสอบการปล่อยของเสียจากกระบวนการผลิต - จัดกิจกรรมช่วยเหลือและสนับสนุนชุมชนโดยรอบรวมทั้งหน่วยงานและองค์กรท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ
ตัวแทนกระจายสินค้า	การส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่า และการสนับสนุนทางการค้า	- นำเสนอสินค้าที่มีคุณค่า เป็นที่ต้องการของผู้บริโภค โดยมีเงื่อนไขทางการค้าที่เหมาะสมและเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย รวมทั้งมีการให้ความช่วยเหลือตัวแทนกระจายสินค้าอย่างเหมาะสมเพื่อให้ตัวแทนฯ สามารถดำเนินกิจการได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคง
ผู้บริโภค	คุณค่าของผลิตภัณฑ์	- มีเป้าหมายในการนำเสนอผลิตภัณฑ์อาหารที่มีคุณภาพรสชาติดี และมีคุณประโยชน์ทางโภชนาการ เพื่อตอบสนองความต้องการในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้บริโภค

การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและส่งเสริมสินค้า ผลิตภัณฑ์ที่ดี มีคุณภาพ เป็นที่พอใจสำหรับลูกค้า ควบคู่ไปกับการดูแล และรักษาสภาพแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจตามหลักมาตรฐานสากล โดยมีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้



1. การปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงานและความสูญเสียในกระบวนการผลิต



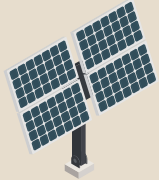
2. การบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต



3. กำหนดแนวทางในการใช้พลังงานทางเลือก



4. ทบทวนนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อม



ศึกษาเพื่อเพิ่มการติดตั้งระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนในโรงงานผลิต



พัฒนาติดตั้งระบบไบโอแก๊สจากมูลสุกรเพื่อใช้เป็นพลังงานทดแทนที่ฟาร์มสุกร



พัฒนาเข้าสู่การเป็น Smart Office และ Smart Building ลดปริมาณการใช้กระดาษในขั้นตอนต่าง ๆ พัฒนากระบวนการเข้าสู่ระบบออนไลน์



ใช้บรรจุภัณฑ์กล่องกระดาษย่อยสลายง่ายแทนบรรจุภัณฑ์พลาสติกสำหรับธุรกิจร้านอาหาร



ศึกษาและประเมินการดำเนินการเพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ นำไปสู่การดำเนินการจัดการที่ขับเคลื่อนกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ



วางโครงสร้างพื้นฐานด้านไอทีไว้บนระบบคลาวด์ (Cloud) ลดปริมาณการใช้พลังงาน รวมถึงการลดการใช้เอกสารกระดาษ

สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

การประกอบกิจการผลิตของบริษัท ส. ขอนแก่น จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับผลกระทบกับสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากทุกขั้นตอนกระบวนการ จึงได้กำหนดนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การประกอบกิจการผลิตของบริษัทฯ เป็นไปอย่างยั่งยืน และการสร้างความยืดหยุ่นในการดำเนินกิจการผลิตเพื่อปรับตัวให้พร้อมรับมือกับบริบทของการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม เป็น 4 เรื่อง คือ



1. การจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการลดการใช้พลังงานและใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เริ่มตั้งแต่การเลือกใช้เครื่องจักรหรืออุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง มีเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน และอยู่ในระหว่างดำเนินการพิจารณาตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงานจากปีฐาน รวมถึงการสร้างความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องของการอนุรักษ์พลังงาน โดยเริ่มมีการใช้มาตรการที่หลากหลายเพื่อจัดการพลังงานอย่างยั่งยืน ดังนี้

1.1. **เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน** เพื่อเป็นการสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียนที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการ 4 เรื่อง ได้แก่

- ในปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้าจากระบบไบโอแก๊สจากมูลสุกรของ ส. ปศุสัตว์ คิดเป็น 42.93% ของการใช้ไฟฟ้าทั้งหมด
- ในปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้าจากระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ของบริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด คิดเป็น 10.70% ของการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของในโรงงาน
- ในปี 2567 มีการใช้ไฟฟ้าจากระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ของโรงงานบางพลี และโรงงานมหาชัย คิดเป็น 12.89% และ 6.67% ของการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของในโรงงาน ตามลำดับ
- ศึกษาและจัดทำแผนงานการติดตั้งเครื่องทำความเย็นเพื่อลดการใช้ไฟฟ้าสำหรับการเก็บรักษาวัตถุดิบในปี 2567

1.2. **การใช้พลังงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนสำนักงาน** กำหนดนโยบายอนุรักษ์พลังงานในส่วนของสำนักงาน เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การกำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดการใช้งานของระบบแสงสว่าง, คอมพิวเตอร์ และระบบปรับอากาศ

1.3. **การจัดการน้ำมันและเชื้อเพลิง** มีการใช้น้ำมันดีเซลสำหรับรถกระบะขนส่งภายใน และใช้เชื้อเพลิงแก๊ส LPG สำหรับกระบวนการผลิตโดยตรง, รถยก และ Steam Boiler เพื่อประหยัดพลังงานน้ำมันและเชื้อเพลิงที่ใช้ โดยในส่วนของรถขนส่งภายในทั้งรถกระบะและรถยกจะมีการกำหนดเส้นทางการขนส่งให้เหมาะสมเพื่อลดระยะทางการวิ่ง และในส่วนของ Steam Boiler จะมีการตรวจสอบบำรุงรักษาให้มีประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด รวมทั้งตรวจสอบสภาพท่อส่งไอน้ำไม่ให้เกิดการรั่วไหลซึ่งจะทำให้สิ้นเปลืองพลังงาน รวมถึงศึกษาและมองหาเครื่องจักรหรืออุปกรณ์ใหม่ที่สามารถประหยัดพลังงานได้มาใช้ในกระบวนการผลิตอยู่เสมอ



2. การจัดการทรัพยากรน้ำ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดการทรัพยากรน้ำ เนื่องจากประกอบกิจการผลิตอาหารซึ่งจำเป็นต้องใช้ทรัพยากรน้ำทั้งกระบวนการผลิต การล้าง และการผลิตไอน้ำเป็นจำนวนมาก จึงได้มีการกำหนดมาตรการทั้งในแง่ของการศึกษา การเปลี่ยนวิธีการทำงานหรือการใช้เครื่องจักรที่ลดการใช้น้ำลง เช่น การใช้เครื่องล้างตระแกรงการคัดล้าง ติดตั้ง Deaerator boiler ซึ่งช่วยลดปริมาณการใช้น้ำในกระบวนการผลิต เป็นต้น เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรน้ำให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงติดตั้งระบบ Biogas และระบบ Aeration เพื่อนำน้ำเสียกลับมาใช้ในการผลิตไฟฟ้า โดยสามารถลดปริมาณน้ำเสียของฟาร์มสุกร ส. ปศุสัตว์ 100%

สามารถลดปริมาณน้ำเสียของฟาร์มสุกร ส. ปศุสัตว์

100%



3. การกำจัดขยะและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Resource Efficiency) ทั้งนี้หลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจคือ 3R (Reduce, Reuse, Recycle) ดังนี้

3.1 **การลดของเสียจากกระบวนการผลิต** มีการกำหนดวิธีการใหม่หรือใช้เครื่องจักรใหม่ เพื่อลดของเสียจากกระบวนการผลิต ทำให้กระบวนการผลิตมีประสิทธิภาพมากขึ้นและก่อให้เกิดของเสียจากกระบวนการลดลง

3.2 **การจัดการขยะอุตสาหกรรม** ในส่วนของขยะอุตสาหกรรมจากกระบวนการผลิตที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้นั้น บริษัทฯ มุ่งเน้นปฏิบัติตามข้อบังคับใช้มาตรการการกำจัดที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎหมาย และแนวปฏิบัติของกรมโรงงานอุตสาหกรรมอย่างเคร่งครัด ในปัจจุบันได้จ้างผู้ให้บริการที่มีความเชี่ยวชาญด้านการกำจัดขยะอุตสาหกรรม ให้นำขยะอันตรายและไม่อันตรายออกจากโรงงานไปกำจัดอย่างถูกต้องตามมาตรฐาน และอยู่ระหว่างศึกษาแนวทางในการกำจัดด้วยวิธีอื่นที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์เพื่อเป็นการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการกำจัดด้วยวิธีการฝังกลบต่อไป

3.3 **ใช้ระบบบำบัดน้ำเสียแบบเอสเบียร์ (Sequencing Batch Reactor)** มีการควบคุมและจัดทำรายงานตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัด รวมถึงตรวจวัดค่าน้ำทิ้งให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยก่อนปล่อยกลับสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ



4. การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบกิจการผลิตที่สนับสนุนการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low-carbon Society) ซึ่งมุ่งเน้นที่จะลดผลกระทบเชิงลบที่อาจส่งต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านกิจกรรมต่าง ๆ โดยในปี 2568 ทางบริษัทมีแผนการจัดตั้งคณะกรรมการความยั่งยืน เพื่อกำหนดนโยบาย ตั้งเป้าหมายและกำหนดคณะทำงาน เพื่อให้การดำเนินการจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ในปี 2567 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้มีการดำเนินการใช้พลังงานทางเลือกและสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนี้

- ระบบไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ ของโรงงานบางพลี และโรงงานมหาชัย สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้เท่ากับ 958,405.93 และ 269,751.51 kg CO2 ตามลำดับ

การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

บริษัทฯ ดำเนินนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อความยั่งยืนในการดำเนินกิจการในอนาคต และส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีหลักบรรษัทภิบาลกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ เพื่อมุ่งเน้นในการส่งมอบสินค้าและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีแนวทางดังนี้



บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนการดำเนินมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรไว้สำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาจเป็นความเสี่ยงทางด้านธุรกิจคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างเหมาะสม รวมทั้งสร้างความมั่นใจต่อผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่ประเมินวิเคราะห์และกำหนดมาตรการ ในการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจ ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งที่จะส่งผลให้ดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายในการป้องกันการคอร์รัปชันไม่ว่ารูปแบบใด ๆ ได้อย่างถูกต้อง บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ การให้ความรู้ และการทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ โดยได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวให้กับคณะกรรมการผู้บริหารพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในภายนอกทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกันในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ยุติธรรม และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

บริษัทฯ ตระหนักในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน และเพื่อการยึดถือปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนตามจรรยาบรรณว่าด้วยการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล โดยสนับสนุนให้พนักงานใช้สิทธิของตนในฐานะพลเมืองโดยชอบตามกฎหมายและตามกฎหมาย เปิดโอกาสให้พนักงานมีช่องทางสื่อสารเสนอแนะและร้องทุกข์ในเรื่องคับข้องใจเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งข้อเสนอต่าง ๆ จะได้รับการพิจารณาอย่างจริงจัง กำหนดวิธีการแก้ไข เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย และสร้างความสัมพันธ์อันดีในการทำงานร่วมกัน

ผลการดำเนินงานด้านสังคม

ร่วมสนับสนุน ชุด Gift Set Entrée จำนวน 50 ชุด ในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 กับสภาอากาศไทย

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในโอกาสวันเด็กแห่งชาติ ซึ่งเป็นวันที่สำคัญในการส่งมอบความสุขและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่เด็ก ๆ ที่เป็นอนาคตของชาติ โดยการบริจาคชุด Gift Set Entrée จำนวน 50 ชุด ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี 2567 ซึ่งจัดโดย สภาอากาศไทย เพื่อให้เด็ก ๆ ได้รับโภชนาการที่ดีและมีความสุขกับมื้ออาหารที่มีคุณภาพ อีกทั้งยังเป็นการร่วมแบ่งปันความรักและความปรารถนาดีจากบริษัทสู่เยาวชนไทย



นอกจากนี้ การสนับสนุนดังกล่าวยังสอดคล้องกับแนวทางของบริษัท ในการส่งเสริม ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจสำคัญขององค์กรในการช่วยเหลือและสร้างคุณค่าให้แก่สังคมไทย

ร่วมบริจาคข้าวกล่องแช่แข็ง จำนวน 400 กล่อง ให้ผู้ป่วยยากไร้ (เรือนเสมือนญาติ) กับโรงพยาบาลศิริราช

บริษัทเล็งเห็นถึงความสำคัญของการช่วยเหลือและแบ่งปันแก่ผู้ที่ขาดแคลน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ป่วยและญาติที่ต้องเผชิญกับความยากลำบากระหว่างการรักษาพยาบาล การบริจาคข้าวกล่องแช่แข็ง จำนวน 400 กล่อง ในครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาหารให้แก่ผู้ป่วยยากไร้และญาติที่พักรักษาใน เรือนเสมือนญาติ ซึ่งเป็นโครงการของโรงพยาบาลศิริราช ที่จัดขึ้นเพื่อรองรับผู้ป่วยจากต่างจังหวัดที่ขาดแคลนทุนทรัพย์

การสนับสนุนอาหารในครั้งนี้ ไม่เพียงแต่ช่วยให้ผู้ป่วยและญาติได้รับโภชนาการที่เพียงพอ แต่ยังสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทในการเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางที่ต้องการความช่วยเหลือ

นอกจากนี้ การบริจาดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการช่วยเหลือและสนับสนุนผู้ที่ต้องการความช่วยเหลือ ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการมีส่วนร่วมสร้างสังคมที่เข้มแข็งและยั่งยืน



ร่วมบริจาค น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง จำนวน 50 ลัง / หมูแผ่นองเกอร์ จำนวน 20 ลัง / หมูย่างเตาถ่าน จำนวน 100 ชุดเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ภาคใต้กับ บริษัท เนชั่น กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน)

บริษัทตระหนักถึงความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วมในพื้นที่ภาคใต้ ซึ่งส่งผลให้หลายครอบครัวขาดแคลนอาหารและเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น การบริจาคสิ่งของในครั้งนี้ ประกอบด้วย:

- น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง จำนวน 50 ลัง เพื่อช่วยบรรเทาความกระหายและเติมความสดชื่นให้กับผู้ประสบภัย
- หมูแผ่นองเกอร์ จำนวน 20 ลัง เป็นอาหารพร้อมรับประทานที่สะดวกและให้พลังงานเพียงพอในช่วงเวลาที่ยากลำบาก
- หมูย่างเตาถ่าน จำนวน 100 ชุด เพื่อเป็นทางเลือกในการบริโภคอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการและสามารถรับประทานได้ทันที

การบริจาคสิ่งของเหล่านี้ดำเนินการผ่าน บริษัท เนชั่น กรุ๊ป (ไทยแลนด์) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญในการให้ความช่วยเหลือและส่งเสริมสิ่งของที่เป็นประโยชน์ที่ประสบภัยอย่างทั่วถึง



บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนในครั้งนี้จะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประสบภัย และช่วยให้พวกเขาสามารถฟื้นตัวจากสถานการณ์ที่ยากลำบากได้โดยเร็ว นอกจากนี้ การบริจาคดังกล่าวยังเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR) ของบริษัท ที่มุ่งเน้นการช่วยเหลือและสนับสนุนชุมชนในช่วงเวลาที่ต้องการความช่วยเหลือมากที่สุด เพื่อให้สังคมไทยสามารถก้าวผ่านวิกฤตไปด้วยกันอย่างเข้มแข็ง

ร่วมบริจาคเครื่องดื่ม “น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง” จำนวน 50 ลัง ที่วัดฟอกวงซัน ไท่ฮวา คูบอน

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมและวัฒนธรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน โดยการบริจาคเครื่องดื่ม “น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง” จำนวน 50 ลัง แก่วัดฟอกวงซัน ไท่ฮวา คูบอน มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนกิจกรรมของวัด และอำนวยความสะดวกแก่พระสงฆ์ ผู้ปฏิบัติธรรม ตลอดจนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา

วัดฟอกวงซัน ไท่ฮวา เป็นศูนย์กลางในการเผยแผ่พระพุทธศาสนา รวมถึงการจัดกิจกรรมที่เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่ประชาชน การสนับสนุนเครื่องดื่มสมุนไพรที่มีประโยชน์ต่อสุขภาพในครั้งนี้ จะช่วยให้ผู้ที่มาร่วมกิจกรรมได้รับความสดชื่นและช่วยบรรเทาความร้อนจากสภาพอากาศ

บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การสนับสนุนในครั้งนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาพของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตลอดจนเป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และความตั้งใจในการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมไทย-จีนให้คงอยู่ต่อไป



ร่วมบริจาคเครื่องดื่ม “น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง” จำนวน 110 ลัง เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมในพื้นที่ภาคใต้กับกองทัพบก

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ โดยเฉพาะสถานการณ์น้ำท่วมที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ภาคใต้ ซึ่งประสบปัญหาขาดแคลนสิ่งของจำเป็นในการดำรงชีวิต บริษัทจึงขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบรรเทาความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน ด้วยการบริจาค เครื่องดื่ม “น้ำจืดเลี้ยง ไท่เป่าหลง” จำนวน 110 ลัง ผ่านทาง กองทัพบก เพื่อนำไปแจกจ่ายให้แก่ผู้ประสบภัยที่ได้รับผลกระทบ

การบริจาคในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่กำลังประสบภัยน้ำท่วม ให้สามารถเข้าถึงเครื่องดื่มที่ช่วยเพิ่มความสดชื่นและดูแลสุขภาพท่ามกลางสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง ทั้งนี้ บริษัทขอเป็นกำลังใจให้ผู้ประสบภัยทุกท่านสามารถผ่านพ้นสถานการณ์อันยากลำบากนี้ไปได้โดยเร็ว

บริษัทหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการสนับสนุนในครั้งนี้ จะช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ ในการร่วมมือกันช่วยเหลือสังคมและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่พี่น้องประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ



การวิเคราะห์และคำอธิบาย ของฝ่ายจัดการ

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ผลการดำเนินงานและฐานะการเงินในช่วงปีที่ผ่านมา

(1) ภาพรวมผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

งบกำไรขาดทุน (งบการเงินรวม)	ปี 2567		ปี 2566		ปี 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
รายได้จากการขาย	3,341	98.1	3,083	97.5	3,172	98.6
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	16	0.5	13	0.4	11	0.3
รายได้อื่น	48	1.4	67	2.1	33	1.0
รวมรายได้	3,405	100.0	3,163	100.0	3,216	100.0
ต้นทุนขาย	(2,481)	72.9	(2,331)	73.7	(2,409)	74.9
ต้นทุนการให้เช่าและบริการ	(22)	0.6	(26)	0.8	(25)	0.8
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	(371)	10.9	(321)	10.1	(326)	10.2
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	(345)	10.1	(370)	11.7	(309)	9.6
กำไรจากการดำเนินงาน	186	5.5	116	3.7	147	4.6
ส่วนแบ่งขาดทุนและด้อยค่าจากเงินลงทุน	(1)	0.0	(6)	0.2	0	-
ต้นทุนทางการเงิน	(39)	1.1	(39)	1.2	(30)	0.9
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(30)	0.9	(21)	0.7	(19)	0.6
กำไรหลังภาษีเงินได้	116	3.4	50	1.6	98	3.0
กำไรส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสีย	(18)	0.5	(4)	0.1	(4)	0.1
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	133	3.9	55	1.7	101	3.2

รายได้และรายได้จากการขาย

ปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายได้รวม จำนวน 3,405 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 242 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.6 โดยเป็นรายได้จากการขาย 3,341 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 258 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.4 เพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มผลิตภัณฑ์

- กลุ่มธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จำนวน 159 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจอาหารทะเลแปรรูป มีรายได้จากการขายลดลง จำนวน 1 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจฟาร์มสุกร มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จำนวน 72 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจอาหาร Quick Service Restaurant มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จำนวน 11 ล้านบาท

กำไรขั้นต้น

ปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรขั้นต้น จำนวน 855 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 116 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15.7 โดยที่กำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นในกลุ่มผลิตภัณฑ์

- กลุ่มธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น จำนวน 68 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจอาหารทะเลแปรรูป มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น จำนวน 8 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจฟาร์มสุกร มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น จำนวน 25 ล้านบาท
- กลุ่มธุรกิจอาหาร Quick Service Restaurant มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้น จำนวน 1 ล้านบาท

บริษัทฯ มีอัตรากำไรขั้นต้นในปี 2567 ร้อยละ 25.5 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับปี 2566 ทั้งนี้กลุ่มธุรกิจที่ทำกำไรขั้นต้นสูงสุดคือกลุ่มธุรกิจอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร จำนวน 482 ล้านบาท ตัดมาเป็นกลุ่มธุรกิจอาหารทะเลแปรรูปที่ทำกำไรขั้นต้น จำนวน 299 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

ปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร จำนวน 716 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 26 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 โดยเป็นการเพิ่มขึ้นจากค่าใช้จ่ายในการขาย จำนวน 50 ล้านบาท เนื่องจากมีการใช้งบสงเสริมการขาย และงบทางการตลาด เพิ่มขึ้นโดยเฉพาะช่องทางขายโมเดิร์นเทรด ซึ่งสัมพันธ์กับรายได้จากการขายที่เพิ่มสูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายทางการเงิน

ปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีค่าใช้จ่ายทางการเงิน จำนวน 39 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 0.4 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จากการที่บริษัทฯ มีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย เพิ่มขึ้น 96 ล้านบาท

กำไรสุทธิ

ปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ จำนวน 133 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 79 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 144.1 โดยที่กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ คิดเป็นร้อยละ 3.9 ของรายได้รวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2

(2) ฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงิน (งบการเงินรวม)	31 ธันวาคม 2567		31 ธันวาคม 2566		31 ธันวาคม 2565	
	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	209	6.4	162	5.4	187	6.0
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	609	18.7	532	17.9	524	16.9
สินค้าคงเหลือ	272	8.4	303	10.2	384	12.4
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	143	4.4	100	3.4	129	4.2
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,233	37.8	1,096	36.8	1,224	39.5
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	608	18.6	585	19.6	666	21.5
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,255	38.5	1,146	38.5	1,082	34.9
สินทรัพย์สิทธิการใช้	83	2.6	86	2.9	101	3.2
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	82	2.5	65	2.2	26	0.8
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,029	62.2	1,882	63.2	1,874	60.5
สินทรัพย์รวม	3,262	100.0	2,978	100.0	3,009	100.0
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น	764	23.4	689	23.1	545	17.6
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	435	13.3	357	12.0	381	12.3
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	97	3.0	121	4.1	170	5.5
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	54	1.7	38	1.3	66	2.1
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,350	41.4	1,204	40.4	1,163	37.5
เงินกู้ยืมระยะยาว	394	12.1	349	11.7	546	17.6
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	85	2.6	90	3.0	88	2.8
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	31	0.9	25	0.8	26	0.8
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	509	15.6	463	15.6	660	21.3
หนี้สินรวม	1,859	57.0	1,668	56.0	1,823	58.8
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,359	41.7	1,300	43.6	1,278	41.2
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	43	1.3	10	0.3	(2)	(0.0)
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	1,402	43.0	1,310	44.0	1,276	41.2

สินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีสินทรัพย์รวม จำนวน 3,262 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 284 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.5 โดยที่สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น จากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด และลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ที่เพิ่มขึ้น สัมพันธ์กับยอดขาย สินค้าคงเหลือลดลงจากการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ ขณะที่สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้นจากที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ จากการลงทุนเพื่อขยายกำลังการผลิต

หนี้สิน

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีหนี้สินรวม จำนวน 1,859 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 191 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.5 โดยที่หนี้สินหมุนเวียนเพิ่มขึ้น จากเงินกู้ยืมระยะสั้น และเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น ที่เพิ่มขึ้นสัมพันธ์กับยอดขาย ขณะที่หนี้สินไม่หมุนเวียนเพิ่มขึ้น จากเงินกู้ยืมระยะยาว ที่เพิ่มขึ้นจากการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรเพื่อขยายกำลังการผลิต

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีส่วนของผู้ถือหุ้นรวม จำนวน 1,402 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 92 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.1 โดยที่เพิ่มขึ้นจากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น

(3) กระแสเงินสด

งบกระแสเงินสด (งบการเงินรวม)	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	299	232	148
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน	(251)	(98)	(136)
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน	2	(159)	72
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดสุทธิ	50	(25)	84
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงค่างบการเงินที่เป็น	(2)	(1)	(0)
เงินตราต่างประเทศ			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	162	187	103
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	209	162	187

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีกระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน จำนวน 299 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 67 ล้านบาท จากยอดขายที่เพิ่มขึ้น และการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมลงทุน มีการใช้ไปจำนวน 251 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 153 ล้านบาท โดยที่บริษัทฯ มีการลงทุนในสินทรัพย์ถาวรเพื่อขยายกำลังการผลิต

กระแสเงินสดสุทธิจากกิจกรรมจัดหาเงิน มีการจัดหาเงินมากกว่าการชำระคืน จำนวน 2 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 161 ล้านบาท เนื่องจากปี 2566 บริษัทฯ มีการชำระคืนเงินกู้ระยะยาวเพิ่มพิเศษ

(4) วิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงิน	ประจำปี		
	ปี 2567	ปี 2566	ปี 2565
อัตราส่วนสภาพคล่อง			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	0.91	0.91	1.05
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.61	0.58	0.61
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์			
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (เท่า)	1.09	1.04	1.09
อัตราส่วนหมุนเวียนของสินทรัพย์ถาวร (เท่า)	2.65	2.62	2.71
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	5.86	5.84	6.63
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	62.30	62.54	55.04
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้การค้า (เท่า)	6.18	6.09	7.37
ระยะเวลารับหนี้เฉลี่ย (วัน)	59.02	59.90	49.55
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	8.53	6.55	7.61
ระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	42.81	55.70	47.94
วงจรเงินสด (วัน)	46.09	58.33	53.44
อัตราส่วนที่แสดงถึงความเสี่ยงจากการกู้ยืม			
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.33	1.27	1.43
ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย (เท่า)	4.61	2.80	4.83
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการทำกำไร			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	25.45	23.86	23.54
อัตรากำไรสุทธิ (%)	3.45	1.62	3.06
อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ (%)	5.97	3.65	5.00
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	10.04	4.24	8.12

สภาพคล่อง

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนสภาพคล่อง 0.91 เท่า คงที่จากปี 2566 ถึงแม้ว่าอัตราส่วนสภาพคล่องจะต่ำกว่า 1 เท่า แต่ยังคงอยู่ในเกณฑ์ที่บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการได้

ประสิทธิภาพในการใช้สินทรัพย์

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนการหมุนเวียนของสินทรัพย์ 1.09 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 0.05 เท่า จากการเพิ่มขึ้นของสินทรัพย์รวม และรายได้รวม

ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย 62.30 วัน ลดลงจากปี 2566 จำนวน 0.24 วัน ลดลงจากการบริหารจัดการลูกหนี้การค้า

ระยะเวลารับหนี้เฉลี่ย 59.02 วัน ลดลงจากปี 2566 จำนวน 0.89 วัน ลดลงจากการบริหารจัดการเจ้าหนี้การค้า

ระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย 42.81 วัน ลดลงจากปี 2566 จำนวน 12.88 วัน ลดลงจากการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ

วงจรเงินสด อยู่ที่ 46.09 วัน ลดลงจากปี 2566 จำนวน 12.24 วัน ลดลงจากระยะเวลายขายสินค้าเฉลี่ย เป็นผลมาจากการบริหารจัดการสินค้าคงเหลือ

ความเสี่ยงจากการกู้ยืม

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น 1.33 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 0.05 เท่า จากหนี้สินเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวที่เพิ่มขึ้น ซึ่งยังอยู่ในเกณฑ์ที่บริษัทฯ สามารถบริหารจัดการได้

ความสามารถในการชำระดอกเบี้ย 4.61 เท่า เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 1.81 เท่า จากกำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ที่เพิ่มสูงขึ้น

ความสามารถในการทำกำไร

ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีอัตรากำไรขั้นต้น 25.45% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 1.59% จากการบริหารจัดการหนี้ขายสินค้ากลุ่มที่มีกำไรขั้นต้นสูง และจากการบริหารต้นทุนสินค้าที่มีประสิทธิภาพ

อัตรากำไรสุทธิ 3.45% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 1.83% จากการบริหารจัดการหนี้ขายสินค้ากลุ่มที่มีกำไรขั้นต้นสูง และจากการที่รับรู้ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่ายุติธรรม รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าในสินทรัพย์ และรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในกิจการร่วมค้า ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน

อัตราผลตอบแทนสินทรัพย์ 5.97% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 2.32% จากมูลค่ากำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ที่และมูลค่าสินทรัพย์รวม ที่เพิ่มสูงขึ้น

อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น 10.04% เพิ่มขึ้นจากปี 2566 จำนวน 5.80% จากมูลค่ากำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้นสูงมาก เมื่อเทียบกับปีก่อน

(5) นโยบายการเงิน

บริษัทฯ มีอัตราส่วนทางการเงินที่ต้องควบคุมให้เป็นไปตามเงื่อนไขของธนาคารดังนี้

- อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น จบเฉพาะกิจการ ต้องควบคุมไม่ให้เกิน 3 เท่า โดย ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นอยู่ที่ 1.40 เท่า ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดี
- อัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ จบเฉพาะกิจการ ต้องควบคุมไม่ให้ต่ำกว่า 1.1 เท่า โดย ณ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯ มีอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้อยู่ที่ 1.77 เท่า ซึ่งถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ดี

(6) นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า

หลักเกณฑ์ในการพิจารณา การให้วงเงินสินเชื่อ และเครดิตเทอม แก่ลูกค้า มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจากปัจจัย ดังนี้

- Character คุณสมบัติของลูกค้า เช่น ประวัติ อุปนิสัย พฤติกรรม ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ชื่อเสียง การค้า ความตรงต่อเวลาในการชำระหนี้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ
- Capital เงินทุนของกิจการ โดยการ วิเคราะห์ฐานะการเงิน สภาพคล่อง และความสามารถในการชำระหนี้ (D/E Ratio, Current Ratio)
- Capacity ดูความสามารถในการบริหารงาน โดยพิจารณาจาก รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไร นอกจากนั้นต้องพิจารณา เรื่องกระแสเงินสดของกิจการ
- Condition สภาพแวดล้อมภายนอก เช่น การแข่งขัน ภาวะเศรษฐกิจ แนวโน้มของธุรกิจ และอุตสาหกรรมฯ

การแบ่งกลุ่มลูกค้า แบ่งได้ เป็น 4 กลุ่ม คือ

1. บุคคลธรรมดา แบ่งออกเป็น
 - 1.1 ลูกค้ารายใหม่ ต้องชำระเงินเป็นเงินสดเท่านั้น
 - 1.2 ลูกค้าเก่า ที่มีประวัติการชำระหนี้ดี โดยให้กำหนดวงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 2 เท่าของยอดซื้อเฉลี่ยต่อเดือน และเครดิตเทอมสูงสุดไม่เกิน 30 วัน
2. นิติบุคคลหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด แบ่งตามทุนจดทะเบียนของ นิติบุคคล ดังนี้
 - 2.1 ทุนจดทะเบียนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 1 ล้านบาท ให้ใช้เกณฑ์เหมือนบุคคลธรรมดา
 - 2.2 ทุนจดทะเบียนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 5 ล้านบาท ให้ใช้เกณฑ์ ดังนี้
 - 2.2.1 ลูกค้ารายใหม่ กำหนดวงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 200,000 บาท และเครดิตเทอมสูงสุดไม่เกิน 45 วัน
 - 2.2.2 ลูกค้าเก่า ที่มีประวัติการชำระหนี้ดี โดยให้กำหนดวงเงินสินเชื่อสูงสุดไม่เกิน 2 เท่าของยอดซื้อเฉลี่ยต่อเดือน และเครดิตเทอมไม่เกิน 60 วัน

- 2.3 กุญแจทะเบียนตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป ให้ใช้เกณฑ์ ดังนี้
- 2.3.1 ลูกค้ายกเลิก ให้ใช้เกณฑ์เหมือนกับลูกค้ากลุ่มกุญแจทะเบียนน้อยกว่าหรือเท่ากับ 5 ล้านบาท
- 2.3.2 ลูกค้ากลุ่ม Modern Trade และบริษัทขนาดกลางถึงใหญ่ที่มีความน่าเชื่อถือ ฐานะการเงินมั่นคง มีสภาพคล่องที่มีประวัติการชำระหนี้ดี ซึ่งบริษัทฯ กำหนดวงเงินสินเชื่อ และเครดิตเทอม ดังนี้
- เครดิตเทอม (วัน) ตามเกณฑ์ของลูกค้า
- วงเงินเครดิต (บาท) จำนวนวันของเครดิตเทอมของลูกค้า x ยอดซื้อเฉลี่ย/วัน x 1.2
3. ออนไลน์ ต้องชำระเป็นเงินสดเท่านั้น ไม่มีเครดิต
4. ส่งออก
- 4.1 ลูกค้าใหม่ ให้ชำระเป็น L/C at sight, หรือเงินโอน (T/T) หรือ D/P โดยไม่มีเครดิตเทอม
- 4.2 ลูกค้าเก่า ให้ชำระเป็น L/C, หรือ T/T, หรือ D/A Term ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของฝ่ายจัดการตามอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ

(7) การจ่ายปันผล

ตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ที่กำหนดว่า เงินปันผลที่จ่ายรวมทั้งสิ้นในแต่ละปีจะมีจำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังหักภาษีเงินได้ (ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ) ยกเว้นมีเหตุจำเป็น ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 มีมติอนุมัติจ่ายเงินปันผลงวดผลการดำเนินงานในปี 2567 เป็นเงินสดในอัตรา 0.25 บาทต่อหุ้น คิดเป็นเงินปันผลจำนวน 80,850,000 บาท โดยจะนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นที่กำหนดจัดขึ้นในวันที่ 29 เมษายน 2568 นี้

ปัจจัย หรือเหตุการณ์ที่อาจมีผลกระทบต่อฐานะการเงิน หรือการดำเนินงานอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ล้วนเป็นปัจจัยภายนอกที่บริษัทฯ ไม่สามารถควบคุมได้ อาทิเช่น
- ราคาเนื้อสุกรมีความผันผวนตามอุปสงค์และอุปทาน และต้นทุนอาหารสัตว์ที่ใช้เลี้ยงสุกร อาจเพิ่มขึ้นจากภาวะโลกร้อนหรือสงครามทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อราคาเนื้อสุกรโดยตรง
 - การเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมผู้บริโภคไปสู่โปรตีนทางเลือก เช่น เนื้อจากพืช เนื่องจากการเพาะเลี้ยง หรือความต้องการอาหารที่มีสุขภาพดีมากขึ้น เช่น ลดไขมัน ลดโซเดียม
 - ภาวะเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว ส่งผลต่อการสั่งซื้อของผู้บริโภคที่ลดลง
- อย่างไรก็ตามคาดว่าในปี 2568 จะมีปัจจัยบวกที่ส่งผลดีต่อบริษัทฯ อาทิเช่น นโยบายทางการเงินมีแนวโน้มผ่อนคลาย ส่งผลให้อัตราดอกเบี้ยมีแนวโน้มปรับตัวลดลงในช่วงครึ่งปีหลัง หรือมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ เพื่อกระตุ้นการบริโภคในประเทศ คาดว่าจะช่วยเพิ่มการใช้จ่ายของครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น

ข้อมูลทั่วไป และข้อมูลสำคัญอื่น

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



1. บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

2. หน่วยงานอ้างอิงอื่น ๆ

ตรวจสอบบัญชี	1. บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
	2. บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด
	3. บริษัท เอส เค เค ฟู้ดส์ จำกัด
	4. บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด
	5. บริษัท ส. บีช จำกัด
ที่อยู่ :	ชั้น 33 อาคารเลคริชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ 193/136 - 137 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ :	0 2264 9090
ชื่อผู้สอบบัญชี :	นายหริษา เดียววิศเรศ ทะเบียนเลขที่ 14927
ตรวจสอบบัญชี	1. บริษัท ส. เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด
	2. บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด
	3. บริษัท ส. ขอนแก่น คูซีน (ประเทศไทย) จำกัด
	4. บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด
	5. บริษัท ส. คิกเซ็น จำกัด
	6. บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด
	7. บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	96/66 ซอยนพเก้า แขวงวงค์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800
โทรศัพท์ :	089 141 6166
ชื่อผู้สอบบัญชี :	นายภักตร์ รุจิรัตน์กุล ทะเบียนเลขที่ 15380
ตรวจสอบบัญชี	1. บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ :	88/31 ซอยประติพัทธ์ 23 ถนนประติพัทธ์ แขวงพญาไท เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ :	083 078 9704
ชื่อบริษัท :	Guangzhou Xinrui Zhiren Accounting Firm Limited
ชื่อผู้สอบบัญชี :	Zhu hongquan ทะเบียนเลขที่ 440100570036
ตรวจสอบบัญชีบริษัท :	S.Khonkaen Food Industry (Guangzhou) Co., Ltd
ที่ตั้งสำนักงาน :	3301, Golden Building, 900 Guangzhou Avenue, Tianhe District, Guangzhou
โทรศัพท์ :	020-38811851
ชื่อบริษัท :	Henan Jinxian Accounting Firm (General partnership)
ชื่อผู้สอบบัญชี :	Li Xingjia ทะเบียนเลขที่ 110101309936
ตรวจสอบบัญชีบริษัท :	S.Khonkaen Meat Food Products (Henan) Co., Ltd
ที่ตั้งสำนักงาน :	No. 27, 4th Floor, Unit 3, Building 31, Block 2, Senavis, No. 168, Guoji Road, Jinshui District, Zhengzhou
โทรศัพท์ :	13700847797
ที่ปรึกษากฎหมายภาษีอากร	ที่ปรึกษากฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- ไม่มี -	- ไม่มี -

3. ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานโดยตรง

รายชื่อ	หน้าที่ความรับผิดชอบ
1. นางสาวกัลลรัตน์ วิฑิรามาตย์	เลขานุการบริษัท
2. นายสมภาค กิรติพงษ์วุฒิ	หัวหน้างานตรวจสอบภายใน
3. นางสาวณัฐริดา เตชะวประเสริฐ	ผู้ดูแลควบคุมการทำบัญชี

4. ข้อพิพาททางกฎหมาย

รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT) 105

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)



GLOBAL REACH, LOCAL TASTE

THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED IN THE AMERICA, EUROPE AND KEY MARKETS WORLDWIDE!





นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพราะแสดงให้เห็นถึงการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และนำไปสู่ความมั่นคงเจริญก้าวหน้า จึงกล่าวได้ว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายดังกล่าวให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท จดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ ยังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ CGR (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ บริษัทจดทะเบียนไทยของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นอย่างดี ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นำไปสู่ความมั่นคงเจริญก้าวหน้า เพื่อเพิ่มมูลค่า และส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องบนระบบเครือข่าย Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.sorkon.co.th) ภายใต้หัวข้อภาพรวมของนโยบาย

1. นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

หลักปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ

1. ตระหนักถึงบทบาท และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน
2. กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ
4. สรรหา และพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหารบุคลากร
5. ส่งเสริมนวัตกรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่เหมาะสม
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

หลักปฏิบัติย่อย และแนวปฏิบัติ

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน

- 1.1 คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเข้าใจบทบาท และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อในฐานะผู้นำที่ต้องกำกับดูแลให้องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึง
 - การกำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
 - การกำหนดกลยุทธ์ นโยบายการดำเนินงาน ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
 - การติดตาม ประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- 1.2 ในการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการให้นำไปสู่ผลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - สามารถแข่งขันได้ และมีผลประกอบการที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว
 - ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย เป็นประโยชน์ต่อสังคม และพัฒนา หรือลดผลกระทบด้านลบต่อสิ่งแวดล้อม
- 1.3 สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ทำหน้าที่ดูแลให้กรรมการบริษัททุกคน และผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบระมัดระวัง (Duty of care) ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of loyalty) มีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นทุกราย และดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีการรายงานในกัมกับกรณีที่มีการละเมิด หรือฝ่าฝืน หรือกระทำความผิด นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการคุ้มครองกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่โดยชอบ (Directors & Officers Liabilities Insurance) อีกด้วย

- 1.4 คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าใจขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และกำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามดูแลให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายจัดการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย
- 1.5 เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ดูแลให้มีการดำเนินการ
 - การกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจ
 - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม รวมทั้งประพฤติตนเป็นต้นแบบ
 - การดูแลโครงสร้าง และการปฏิบัติของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้เหมาะสมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในการประกอบธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การสรรหา พัฒนา กำหนดค่าตอบแทน และประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
 - การกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนที่เป็นเครื่องจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- 1.6 เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ดำเนินการร่วมกับฝ่ายจัดการ
 - การกำหนด และทบทวนกลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี
 - การดูแลความเหมาะสมเพียงพอของระบบบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
 - กำหนดอำนาจดำเนินการที่เหมาะสมกับความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
 - การกำหนดกรอบการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนา และงบประมาณ เช่น นโยบาย และแผนการบริหารจัดการบุคคล และนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
 - การดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงินมีความน่าเชื่อถือ
- 1.7 เรื่องที่คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่มีหน้าที่ต้องดำเนินการ
 - การจัดการให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นโยบาย แผนงานที่คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติแล้ว
 - เรื่องที่ข้อกำหนดห้ามไว้ เช่น การอนุมัติรายการที่กรรมการบริษัทฯ มีส่วนได้เสีย เป็นต้น
- 1.8 คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และทบทวนเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ

2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน

- 2.1 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนด หรือดูแลให้วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการเป็นไปเพื่อความยั่งยืน โดยเป็นวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่สอดคล้องกับการสร้างคุณค่าให้ทั้งกิจการ ลูกค้าผู้มีส่วนได้เสีย และสังคมโดยรวม
- 2.2 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้มั่นใจว่า วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ตลอดจนกลยุทธ์ในระยะเวลายานกลาง และ/หรือประจำปีของกิจการสอดคล้องกับการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักของกิจการ โดยมีการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้อย่างเหมาะสม ปลอดภัย
- 2.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ร่วมกันพิจารณา และให้ความเห็นชอบในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ทิศทาง และนโยบายของบริษัทฯ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีกรอบ และทิศทางในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่กำหนดไว้ และ มีการพิจารณาถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการสื่อสารให้เป็นที่เข้าใจตรงกันทั่วทั้งองค์กร
- 2.4 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มั่นนโยบาย และขั้นตอนในการดำเนินงาน โดยกำหนดเป็นแผนปฏิบัติงาน แผนงบประมาณประจำปี และมีดัชนี หรือตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เหมาะสม รวมทั้งมีการทบทวน ติดตาม และกำกับควบคุมดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ นโยบาย และแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานโดยประเมินวัดผลเปรียบเทียบกับดัชนี หรือตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทฯ รับผิดชอบในการกำหนด และทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการบริษัท ทั้งในเรื่อง ขนาด องค์ประกอบ สัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระที่เหมาะสม และจำเป็นต่อการนำพาองค์กรสู่วัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักที่กำหนดไว้
- 3.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นประธานกรรมการบริษัทฯ และดูแลให้มั่นใจว่าองค์ประกอบ และการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เอื้อต่อการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจอย่างมีอิสระ
- 3.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้การสรรหา และคัดเลือกกรรมการบริษัทมีกระบวนการที่โปร่งใส และชัดเจน เพื่อให้ได้คณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับองค์ประกอบที่กำหนดไว้
- 3.4 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคนให้ความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติหน้าที่ และจัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ
- 3.5 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้มีกรอบ และกลไกในการกำกับดูแลนโยบาย และการดำเนินงานของบริษัทฯ ย่อย และกิจการอื่นที่บริษัทฯ ไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญในระดับที่เหมาะสมกับกิจการแต่ละแห่ง รวมทั้งบริษัทย่อย และกิจการอื่นที่บริษัทฯ ไปลงทุนมีความเข้าใจถูกต้องตรงกัน
- 3.6 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน หรือจำนวนขึ้นต่ำตามที่กฎหมาย และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และกรรมการบริษัทฯ ไม่น้อยกว่าทั้งหมดหนึ่งของจำนวนกรรมการ บริษัทฯ ทั้งหมดนั้นต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมาย และข้อบังคับบริษัทฯ กำหนด

- 3.7 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริหาร กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร และกรรมการอิสระ โดยกรรมการอิสระมีจำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ แต่ต้องไม่น้อยกว่า 3 คน และ กรรมการอิสระมีคุณสมบัติอย่างน้อยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนด
- 3.8 คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยผู้มีความรอบรู้ และเชี่ยวชาญในหลากหลายสาขา และมีกรรมการ บริษัทอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านบัญชีและการเงิน
- 3.9 กรรมการบริษัทฯ ทั้งกรรมการบริหาร กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งไม่มีลักษณะที่แสดง ถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการบริษัทมหาชน และต้องเป็นผู้ที่ไม่ประกอบกิจการ หรือเข้าร่วมกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัทฯ
- 3.10 การแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ เป็นไปตามวาระที่กำหนดไว้โดยเน้นความโปร่งใส และชัดเจน ทั้งนี้ การเสนอชื่อกรรมการบริษัทฯ เพื่อการเลือกตั้งจะต้องมีข้อมูลประวัติของบุคคลนั้น และมีรายละเอียดที่ เพียงพอชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการคัดสรร โดยการสรรหากรรมการบริษัทฯ นั้น บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มีประวัติการทำงานที่ดี และมีภาวะผู้นำวิสัยทัศน์กว้างไกล รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถอุทิศเวลาให้ได้อย่างเพียงพอ อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของบริษัทฯ โดยมีกระบวนการที่ โปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น
- 3.11 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนด และเปิดเผยขอบเขต บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทฯ ไว้ดังนี้

1) ประธานกรรมการบริษัท

- 1.1) รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 1.2) สนับสนุน และส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตาม ขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ รวมทั้งตามกฎหมายและหลักการทำกับดูแล กิจการที่ดี
- 1.3) มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ประธานกรรมการบริหาร
- 1.4) เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และดูแลการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งเอกสารต่าง ๆ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และทันเวลา
- 1.5) เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งควบคุมการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับ และระเบียบวาระที่กำหนดไว้
- 1.6) สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียมกัน รวมทั้งควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
- 1.7) เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- 1.8) ดูแลให้การติดต่อสื่อสารระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ
- 1.9) ปฏิบัติหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 2.1) บริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.2) ดำเนินการ หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 2.3) ดำเนินการให้มีการจัดทำ และส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติ และรายงานความก้าวหน้าตามแผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ
- 2.4) บังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้ง หรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 2.5) บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้าง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่ง ที่คณะกรรมการบริษัทฯ หรือ บริษัทฯ กำหนด
- 2.6) มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจหรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทฯ หรือบริษัทฯ กำหนดไว้
- 2.7) เป็นผู้นำ และปฏิบัติตามให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของ บริษัทฯ

3) เลขานุการบริษัท

- 3.1) สนับสนุนประธานกรรมการบริษัทฯ ในการจัดเตรียมการประชุม และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 3.2) ติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ กฎหมาย และการพัฒนาของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ
 - 3.3) สนับสนุนให้กรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ
 - 3.4) เป็นตัวแทนในการนำเสนอความคิดเห็นต่อประธานกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 3.5) เป็นศูนย์กลางการติดต่อ และให้คำปรึกษาสำหรับกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ
 - 3.6) ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่การเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี
 - 3.7) ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายที่ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นผู้ติดต่อ กับหน่วยงานกำกับดูแล
 - 3.8) เป็นศูนย์กลางในการติดต่อกับนักลงทุนโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแล
 - 3.9) จัดเตรียมข้อมูลให้แก่กรรมการบริษัทฯ ใหม่ รวมทั้งชี้แจงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ
 - 3.10) สนับสนุนให้กรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ซ้ำซ้อนในตลาดในทางที่ผิด
 - 3.11) เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด
 - 3.12) จัดเตรียมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
- 3.12) เปิดเผยประวัติของกรรมการบริษัทฯ ทุกคนโดยละเอียดต่อสาธารณชนในรูปแบบแสดงรายการข้อมูล ประจำปี (แบบ 56-1) และในเว็บไซต์ของบริษัทฯ
- 3.13) คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถเข้าถึงข้อมูลที่จำเป็น และมีเลขานุการบริษัทฯ ที่มีความรู้ และประสบการณ์ ที่จำเป็น และเหมาะสมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อทำหน้าที่จัดทำ และ เก็บรักษาเอกสาร และการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนกำหนด และช่วยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการฯ และบริษัทฯ อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนการให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัทฯ และบริษัทฯ ในการปฏิบัติงาน และดำเนินกิจการให้ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งดูแลให้กรรมการบริษัทฯ และบริษัทฯ มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส
- 3.14) คณะกรรมการฯ ที่ไม่เป็นผู้บริหาร และคณะกรรมการอิสระประชุมระหว่างกันเองตามความจำเป็นอย่างน้อย 1 ครั้ง / ปี เพื่ออภิปรายปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย และแจ้งให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบถึงผลการประชุม
- 3.15) คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ลักษณะการประกอบธุรกิจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนสนับสนุนให้กรรมการบริษัทฯ ทุกคนได้รับการเสริมสร้างทักษะ และความรู้สำหรับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ กรรมการบริษัทฯ ใหม่จะได้รับการปฐมนิเทศความรู้เกี่ยวกับการประกอบธุรกิจของบริษัทฯ
- 3.16) กรรมการบริษัทฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่เกี่ยวกับกรรมการบริษัทฯ อย่างน้อย 1 หลักสูตร อันได้แก่ หลักสูตร DIRECTOR ACCREDITATION PROGRAM (DAP) หรือหลักสูตร DIRECTOR CERTIFICATION PROGRAM (DCP) หรือเทียบเท่า เพื่อเพิ่มทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน
- 3.17) ในการเสนอคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ผู้ถือหุ้นอนุมัติคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาให้โครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนมีความเหมาะสมกับความรับผิดชอบ และจงใจให้คณะกรรมการฯ นำพาองค์กรให้ดำเนินงานตามเป้าหมายทั้งระยะสั้น และระยะยาว
- 3.18) กรรมการบริษัทฯ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ได้ไม่เกิน 5 บริษัท
- 3.19) อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการฯ คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติตามวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ ข้อบังคับของบริษัทฯ และตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ

4. **สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร**

- 4.1 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการสรรหา และพัฒนาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงให้มีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ และคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย
- 4.2 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลให้มีการกำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนฯ และการประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินผลงานอย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง
- 4.3 คณะกรรมการบริษัทฯ เข้าใจถึงโครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้ถือหุ้นที่อาจมีผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของกิจการ
- 4.4 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามดูแลการบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวน ความรู้ ทักษะประสบการณ์ และแรงจูงใจที่เหมาะสม
- 4.5 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีแผนการสืบทอดงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

5. **ส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ**

- 5.1 คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญ และสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดมูลค่าแก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างคุณประโยชน์ต่อลูกค้า หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง และมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- 5.2 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสะท้อนอยู่ในแผนดำเนินการ (Operational plan) เพื่อให้มั่นใจได้ว่าทุกฝ่ายขององค์กรได้ดำเนินการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลัก และแผนกลยุทธ์ (Strategies) ของกิจการ
- 5.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรร และจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบ และการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน
- 5.4 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีการรอบการกำกับดูแล และการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศระดับองค์กรที่สอดคล้องกับความต้องการของกิจการ รวมทั้งดูแลให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และพัฒนาการดำเนินงาน
- 5.5 คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนัก และรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้มีการร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินการร่วมกัน เพื่อสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการ ให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกันทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการฯ มั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครอง และปฏิบัติด้วยดี
- 5.6 คณะกรรมการบริษัทฯ คำนึงถึงสวัสดิภาพของบุคลากร มีการกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีการฝึกอบรมเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มศักยภาพของบุคลากร มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีการกำหนดมาตรฐาน ความปลอดภัย สร้างวินัยในการทำงาน ได้รับการเอาใจใส่ดูแลอย่างทั่วถึง
- 5.7 คณะกรรมการบริษัทฯ คำนึงถึงผลประโยชน์ที่ได้รับ และการทำประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน และการทำกำไรให้กับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มโดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น บริษัทฯ มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ โดยมีมาตรการชดเชยตามสิทธิที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงมีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมีกระบวนการเพื่อพิจารณาและดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมทั้งหาแนวทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ขึ้นอีก

5.7.1) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นประโยชน์แก่บริษัทฯ และผู้ถือหุ้น บริหารงานด้วยความระมัดระวัง และรอบคอบเพื่อป้องกันความเสียหายต่อผู้ถือหุ้น ตลอดจนไม่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง และผู้เกี่ยวข้องโดยใช้ข้อมูลใด ๆ ของบริษัทฯ ที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน และไม่ดำเนินการใด ๆ ในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ รวมถึงไม่เปิดเผยข้อมูลลับของบริษัทฯ ต่อนักกลางภายนอก

5.7.2) การปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า ซึ่งปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมบนหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ทั้งการแบ่งแยกสีผิว เชื้อชาติ เพศ ศาสนา ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก หรือแรงงานที่ผิดกฎหมาย รวมถึงผู้พิการ โดยการจ้างคนพิการไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างความหลากหลายและความเสมอภาคในองค์กร แต่ยังเป็นการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของคนพิการในสังคมอย่างเท่าเทียม อีกทั้งในปีที่ผ่านมาและทุกๆ ปี บริษัทฯ ได้มีการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนพิการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบทางสังคมที่องค์กรให้ความสำคัญ โดยการดำเนินการดังกล่าวยังช่วยให้คนพิการมีโอกาสเข้าถึงบริการด้านสุขภาพ การศึกษา และการฝึกอบรมเพื่อพัฒนากิจกรรมการทำงาน และการดำเนินการเหล่านี้ ยังส่งผลให้เป็นการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

อีกทั้ง บริษัทฯ มีนโยบายการบริหารค่าจ้าง และค่าตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรม เหมาะสมกับลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงานแต่ละคน สามารถเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนมีนโยบายการพัฒนา และส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนากิจกรรม และความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อม ในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และตามมาตรฐานสากล มีการให้ความรู้ และฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

5.7.3) การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้า และบริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือ เชื้อไขใด ๆ ของสินค้า หรือบริการ และมีการกำหนดราคาสินค้าให้เหมาะสมโดยไม่เอาเปรียบผู้บริโภคภายใต้กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพให้ได้มีการส่งมอบสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ และปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลงหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างโปร่งใส และเท่าเทียมกัน จัดให้มีระบบ หรือช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้า และบริการ ความไม่พอใจ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างทันทั่วถึง และรักษาสัมพันธภาพที่ดีและยั่งยืน รวมทั้งมีความตระหนัก ห่วงใย ใส่ใจ และดูแลรับผิดชอบต่อลูกค้ากรณีได้รับผลกระทบในด้านสุขภาพ หรือความปลอดภัยอันอาจเกิดจากการใช้ผลิตภัณฑ์ / บริการของบริษัทฯ

5.7.4) การปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการสรรหา คัดเลือก และประเมินคู่ค้าที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ สูงสุด รวมทั้งพึงปฏิบัติต่อคู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย และพึงปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้คู่ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข

5.7.5) การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ พึ่งประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริตหรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่นหรือคู่แข่งทางการค้า

5.7.6) สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะให้การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมส่วนรวม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ใส่ใจ และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่อันอาจเกิดจากผลิตภัณฑ์ / บริการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความตระหนัก ห่วงใย และใส่ใจถึงความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของชุมชน และ สังคม มีการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ต่อหน่วยงานราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องสาธารณประโยชน์ การรักษาสุขภาพแวดล้อม การปฏิสัมพันธ์อันดี และการพัฒนาชุมชน ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม หรือศีลธรรมอันดี ให้การสนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรณรงค์ปลูกฝังจิตสำนึก และการมีจิตอาสาในหมู่พนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ และการใช้ทรัพยากร พลังงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหาต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม ในส่วนของสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานทั้งในโรงงาน และสำนักงาน บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ตามมาตรฐานสากล มีการตรวจวัดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอตามกำหนดเวลา มีการส่งเสริม และสร้างลักษณะ นิสัยให้พนักงานผ่านการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการดูแล ปรับปรุง และบำรุงรักษาสุขภาพแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมตลอดเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายตามความเหมาะสม โดยจัดทำเป็นรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือในเว็บไซต์ของบริษัทฯ

5.7.7) ภาครัฐ

บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีทัศนคติที่ดี และมีความเชื่อต่อต่อหน่วยงานราชการ และให้ความร่วมมือในการเป็นพลเมืองที่ดี และเสียภาษีอย่างถูกต้อง

6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม

- 6.1 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี ที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งมีระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายในทั้งในด้านการดำเนินงาน ด้านรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และนโยบาย ตลอดจนมีระบบการตรวจสอบภายใน และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีประสิทธิภาพเป็นระบบและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการควบคุมดังกล่าว และทบทวนระบบที่สำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลไว้ในรายงานประจำปี
- 6.2 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลในเรื่องการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งช่วยระบุความเสี่ยงที่สำคัญของธุรกิจ โดยทำหน้าที่ดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง รวมทั้งมีแนวทาง และมาตรการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม และเหมาะสม เพียงพอ ตลอดจนมีการติดตามอย่างสม่ำเสมอ
- 6.3 คณะกรรมการบริษัทฯ ติดตามดูแล และจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นได้ระหว่างบริษัทกับฝ่ายจัดการ กรรมการบริษัทฯ หรือผู้ถือหุ้น รวมไปถึงการป้องกันการใช้ประโยชน์อันมิควรในทรัพย์สิน ข้อมูลและโอกาสของบริษัท และการทำธุรกรรมกับผู้ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับ บริษัทฯ ในลักษณะที่ไม่สมควร โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับการพิจารณาต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบถึง ความสัมพันธ์ หรือการเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสินรวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในธุรกรรมนั้น ๆ คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด รวมทั้งจะได้มีการเปิดเผยไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) ประจำปีด้วย
- 6.4 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และห้ามกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานของบริษัทฯ (รวมถึงบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุม หุ้นส่วนทางธุรกิจ และบุคคลที่อาจถือได้ว่าเป็นตัวกลาง หรือตัวแทน ของบริษัทฯ) ดำเนินการหรือยอมรับ หรือให้การสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรง และทางอ้อม และสื่อสารในทุกระดับขององค์กร และต่อบุคคลภายนอกเพื่อให้เกิดการนำไปปฏิบัติได้จริง รวมทั้งมีการเปิดเผยถึงการปฏิบัติไว้ให้เป็นที่ยอมรับทั่วกัน
- 6.5 คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีมาตรการในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจสื่อถึงการทุจริตคอร์รัปชัน หรือประพฤตินิยมของบุคคลในองค์กร ทั้งจากพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียอื่น รวมถึงรายงานทางการเงินที่ไม่ถูกต้อง หรือระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง โดยมีกลไกในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล ผลประโยชน์ของบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ช่องทางในการแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียน





ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

whistleblower@sorkon.co.th



จดหมายธรรมดา

ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12, 12A และ 14 หมู่ 15
ถนนบางนา-ตราด ก.ม. 5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ 10540



ส่งจดหมายใส่ในกล่องรับความคิดเห็น

7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล

- 7.1 คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีซึ่งรับรอง และตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงิน และไม่ใช่การเงินดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีผู้อำนวยการสำนักบัญชี และการเงินนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ทุกไตรมาส
- 7.2 คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นในการให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมกันแก่ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน บริษัทหลักทรัพย์ นักลงทุน รวมไปถึงผู้ที่ต้องการใช้ข้อมูลทางการเงิน และสารสนเทศชนทั่วไป โดยให้ความสำคัญในการสื่อสารอย่างเปิดเผย ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงเวลา และสม่ำเสมอ ไม่เลือกปฏิบัติต่อข้อมูล ทั้งในด้านบวก หรือด้านลบ แต่บริษัทฯ ยังคงตระหนักถึงความจำเป็นในการเก็บความลับทางธุรกิจ เกี่ยวกับข้อมูลทางธุรกิจที่สำคัญ และกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ทั้งนี้ นโยบายนี้จะสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 7.3 นโยบายการเปิดเผยข้อมูลนี้ครอบคลุมถึงทุกวิธีบริษัทฯ ใช้ในการสื่อสาร เช่น รายงานประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส ข่าว เอกสารแถลงข่าว เว็บไซต์ของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังรวมถึง การพูดโดยวาจาทั้งการประชุมเป็นกลุ่ม และการประชุมสองต่อสอง หรือการพูดผ่าน โทรศัพท์กับนักวิเคราะห์ และนักลงทุน
- 7.4 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ สื่อสารกับนักลงทุน นักวิเคราะห์ ผู้เกี่ยวข้องในการลงทุนและผู้ถือหุ้นผ่านประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือตัวแทนบริษัทฯ ที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ โดยมีหน้าที่หลักในการติดต่อประสานงานกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น เช่น นักวิเคราะห์ นักลงทุน ที่ต้องการข้อมูลทางการเงิน ผลการดำเนินงาน ฐานะของบริษัทฯ และธุรกรรมใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมเท่าเทียมกัน และทันเวลา
- 7.5 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ เปิดเผยแพร่สารสนเทศอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ วัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ รายงานของประธานกรรมการตรวจสอบฯ การวิเคราะห์โครงสร้างการถือหุ้น การจัดการปัจจัยเสี่ยง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น รวมถึงคณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้จัดทำรายงานเชิงอภิปรายประกอบในรายงานประจำปี เพื่อขยายความเรื่องที่สำคัญและยากที่จะเข้าใจ และชี้แจงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ เกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงในการดำเนินงาน และการเงินเพิ่มเติม อีกทั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้จัดให้มีการเปิดเผยจำนวนครั้งที่กรรมการบริษัทฯ และ/หรือ กรรมการชุดย่อยแต่ละท่านเข้าร่วมประชุม
- 7.6 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลบริษัทฯ ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลที่มีนัยสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ให้แก่พนักงานที่ไม่ได้รับอนุญาต กลุ่มบุคคล หรือบุคคลอื่นใด (รวมถึงนักลงทุน สื่อมวลชน และนักวิเคราะห์) จนกว่าข้อมูลนั้นจะได้รับการเปิดเผยให้แก่สาธารณชนแล้ว กรณีที่มีความจำเป็นทางธุรกิจต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้เกี่ยวข้อง ผู้สอบบัญชี Underwriter ธนาคาร ที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาอื่น ๆ บริษัทฯ จะดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าบุคคลดังกล่าวได้ใช้ความระมัดระวังเพื่อรักษาไว้ซึ่งความลับ หากมีข้อมูลใดที่ไม่ควรถูกเปิดเผยได้เผยแพร่ออกไป บริษัทฯ จะเปิดเผยข้อมูล ดังกล่าวต่อสาธารณชนโดยทันที โดยบริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎของตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับการออกข่าว และข้อกำหนดอื่น ๆ หรือหากจำเป็นบริษัทฯ จะแจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อขอระงับการซื้อขายหลักทรัพย์เป็นการชั่วคราว ในบางสถานการณ์ข้อมูลอาจจะต้องถูกลบการเปิดเผยต่อสาธารณชน ด้วยเหตุผลทางธุรกิจ (เช่น ถ้าเปิดเผยข้อมูลออกไปจะมีผลต่อการเจรจาต่อรองทางธุรกิจของบริษัทฯ) จนกว่าจะถึงเวลาที่เหมาะสมที่จะเปิดเผยต่อสาธารณชน
- 7.7 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีนโยบายที่จะหลีกเลี่ยงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อราคาหุ้น หรือเป็นประโยชน์ต่อผู้หนึ่งผู้ใด โดยเฉพาะในช่วงเวลาก่อนที่จะมีการจัดส่งงบการเงินให้แก่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยเริ่มตั้งแต่วันสิ้นสุดไตรมาสจนกระทั่งบริษัทฯ จะได้แจ้งผลประกอบการอย่างเป็นทางการผ่านระบบการจัดส่งข่าวของตลาดหลักทรัพย์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เว้นแต่ในกรณีที่มีประเด็นหรือเหตุการณ์ที่ทำให้ผลประกอบการของบริษัทฯ ถูกคาดการณ์คลาดเคลื่อนอย่างมีนัยสำคัญจนส่งผลให้ผู้ที่มีข้อมูลไปใช้เกิดความเข้าใจผิดได้ บริษัทฯ จะดำเนินการเปิดเผยสารสนเทศต่อตลาดหลักทรัพย์
- 7.8 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้มีหน้านักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) อยู่บนเว็บไซต์หลักของบริษัทฯ (www.sorkon.co.th) เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งให้ผู้ลงทุนและบุคคลทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้เช่นเดียวกับนักวิเคราะห์ หรือนักลงทุนสถาบัน โดยบริษัทฯ จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่ให้เว็บไซต์มีความพร้อมใช้งาน และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ การบรรจุข้อมูลบนเว็บไซต์ควรมีรูปแบบ หรือลักษณะแตกต่างจากข้อมูลที่เผยแพร่ไปแล้ว ขึ้นอยู่กับข้อจำกัดของเว็บไซต์ อย่างไรก็ตาม เนื้อหาหลักจะไม่มีมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
- 7.9 คณะกรรมการบริษัทฯ มีความรับผิดชอบในการดูแลให้ระบบการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่าง ๆ ถูกต้อง เพียงพอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎเกณฑ์ มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 7.10 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ติดตามดูแลความเพียงพอของสภาพคล่องทางการเงิน และความสามารถในการชำระหนี้
- 7.11 ในภาวะที่กิจการประสบปัญหาทางการเงิน หรือมีแนวโน้มจะประสบปัญหา คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าองค์กรมีแผนในการแก้ไขปัญหา หรือมีกลไกอื่นที่จะสามารถแก้ไขปัญหาทางการเงินได้ ทั้งนี้ ภายใต้การคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย

- 7.12 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการพิจารณาจัดทำข้อมูล หรือรายงานความยั่งยืนตามความเหมาะสม
- 7.13 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเผยแพร่ข้อมูล
- 7.14 คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- 7.15 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการงดซื้อขายหลักทรัพย์ก่อนการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน และหลังการประกาศแจ้งข่าวงบการเงินอย่างน้อย 3 วัน
- 7.16 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน ของคู่สมรส และของบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ที่ถือในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ ในการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ และต้องแจ้งให้บริษัทฯ ทราบโดยมิชักช้า เมื่อมีกรณีดังต่อไปนี้
 - 1) มีส่วนได้เสียไม่ว่าโดยตรง หรือโดยอ้อมในสัญญาใด ๆ บริษัทฯ ทำขึ้นระหว่างรอบปีบัญชี
 - 2) ถือหุ้นสามัญ หรือหุ้นกู้ในบริษัทฯ และบริษัทในเครือ
- 7.17 คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Corporate Conduct) จริยธรรมทางธุรกิจ จริยธรรมของกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน (Code of Ethics) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์กร โดยได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปี หรือเว็บไซต์ของบริษัทฯ

8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

- 8.1 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น
 - 8.1.1 สิทธิได้รับใบหุ้น และสิทธิการโอนหุ้น และได้รับสารสนเทศที่ เพียงพอ กั้นเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมในการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ และตนเอง
 - 8.1.2 สิทธิเข้าร่วมประชุม และออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงในนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ และในสิทธิของผู้ถือหุ้นที่คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 8.1.3 สิทธิเลือกตั้ง และถอดถอนกรรมการบริษัทฯ และให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีอิสระ
 - 8.1.4 สิทธิในส่วนแบ่งกำไร
- 8.2 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับหนังสือเชิญประชุม และสารสนเทศเกี่ยวกับสถานที่ วัน เวลา ที่บริษัทฯ ได้จัดไว้อย่างเหมาะสม ตลอดจนวาระการประชุมที่มีความเห็นของคณะกรรมการ บริษัทฯ และข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องพิจารณา โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม และโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุมในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวล่วงหน้าไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ อย่างน้อย 1 เดือนก่อนการประชุม
- 8.3 ในวาระการจ่ายเงินปันผลนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยจำนวนเงินที่จ่ายจริงพร้อมข้อมูลประกอบโดยเปรียบเทียบกับนโยบาย
- 8.4 ในวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่เสนอเลือกตั้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
- 8.5 ในวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด และข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ในหนังสือเชิญประชุม
- 8.6 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลโดยมีการกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัทและผู้บริหารสายงานบัญชี หรือการเงินมีความรับผิดชอบในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามแก่ผู้ถือหุ้น
- 8.7 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการแจ้งวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ พร้อมทั้งจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุม ผู้ถือหุ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
- 8.8 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการจดบันทึกรายชื่อกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุม รวมทั้งบันทึกมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และ งดออกเสียงในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
- 8.10 หลังการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงสารสนเทศเกี่ยวกับผลการพิจารณา และผลของการลงคะแนนเสียง
- 8.11 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
- 8.12 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ
- 8.13 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
- 8.14 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุม และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้องและครบถ้วน

- 8.15 คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องรักษาสិทธิของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี และมีความเท่าเทียมกันในการได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับบริษัทฯ ที่จำเป็นอย่างเพียงพอ และยุติธรรม กั้นเวลาจากบริษัทฯ และบริษัทฯ ไม่แสดงความเอนเอียงกับผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยการให้สารสนเทศที่ยังไม่เปิดเผย
- 8.16 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และลงมติแทนผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีสิทธิได้รับเอกสาร และคำแนะนำในการมอบฉันทะพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ผู้รับมอบฉันทะที่ต้องทำตามกฎหมาย และยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการบริษัทฯ ในที่ประชุมแล้วย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุม และลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งมาประชุม และลงมติแทนก็ได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติและข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละท่านอย่างครบถ้วน เหมาะสมในการพิจารณา
- 8.17 ในการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติโดยยุติธรรม
- 8.18 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่เข้าข่ายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการบริษัทฯ ได้มีการเปิดเผย รายละเอียด และเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ
- 8.19 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรม ตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า
- 8.20 คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายเกี่ยวกับ การซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น

1. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการกำหนดสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้นดังนี้
 - 1.1 สิทธิได้รับใบหุ้นและสิทธิการโอนหุ้น และได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลาและในรูปแบบที่เหมาะสมในการตัดสินใจที่มีผลกระทบต่อบริษัทฯและตนเอง
 - 1.2 สิทธิเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตัดสินใจในการเปลี่ยนแปลงในนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ และในสิทธิของผู้ถือหุ้นที่คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น
 - 1.3 สิทธิเลือกตั้ง และถอดถอนกรรมการบริษัทฯ และให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีอิสระ
 - 1.4 สิทธิในส่วนแบ่งกำไร
2. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้ผู้ถือหุ้นได้รับหนังสือเชิญประชุม และสารสนเทศเกี่ยวกับสถานที่ วัน เวลา ที่บริษัทฯ ได้จัดไว้ อย่างเหมาะสม ตลอดจนวาระการประชุมที่มีความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ และข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องพิจารณา โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้น และนายทะเบียนทราบไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนการประชุม และโฆษณาคำบอกกล่าวนัดประชุม ในหนังสือพิมพ์ไม่น้อยกว่า 3 วันก่อนวันประชุม รวมถึงเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวลงหน้าไว้ใน Website ของบริษัทฯ อย่างน้อย 1 เดือนก่อนการประชุม
3. ในวาระการจ่ายเงินปันผลนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการเปิดเผยจำนวนเงินที่จ่ายจริงพร้อมข้อมูลประกอบ โดยเปรียบเทียบกับนโยบาย
4. ในวาระเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการระบุชื่อพร้อมประวัติกรรมการที่เสนอเลือกตั้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และผู้ถือหุ้นสามารถเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
5. ในวาระแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้มีการระบุชื่อผู้สอบบัญชี บริษัทที่สังกัด และข้อมูลที่จะช่วยให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี รวมทั้งค่าบริการไว้ในหนังสือเชิญประชุม
6. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลโดยมีการกำหนดให้ประธานกรรมการบริษัท กรรมการบริษัท และผู้บริหารสายงานบัญชี หรือการเงินมีความรับผิดชอบในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามแก่ผู้ถือหุ้น
7. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการแจ้งวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนให้ผู้ถือหุ้นทราบก่อนเริ่มการประชุมตามวาระ พร้อมทั้งจัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
8. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการจดบันทึกรายชื่อกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารที่เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นไว้ในรายงานการประชุม รวมทั้งบันทึกมติที่ประชุมพร้อมทั้งคะแนนเสียงที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในทุก ๆ วาระที่ต้องมีการลงคะแนนเสียง
9. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และ/หรือเสนอชื่อบุคคลลงหน้าทุกปี เพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น (ตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม) รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถามในที่ประชุม และมีการบันทึกประเด็นคำถามคำตอบไว้ในรายงานการประชุม
10. หลังการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นสามารถเข้าถึงสารสนเทศเกี่ยวกับผลการพิจารณา และผลของการลงคะแนนเสียง
11. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการอำนวยความสะดวก และส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นซึ่งรวมถึงนักลงทุนสถาบัน เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น
12. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้มั่นใจว่า ผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการตัดสินใจในเรื่องสำคัญของบริษัทฯ
13. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้การดำเนินการในวันประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสมีประสิทธิภาพ และเอื้อให้ผู้ถือหุ้นสามารถใช้สิทธิของตน
14. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลให้การเปิดเผยมติที่ประชุม และการจัดทำรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างถูกต้อง และครบถ้วน
15. คณะกรรมการบริษัทฯ ต้องรักษาสีทึบของผู้ถือหุ้น และปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน โดยผู้ถือหุ้นมีสิทธิออกเสียงลงคะแนนตามจำนวนหุ้นที่ตนมี และมีความเท่าเทียมกันในการได้รับสารสนเทศเกี่ยวกับบริษัทฯ ที่จำเป็นอย่างเพียงพอ และยุติธรรมทันเวลาจากบริษัทฯ และบริษัทฯ ไม่แสดงความเอนเอียงกับผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งโดยการให้สารสนเทศที่ยังไม่เปิดเผย
16. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิมอบฉันทะให้ผู้อื่นมาประชุม และลงมติแทนผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีสิทธิได้รับเอกสาร และคำแนะนำในการมอบฉันทะพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม ผู้รับมอบฉันทะที่ถูกต้องตามกฎหมาย และยื่นหนังสือมอบฉันทะให้กรรมการบริษัทฯ ในที่ประชุมแล้วย่อมมีสิทธิเข้าร่วมประชุม และลงมติเช่นเดียวกับผู้ถือหุ้นทุกประการ ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้กรรมการอิสระท่านใดท่านหนึ่งมาประชุม และลงมติแทนก็ได้ ผู้ถือหุ้นมีสิทธิได้รับประวัติ และข้อมูลการทำงานของกรรมการอิสระแต่ละท่านอย่างครบถ้วนเหมาะสมในการพิจารณา
17. ในการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ จัดให้ผู้ถือหุ้นได้รับการปฏิบัติโดยยุติธรรม
18. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลในกรณีที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับที่เข้าขายจะต้องขออนุมัติจากผู้ถือหุ้นตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ก่อนการทำรายการบริษัทฯ ได้มีการเปิดเผยรายละเอียด และเหตุผลของการทำรายการให้ผู้ถือหุ้นทราบ

19. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ ได้เปิดเผยว่า รายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า
20. คณะกรรมการบริษัทฯ กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายให้กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงแจ้งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้ที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของบริษัทตนเองอย่างน้อย 1 วันล่วงหน้าก่อนทำการซื้อขาย

นโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนัก และรับรู้ถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนให้ความสำคัญกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้มีการร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วทั้งห่วงโซ่อุปทานในการดำเนินการร่วมกันเพื่อสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีฐานะการเงินที่มั่นคงอย่างยั่งยืน ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกันทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคณะกรรมการฯ มั่นใจว่าสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการคุ้มครอง และปฏิบัติด้วยดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังคำนึงถึงผลประโยชน์ที่ได้รับ และการทำประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความได้เปรียบเชิงการแข่งขัน และการทำกำไรให้กับบริษัทฯ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดนโยบายให้มีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียดังกล่าวตามกฎหมาย หรือตามข้อตกลงที่มีกับบริษัทฯ และไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านั้น บริษัทฯ มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนกรณีที่มีผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิ โดยมีมาตรการชดเชยตามสิทธิที่ผู้มีส่วนได้เสียพึงมีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม พร้อมทั้งมีกระบวนการเพื่อพิจารณา และดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่อง หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นรวมทั้งหาแนวทางป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ขึ้นอีก

แนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสีย



1. การปฏิบัติต่อพนักงาน

บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของพนักงานซึ่งถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า จึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นระบบบนหลักสิทธิมนุษยชน ไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งการแบ่งแยกสีผิว เชื้อชาติ เพศ ศาสนา ไม่มีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานที่ผิดกฎหมาย และคำนึงถึงสวัสดิภาพของบุคลากร มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีมีการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย มีนโยบายการบริหารค่าจ้าง และค่าตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรมเหมาะสมกับลักษณะงาน หน้าที่ความรับผิดชอบ และความสามารถของพนักงานแต่ละคน สามารถเทียบเคียงกับบริษัทที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนมีนโยบายการพัฒนา และส่งเสริมความรู้ความสามารถให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนากันและ และความสามารถของพนักงานให้ได้รับความก้าวหน้าในอาชีพ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดนโยบายดูแลรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย และตามมาตรฐานสากล มีการให้ความรู้ และฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานแก่พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง



2. การปฏิบัติต่อลูกค้า

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสินค้า และบริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า โดยไม่มีการกล่าวเกินความเป็นจริง อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความเข้าใจผิดเกี่ยวกับคุณภาพ ปริมาณ หรือเงื่อนไขใด ๆ ของสินค้า หรือบริการ และมีการกำหนดราคาสินค้าให้เหมาะสม โดยไม่เอาเปรียบผู้บริโภคภายใต้กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการควบคุมคุณภาพให้ได้มีการส่งมอบสินค้า และบริการที่มีคุณภาพ และปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลง หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อลูกค้าอย่างโปร่งใส และเท่าเทียมกัน จัดให้มีระบบ หรือช่องทางการสื่อสารเพื่อให้ลูกค้าสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของสินค้า และบริการ ความไม่พอใจ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการลูกค้าอย่างทันทั่วทั้งที่และรักษาสัมพันธภาพที่ดี และยั่งยืน รวมทั้งมีความตระหนัก ห่วงใย ใส่ใจ และดูแลรับผิดชอบต่อลูกค้ากรณีได้รับผลกระทบในด้านสุขภาพ หรือความปลอดภัยอันอาจเกิดจากการใช้ผลิตภัณฑ์ / บริการของบริษัทฯ



3. การปฏิบัติต่อผู้ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่

บริษัทฯ มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานในการสรรหา คัดเลือก และประเมินผู้ค้าที่มีความชัดเจน โปร่งใส และยุติธรรม โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อบริษัทฯ สูงสุด รวมทั้งพึงปฏิบัติต่อผู้ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่อย่างเสมอภาค และเป็นธรรม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อทั้งสองฝ่าย และพึงปฏิบัติตามสัญญา หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขข้อใดข้อหนึ่ง ต้องรีบแจ้งให้ผู้ค้า และ/หรือเจ้าหน้าที่ทราบล่วงหน้า เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข



4. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า

บริษัทฯ พึงประพฤติปฏิบัติภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่แสวงหาข้อมูลที่เป็นความลับของคู่แข่งทางการค้าด้วยวิธีการที่ไม่สุจริต หรือไม่เหมาะสม เช่น การจ่ายเงินสินจ้างให้แก่พนักงานของคู่แข่ง เป็นต้น และไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้าย รวมทั้งไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น หรือคู่แข่งทางการค้า



5. สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม โดยบริษัทฯ จะให้การสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมส่วนรวม มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ใส่ใจ และรับผิดชอบต่อผลกระทบที่อันอาจเกิดจากผลิตภัณฑ์ / บริการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ มีความตระหนัก ห่วงใย และใส่ใจถึงความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของชุมชน และสังคมมีการตอบสนองอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพต่อเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมอันเนื่องมาจากการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ต่อหน่วยงานราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องสาธารณประโยชน์ การรักษาสภาพแวดล้อม การปฏิสัมพันธ์ที่ดี และการพัฒนาชุมชน ไม่สนับสนุนกิจกรรมใด ๆ ที่เป็นภัยต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม หรือศีลธรรมอันดี ให้การสนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมที่สร้างไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้งรณรงค์ปลูกฝังจิตสำนึก และการมีจิตอาสาในหมู่พนักงานให้มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ และการใช้ทรัพยากร พลังงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่กระทำการใด ๆ ที่จะมีผลเสียหายนต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสภาพแวดล้อม เพื่อสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม รักษาวัฒนธรรมที่ดีงาม ในส่วนของสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานทั้งในโรงงาน และสำนักงาน

บริษัทฯ ได้จัดให้มีสภาพที่สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ตามมาตรฐานสากล มีการตรวจวัดค่ามาตรฐานสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอตามกำหนดเวลา มีการส่งเสริม และสร้างลักษณะนิสัยให้พนักงานผ่านการทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการดูแล ปรับปรุง และบำรุงรักษา สภาพแวดล้อมให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสมตลอดเวลา ทั้งนี้ บริษัทฯ จะเปิดเผยการดำเนินการตามนโยบายตามความเหมาะสมโดยจัดทำเป็นรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ในรายงานประจำปี และ/หรือในเว็บไซต์ของบริษัทฯ



6. ภาครัฐ

บริษัทฯ ยึดถือปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีทัศนคติที่ดี และมีความเชื่อต่อหน่วยงานราชการ และให้ความร่วมมือในการเป็นพลเมืองที่ดี และเสียภาษีอย่างถูกต้อง



จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างเป็นธรรม มีจรรยาบรรณ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย ในการสร้างความเชื่อมั่น และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

บริษัทฯ ได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจไว้เป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อเป็นแนวทางแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ถือปฏิบัติ และกำหนดแนวทางให้มีกระบวนการควบคุม และติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้เผยแพร่จรรยาบรรณธุรกิจบนระบบเครือข่าย Intranet และบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ (www.sorkon.co.th) ภายใต้หัวข้อการกำกับดูแลกิจการ

FOR MORE
INFORMATION



ทั้งนี้ สามารถศึกษาจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ ได้ที่
<https://investor.sorkon.co.th/storage/corporate-governance/corporate-policies/sorkon-code-of-ethics-policy-th.pdf>



การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการฯ มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้บริษัทฯ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะกรรมการฯ จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ที่พัฒนาขึ้นจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ OECD (OECD Principles of Corporate Governance) ซึ่งเป็นหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับ และถูกนำไปใช้เป็นกรอบในการพัฒนาหลักการกำกับดูแลกิจการของประเทศต่าง ๆ โดยได้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายดังกล่าวเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้อง และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 ซึ่งจัดทำโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ CGR (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard)

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชดย้อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่น ๆ

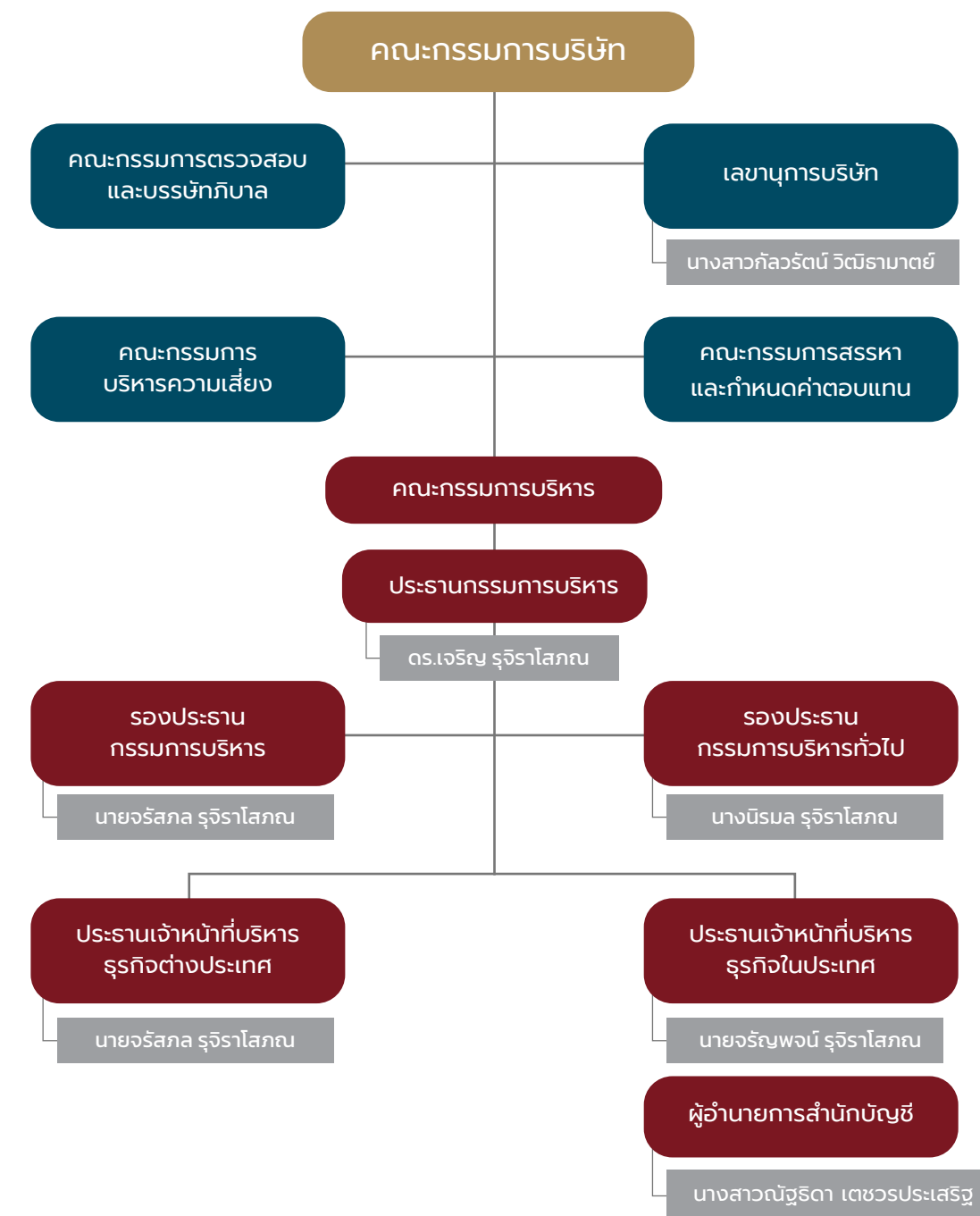
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

แผนภูมิบริหารบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



ประวัติกรรมการ และผู้บริหาร

1 **ดร. เจริญ รุจิราโสภา**
กรรมการ
และประธานกรรมการบริหาร

2 **นายวรพล โลพันธ์ศรี**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

3 **นายประสาร มฤคพิทักษ์**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

4 **นายชูศักดิ์ วิจักขณ**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

5 **รองศาสตราจารย์
ดร. วันชัย รัตนวงษ์**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

6 **พศ. ดร. เอกภ ภทรนกุล**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

7 **นางสาวปิญจมา วิภามาส**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

8 **นายศิวตร เชาวริยวงษ์**
กรรมการ
และกรรมการอิสระ

9 **นางนิรมล รุจิราโสภา**
กรรมการ และรองประธาน
กรรมการบริหารทั่วไป

10 **นายจรัสกล รุจิราโสภา**
กรรมการ และรองประธาน
กรรมการบริหารทั่วไป
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจ
ต่างประเทศ

11 **นายจรัญพจน์ รุจิราโสภา**
กรรมการ
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจ
ต่างประเทศ

12 **นายรณกฤต รุจิราโสภา**
กรรมการบริหาร

13 **นางสาวณัฐริดา
เตชวประเสริฐ**
ผู้อำนวยการสำนักบัญชี

14 **นางสาวกัลลรัตน์ วิฒธิรามาศย์**
เลขานุการคณะกรรมการ
เลขานุการบริษัท





ดร. เจริญ รุจิราโสภณ

อายุ 77 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

ประธานกรรมการบริหาร	12 พฤศจิกายน 2555
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24 กุมภาพันธ์ 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- พ.ศ. 2554	ปริญญาโท	สาขาศิลปศาสตร์หลักสูตรผู้นำทางสังคม ธุรกิจ และการเมือง มหาวิทยาลัยรังสิต
- พ.ศ. 2546	ปริญญาตรี	สาขานิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- พ.ศ. 2512	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	โรงเรียนอัสสัมชัญพาณิชยการ

ปริญญากิตติมศักดิ์ :

- พ.ศ. 2559	ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ)	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น
- พ.ศ. 2559	Doctor Degree	Social Change Universal Ministries of the King's College, Florida, United States of America
- พ.ศ. 2555	ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- พ.ศ. 2540	ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาอาหารและโภชนาการ	สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- พ.ศ. 2537	ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาการบริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ประกาศนียบัตร :

- พ.ศ. 2556	ประกาศนียบัตร	หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.)
- พ.ศ. 2553	ประกาศนียบัตรชั้นสูง	หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน สถาบันพระปกเกล้า

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 6/2003 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท (%) : 99,301,860 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 30.7056

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : สามีของนางนิรมล รุจิราโสภณ

บิดาของนายจรัสกร รุจิราโสภณ / บิดาของนายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ / อาของนายธนกฤต รุจิราโสภณ

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี

พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ส. เทรนนิ่ง เซนเตอร์ จำกัด
พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2561	ประธานกรรมการ	บริษัท ไทยโอมฟู้ด (กรุงเทพฯ) จำกัด
พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีเอ็นเอ็น โฮลดิ้ง จำกัด
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (เนเธอร์แลนด์) บี.วี
พ.ศ. 2555 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด
พ.ศ. 2531 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท เอส เค เค ฟู้ด จำกัด
พ.ศ. 2548 - พ.ศ. 2563	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2532 - พ.ศ. 2561	กรรมการ	บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 12 ปี 1 เดือน (12 พฤศจิกายน 2555)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน

- บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -
- กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 16 แห่ง
 - บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด
 - บริษัท เอส เค เค ฟู้ด จำกัด
 - บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด
 - บริษัท ส. เทรนนิ่งเซนเตอร์ จำกัด
 - บริษัท ส. บีช จำกัด
 - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (เนเธอร์แลนด์) บี.วี
 - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (USA), INC.
 - บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด
 - บริษัท ส. ขอนแก่น คูซีน (ประเทศไทย) จำกัด
 - บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด
 - บริษัท ส. คิกเซ็น จำกัด
 - บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด
 - บริษัท อุตสาหกรรมอาหาร ส. ขอนแก่น (กวางเจา) จำกัด
 - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (เหอหนาน) จำกัด
 - บริษัท มะริดชีฟู้ดส์ (ประเทศไทย) จำกัด
 - บริษัท ซีเอ็นเอ็น โฮลดิ้ง จำกัด
- กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -



นายวรพล โลพันธุ์ศรี

อายุ 60 ปี 5 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

กรรมการ และกรรมการอิสระ 29 เมษายน 2557
ประธานกรรมการตรวจสอบ 12 พฤษภาคม 2557
และบรรษัทภิบาล

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประกาศนียบัตร :

- Certificate Internal Auditor (CIA) No. 30858

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 167/2012 สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Audit Committee Program (ACP) รุ่น 45-2013 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 80,000 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 0.02

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี			
พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไพร่เทรดเอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2548 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตรวจสอบภายใน	บริษัท เอ็ม เอส ไอ ซี (ประกันภัย) ประเทศไทย จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2559	กรรมการ	บริษัท ไพร่เทรดเอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)	

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 10 ปี 8 เดือน (29 เมษายน 2557)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน	
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง - บริษัท ไพร่เทรดเอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)	
• กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี -	
• กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -	



นายประสาร มฤคพิทักษ์

อายุ 77 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

กรรมการ และกรรมการอิสระ 25 พฤษภาคม 2537
กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล 24 กุมภาพันธ์ 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 29/2004 สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 84/2007 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี			
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	
พ.ศ. 2531 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ	บริษัท ซีวีตธุรกิจ จำกัด	
พ.ศ. 2524 - ปัจจุบัน	ผู้บรรยายภาคธุรกิจ, รัฐบาล และรัฐวิสาหกิจ		
พ.ศ. 2557 - พ.ศ. 2558	สมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ		
พ.ศ. 2551 - พ.ศ. 2557	สมาชิกวุฒิสภา ประเภทสรรหาภาควิชาชีพ		
พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2555	ที่ปรึกษา กสทช. (นางสาวสุกัญญา กลางณรงค์)		
พ.ศ. 2542 - พ.ศ. 2557	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 30 ปี 7 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน	
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี -	
• กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี -	
• กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -	



นายชูศักดิ์ วิจักษณ์

อายุ 74 ปี 5 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

กรรมการ	23	พฤศจิกายน	2547
กรรมการอิสระ	28	กุมภาพันธ์	2553
กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	24	กุมภาพันธ์	2557
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	24	กุมภาพันธ์	2557
กรรมการบริหารความเสี่ยง	23	มีนาคม	2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิศวกรรม (เกียรตินิยม) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 43/2005 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

รองศาสตราจารย์ ดร. วันชัย รัตนวงษ์

อายุ 61 ปี 7 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

กรรมการ และกรรมการอิสระ	11	พฤษภาคม	2566
ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	8	สิงหาคม	2566
กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	28	กันยายน	2566



คุณวุฒิทางการศึกษา :

- พ.ศ. 2540 - 2543 ปริญญาเอก Ph.D. (Manufacturing Engineering) จาก Swinburne University of Technology, Melbourne, Australia
- พ.ศ. 2538 - 2540 ปริญญาโท M.Eng. (Computer Integrated Manufacturing) จาก Swinburne University of Technology, Melbourne, Australia
- พ.ศ. 2527 - 2529 ปริญญาโท M.Ed. (Physics) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- พ.ศ. 2523 - 2527 ปริญญาตรี B.Ed (Physics) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ บางแสน
- พ.ศ. 2555 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ 55)

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 201/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 110/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 16/2557 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เวลตี้เฮลท์แคร์ จำกัด
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทยแวลูแคร์ จำกัด
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2557 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2553 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2547 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2543 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท พี.เอส.ดี. แอนด์แอสโซซิเอต จำกัด
พ.ศ. 2542 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลมหาชัย จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2557	กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2560	กรรมการ	บริษัท มหาชัยฟู้ดส์โปรเซสซิ่ง จำกัด
พ.ศ. 2557 - พ.ศ. 2563	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท มาร์เวล มีเดีย จำกัด

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 20 ปี 1 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปีปัจจุบัน		
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : 1 แห่ง	- บริษัท โรงพยาบาลมหาชัย จำกัด (มหาชน)	
• กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 4 แห่ง	- บริษัท พี.เอส.ดี. แอนด์แอสโซซิเอต จำกัด	
	- บริษัท โรงพยาบาลเจ้าพระยา จำกัด (มหาชน)	
	- บริษัท เวลตี้เฮลท์แคร์ จำกัด	
	- บริษัท ไทยแวลูแคร์ จำกัด	
• กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -		

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2568 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ	เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ - กรรมการตรวจสอบ	บริษัท ยูเนี่ยน ไฟโอเนียร์ จำกัด (มหาชน)
	- ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	
	กรรมการ	
พ.ศ. 2561 - ปัจจุบัน	- กรรมการ	บริษัท Atlas Energy จำกัด
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2567	ประธานกรรมการบอร์ด	บริษัท Sonic Interfreight จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2566	- อนุกรรมการกลั่นกรองการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการการไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	การไฟฟ้าแห่งประเทศไทย
	- อนุกรรมการบริหารเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการไฟฟ้า	
	- อนุกรรมการติดตามการใช้งบประมาณ งบลงทุน และเงินสำรอง	
	- อนุกรรมการกำหนดแนวทางและวิธีการจัดหารายได้	
	- อนุกรรมการปรับปรุงศูนย์วิทยาศาสตร์การไฟฟ้าในโครงการศูนย์ฝึกไฟฟ้าแห่งชาติ	
พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2566	- กรรมการด้านความปลอดภัยสำหรับนักท่องเที่ยวต่างชาติ	กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
	- คณะทำงานเพื่อดำเนินการสร้างความเชื่อมั่นด้านความปลอดภัยในการท่องเที่ยวทางน้ำ	

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2563	- กรรมการ - ประธานกรรมการดูแลกำกับกิจการที่ดี - กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	บริษัท พีทีจี เอเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2562	- กรรมการบริหารกิจการ - ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง - อนุกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการองค์การ ขนส่งมวลชนกรุงเทพ - อนุกรรมการกำกับและติดตามการดำเนินการ ตามแผนฟื้นฟูเฉพาะด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศ	องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2561 พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2561	รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายพัฒนาศักยภาพองค์กร - กรรมการบอร์ด - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการดูแลกำกับกิจการที่ดี - กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย บริษัท พีทีจี เอเนอร์ยี จำกัด
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2561	ที่ปรึกษาระบบความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม กลุ่มธุรกิจส่งเสริมและพัฒนาอ้อย	บริษัท มิตรผล จำกัด
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2561 พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2558	ที่ปรึกษาระบบความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาโลจิสติกส์	บริษัท พาแนพลัส มิตรผล จำกัด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2558	- กรรมการบอร์ด - กรรมการตรวจสอบ - กรรมการดูแลกำกับกิจการที่ดี - กรรมการสรรหาและพิจารณาตอบแทน	บริษัท พีทีจี เอเนอร์ยี จำกัด
พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2558	ที่ปรึกษาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม กลุ่มธุรกิจน้ำตาล ที่ปรึกษาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม บริษัทโรงไฟฟ้า และเอธานอล	บริษัท มิตรผล จำกัด บริษัท มิตรผล จำกัด
พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2558 พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2558 พ.ศ. 2551 - พ.ศ. 2554	ที่ปรึกษาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ที่ปรึกษาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์วิจัยโลจิสติกส์	บริษัท พาแนพลัส มิตรผล จำกัด บริษัท คลังสินค้าอ่าวไทย มิตรผล จำกัด มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2549 - พ.ศ. 2551	- รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา - รักษาการคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ รักษาการผู้อำนวยการศูนย์วิจัยโลจิสติกส์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2549	- รักษาการรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยโลจิสติกส์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2546 - พ.ศ. 2547	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา และ รักษาการคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2544 - พ.ศ. 2546	รองคณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ หัวหน้าสาขาโลจิสติกส์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2540 - พ.ศ. 2543	Teaching Assistant, Industrial Research Institute Swinburne ผู้ช่วยคณะบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา	Swinburne University of Technology, Melbourne, Australia มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ. 2533 - พ.ศ. 2535	เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์	มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 1 ปี 7 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปีปัจจุบัน	
- บริษัทจดทะเบียนอื่น : 2 แห่ง - กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 1 แห่ง - กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -	- บริษัท Sonic Interfreight จำกัด (มหาชน) - บริษัท ยูเนี่ยน ไฟโอเนียร์ จำกัด (มหาชน) - บริษัท Atlas Energy จำกัด

พศ. ดร. เอกก์ ภทรธนกุล

อายุ 41 ปี 3 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :

กรรมการ	11 สิงหาคม 2565
กรรมการอิสระ	29 กันยายน 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- Doctor of Philosophy	Management Studies: Marketing จากมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ สหราชอาณาจักร
- Master of Philosophy	Innovation, Strategy and Organization จากมหาวิทยาลัยเคมบริดจ์ สหราชอาณาจักร
- Master of Management	Hospitality: Marketing Management จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล ประเทศสหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต เกียรตินิยมอันดับ 1 สาขา : การตลาด จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 159/2562 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (CEA)
พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทรคมนาแคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ ประธานกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไอแอนด์ไอ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เจเนซิส เพอร์ติสตี เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2564 - ปัจจุบัน	หัวหน้าภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	บริษัท ไพรเมเนียไทย จำกัด
พ.ศ. 2549 - ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำคณะพาณิชยศาสตร์ และการบัญชี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
พ.ศ. 2561 - พ.ศ. 2566	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	บริษัท ไอแอนด์ไอ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2566	กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ	สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2564	ผู้ช่วยอธิการบดี งานด้านสื่อสารองค์กร บริหารแบรนด์ และนิสิตเก่าสัมพันธ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 2 ปี 4 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปีปัจจุบัน	
- บริษัทจดทะเบียนอื่น : 3 แห่ง - กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 3 แห่ง - กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -	- บริษัท ไอแอนด์ไอ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) - บริษัท เจเนซิส เพอร์ติสตี เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) - สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน) (CEA) - บริษัท ไพรเมเนียไทย จำกัด - การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย - บริษัท ไทรคมนาแคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)





นางสาวปิญจมา วิภามาส

อายุ 73 ปี 10 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
กรรมการ 20 กรกฎาคม 2560
กรรมการอิสระ 20 กรกฎาคม 2560

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท บัณฑิตมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ปริญญาตรี บัณฑิตบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Certification Program (DCP) รุ่น 280/2019 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 113,750 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 0.04

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา	กลุ่มมูลนิธิพระพุทธรูปสัมฤทธิ์ธรรม
พ.ศ. 2549 - ปัจจุบัน	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2567	กรรมการอิสระ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2567	กรรมการ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการทำงานในอดีต		
พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2559	รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน	บริษัท ซี.เจ.เอ็กเพรสกรุ๊ป จำกัด
พ.ศ. 2557 - พ.ศ. 2560	อนุกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2556 - พ.ศ. 2558	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการเงิน	- บริษัท คาราบาวกรุ๊ป จำกัด
	กลุ่มบริษัทคาราบาวตะวันตก	- บริษัท คาราบาวตะวันตก จำกัด
		- บริษัท ตะวันแดง ดีซีเอ็ม จำกัด
		- บริษัท เอเชียแปซิฟิกกลาส จำกัด
พ.ศ. 2552 - พ.ศ. 2558	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2557	กรรมการบริหาร	บริษัท คาราบาวตะวันตก จำกัด
พ.ศ. 2546 - พ.ศ. 2556	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	บริษัท คาราบาวตะวันตก จำกัด

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 15 ปี 8 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี - • กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี - • กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -

นายศิวตร เชาวริยวงษ์

อายุ 49 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
กรรมการ และกรรมการอิสระ 26 พฤศจิกายน 2567

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 19/2547 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 314/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Board Nomination and Compensation Program (BNCP) รุ่นที่ 13/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 8/2565 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ESG in the Boardroom รุ่นที่ 3/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Advance Audit Committee Program รุ่น 53/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Ethical Leadership Program รุ่น 34/2567 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 27,500 หุ้น

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2566 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท ไรส์ แอคเซล จำกัด
พ.ศ. 2566 – ปัจจุบัน	ผู้ก่อตั้ง และกรรมการ	บริษัท ริเวอร์ เมอร์ชี่ จำกัด
พ.ศ. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท มากูโร กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2567 - พ.ศ. 2567	กรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
ประวัติการทำงานในอดีต		
พ.ศ. 2565 – ปัจจุบัน	โค้ชผู้บริหาร วิทยากร ที่ปรึกษา พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน จิตตะ เวิร์ จำกัด
พ.ศ. 2560 – ปัจจุบัน	ผู้ร่วมก่อตั้ง และอาจารย์หลักสูตร Digital Marketing Communication	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน จิตตะ เวิร์ จำกัด
พ.ศ. 2557 – ปัจจุบัน	กรรมการ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท คินเนติก เวิลด์ไวด์ (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564	กรรมการ	บริษัท กรู๊ปเอ็ม (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564	กรรมการ	บริษัท กรู๊ปเอ็ม (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวพีพี (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564	กรรมการ	บริษัท มีเดียคอม (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564	กรรมการ และนายกสมาคม	สมาคมโฆษณาวิชาชีพ (ประเทศไทย)
พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2560	กรรมการ	บริษัท เอ็มอินเตอร์แอคชั่น จำกัด
พ.ศ. 2550 - พ.ศ. 2564	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท เอ็มอินเตอร์แอคชั่น จำกัด
พ.ศ. 2545 - พ.ศ. 2552	กรรมการ และ นายกสมาคมผู้ดูแลเว็บไซต์ไทย	สมาคมผู้ดูแลเว็บไซต์ไทย
พ.ศ. 2544 - พ.ศ. 2550	รองประธานฝ่ายพัฒนาองค์กร และกรรมการ	บริษัท สยามทูลย์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2543 - พ.ศ. 2544	เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	บริษัท เอทีเวนเจอร์ จำกัด ในเครือ บริษัท ชินคอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2539 - พ.ศ. 2543	วิศวกรคอมพิวเตอร์	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 1 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : 2 แห่ง • บริษัท แม็คกรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • บริษัท มากูโร กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) • กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 3 แห่ง • บริษัท ริเวอร์ เมอร์ชี่ จำกัด • บริษัท ไรส์ แอคเซล จำกัด • บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน จิตตะ เวิร์ จำกัด • กิจกรรมอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -



นางนิรมล รุจิราโสภณ

อายุ 73 ปี 3 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
กรรมการบริหาร 25 พฤษภาคม 2537
รองประธานกรรมการบริหารทั่วไป 18 เมษายน 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ สาขาเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 60/2007 สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- Director Certification Program (DCP) รุ่น 160/2012 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 45,707,550 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 14.133

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ภรรยาของ ดร. เจริญ รุจิราโสภณ

- มารดาของนายจรัสกล รุจิราโสภณ และนายเจริญพจน์ รุจิราโสภณ

Table with 3 columns: Year, Position, and Company. Rows include various directorships from 2532 to 2566 for companies like S. Khonkaen Foods (USA), Inc, and others.

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 30 ปี 7 เดือน

Table with 2 columns: Role and Details. Rows describe directorships and committee memberships from 2532 to 2566.



นายจรัสกล รุจิราโสภณ

อายุ 42 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
กรรมการบริหาร 14 สิงหาคม 2551
รองประธานกรรมการบริหาร 1 เมษายน 2565
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจต่างประเทศ 1 เมษายน 2565

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบริหารการตลาด, Aston University, Birmingham, UK
- ปริญญาตรี นิเทศศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- ประกาศนียบัตรหลักสูตร FSD รุ่นที่ 17/2012 (Financial Statement for Directors) สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร DAP รุ่นที่ 105/2013 (Director Accreditation Program) สถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรหลักสูตร DCP รุ่นที่ 216/2016 (Director Certification Program) สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 14,330,650 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 4.4312

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - บุตรชายของ ดร. เจริญ รุจิราโสภณ และนางนิรมล รุจิราโสภณ

- พี่ชายของนายเจริญพจน์ รุจิราโสภณ - ลูกพี่น้องของนายรณกฤต รุจิราโสภณ

Table with 3 columns: Year, Position, and Company. Rows include various directorships from 2532 to 2566 for companies like S. Khonkaen Foods (USA), Inc, and others.

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 16 ปี 4.5 เดือน

Table with 2 columns: Role and Details. Rows describe directorships and committee memberships from 2532 to 2566.



นายจรูญพจน์ รุจิราโสภณ

อายุ 38 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :		
กรรมการบริหาร	27 เมษายน	2558
รองประธานกรรมการบริหาร	23 มีนาคม	2560
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารธุรกิจในประเทศ	1 เมษายน	2565
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	8 สิงหาคม	2567

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 129/2559 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : 14,640,650 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 4.5271

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - บุตรชายของ ดร. เจริญ รุจิราโสภณ และนางนิรมล รุจิราโสภณ

- น้องชายของนายจรัสกล รุจิราโสภณ - ลูกพี่น้องของนายรณกฤต รุจิราโสภณ

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. คิกเซ็น จำกัด
พ.ศ. 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่น คิวซีน (ประเทศไทย) จำกัด
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจในประเทศ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (USA), INC.
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด
พ.ศ. 2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด
พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ซีเอ็นเอ็น โฮลดิ้ง จำกัด
พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. บีช จำกัด (ชื่อเดิม : บริษัท ส. เคหะการ จำกัด)
พ.ศ. 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. เทรนนิงเซ็นเตอร์ จำกัด
ประวัติการทำงานในอดีต		
พ.ศ. 2566	กรรมการบริหาร	บริษัท แอลเอ็ม เอสเค ไทยฟู้ดส์ จำกัด
พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2565	กรรมการผู้จัดการ	บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด
พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจผลิตภัณฑ์แปรรูปทั่วไป	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
	- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หน่วยงานสนับสนุน	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2563	- ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานสนับสนุน	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
	- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ สายงานการตลาดและการขาย	
	- รักษาการประธานเจ้าหน้าที่ สายงานปฏิบัติการ (ซัพพลายเชน)	
พ.ศ. 2558 - พ.ศ. 2561	กรรมการบริหาร	บริษัท ไทยโฮมฟู้ด (กรุงเทพฯ) จำกัด
พ.ศ. 2551 - พ.ศ. 2563	กรรมการบริหาร	บริษัท ทรัพย์ธรณีไม้นิ่ง จำกัด

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 9 ปี 8 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน		
- บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี - - กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 14 แห่ง - บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด - บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด - บริษัท ส. เทรนนิงเซ็นเตอร์ จำกัด - บริษัท ส. บีช จำกัด - บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด - บริษัท ส. ขอนแก่น คิวซีน (ประเทศไทย) จำกัด - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (เมอเรอแลนด์) มี.ว - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (USA), INC. - บริษัท ซีเอ็นเอ็น โฮลดิ้ง จำกัด - บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด - กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -		



นายรณกฤต รุจิราโสภณ

อายุ 58 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :		
กรรมการบริหาร	29 เมษายน	2556
Country Manager	12 เมษายน	2565

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเครื่องกล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 6/2546 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - หลานชาย ดร. เจริญ รุจิราโสภณ

- ลูกพี่พี่ของนายจรูญพจน์ รุจิราโสภณ และนายจรัสกล รุจิราโสภณ

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	Country Manager	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (USA), INC.
พ.ศ. 2556 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2565	ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานปฏิบัติการ (ธุรกิจต่างประเทศ)	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2565	กรรมการบริหารความเสี่ยง	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2562	ประธานเจ้าหน้าที่ สายงานปฏิบัติการ (การผลิต)	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2559 - พ.ศ. 2560	ผู้อำนวยการกิจการผลิต (โรงงานบางพลี)	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

จำนวนปีที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ : 11 ปี 8 เดือน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน		
- บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี - - กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : 1 แห่ง - บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ (USA), INC. - กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -		



นางสาวณัฐริดา เทชรประเสริฐ

อายุ 36 ปี 3 เดือน

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
ผู้อำนวยการสำนักบัญชี 1 เมษายน 2557

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน 2568 และประเด็นทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง
- แนวทางการยกระดับคุณภาพรายงานทางการเงินของบริษัทจดทะเบียน
- CFO Refresher Course 2024 - ประเด็นด้าน Generative AI ที่ส่งผลกระทบต่อการเงินและการบัญชีของบริษัทจดทะเบียน
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน 2566 และประเด็นทางบัญชีที่เกี่ยวข้อง
- มาตรฐานการรายงานทางการเงิน 2567
- ข้อแตกต่างทางบัญชีและภาษีสำหรับบริษัทที่เป็น PAEs และ NPAEs

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2567 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักบัญชี	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2567	รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2562	ผู้จัดการ (ผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต)	บริษัท ไพรัชวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอส จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน
• บริษัทจดทะเบียนอื่น : - ไม่มี - • กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน : - ไม่มี - • กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -



นางสาวกัลรัตน์ วิฑิรามาตย์

อายุ 69 ปี

ตำแหน่ง / วันที่ได้รับแต่งตั้ง :
เลขานุการคณะกรรมการ 19 กันยายน 2537
เลขานุการบริษัท 13 สิงหาคม 2551

คุณวุฒิทางการศึกษา :

- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (EMBA) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และทักษะการเป็นกรรมการ :

หลักสูตรอบรมของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) :
- หลักสูตรเลขานุการบริษัท (CSP) รุ่น 101/2019 สถาบันกรรมการบริษัทไทย

- ประวัติการอบรม :
- ถอดบทเรียนความเสี่ยงด้าน ESG
 - ข้อเสนอแนะการจัดทำ 56-1 One Report
 - บทบาทและหน้าที่ของเลขานุการบริษัท
 - AGM Notice Board Resolution
 - การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียและนโยบายการใช้ข้อมูลภายใน
 - เทคนิคการจัดประชุมคณะกรรมการ
 - การเตรียมความพร้อมรองรับการบังคับใช้ PDPA สำหรับเลขานุการบริษัท
 - เทคนิคการจัดทำหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้น (AGM)
 - การสรรหากรรมการมีกระบวนการอย่างไรให้ถูกต้องตามหลัก CG

สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ (%) : - ไม่มี -
ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร : - ไม่มี -

ประสบการณ์ทำงานย้อนหลัง 5 ปี		
พ.ศ. 2551 - ปัจจุบัน	เลขานุการบริษัทฯ และ เลขานุการคณะกรรมการบริษัท	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
พ.ศ. 2547 - พ.ศ. 2557	รักษาการผู้อำนวยการสำนักประสานฯ	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ / อื่น ๆ ในปัจจุบัน
• กิจการอื่นที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อบริษัท : - ไม่มี -



โครงสร้างการจัดการ

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีถึงประโยชน์ความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทฯ และเห็นว่าเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งในการเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ และการทำงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

ทั้งนี้ ความหลากหลายนั้นไม่ได้จำกัดเฉพาะในเรื่องเพศเท่านั้น แต่ยังรวมถึงอายุ ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ในวิชาชีพ ทักษะและความรู้ ดังนั้น ในการสรรหา และการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ จะอยู่บนพื้นฐานของความรู้ความสามารถ และใช้หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกซึ่งได้คำนึงถึงผลประโยชน์ของความหลากหลายมาประกอบด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และความหลากหลายทางความคิด เป็นต้น

โครงสร้างการจัดการของบริษัท

ประกอบด้วยคณะกรรมการบริษัทฯ จำนวน 11 ท่าน ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 6 ท่าน มากกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะตามหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจะทำให้เกิดการตรวจสอบในการออกเสียงในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ และคณะกรรมการชุดย่อย 4 คณะ ได้แก่

- 1) คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล
- 2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 4) คณะกรรมการบริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

เนื่องจากในระหว่างปี 2567 ดร.ทนง พิทยะ ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ ได้ขอลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2567 ดังนั้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 11 คน ดังนี้

รายชื่อ		ตำแหน่ง
1. ดร. เจริญ	รุจิราโสภณ	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร
2. นายวรพล	โลพันธ์ศรี	กรรมการ และกรรมการอิสระ
3. นายประสาร	มฤคพิทักษ์	กรรมการ และกรรมการอิสระ
4. นายชูศักดิ์	วิจักขณา	กรรมการ และกรรมการอิสระ
5. ดร. วันชัย	รัตนวงษ์	กรรมการ และกรรมการอิสระ
6. ดร. เอกภ	ภกรรณกุล	กรรมการ และกรรมการอิสระ
7. นางสาวปัญจมา	วิภามาส	กรรมการ และกรรมการอิสระ
8. นางนิรมล	รุจิราโสภณ	กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหารทั่วไป
9. นายจรัสกล	รุจิราโสภณ	กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหาร
10. นายจรัญพจน์	รุจิราโสภณ	กรรมการ
11. นายรณกฤต	รุจิราโสภณ	กรรมการ
โดยมีนางสาวกัลลวรัตน์ วิตนิรามาศย์ เป็นเลขานุการบริษัท		

กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

“นายเจริญ รุจิราโสภณ ลงลายมือชื่อร่วมกับนางนิรมล รุจิราโสภณ และประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายเจริญ รุจิราโสภณ หรือนางนิรมล รุจิราโสภณ คนใดคนหนึ่งลงลายมือชื่อร่วมกับนายจรัสกล รุจิราโสภณ หรือนายรณกฤต รุจิราโสภณ หรือ นายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ อีกหนึ่งคนรวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท”

อำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ มีอำนาจอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ของบริษัทตามวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัทฯ, ตามขอบเขตหน้าที่กำหนดโดยกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ กฎบัตรคณะกรรมการบริษัท และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยมีการกำหนดกรอบอำนาจการอนุมัติระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารในเรื่องต่าง ๆ อย่างชัดเจน เช่น ด้านการบริหารงานบุคคล การเงิน และการบัญชี เป็นต้น

บทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับมอบหมายจากผู้ถือหุ้นในการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัทฯ ภายใต้ขอบเขตที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของบริษัทฯ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นกลางเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม โดยอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคน หรือนุคคลอื่นใดปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งแทนคณะกรรมการได้ โดยในการมอบอำนาจนั้นจะต้องอยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งอำนาจของคณะกรรมการ และมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของผู้รับมอบอำนาจไว้อย่างชัดเจน

คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้ฝ่ายจัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนงานที่ได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด

โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะมอบอำนาจ และหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานประจำวันไปยังประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยอำนาจหน้าที่ดังกล่าวแยกจากอำนาจหน้าที่ของประธานกรรมการ และประธานกรรมการบริหารอย่างชัดเจน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ มาช่วยดูแลงานเฉพาะด้าน รวมทั้งว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญ หรือที่ปรึกษาจากภายนอก เพื่อให้ความเห็น หรือข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินกิจการของบริษัทฯ ตามความจำเป็น และสมควรด้วยค่าใช้จ่ายของบริษัทฯ

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท ในการทำหน้าที่ในการแนะนำ และช่วยเหลือคณะกรรมการบริษัทฯ โดยรับผิดชอบในการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าคณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และกระบวนการกำกับดูแลกิจการ ทั้งยังทำหน้าที่ในการประสานงาน และช่วยเหลือดูแลผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม

วาระการดำรงตำแหน่ง

1. ตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงสามส่วน ไม่พอดี ให้ออกจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้
2. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่น นอกจากการออกจากตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 เข้าเป็นกรรมการเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอขออนุมัติเลือกตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทนแทน

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ มีดังนี้

- 1. กำหนดทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ
- 2. อนุมัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการ ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ เว้นแต่ในเรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ก่อนดำเนินการ เช่น เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องได้รับมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และการซื้อหรือขาย สินทรัพย์ที่สำคัญตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- 3. พิจารณาอนุมัติวิสัยทัศน์ และพันธกิจของบริษัทฯ และให้มีการทบทวนทุก ๆ รอบปีบัญชี
- 4. ทบทวน และให้ความเห็นชอบนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ โครงสร้างการบริหาร การบริหาร นโยบาย เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และรายการอื่นใดที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือที่กฎหมายกำหนด
- 5. พิจารณาอนุมัติรายการที่นอกเหนือจากรายการที่คณะกรรมการได้มอบอำนาจให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือรายการที่กฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องับเรื่องดังกล่าว กำหนดให้ต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- 6. จัดให้มีระบบการควบคุมภายในด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย และระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ และกำหนดให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล
- 7. แต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ ภายในกรอบแห่งอำนาจที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ และประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- 8. แต่งตั้งกรรมการเข้าไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการลงทุนในบริษัทย่อยเหล่านั้น
- 9. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เป็นต้น เพื่อช่วยคณะกรรมการในการทำกับดูแลกิจการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ โดยสมาชิกของคณะกรรมการชุดย่อยประกอบด้วย กรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ และประธานคณะกรรมการชุดย่อยเป็นกรรมการอิสระ
- 10. กำกับดูแลให้ฝ่ายบริหารดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ
- 11. จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่เชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีระบบควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 12. กำกับดูแลให้บริษัทฯ มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุม และมีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง การรายงาน และการติดตามผลที่มีประสิทธิภาพ
- 13. รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการจัดทำรายงานทางการเงิน โดยแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี
- 14. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม และคำนึงถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องเพียงพอ
- 15. พิจารณาค่าตอบแทนกรรมการ และนำเสนอเรื่องต่าง ๆ ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณา
- 16. แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อช่วยดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ และบริษัทฯ อันได้แก่ การประชุมคณะกรรมการ และผู้ถือหุ้น ตลอดจนให้คำแนะนำแก่กรรมการ และบริษัทฯ ในการปฏิบัติตน และดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานกรรมการบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัทฯ ไว้ดังนี้

1) ประธานกรรมการบริษัท

- 1.1) รับผิดชอบในฐานะผู้นำ ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับ ติดตาม ดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการบริหาร และการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนงานที่กำหนดไว้
- 1.2) สนับสนุน และส่งเสริมให้คณะกรรมการบริษัทฯ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถตามขอบเขต อำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งตามกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 1.3) มีบทบาทในการกำหนดระเบียบวาระประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือ ประธานกรรมการบริหาร
- 1.4) เรียกประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และดูแลการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม รวมทั้งเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ และทันเวลา
- 1.5) เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และการประชุมผู้ถือหุ้น รวมทั้งควบคุมการประชุม ให้เป็นไปตามข้อบังคับ และระเบียบวาระที่กำหนดไว้
- 1.6) สนับสนุน และเปิดโอกาสให้กรรมการบริษัทฯ แสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ และเท่าเทียมกัน รวมทั้งควบคุมประเด็นในการอภิปราย และสรุปมติที่ประชุม
- 1.7) เป็นผู้ลงคะแนนเสียงชี้ขาดในกรณีการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีการลงคะแนนเสียง และคะแนนเสียง 2 ฝ่ายเท่ากัน
- 1.8) ดูแลให้การติดต่อสื่อสารระหว่างกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.9) ปฏิบัติหน้าที่ของประธานคณะกรรมการบริษัทฯ ตามที่กฎหมายกำหนด

2) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ

เป็นบุคคลที่คณะกรรมการบริษัทฯ แต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัทฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ควบคู่ไปกับการติดตามดูแลให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั่วไป และข้อมูลด้านการเงินของบริษัทฯ ตามแนวทางที่พึงปฏิบัติที่ดี และมีอำนาจอนุมัติดำเนินการใด ๆ อันเป็นการดำเนินงานตามธุรกิจปกติของบริษัทฯ

• คณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในแต่ละปีเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนบนฐานตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ ตัวชี้วัดผลตอบแทนทางการเงิน เช่น ความสามารถในการทำกำไร (Profitability) รวมถึงอัตราส่วนกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้ และค่าเสื่อมราคาต่อรายได้จากการขาย (EBITDA Margin) อัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Return on Equity) และอัตราส่วนกำไรสุทธิ ต่อรายได้จากการขาย (Net Profit margin) เป็นต้น โดยผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารประกอบด้วยเงินเดือน โบนัสประจำปี ตามผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง

• หน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร หรือกรรมการผู้จัดการ

- 2.1) บริหารกิจการของบริษัทฯ ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่ง และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- 2.2) ดำเนินการ หรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงาน และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 2.3) ดำเนินการให้มีการจัดทำ และส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงแผนงาน และงบประมาณต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติ และรายงานความก้าวหน้าตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นประจำ
- 2.4) บังคับบัญชา ตัดต่อ สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงาน หรือบุคคลอื่น เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ สำเร็จลุล่วงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- 2.5) บังคับบัญชาพนักงาน และลูกจ้าง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่ง ตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทฯ หรือบริษัทฯ กำหนด
- 2.6) มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วงหรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทฯ หรือบริษัทฯ กำหนดไว้
- 2.7) เป็นผู้นำ และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างตามหลักจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจของบริษัทฯ

3) เลขานุการบริษัท

- 3.1) สนับสนุนประธานกรรมการบริษัทฯ ในการจัดเตรียมการประชุม และดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3.2) ติดตามการเปลี่ยนแปลงกฎเกณฑ์ กฎหมาย และการพัฒนาของการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ
- 3.3) สนับสนุนให้กรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงผู้มีส่วนได้เสีย และมีความรับผิดชอบต่อสังคมในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ
- 3.4) เป็นตัวแทนในการนำเสนอความคิดเห็นต่อประธานกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3.5) เป็นศูนย์กลางการติดต่อ และให้คำปรึกษาสำหรับกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
- 3.6) ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี
- 3.7) ดูแลให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นผู้ติดต่อกับ หน่วยงานกำกับดูแล
- 3.8) เป็นศูนย์กลางในการติดต่อกับนักลงทุนโดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวกับการกำกับดูแล
- 3.9) จัดเตรียมข้อมูลให้แก่กรรมการบริษัทฯ ใหม่ รวมทั้งชี้แจงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการบริษัทฯ
- 3.10) สนับสนุนให้กรรมการบริษัทตระหนักถึงความรับผิดชอบในการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ เพื่อไม่ให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลที่ซ้ำนั้ตลาดในทางที่ผิด
- 3.11) เป็นผู้เก็บรักษาเอกสารตามที่กฎหมายกำหนด
- 3.12) จัดเตรียมการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

กรรมการอิสระ

- กรรมการอิสระมีคุณสมบัติดังนี้
1. ไม่ได้มีการถือหุ้นในบริษัทฯ หรือบริษัทย่อยเกินกว่าร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ทั้งนี้ไม่นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย
 2. เป็นกรรมการที่ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงานในบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และต้องไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน หรือที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำจากบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
 3. เป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงิน และการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ และเป็นกรรมการที่ไม่มีผลประโยชน์ หรือส่วนได้เสียในลักษณะข้างต้นมาก่อนในระยะเวลา 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว เห็นว่าการเคยมีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียนั้นจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ
 4. เป็นกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้ที่เกี่ยวข้องหรือญาติสนิทของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
 5. เป็นกรรมการที่ไม่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการบริษัทฯ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้น ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ
 6. สามารถปฏิบัติหน้าที่ แสดงความเห็น หรือรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ บริษัทฯ โดยไม่อยู่ภายใต้การควบคุมของผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือญาติสนิทของบุคคลดังกล่าว

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการอิสระว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกเหนือจากการออกตามวาระ และมีวาระคงเหลือไม่น้อยกว่าสองเดือน ให้คณะกรรมการบริษัทฯ เลือกบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป โดยมติต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ และกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะมีวาระการดำรงตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน



ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย

1) คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล (Audit and Corporate Governance Committee) ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| 1. นายวรพล โลพันธ์ศรี | ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล |
| 2. นายประสาร มฤคพิทักษ์ | กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล |
| 3. นายชูศักดิ์ วิวัชฌนา | กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล |
| 4. ดร.วันชัย รัตนวงษ์ | กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล |
- โดยมี นายสมภาค ทิรติพงษ์วุฒิ เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

นายวรพล โลพันธ์ศรี ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล มีความรู้ และประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน และการตรวจสอบ 38 ปี และดำเนินการสอบทานงบการเงินของบริษัทฯ ในฐานะประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ในปี 2567

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการเป็นกรรมการในบริษัทฯ กรรมการที่พ้นวาระการดำรงตำแหน่งสามารถได้รับเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้อีก

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินตามมาตรฐานการเงินที่กำหนดโดยกฎหมายอย่างถูกต้องและเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการกำกับดูแลกิจการ ระบบการบริหารความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน ระบบการตรวจสอบภายใน และมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
3. พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง ประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
4. พิจารณาการปฏิบัติของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนงานตรวจสอบ งบประมาณ แผนการฝึกอบรม และอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
5. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
6. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย
7. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ทั้งนี้เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
8. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลโดยมีข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- | | |
|---|---|
| ก. ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ | ฉ. จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลแต่ละท่าน |
| ข. ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ | ช. ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย |
| ค. ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ | ซ. รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ |
| ง. ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี | |
| จ. ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ | |

9. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เหมาะสมกับบริษัทฯ ภายใต้กรอบของกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแล ได้แก่ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติ

- 10. กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่กรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารของบริษัทฯ ในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้มีผลในทางปฏิบัติและมีความต่อเนื่อง
- 11. พิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ตลอดจนกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ และธุรกิจของบริษัทฯ
- 12. ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อรายงานคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไป
- 13. เสนอแนะข้อกำหนดและแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติของกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ
- 14. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้ตามความจำเป็น
- 15. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล
- 16. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นสมควร หากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลรายชื่อใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำดังกล่าวต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ จำนวน 4 คน โดยประธานคณะกรรมการฯ และกรรมการอีก 1 คนเป็นกรรมการอิสระ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------------------------|
| 1. ดร. วันชัย รัตนวงษ์ | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายชูศักดิ์ วิจักขณา | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. ดร. เจริญ รุจิราโสภณ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 4. นายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

วาระการดำรงตำแหน่ง

- 1. กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการเป็นกรรมการบริษัทฯ กรรมการที่พ้นวาระการดำรงตำแหน่งสามารถได้รับเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้อีก
- 2. ในกรณีที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือมีเหตุที่ไม่สามารถ อยู่ได้จนครบวาระ มีผลให้จำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนน้อยกว่า 3 คน ประธานกรรมการบริษัทฯ จะแต่งตั้งกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรายใหม่ให้ครบถ้วนภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่จำนวนกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนไม่ครบถ้วน และผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทนจะอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่พ้นจากตำแหน่งดังกล่าว โดยให้กรรมการที่เหลืออยู่ยังคงสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ในระหว่างการสรรหากรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนรายใหม่
- 3. ในกรณีที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีเหตุที่ไม่สามารถอยู่ได้จนครบวาระ และเหลือช่วงเวลาในวาระเดิมไม่เกิน 3 เดือน ให้กรรมการชุดเดิมที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนครบวาระ โดยไม่ต้องเลือกตั้งกรรมการใหม่เข้ามาทดแทน
- 4. ในกรณีที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ประสงค์จะลาออกก่อนครบวาระ ขอให้แจ้งเหตุผลต่อประธานกรรมการบริษัทฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 1 เดือน

กฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้อนุมัติกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

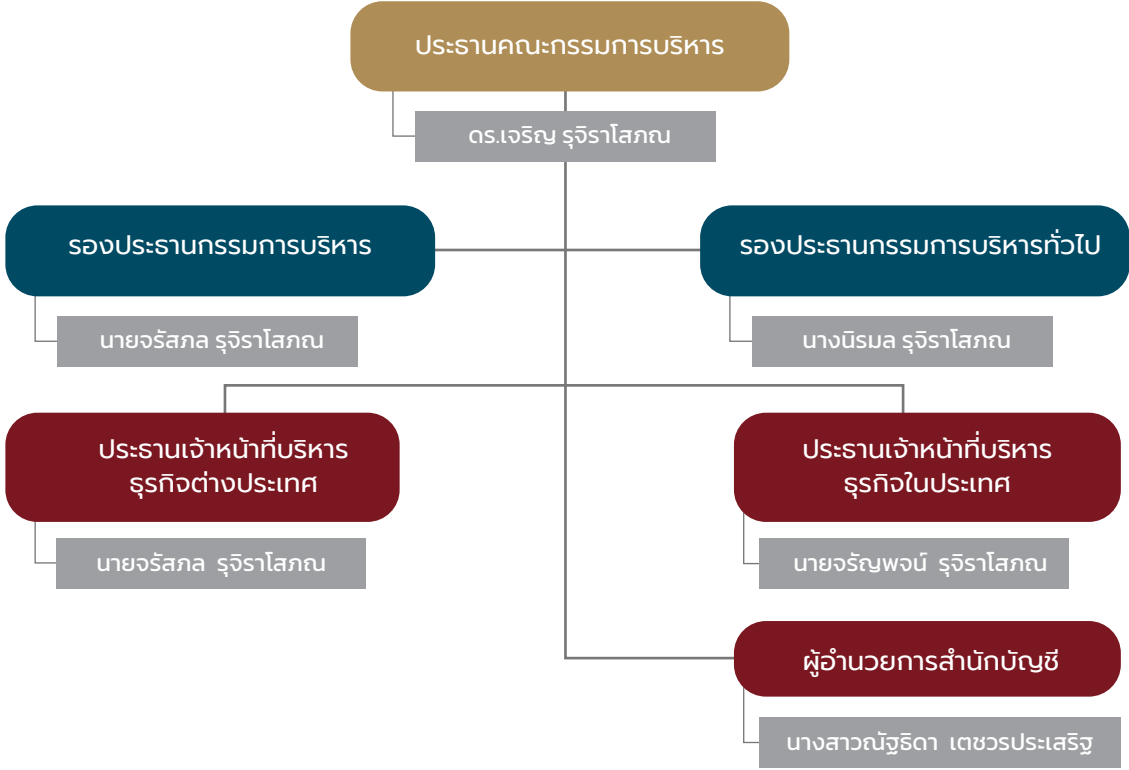
- 1. หน้าที่ในการสรรหา พัฒนา ประเมินผลและผลตอบแทนแก่กรรมการและที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 1.1 พิจารณากำหนดและทบทวนโครงสร้าง ขนาด องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทฯ และคุณสมบัติของกรรมการบริษัทฯ ที่ต้องการสรรหา
 - 1.2 พิจารณากำหนดและทบทวนกระบวนการสรรหา แต่งตั้งและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะมาดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา
 - 1.3 พิจารณาเสนอแนวทางการพัฒนาความรู้ของกรรมการต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 1.4 พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินผลงานของคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 1.5 พิจารณากำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การจ่ายผลตอบแทนแก่กรรมการ กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงพิจารณาผลประโยชน์อื่นๆ ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน
 - 1.6 พิจารณาให้ความเห็นต่อคณะกรรมการเรื่องการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการบริษัทฯ

- 2. หน้าที่ในการสรรหา พัฒนา ประเมินผลและผลตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูง และการวางแผนการสืบทอดตำแหน่งของ Group CEO และ ผู้บริหารระดับ N-1
 - 2.1 พิจารณากำหนดและทบทวนคุณสมบัติของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง กระบวนการสรรหา แต่งตั้งและเสนอรายชื่อ บุคคลที่มีความเหมาะสม ให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณา
 - 2.2 กำกับดูแลให้มีการจัดทำแนวทางการวางแผนสืบทอดตำแหน่งต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
 - 2.3 กำกับดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินผลเพื่อการสรรหาและต่อสัญญาต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
- 3. หน้าที่ในการพิจารณาทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี โดยหากมีการแก้ไข จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 4. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

3) คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการบริหาร 5 ท่าน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. ดร. เจริญ รุจิราโสภณ | ประธานกรรมการบริหาร |
| 2. นางนิรมล รุจิราโสภณ | กรรมการบริหาร และรองประธานกรรมการบริหารทั่วไป |
| 3. นายจรัสกล รุจิราโสภณ | - กรรมการบริหาร |
| | - รองประธานกรรมการบริหาร |
| | - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจต่างประเทศ |
| 4. นายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ | - กรรมการบริหาร |
| | - ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจในประเทศ |
| 5. นายรณกฤต รุจิราโสภณ | - กรรมการบริหาร |
| | - กรรมการผู้จัดการ |



คณะกรรมการบริหารมีขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

- 1. กำหนดทิศทางกลยุทธ์ โครงสร้างการบริหารงาน แผนธุรกิจ และงบประมาณประจำปีของบริษัท เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ
- 2. บริหารการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้วางไว้
- 3. กำกับ และติดตามผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของบริษัท และรายงานผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน ให้แก่คณะกรรมการบริษัทรับทราบ
- 4. แสวงหาและประเมินโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ
- 5. พิจารณาและให้ความเห็นแก่คณะกรรมการบริษัทเกี่ยวกับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท
- 6. พิจารณาสอบทานและอนุมัติรายการเกี่ยวกับการลงทุน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ การเงิน การบริหารงานทั่วไป และรายการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท ภายในขอบเขตอำนาจที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท
- 7. พิจารณาและให้ความเห็นต่อเรื่องที่ต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ยกเว้นในกิจกรรมใด ๆ ซึ่งคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อยอื่นเป็นผู้ดำเนินการไว้แล้ว
- 8. พิจารณา และสอบทานการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในของบริษัท
- 9. ว่าจ้างที่ปรึกษาหรือนุคคลที่มีความเป็นอิสระเพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็น
- 10. ดำเนินการอื่นใดตามอำนาจและความรับผิดชอบตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายหน้าที่ให้เป็นคราวๆ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เป็นบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัทตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ และมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั่วไป และข้อมูลด้านการเงินของบริษัทตามแนวทางที่พึงปฏิบัติที่ดี และมีอำนาจอนุมัติดำเนินการใด ๆ อันเป็นการดำเนินงานตามธุรกิจปกติของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน บนฐานตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ ตัวชี้วัดผลตอบแทนทางการเงิน เช่น มูลค่าตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัท (Market Capitalization) ความสามารถในการทำกำไร (Profitability) รวมถึงอัตราส่วนกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคาต่อรายได้จากการขาย (EBITDA Margin) อัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Return on Equity) และอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย (Net Profit Margin) เป็นต้น โดยผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัสประจำปีตามผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 1. บริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 2. สั่งการ หรือดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็น และสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1 สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหากเป็นเรื่องสำคัญ ให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
- 3. พิจารณาและอนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ถอดถอน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัยตลอดจนกำหนดค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร

4) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- | | | |
|----------------|---------------|-------------------------------|
| 1. นายจรัญพจน์ | รุจิราโสภณ | ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 2. นายชูศักดิ์ | วิจักขณา | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 3. นายจรัสกล | รุจิราโสภณ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 4. นายศักดา | คณะเจริญ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 5. นายวรพจน์ | กิจสินรพชัย | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 6. นายคติ | โซษานันตชัย | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 7. นายศรัณ | ญาณโสภณานันท์ | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
| 8. นางสุราศินี | สุนทรสุสุข | กรรมการบริหารความเสี่ยง |
- โดยมีนางอัทธราภรณ์ หงษ์เห็น เป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วาระการดำรงตำแหน่ง

กรรมการบริหารความเสี่ยงมีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการเป็นกรรมการในบริษัทฯ กรรมการที่พ้นวาระการดำรงตำแหน่งสามารถได้รับเลือกกลับเข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงได้อีก กรรมการบริหารความเสี่ยงที่ไม่ได้เป็นกรรมการในบริษัทฯ ให้มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละ 2 ปี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

- 1. กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรและความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- 2. กำหนดให้มีกระบวนการในการบ่งชี้ วิเคราะห์ ประเมิน จัดการ และรายงานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันในกิจกรรมต่าง ๆ ของธุรกิจอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอทั่วทั้งองค์กร
- 3. กำกับดูแลเพื่อกำหนดมาตรการป้องกันหรือลดความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งติดตาม และประเมินผลกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรและความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่รายงานโดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยงหรือหน่วยงานรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง และให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับความเสี่ยงและมาตรการควบคุม รวมทั้งการพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยง
- 5. สนับสนุนการดำเนินงานของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงหรือหน่วยงานรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุวัตถุประสงค์
- 6. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทอย่างมีนัยสำคัญให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- 7. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยจัดให้มีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อทราบและเปิดเผยในรายงานประจำปี
- 8. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงไว้ในรายงานประจำปี
- 9. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ



คำตอบแทน และค่าเบี้ยประชุมของกรรมการ

คณะกรรมการ และคณะกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายค่าตอบแทนกรรมการในระดับที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเปรียบเทียบกับอ้างอิงจากอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมถึงความเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะอยู่ในระดับที่เหมาะสม เทียบเคียงได้กับตลาด และอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน รวมทั้งเพียงพอที่จะจูงใจ และรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับบริษัทฯ โดยค่าตอบแทนกรรมการอยู่ในรูปผลตอบแทนรายปี และค่าเบี้ยประชุม

ในปี 2567 ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 30 อนุมัติค่าตอบแทนกรรมการประจำปีเป็นจำนวนเงิน 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน) โดยมอบอำนาจให้ประธานกรรมการมีอำนาจในการจัดสรรค่าตอบแทนกรรมการดังกล่าวตามความเหมาะสม ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน จ่ายจากผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2567

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ : รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,000,000.-บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

• ค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	* ค่าตอบแทนประจำปี (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				รวม / บาท
			คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบและ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	
ดร. ทนง พิทยะ	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ	112,750.-	90,000.-	-	-	-	202,750.-
ดร. เจริญ รุจิราโสภณ	- ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน	68,600.-	-	-	-	-	68,600.-
นายวรพล โลพันธ์ศรี	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ ตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล	102,900.-	75,000.-	140,000.-	-	-	317,900.-
นายประสาร มฤคพิทักษ์	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล	93,100.-	90,000.-	120,000.-	-	-	303,100.-
นายชูศักดิ์ วิจักขณ	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล - กรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	93,100.-	90,000.-	120,000.-	-	45,000.-	348,100.-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	* ค่าตอบแทนประจำปี (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				รวม / บาท
			คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบและ บรรษัทภิบาล	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง	คณะกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	
ดร. วันชัย รัตนวงษ์	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ สรรหาและกำหนด ค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบ และบรรษัทภิบาล	59,941.-	90,000.-	120,000.-	-	60,000.-	329,941.-
ดร. เอกภ ภกรรณกุล	- กรรมการ - กรรมการอิสระ	93,100.-	60,000.-	-	-	-	153,100.-
นางสาวปัญจมา วิภามาส	- กรรมการ - กรรมการอิสระ	93,100.-	90,000.-	-	-	-	183,100.-
นางนิรมล รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร	68,600.-	-	-	-	-	68,600.-
นายจรัสกล รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร - กรรมการบริหาร ความเสี่ยง	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายจรัสพงษ์ รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร - ประธานกรรมการ บริหารความเสี่ยง	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายธนกฤต รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายเจริญพันธ์ พันธุ์มงคล	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ สรรหา และกำหนด ค่าตอบแทน	33,159.-	-	-	-	-	33,159.-
รวมค่าตอบแทนกรรมการฯ ทั้งสิ้น		1,000,000.-	585,000.-	500,000.-	-	105,000.-	2,190,000.-

หมายเหตุ :

- ค่าตอบแทนประจำปีจ่ายจากผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566
- ดร. ทนง พิทยะ : ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการวันที่ 16 กันยายน 2567
- คุณเจริญพันธ์ พันธุ์มงคล : ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนวันที่ 11 พฤษภาคม 2566

(ข) ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ และกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ ประจำปี 2567 :
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,190,000.-บาท ประกอบด้วย

1. ค่าเบี้ยประชุมกรรมการฯ ต่อครั้งของการประชุม		
1.1 ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	30,000.-	บาท
1.2 กรรมการอิสระ ต่อท่าน	15,000.-	บาท
1.3 กรรมการ ต่อท่าน	15,000.-	บาท
2. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ต่อครั้งของการประชุม		
2.1 ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	20,000.-	บาท
2.2 กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ต่อท่าน	15,000.-	บาท
3. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต่อครั้งของการประชุม		
3.1 ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	20,000.-	บาท
3.2 กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ต่อท่าน	15,000.-	บาท
4. ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ต่อครั้งของการประชุม		
4.1 ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	20,000.-	บาท
4.2 กรรมการบริหารความเสี่ยง ต่อท่าน	15,000.-	บาท

ทั้งนี้ กรรมการที่ดำรงตำแหน่งมากกว่าหนึ่งตำแหน่งขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนฯ ประจำปีสำหรับอัตราสูงสุดเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

ประธานกรรมการบริหาร และ / หรือกรรมการที่เป็นพนักงาน หรือมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารภายในของบริษัทฯ จะไม่มีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมกรรมการฯ ตามข้อ 1 ถึง 4 แต่จะได้รับค่าตอบแทนกรรมการฯ ประจำปีตามที่ประธานกรรมการฯ จัดสรรเท่านั้น



นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ปรัชญาในการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ตอบแทนความสำเร็จในการดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ และตอบแทนผลงานที่ผู้บริหารได้สร้างให้กับบริษัทฯ และตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน ได้ทำการทบทวนและอนุมัตินโยบายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยการทำหนดระบบบริหารค่าตอบแทนจะพิจารณาถึงด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. การบริหารค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน

- ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงจะแปรผันตรงกับการบรรลุผลสำเร็จของเป้าหมายตามกลยุทธ์ของบริษัทฯ
- การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่บนพื้นฐานของตัวชี้วัดความสำเร็จในการดำเนินงาน ทั้งตัวชี้วัดทางด้านการเงินและด้านอื่นๆ

2. การบริหารค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ถือหุ้น

- การคัดเลือกระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งในระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ และการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างต่อเนื่องให้กับผู้ถือหุ้น
- การทำให้เกิดความมั่นใจว่าตัวชี้วัดความสำเร็จที่ตั้งขึ้นมีความเหมาะสมกับขีดความสามารถในการดำเนินงานของบริษัทฯ เป้าหมายของบริษัทฯ และระดับผลการปฏิบัติงานที่มากขึ้น
- การสร้างการระดมทุนที่มั่นคง และมีแบบแผน เพื่อให้เกิดความมั่นใจในความสามารถในการลงทุนของบริษัทฯ

3. การบริหารค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้

- การบริหารค่าตอบแทนให้สามารถแข่งขันได้ในกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำให้เกิดความมั่นใจว่าบริษัทฯ สามารถที่จะดึงดูดและรักษานักงานที่ดี มีฝีมือให้มาทำงาน และอยู่สร้างผลงานให้กับบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง
- การเชื่อมโยงสัดส่วนระหว่างค่าตอบแทนและผลการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญ สำหรับทั้งผลตอบแทนรายปี และผลตอบแทนระยะยาว

โครงสร้างการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท

ค่าตอบแทนซึ่งจ่ายให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร โดยผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทฯ จะประกอบด้วยองค์ประกอบดังนี้



1. ค่าตอบแทนและผลประโยชน์แบบคงที่

1.1 เงินเดือน

ระดับของค่าตอบแทนที่ได้รับเป็นไปตามหน้าที่ ความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน ประสบการณ์ และทักษะความชำนาญเฉพาะตัวบุคคล ซึ่งทำการจ่ายเงินสดเข้าบัญชีทุกเดือน โดยจะมีการทบทวนเป็นประจำทุกปีจากการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และอัตราการขึ้นเงินเดือนในตลาดแรงงาน

1.2 ผลประโยชน์อื่นและผลประโยชน์พิเศษ

วัตถุประสงค์หลักของการให้ผลประโยชน์อื่น และผลประโยชน์พิเศษ คือการสร้างความมั่นคงปลอดภัยให้กับพนักงาน และช่วยเหลือในกรณีพนักงานประสบปัญหาด้านสุขภาพ ทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต และสวัสดิการต่าง ๆ สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในตลาดแรงงานและตามที่กฎหมายกำหนด

2. ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน

2.1 โบนัสตามผลงาน

เป็นรางวัลตอบแทนที่แปรผันตามความสำเร็จของผลงานในระยะสั้น เมื่อเทียบกับแผนงานประจำปีที่ได้กำหนดไว้ โดยเทียบเคียงกับค่าตอบแทนในตลาดแรงงานในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เงินโบนัสตามผลงานนี้จะผูกกับดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPI) ประจำปี ซึ่งเป็นผลรวมจากตัววัดผลที่หลากหลายและมีการถ่วงน้ำหนักตามความสำคัญของแต่ละปัจจัย โดยเป็นการตัดสินผลการปฏิบัติงานโดยรวมของบริษัทฯ และของพนักงานรายบุคคล รวมทั้งโบนัสที่จะได้รับ

การจ่ายค่าตอบแทนของบริษัท					
ค่าตอบแทนและผลประโยชน์	CEO	ผู้บริหาร	พนักงานทุกคน	รูปแบบการจ่าย	จุดประสงค์ และการเชื่อมโยงกับการจ่ายค่าตอบแทน
เงินเดือน (Base Salary)	/	/	/	เงินสดแก่พนักงานทุกคน	จูงใจและรักษาพนักงานที่มีความรู้ ความสามารถ และตอบสนองการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และความรับผิดชอบตามตำแหน่งงาน
เงินโบนัสตามผลงาน (Performance Bonus)	/	/	/	เงินสดแก่พนักงานทุกคน	เพื่อเป็นรางวัลตอบแทนความสำเร็จของผลงานที่ได้กำหนดไว้ประจำปี

ค่าตอบแทนของกรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทนให้กรรมการบริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 12 ท่าน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 56.39 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่น

- ค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -
- ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เป็นบุคคลที่คณะกรรมการบริษัท แต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการบริหารกิจการของบริษัท ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของบริษัท ตามที่คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดไว้ และมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการให้มีการดำเนินธุรกิจอย่างเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกด้านอย่างเหมาะสมและเที่ยงธรรม รวมถึงดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลทั่วไป และข้อมูลด้านการเงินของบริษัท ตามแนวทางที่พึงปฏิบัติที่ดี และมีอำนาจอนุมัติดำเนินการใด ๆ อันเป็นการดำเนินงานตามธุรกิจปกติของบริษัท

คณะกรรมการบริษัท จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน บนฐานตัวชี้วัดหลัก ได้แก่ ตัวชี้วัดผลตอบแทนทางการเงิน เช่น มูลค่าตลาดของหลักทรัพย์ของบริษัท (Market Capitalization) ความสามารถในการทำกำไร (Profitability) รวมถึงอัตราส่วนกำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายภาษีเงินได้และค่าเสื่อมราคาต่อรายได้จากการขาย (EBITDA Margin) อัตราผลตอบแทนต่อส่วนผู้ถือหุ้น (Return on Equity) และอัตราส่วนกำไรสุทธิต่อรายได้จากการขาย (Net Profit Margin) เป็นต้น โดยผลตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัสประจำปีตามผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริง

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

1. บริหารกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับของบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ตลอดจนระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
2. สั่งการ หรือดำเนินการใด ๆ ที่จำเป็น และสมควร เพื่อให้การดำเนินการตามข้อ 1 สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหากเป็นเรื่องสำคัญให้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และ/หรือ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร
3. พิจารณาและอนุมัติการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ถอดถอน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบ มาตรการทางวินัยตลอดจนกำหนดค่าตอบแทน และสวัสดิการของพนักงาน ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ต้องไม่ขัดแย้งกับอำนาจของคณะกรรมการบริหาร

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ ได้จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานของผู้บริหารระดับสูง เพื่อมั่นใจได้ว่าบริษัทฯ มีผู้บริหารที่มีความรู้ ความสามารถเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร เพื่อจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งงานประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ พิจารณากำหนดความรู้ ความสามารถ (Competency) ประสบการณ์ของแต่ละตำแหน่งงาน เพื่อคัดเลือกผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามที่กำหนด สามารถสืบทอดของแต่ละตำแหน่งงานได้
3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประเมินการปฏิบัติงาน และความรู้ความสามารถของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องเทียบกับระดับ Competency ที่ต้องการเพื่อจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรในการลด Competency Gap
4. มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (Executive HR) ทำหน้าที่ดูแลติดตามการอบรม และพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้สืบทอดตำแหน่งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารจัดให้มีการหมุนเวียนหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องและมอบหมายให้ผู้บริหารระดับรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อให้มีความเข้าใจ ประสบการณ์ และความพร้อมในการบริหารองค์กรต่อไปในอนาคต
6. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรายงานผลการปฏิบัติงาน และผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลของผู้บริหารที่มีคุณสมบัติสอดคล้องต่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ ปีละครั้ง
7. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนฯ ทบทวน และสรุปผลการจัดทำ แผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำ และรายงานคณะกรรมการบริษัททราบปีละครั้ง
8. คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (Executive HR) ดำเนินการจัดเตรียมผังและโครงสร้างตำแหน่งผู้สืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท
9. วางแผนการพัฒนาพัฒนาโดยใช้ Executive Coach จากภายนอก ที่มีความสามารถและได้รับการยอมรับ เข้ามาช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาความสามารถของผู้บริหารระดับสูง

เลขานุการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งนางสาวกัลวรัตน์ วัฒนธำมาตย์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่
- 1. รับผิดชอบในการดูแล และให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารในด้านกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบ และปฏิบัติ รวมถึงหลักการทำงานกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
 - 2. รับผิดชอบการจัดการประชุมคณะกรรมการบริษัท และการประชุมผู้ถือหุ้น
 - 3. จัดทำ และเก็บรักษาเอกสารต่าง ๆ ตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด
 - 4. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำกับตลาดทุนประกาศกำหนด

พนักงาน

วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 1,473 คน โดยในปี 2567 บริษัทฯ ได้จ่ายค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา โบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 320,950,814.30 บาท นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จ่ายค่าตอบแทนให้แก่พนักงานในลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 290,697,128.64 บาท บริษัทฯ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร จำนวนพนักงานในระยะเวลา 3 ปี ดังนี้

แยกตามบริษัท	ปี 2567			ปี 2566			ปี 2565		
	รายวัน	รายเดือน	รวม	รายวัน	รายเดือน	รวม	รายวัน	รายเดือน	รวม
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	0	479	479	0	498	498	5	640	645
บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด	0	110	110	0	66	66	0	82	82
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด	385	336	721	317	311	628	301	331	632
บริษัท ส. บีช จำกัด	31	106	137	0	0	0	0	0	0
บริษัท ส.โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด	0	26	26	0	0	0	0	0	0
รวม	416	1,057	1,473	317	875	1,192	306	1,053	1,359

สวัสดิการ

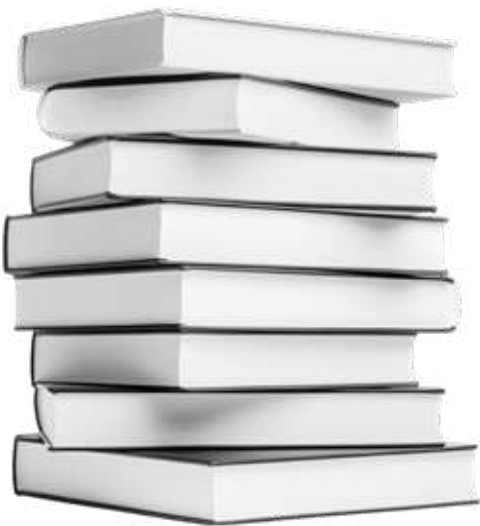
บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดูแลพนักงาน ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้องค์กรเติบโตไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะพิจารณาข้อมูลผลประโยชน์และสวัสดิการในตลาดการจ้างงาน โดยเทียบเคียงกับองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดูแลพนักงานอย่างเหมาะสมและยังสามารถแข่งขันในตลาดการจ้างงานได้

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

บริษัทฯ มีนโยบายสนับสนุนให้คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทคัดเลือกผู้จัดการกองทุนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนสำหรับผู้ลงทุนสถาบัน (Investment Governance Code: "I Code") และเป็นผู้จัดการกองทุนที่บริหารการลงทุนอย่างรับผิดชอบโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: "ESG") มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุนเป็นอย่างดีและเปิดเผยแนวทางการคัดเลือกผู้จัดการกองทุนให้สมาชิกทราบ อันจะนำไปสู่การบริหารการลงทุนที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของบริษัทในระยะยาว

ชื่อบริษัท / บริษัทย่อย	จำนวนพนักงานรายเดือนทั้งหมด	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม PVD (คน)	สัดส่วนพนักงานเข้าร่วม PVD / พนักงานทั้งหมด (%)
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	422	328	78%
บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด	58	19	33%
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด	336	170	51%
บริษัท ส. บีช จำกัด	105	12	11%
บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด	26	4	15%

นโยบายการพัฒนาขององค์กรและพนักงาน (Organization & People Development)

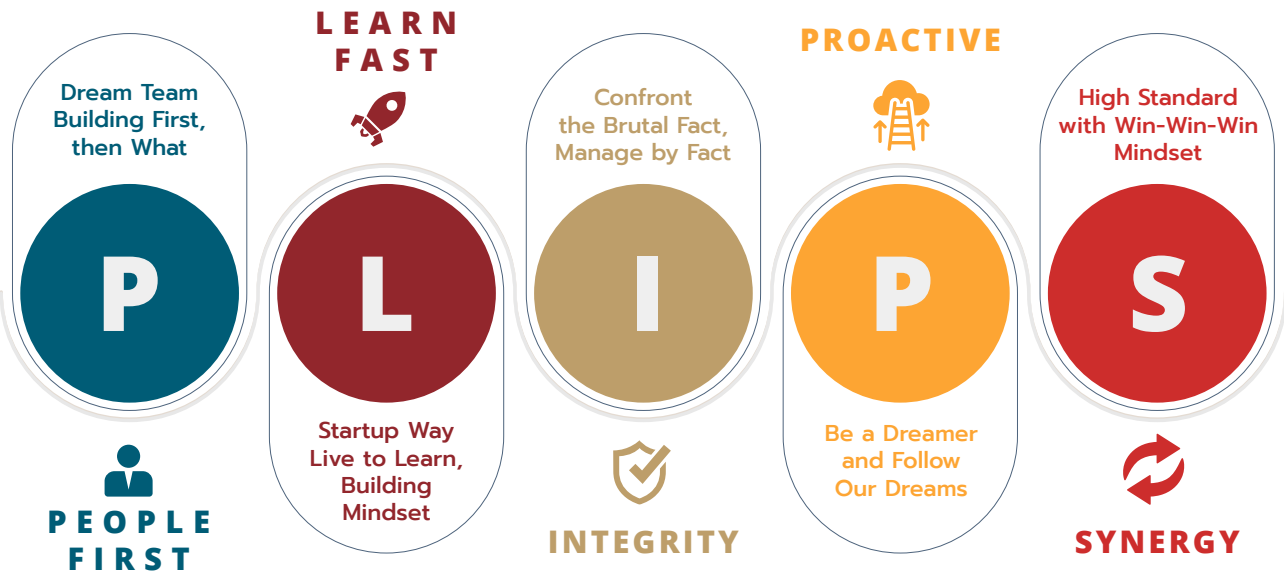


ส.ขอนแก่น มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในระยะยาว จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันเป็นดังรากแก้วของบริษัทฯ การนำระบบบริหารงานที่เหมาะสมมาใช้ รวมถึงการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานในองค์การอย่างต่อเนื่อง

1. PLIPS Culture : วัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับ “คน” เป็นอันดับ 1

บริษัทฯ เชื่อว่า “คน” เป็นพื้นฐานของการพัฒนาองค์กร หากพนักงานมีศักยภาพสูงและมีความสุขในการทำงาน ก็จะสามารถนำองค์กรไปสู่เป้าหมายที่กำหนดได้ ดังนั้น เราจึงกำหนดวัฒนธรรมองค์กรไว้เป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนยึดถือเป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน และความสุขของพนักงานทุกคนในท้ายที่สุด

CORE VALUES : PLIPS



2. People Development : การพัฒนาบุคลากร

บริษัทฯ ได้ทำกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาผู้บริหารและพนักงานให้มีความรู้ความสามารถ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักในหน้าที่ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม



52 ชั่วโมง
ฝึกอบรมเฉลี่ย
ต่อคนต่อปี



17,892 ชั่วโมง
ฝึกอบรมบุคลากร
ตลอดปี



204 หลักสูตร
ฝึกอบรมบุคลากร
ตลอดปี



2,922,453.03 บาท
งบประมาณในการพัฒนา
ศักยภาพบุคลากร

• การสร้างและพัฒนาผู้บริหารองค์กร: แผนบริหารการสืบทอดตำแหน่ง

บริษัทฯ ได้มุ่งสร้างและพัฒนาความพร้อมในการบริหารการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยเริ่มจากผู้บริหารระดับสูง (CEO, C-Level, Director Level) และขยายผลไปถึงผู้บริหารระดับกลาง (GM-Level) โดยมีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual development plan : IDP) เพื่อเป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาผ่านกระบวนการพูดคุย Coaching & Feedback ให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

• การสร้างและพัฒนาศักยภาพ และการรับรู้ร่วมกันของระดับบริหาร

จัดทำและกำหนดกลยุทธ์ร่วมกันของทีมงานบริหาร ก่อนต่อยอดไปสู่การกำหนดแผนอบรมและพัฒนาประจำปี (Training Year Plan) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับทิศทางองค์กร ผ่านการทำ Strategic Workshop แก่ทีมผู้บริหารระดับสูงและระดับกลาง ก่อนนำมาถ่ายทอดให้กับระดับผู้จัดการฝ่ายรวมถึงพนักงานทุกคน เพื่อให้เกิดการสื่อสารข้อมูลทิศทางองค์กรอย่างทั่วถึง

• การสื่อสารเรื่องวิสัยทัศน์ ทิศทางการดำเนินงานในกลุ่มผู้บริหาร

บริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางการสื่อสารในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงไปจนถึงระดับกลางเป็นประจำทุกไตรมาส โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และผู้บริหารสูงสุดของแต่ละส่วนงาน (Functional Head) จะสื่อสารเป้าหมาย ทิศทางการดำเนินงาน สถานะการดำเนินงาน และแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ให้กับผู้บริหารหน่วยงานทุกฝ่ายรับทราบร่วมกัน ตลอดจนเป็นเวทีในการพูดคุย ระดมสมอง ให้ข้อมูลย้อนกลับในประเด็นต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์กรได้อย่างรวดเร็ว สามารถนำไปสื่อสารกับพนักงานทุกระดับอย่างทั่วถึงและมีความเข้าใจในทิศทางเดียวกันอยู่เสมอ



• การสร้างและพัฒนาศักยภาพพนักงานตามกรอบวัฒนธรรมองค์กร

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับ มุ่งเน้นการวางรากฐานทั้งความรู้เชิงทฤษฎีและความเชี่ยวชาญตามสายอาชีพ โดยมีทั้งหลักสูตรพื้นฐาน (Foundation Course) และหลักสูตรเฉพาะทางตามสายอาชีพ (Function Course) ที่เหมาะสมกับงาน ซึ่งพนักงานสามารถเลือกได้ตามความเหมาะสมและความสนใจ โดยการจัดอบรมภายใน แบ่งออกเป็นหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้

- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานใหม่ก่อนเริ่มปฏิบัติงาน (On Boarding Program)
- หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Skill)
- หลักสูตรด้านระบบคุณภาพ (Quality Management)
- หลักสูตรด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน (Safety and Health at Work)
- หลักสูตรด้านเทคโนโลยีและความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity and Technology)
- หลักสูตรด้านการปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมอาหาร (Food Industry)
- หลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากร (Soft Skill Development)
- หลักสูตรด้านความเชี่ยวชาญตามสายอาชีพ (Functional Development)

มากกว่านั้นบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคล ผ่านการพูดคุยแบบ 1-on-1 Performance Feedback ระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงาน เพื่อนำผลลัพธ์ในการพัฒนามาวางแผนพัฒนาการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยกระบวนการนี้ส่งเสริมให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร (Feedback Culture) ที่ผู้บังคับบัญชาและพนักงาน จะได้รับรู้พูดคุย รับฟัง กันอย่างสม่ำเสมอ มุ่งสู่การพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป



3. LEAN System : การสร้างความยั่งยืนด้วยระบบการทำงานแบบ LEAN & TPM

ในปัจจุบัน โรงงานได้พัฒนากิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการแบบ LEAN และเทคโนโลยีอัตโนมัติ รวมถึงการบูรณาการกิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุนกระบวนการผลิตและการลดการสูญเสียอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกิจกรรมที่ทำในโรงงานมีรายละเอียดดังนี้:

กิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน

1. LEAN Consult Meeting

- ขับเคลื่อนผ่าน Focus Improvement Meeting ประจำเดือนด้วย
 - o ให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อช่วยพนักงานเข้าใจแนวคิด LEAN อย่างครบถ้วน
 - o สนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในการวิเคราะห์กระบวนการทำงานที่ซับซ้อนและปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ
 - o มีการตั้งเป้าหมายเพื่อลดต้นทุนการผลิต เช่น การลดเวลาการทำงานที่ไม่เพิ่มมูลค่า (Non-Value Added Time) และลดการสูญเสียเปล่าต่าง ๆ ในกระบวนการผลิต

2. Dialogue Meeting

- ซึ่งมีการประชุมกันเดือนละ 2 ครั้ง
 - o เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานร่วมกันตรวจสอบและลดปัญหาการสูญเสียในกระบวนการทำงาน
 - o พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน เช่น การปรับปรุงโครงสร้างอาคารและพื้นที่ทำงานเพื่อเพิ่มความปลอดภัยและลดข้อผิดพลาดในการทำงาน
 - o เชื่อมโยงโครงการต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นระบบ เช่น การจัดระเบียบอุปกรณ์และพื้นที่ทำงาน (5S) เพื่อสนับสนุนความปลอดภัยและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

3. Focus Improvement

- o บุคลากรทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการระบุปัญหาที่ทำให้เกิดความสูญเสียในแต่ละหน่วยงาน
- o มุ่งเน้นการลดการสูญเสียในทุกด้าน เช่น การสูญเสียวัตถุดิบ, เวลาในการทำงาน และพลังงาน
- o สร้างความสามัคคีในทีมงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี ช่วยให้องค์กรเดินหน้าไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

การดำเนินโครงการ TPM (Total Productive Maintenance)

TPM เป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์สำคัญที่โรงงานนำมาปรับใช้เพื่อเพิ่มความมั่นคงของกระบวนการผลิตและลดปัญหาการหยุดชะงักของเครื่องจักร โดยมีรายละเอียดดังนี้:

Autonomous Maintenance (AM)

เน้นการฝึกอบรมพนักงานที่ปฏิบัติงานในสายการผลิตให้สามารถตรวจสอบ ดูแล และบำรุงรักษาเครื่องจักรขั้นพื้นฐานได้เอง มีการกำหนดขั้นตอนในการทำความสะอาด ตรวจสอบ และบำรุงรักษาเครื่องจักร เช่น การตรวจเช็คจุดเสี่ยง (Critical Points) ในไลน์การผลิต

โรงงานเริ่มนำร่องโครงการ AM ใน ไลน์ผลิตแหม่ม เพื่อวิเคราะห์ปัญหาเครื่องจักรที่ทำให้เกิดการ Breakdown และหาแนวทางแก้ไขที่เหมาะสม



การลดปัญหาการ Breakdown

ตั้งเป้าหมายลดเวลาหยุดทำงานของเครื่องจักร (Downtime) โดยใช้เครื่องมือวิเคราะห์ปัญหา เช่น Root Cause Analysis ประสานความร่วมมือระหว่างทีมซ่อมบำรุง (Maintenance) และทีมผลิต เพื่อจัดลำดับความสำคัญของการซ่อมแซม

กิจกรรมสนับสนุนอื่น ๆ ใน TPM

Planned Maintenance: การวางแผนบำรุงรักษาล่วงหน้า เพื่อลดโอกาสเกิดความเสียหายฉับพลันของเครื่องจักร Kaizen

Activities: ส่งเสริมให้พนักงานทุกคนเสนอไอเดียปรับปรุงเครื่องจักรหรือกระบวนการทำงาน

Training & Skill Development: พัฒนากิจกรรมด้านการดูแลเครื่องจักรของพนักงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในระยะยาว



การดำเนินกิจกรรม TPM และการใช้ระบบ LEAN อย่างบูรณาการ ช่วยสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กร ลดต้นทุนการผลิต เพิ่มคุณภาพสินค้า และสร้างความพึงพอใจให้กับพนักงานผ่านสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

4. แผนงานและผลการส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ในปี 2567 บริษัทฯ ทางบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัย ดังนี้

- กิจกรรม KYT (การฝึกอบรมการคาดการณ์อันตราย)
- กิจกรรม Safety Talk (พูดคุยเรื่องความปลอดภัย)
- กิจกรรม Safety Patrol (ตรวจตราความปลอดภัย)
- กิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยก่อนช่วงวันหยุดยาว
- การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย

ทั้งนี้ ในปี 2567 บริษัทฯ มีอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน 1 ครั้ง และได้ดำเนินการสอบสวนหาสาเหตุ พร้อมกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันที่เหมาะสม

มาตรการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานในกรณีเกิดโรคระบาด

ในกรณีที่เกิดโรคระบาด บริษัทต้องให้ความสำคัญกับการดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค ลดความเสี่ยงในการติดเชื้อ และสร้างความมั่นใจให้กับพนักงานในการปฏิบัติงาน โดยมาตรการที่บริษัทดำเนินการมีดังนี้



คัดกรองสุขภาพพนักงาน

- ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าทำงาน
- จัดให้มีแบบสอบถามคัดกรองอาการเสี่ยง
- ให้พนักงานที่มีอาการป่วยหยุดงานเพื่อเฝ้าระวัง
- มาตรการป้องกันและเว้นระยะห่าง
- กำหนดระยะห่างระหว่างโต๊ะทำงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- ลดความหนาแน่นของพนักงานในพื้นที่ปิด เช่น ห้องประชุม โรงอาหาร
- ส่งเสริมการทำงานแบบ Work from Home หรือการทำงานเป็นกะ



สุขอนามัยและความสะอาด

- จัดจุดล้างมือพร้อมสบู่หรือเจลแอลกอฮอล์ในบริเวณสำคัญ
- ทำความสะอาดพื้นที่ทำงานและอุปกรณ์ที่ใช้ร่วมกันเป็นประจำ
- ติดตั้งระบบระบายอากาศที่เหมาะสมเพื่อลดการสะสมของเชื้อโรค



อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (PPE)

- ให้พนักงานสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลาขณะทำงาน
- จัดหาอุปกรณ์ป้องกันที่เหมาะสมตามลักษณะงาน เช่น ถุงมือ เฟซชิลด์
- จัดเตรียมชุดป้องกันสำหรับพนักงานที่มีความเสี่ยงสูง
- การให้ความรู้และสื่อสารข้อมูล



จัดอบรมและให้ข้อมูลเกี่ยวกับโรคระบาดและแนวทางป้องกัน

- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับมาตรการป้องกันในสถานที่ทำงาน
- เปิดช่องทางให้พนักงานสอบถามหรือแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับโรคระบาด



มาตรการกรณีพบผู้ติดเชื้อ

- แยกตัวพนักงานที่ติดเชื้อออกจากพื้นที่ทำงานทันที
- ดำเนินการฆ่าเชื้อในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้คำแนะนำและช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับผลกระทบ



การติดตามและปรับปรุงมาตรการ

- มีการตรวจสอบและปรับปรุงมาตรการให้สอดคล้องกับสถานการณ์
- ติดตามข้อมูลจากหน่วยงานสาธารณสุขและนำมาปรับใช้ในองค์กร
- รับฟังความคิดเห็นจากพนักงานเพื่อพัฒนามาตรการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

5.การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและผลการส่งเสริมความรู้แก่พนักงานด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมความรู้และสร้างจิตสำนึกให้พนักงานทุกระดับสามารถปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กร ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมด้านสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน โดยมีหลักสูตรสำคัญที่มุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ดังนี้

หลักสูตรการชี้แจงและประเมินประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อม
มุ่งเน้นให้พนักงานสามารถระบุปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการทำงานสอนเทคนิคการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อหาแนวทางลดผลกระทบและปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

หลักสูตรการตรวจติดตามภายในระบบ ISO 14001:2015
ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 สอนวิธีการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทเป็นไปตามมาตรฐานและสามารถปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างความปลอดภัยในการทำงานและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสอนแนวทางการป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี ของเสีย และการใช้พลังงาน

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมการฝึกอบรม
ในการจัดอบรมตลอดปี 2567 บริษัทฯ มีพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสามหลักสูตร รวมทั้งสิ้น 107 คน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นขององค์กรในการพัฒนาศักยภาพพนักงานด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืน

บริษัทฯ จะยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดด้านสิ่งแวดล้อมตลอดจนสอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการเป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

6. แผนงานและผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานและการรักษานุคลากรที่มีคุณค่า ผ่านแผนงานที่มุ่งเน้นการยกระดับความพึงพอใจและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการเติบโต โดยมุ่งเน้นในด้านต่าง ๆ ดังนี้

การพัฒนาทักษะและเส้นทางอาชีพ
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานและเปิดโอกาสในการเติบโตภายในองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง
ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

สิ่งตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม
มอบค่าตอบแทนและสวัสดิการที่แข่งขันได้ พร้อมสวัสดิการพิเศษที่ตอบโจทยความต้องการของพนักงาน

ความยืดหยุ่นในการทำงาน
สนับสนุนสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน เช่น นโยบายการทำงานแบบยืดหยุ่นหรือการทำงานทางไกล

การดูแลสุขภาพจิตและความเป็นอยู่ที่ดี
จัดกิจกรรมและโครงการสนับสนุนสุขภาวะของพนักงาน ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางเหล่านี้ช่วยเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อันเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนผลการส่งเสริมความผูกพันและการรักษาพนักงาน



คำตอบแทนผู้สอบบัญชี

1. ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fee)				
คำตอบแทนจากการสอบบัญชีในปี 2567 บริษัทฯ จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชีทั้งสิ้น 5 ราย คือ				
- บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด	รวมจำนวนเงิน	3,828,000	บาท	
- นายหริชา เตียววิศเรศ	รวมจำนวนเงิน	73,000	บาท	
- นายภัทร ฐิธรัตนกุล	รวมจำนวนเงิน	11,000	บาท	
- Guangzhou Xinrui Zhiren Accounting Firm Limited	รวมจำนวนเงิน	4,000	CNY	
- Henan Jinxian Accounting Firm (General partnership)	รวมจำนวนเงิน	5,000	CNY	
2. ค่าบริการอื่น				
คำตอบแทนจากการสอบบัญชีในปี 2567 บริษัทฯ จ่ายให้แก่ผู้สอบบัญชีทั้งสิ้น 2 ราย คือ				
- Guangzhou Xinrui Zhiren Accounting Firm Limited	รวมจำนวนเงิน	3,000	CNY	
- Henan Jinxian Accounting Firm (General partnership)	รวมจำนวนเงิน	5,000	CNY	

ผู้สอบบัญชี		ชื่อบริษัทผู้จ่าย	ค่าสอบบัญชี (บาท)	ค่าสอบบัญชี (CNY)
ชื่อ	เลขที่ผู้สอบบัญชี			
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)		บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	1,770,000	
1. น.ส.พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ และ/หรือ	4521			
2. น.ส.รสพร เดชอาคม และ/หรือ	5659			
3. นาง น้ามนต์ เกิดมงคลชัย และ/หรือ	8368			
4. นางสาว วิไลพร เขาวัววัฒนกุล และ/หรือ	9309			
5. นางสาวณรยา ศรีสุข	9188			
บริษัทในเครือ		บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด	718,000	
1. น.ส.พิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ และ/หรือ	4521			
2. น.ส.รสพร เดชอาคม และ/หรือ	5659			
3. นาง น้ามนต์ เกิดมงคลชัย และ/หรือ	8368			
4. นางสาว วิไลพร เขาวัววัฒนกุล และ/หรือ	9309			
5. นางสาวณรยา ศรีสุข	9188			
นายหริชา เตียววิศเรศ	14927	บริษัท ส. เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด	7,000	
		บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด	10,000	
		บริษัท ส. ขอนแก่น คูซีน (ประเทศไทย) จำกัด	11,000	
		บริษัท ส. โลคอล ฟู้ดส์ จำกัด	8,000	
		บริษัท ส. เรสโตรองด์ โฮลดิ้ง จำกัด	12,000	
นายภัทร ฐิธรัตนกุล	15380	บริษัท ส. คิกเช่น จำกัด	15,000	
		บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	10,000	
		บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด	11,000	
1. Guangzhou Xinrui Zhiren Accounting Firm Limited	440100570036	S.Khonkaen Food Industry (Guangzhou) Co., Ltd		4,000
2. Henan Jinxian Accounting Firm (General partnership)	110101309936	S.Khonkaen Meat Food Products (Henan) Co., Ltd		5,000
รวมคำตอบแทนจากการสอบบัญชี			3,912,000	9,000

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาประเด็นสำคัญที่ครอบคลุมทั้งการกำกับดูแลกิจการให้เป็นไปตามกฎหมาย การบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน กลยุทธ์องค์กร โดยมีรายละเอียดดังนี้:

1. การปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา และอนุมัติประเด็นสำคัญตามบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ อาทิ งบการเงิน การจ่ายเงินปันผล การเรียกประชุมผู้ถือหุ้น รายการที่เกี่ยวข้องกัน การแต่งตั้งกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย และหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแล

2. การกำกับดูแลการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการติดตาม และพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นตามหลักธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) และมาตรฐานสากล เช่น รายงานจากคณะกรรมการชุดย่อย การปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการ และกรรมการชุดย่อย และการติดตามผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการในเรื่องอื่น ๆ รายไตรมาส เป็นต้น

3. กลยุทธ์ และนโยบายสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำหนด และขับเคลื่อนกลยุทธ์องค์กร โดยได้ติดตาม และกำกับให้มีการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่กำหนดในการประชุมคณะกรรมการทุกไตรมาส รวมถึงพิจารณาทบทวนนโยบายสำคัญ เช่น วัสัยทัศน์ การกิจ กลยุทธ์องค์กร และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน (Corporate KP) เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป การปรับปรุงนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เป็นต้น

อำนาจในการอนุมัติแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ของผู้ถือหุ้น

เพื่อให้การสรรหา และแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ ดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้ง และมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหา และกำหนดคำตอบแทน เป็นผู้ทำหน้าที่พิจารณาสรรหา และคัดเลือกกรรมการบริษัทฯ ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพิจารณา อนุมัติตามลำดับ เพื่อให้มั่นใจว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

หลักเกณฑ์การสรรหา และแต่งตั้งกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนพิจารณาสรรหา และคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีคุณธรรม และมีความรับผิดชอบ สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง (Duty of Care) และซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) รวมถึงความหลากหลายของความรู้ความสามารถ ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ เฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตาม Board Skills Matrix ไม่ว่าจะเป็นด้านการบัญชี การเงิน การบริหารจัดการธุรกิจ และการบริหารความเสี่ยง กฎหมาย ความยั่งยืน เทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

การสรรหา และแต่งตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ออกจากตำแหน่งตามวาระ และ/หรือ ทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงในกรณีอื่นที่ไม่ใช่เนื่องมาจากการครบวาระ มีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

- 1. การเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ
- 2. การเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ จากผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- 3. การเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม เพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ จากคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ภายใต้การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ประกาศคณะกรรมการตลาดทุน หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน กลต.) ตลอดจนหลักเกณฑ์ และกฎระเบียบของสำนักงาน กลต. และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และข้อบังคับบริษัทฯ และการมีส่วนได้เสีย และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ที่อาจมีกับบริษัทฯ

ในกรณีที่มีการเสนอแต่งตั้งกรรมการอิสระ จะพิจารณาเพิ่มเติมในเรื่องคุณสมบัติความเป็นอิสระที่สอดคล้องตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และนิยามคุณสมบัติกรรมการอิสระของบริษัทฯ และ

ในกรณีที่เป็นการเสนอแต่งตั้งกรรมการรายเดิม จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานในระหว่างปีที่ผ่านมาทั้งในฐานะกรรมการบริษัทฯ และกรรมการชุดย่อย การให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ การอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัทฯ ได้อย่างเพียงพอของกรรมการ แต่ละรายมาประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมจากที่ระบุข้างต้น

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเองเป็นรายบุคคล และรายคณะเป็นประจำทุกปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการทบทวนการปฏิบัติงานในหน้าที่คณะกรรมการบริษัทฯ ว่าได้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ดีหรือไม่ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับแนวนโยบายที่กำหนดไว้ และเพื่อทบทวนปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นในรอบปีที่ผ่านมา

1. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ :

- 1.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ รายคณะ แบ่งเป็น 6 หัวข้อ ได้แก่
 - 1.1.1 โครงสร้าง และคุณสมบัติของคณะกรรมการ
 - 1.1.2 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
 - 1.1.3 การประชุมคณะกรรมการ
 - 1.1.4 พลวัตในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ
 - 1.1.5 ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ
 - 1.1.6 การพัฒนากรรมการ

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รายคณะ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 90.48

- 1.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล แบ่งเป็น 5 หัวข้อได้แก่
 - 1.2.1 คุณสมบัติส่วนบุคคล
 - 1.2.2 ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่
 - 1.2.3 การมีส่วนร่วมในการประชุม
 - 1.2.4 บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
 - 1.2.5 ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการ

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รายบุคคล มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ 87.26

นอกจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทข้างต้นแล้ว คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละคณะยังได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เกณฑ์และตัวชี้วัดที่เหมาะสมในการวัดประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในแต่ละด้าน ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะถูกนำเสนอและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงเสริมสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่บริษัทอย่างยั่งยืน

2. แบบประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อย :

- 2.1 การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ แบ่งเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่
 - 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
 - 2. การประชุมคณะกรรมการได้ดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวน และปฏิบัติตามอย่างเพียงพอ

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายคณะ มีดังนี้

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	
1. คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	95.25
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	90.63
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	80.32

- 2.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายบุคคล แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่
 - 1. โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการมีความเหมาะสม ทำให้การทำงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพ
 - 2. การประชุมคณะกรรมการได้ดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 3. บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการได้ให้ความสำคัญ ใช้เวลาในการพิจารณา ทบทวน และปฏิบัติตามอย่างเพียงพอ

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุดย่อยแบบรายบุคคล มีดังนี้

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	
1. คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	98.30
2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	95.45
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	78.41

3. แบบประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) แบ่งเป็น 10 หัวข้อ ได้แก่

- 1. ความเป็นผู้นำ
- 2. การกำหนดกลยุทธ์
- 3. การปฏิบัติตามกลยุทธ์
- 4. การวางแผน และผลการปฏิบัติทางการเงิน
- 5. ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- 6. ความสัมพันธ์กับภายนอก
- 7. การบริหารงาน และความสัมพันธ์กับบุคลากร
- 8. การสืบทอดตำแหน่ง
- 9. ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์ และบริการ
- 10. คุณลักษณะส่วนตัว

ในปี 2567 ผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร มีดังนี้

คะแนนเฉลี่ยร้อยละ	
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจในประเทศ	88.51
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธุรกิจต่างประเทศ	90.49

การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงสุด

หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงใหม่

ในกรณีที่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ว่างลง บริษัทฯ มีหลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงอย่างโปร่งใส คือ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำหน้าที่ในการพิจารณาสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงคนใหม่ โดยมีหลักเกณฑ์ คือจะพิจารณาจากคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงาน ทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ ในคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง โดยไม่จำกัดเพศ และพร้อมอุทิศเวลาเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ รวมทั้งไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ นั้น ส่วนหนึ่งจะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) หรือบริษัทที่ปรึกษาแล้วแต่กรณี (Professional Search Firm) ซึ่งจะก่อให้เกิดความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการฯ และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น หากบริษัทฯ มีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจเดิมที่ดำเนินการอยู่ การสรรหากรรมการก็จำเป็นต้องสรรหาผู้มีคุณสมบัติ และประสบการณ์ให้ตรงกับธุรกิจใหม่ที่บริษัทฯ จะดำเนินการต่อไปเพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทและ /หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติแล้วแต่กรณีซึ่งถือเป็นกระบวนการในการแต่งตั้งกรรมการของบริษัทฯ

ก. หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา และเลือกตั้งกรรมการ

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอขออนุมัติเลือกตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ
2. ในการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึง ผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วม และการมีส่วนร่วมในการประชุม และการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัทฯ โดยหากเป็นกรรมการอิสระจะพิจารณาถึงความเป็นอิสระของกรรมการท่านดังกล่าวด้วย
3. การเลือกตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัทฯ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องมีความโปร่งใส และชัดเจน และดำเนินการโดยผ่านคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือก ตั้งกรรมการ ในการประชุมผู้ถือหุ้น ดังนี้-
 - 1) ผู้ถือหุ้นหนึ่งรายมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ คือ หนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง
 - 2) ผู้ถือหุ้นแต่ละราย จะต้องใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 1) เลือกตั้งบุคคลเดียว หรือหลายคนเป็นกรรมการบริษัทฯ ก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมาก หรือน้อยเพียงใดไม่ได้
 - 3) การออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการ ใช้เสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ประธานที่ประชุมเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งหนึ่งในสาม ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระอาจได้รับการเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อได้หากผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ ในกรณีที่จะมีการเลือกตั้งกรรมการบริษัทฯ ใหม่ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติ และความรู้ความสามารถที่เหมาะสมเข้ามาดำรงตำแหน่ง ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ว่างลงเนื่องจากสาเหตุอื่น นอกจากการออกจากตำแหน่งตามวาระให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายเข้าเป็นกรรมการเสนอให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอขออนุมัติเลือกตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับของบริษัทฯ เข้าเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยบุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่แทน

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาเป็นการล่วงหน้าตั้งแต่เดือนตุลาคม - ธันวาคม 2566 ซึ่งไม่มี ผู้ถือหุ้นท่านใดเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อรับการเลือกตั้งเป็นกรรมการแต่อย่างใด

ข. การสรรหาผู้บริหารระดับสูง

การแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และสอดคล้องกับหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติ



การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทฯ เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนี้ เลขานุการบริษัทฯ ยังมีหน้าที่จัดเก็บและดูแลเอกสารสำคัญของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัทฯ รวมถึงให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างคณะกรรมการบริษัทฯ กับฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ



การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทน คณะกรรมการรายบุคคล

การประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี และมีการประชุมครั้งพิเศษตามความจำเป็น โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทฯ มีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 6 ครั้ง โดยกำหนดการประชุมจะพิจารณากำหนดล่วงหน้าตลอดทั้งปี เพื่อให้มั่นใจว่ากรรมการทุกท่านจะสามารถจัดสรรเวลาเข้าร่วมประชุมได้อย่างพร้อมเพรียงกัน โดยหนังสือเชิญประชุมประกอบด้วยรายละเอียดวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุม จะถูกส่งออกให้กรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุม เพื่อให้กรรมการแต่ละท่านได้มีเวลาศึกษาข้อมูลก่อนล่วงหน้า

คณะกรรมการบริษัทฯ ที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ			จำนวนครั้ง	
ตำแหน่ง			ที่เข้าร่วมประชุม	การประชุม
1. ดร. เจริญ	รุจิราโสภณ	กรรมการ และประธานกรรมการบริหาร	5	6
2. นายวรพล	โลพันธุ์ศรี	กรรมการ และกรรมการอิสระ	5	6
3. นายประสาร	มฤคพิทักษ์	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6	6
4. นายชูศักดิ์	วิจักขณา	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6	6
5. ดร. วันชัย	รัตนวงษ์	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6	6
6. ดร. เอกภ	ภกรรณกุล	กรรมการ และกรรมการอิสระ	4	6
7. นางสาวปัญจมา	วิภามาส	กรรมการ และกรรมการอิสระ	6	6
8. นางนิรมล	รุจิราโสภณ	กรรมการ และรองประธานกรรมการบริหารทั่วไป	6	6
9. นายจรัสกล	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร และรองประธานกรรมการบริหาร	4	6
10. นายรัฐพน	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร	6	6
11. นายธนฤต	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร	6	6

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ แต่ละครั้ง เลขาธิการบริษัทฯ ได้เข้าร่วมการประชุมโดยเป็นผู้บันทึกถายงานการประชุมเสนอให้ที่ประชุมรับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้งเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล หรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมต่าง ๆ

การประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ

การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

ในปี 2567 ได้จัดประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยงานตรวจสอบภายใน และ/หรือผู้สอบบัญชี รวมทั้งสิ้น 8 ครั้ง เพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานที่ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง โดยมีการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ			จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
ตำแหน่ง			
1. นายวรพล	โลพันธุ์ศรี	ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	7 / 8
2. นายประสาร	มฤคพิทักษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
3. นายชูศักดิ์	วิจักขณา	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
4. ดร.วันชัย	รัตนวงษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8

การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้จัดประชุม 3 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ			จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
ตำแหน่ง			
1. ดร. วันชัย	รัตนวงษ์	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
2. นายชูศักดิ์	วิจักขณา	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
3. ดร. เจริญ	รุจิราโสภณ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	3/3
4. นายจรัสพน	รุจิราโสภณ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	1/1

หมายเหตุ : ลำดับที่ 4 นายจรัสพน รุจิราโสภณ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 8 สิงหาคม 2567 (อ้างอิงจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2567)

การประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ในปี 2567 ได้จัดประชุมรวม 1 ครั้ง โดยมีการบริหารความเสี่ยงที่เข้าร่วมประชุมดังนี้

รายชื่อกรรมการ			จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
ตำแหน่ง			
1. นายจรัสพน	รุจิราโสภณ	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
2. นายชูศักดิ์	วิจักขณา	กรรมการบริหารความเสี่ยง	0/1
3. นายจรัสกล	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
4. นายศักดิ์	คณะเจริญ	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
5. นายวรพน	กิจสินรพชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
6. นายคต	โฆษนันตชัย	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1
7. นายศรีณ	ญาณโสภณนันท์	กรรมการบริหารความเสี่ยง	1/1

คำตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำปี (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				รวม / บาท
			คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบและบริษัทภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
ดร. ทนง พิทยะ	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการ	112,750.-	90,000.-	-	-	-	202,750.-
ดร. เจริญ รุจิราโสภณ	- ประธานกรรมการบริหาร - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	68,600.-	-	-	-	-	68,600.-
นายวรพล โลพันธ์ศรี	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการตรวจสอบและบริษัทภิบาล	102,900.-	75,000.-	140,000.-	-	-	317,900.-
นายประสาร มฤคพิทักษ์	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบและบริษัทภิบาล	93,100.-	90,000.-	120,000.-	-	-	303,100.-
นายชูศักดิ์ วิจักขณา	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - กรรมการตรวจสอบและบริษัทภิบาล - กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการบริหารความเสี่ยง	93,100.-	90,000.-	120,000.-	-	45,000.-	348,100.-
ดร. วันชัย รัตนวงษ์	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน - กรรมการตรวจสอบและบริษัทภิบาล	59,941.-	90,000.-	120,000.-	-	60,000.-	329,941.-
ดร. เอกภ ภากรนนกุล	- กรรมการ - กรรมการอิสระ	93,100.-	60,000.-	-	-	-	153,100.-
นางสาวปิญจมา วัฒนาส	- กรรมการ - กรรมการอิสระ	93,100.-	90,000.-	-	-	-	183,100.-
นางนิรมล รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร	68,600.-	-	-	-	-	68,600.-

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนประจำปี (บาท)	ค่าเบี้ยประชุม (บาท)				รวม / บาท
			คณะกรรมการบริษัทฯ	คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
นายจรัสกล รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร - กรรมการบริหารความเสี่ยง	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายเจริญพจน์ รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร - ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายรณกฤต รุจิราโสภณ	- กรรมการบริหาร	60,550.-	-	-	-	-	60,550.-
นายเจริญพันธ์ พันธมงคล	- กรรมการ - กรรมการอิสระ - ประธานกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน	33,159.-	-	-	-	-	33,159.-
รวมค่าตอบแทนกรรมการฯ ทั้งสิ้น		1,000,000.-	585,000.-	500,000.-	-	105,000.-	2,190,000.-

หมายเหตุ : - *คำตอบแทนประจำปีจ่ายจากผลการดำเนินงานวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566

- ดร. ทนง พิทยะ ลาออกจากตำแหน่งประธานกรรมการวันที่ 16 กันยายน 2567
- คุณเจริญพันธ์ พันธมงคล ลาออกจากตำแหน่งกรรมการ กรรมการอิสระ และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนวันที่ 11 พฤษภาคม 2566



การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ ได้กำหนดระเบียบข้อบังคับให้บริษัทย่อยปฏิบัติ ในเรื่องที่มีความสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. การทำรายการที่เกี่ยวข้อง การได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ หรือการทำรายการสำคัญอื่นใดของบริษัทดังกล่าวให้ครบถ้วน ถูกต้อง และใช้หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูล และการทำรายการข้างต้น โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกับของบริษัทฯ
2. ใช้นโยบาย และมาตรฐานการบันทึกบัญชีเดียวกับของบริษัทฯ รวมถึงการจัดเก็บข้อมูล และการบันทึกบัญชีของบริษัทย่อย โดยให้บริษัทฯ สามารถตรวจสอบ และรวบรวมมาจัดทำงบการเงินรวมได้ทันทีกำหนด
3. ใช้นโยบายการบริหารงานบุคคลเดียวกับของบริษัทฯ เพื่อสร้างความเป็นหนึ่งเดียวกันของบริษัทในเครือ บริษัทฯ มีนโยบายในการให้กรรมการของบริษัทฯ เข้าไปดูแล และควบคุมการดำเนินงานในกิจการของบริษัทย่อย เพื่อดูแลการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทในกลุ่มยังมีการประชุมร่วมกันทุกเดือน เพื่อพิจารณาผลการดำเนินงาน และร่วมกันวางแผนงาน และกำหนดเป้าหมายในการพิจารณาการเข้าร่วมลงทุนใหม่ในแต่ละครั้ง บริษัทฯ จะพิจารณาความเชี่ยวชาญของแต่ละบริษัท และให้บริษัทที่มีความเชี่ยวชาญในธุรกิจดังกล่าวเป็นผู้เข้าร่วมลงทุนในกรณีที่เป็นการเพิ่มสายธุรกิจใหม่
4. ใช้นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการเดียวกับของบริษัทฯ ได้แก่ นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย



การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อการกระทำ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการใช้อำนาจหน้าที่ หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมซึ่งอาจนำมาซึ่งการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจทำลายชื่อเสียงของบริษัทฯ บริษัทจึงกำหนดให้พนักงานทุกคนหลีกเลี่ยงการกระทำการใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งทางผลประโยชน์

สำหรับการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หากกรรมการคนใดมีส่วนได้เสียในวาระที่พิจารณา จะต้องไม่มีส่วนร่วมในการลงมติในวาระนั้น ๆ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯทุกรายจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และเป็นธรรมตามสิทธิพื้นฐานที่มีอยู่ บริษัทฯ จึงมีนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ เพื่อหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นในทางมิชอบ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ถือหุ้นโดยรวม รวมทั้งสนับสนุนให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ดังนี้

1. จัดให้มีนโยบายว่าด้วยการจัดการ และการเปิดเผยข้อมูลภายใน เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคา หรือมูลค่าของหลักทรัพย์ได้มีการเปิดเผยสู่สาธารณะอย่างถูกต้อง ไม่ขัดต่อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เปิดเผยข้อมูลภายในของบริษัทฯและบริษัทย่อยแก่บุคคลภายนอก หรือนักข่าวอื่นซึ่งมิได้ทำหน้าที่ในการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งนโยบายดังกล่าวจะครอบคลุมถึงวิธีจัดการกับข้อมูลภายใน ลักษณะของข้อมูลภายในที่ต้องเปิดเผย รวมถึงวิธีการที่ใช้ในการเปิดเผยข้อมูลภายใน
2. จัดให้มีระเบียบว่าด้วยการซื้อขายหลักทรัพย์ ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร จัดทำ และนำส่งรายงานการถือหลักทรัพย์ และการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในเกณฑ์ และระยะเวลาที่กำหนด และบริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ กล่าวคือ

- (1) ก่อนวันที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลงบการเงินอย่างน้อย 1 เดือน
- (2) หลังวันที่บริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลงบการเงินแล้วอย่างน้อย 3 วัน

โดยในปี 2567 ไม่พบว่ามีกรปฏิบัติฝ่าฝืนนโยบาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการใช้ข้อมูลภายในแต่อย่างใด

การถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหาร

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น			หมายเหตุ
		30/12/2567	28/12/2566	เพิ่ม/(ลด)	
1	นายเจริญ รุจิราโสภณ	99,301,860	99,301,860	-	นางนิรมล รุจิราโสภณ
	คู่สมรส	45,664,550	45,479,550	185,000	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
2	นางนิรมล รุจิราโสภณ	45,664,550	45,479,550	185,000	นายเจริญ รุจิราโสภณ
	คู่สมรส	99,301,860	99,301,860	-	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
3	นายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ	14,640,650	14,263,580	377,070	
	คู่สมรส	-	-	-	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
4	นายจรัสกล รุจิราโสภณ	14,330,650	13,850,580	480,070	
	คู่สมรส	-	-	-	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
5	นายศิริวัตร เชาวริยวงษ์	27,500	-	27,500	
	คู่สมรส	-	-	-	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	
6	นายวรพล โลพันธ์ศรี	80,000	80,000	-	
	คู่สมรส	-	-	-	
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	

การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นที่จะต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้การตัดสินใจและการดำเนินการทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่อาจมีความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างเหมาะสม รวมทั้งสร้างความมั่นใจต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ ประเมิน วิเคราะห์ และกำหนดมาตรการในการบริหารความเสี่ยงของธุรกิจและการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดความรับผิดชอบ และแนวทางในการปฏิบัติที่เหมาะสมสำหรับป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกิจกรรม และสื่อสารนโยบายดังกล่าวให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติร่วมกันในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและยุติธรรม

ในปี 2560 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ในฐานะสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาต่ออายุใบรับรอง (Recertification) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นครั้งที่ 2 แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่จะมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ยังได้สอบทานการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต รวมถึงการกำหนดช่องทางที่ใช้รับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนว่ามีความเพียงพอ และเหมาะสม โดยสามารถป้องกัน หรือควบคุม หรือแก้ไขปัญหาค้นเกิดจากการกระทำผิด และการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจากการติดตามผล ไม่พบข้อมูลการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนในปี 2567

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ทบทวนและปรับปรุงคู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีเนื้อหาที่สมบูรณ์ และชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง



การแจ้งเบาะแส

บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลภายนอกที่มีเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย จรรยาบรรณ หรือพฤติกรรมที่อาจส่งถึงการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หรือได้รับความไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของพนักงาน หรือพบเห็นระบบการควบคุมภายในที่บกพร่องของบริษัทฯ สามารถแจ้งเบาะแสมายังบริษัทได้ ดังนี้

ช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน		ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	whistleblower@sorkon.co.th
		จดหมายธรรมดา	ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12 ,12A และ 14 หมู่ 15 ถนนบางนา-ตราด กม. 5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540
		ส่งจดหมายใส่ในกล่องรับความคิดเห็น	

การพิจารณาข้อร้องเรียนหรือเบาะแส

- ข้อร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับแจ้งจะถือเป็นความลับ และจะไม่มีการเปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียนต่อสาธารณชนหากไม่ได้รับความยินยอม รวมทั้งผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรือแหล่งที่มาของข้อมูลหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องจะได้รับความคุ้มครองสิทธิโดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นหลัก
- จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงและตอบกลับผู้ร้องเรียนภายในระยะเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเพียงพอของข้อมูลและความซับซ้อนของแต่ละเรื่อง ดังนี้
 - 1) สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรลงทะเบียณรับเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้งจากประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล หรือจากช่องทางอื่น ๆ
 - 2) สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรแจ้งเรื่องต่อประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (เว้นแต่สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเป็นผู้ที่ถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหา ให้ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้แจ้งเรื่องโดยตรงต่อประธานกรรมการบริหาร เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานสอบสวน)
 - 3) จัดตั้งคณะกรรมการสอบสวนหลักตามระเบียบปฏิบัติต่อพนักงานที่กระทำผิดและคณะกรรมการสอบสวนสมทบตามความเหมาะสมในแต่ละกรณี
 - 4) คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงด้วยการรวบรวมข้อมูลและเอกสารหลักฐานรวมทั้งสอบสวนผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อสรุปผล จากนั้นหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดทำรายงาน สรุปผลเสนอต่อประธานกรรมการบริหารหรือ Compliance Committee เพื่อพิจารณาและสั่งการ โดยแบ่งรายงานเป็น 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 สรุปผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และบทลงโทษ ให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบ

ส่วนที่ 2 ขั้นตอนการปฏิบัติงานใหม่ และขั้นตอนในการควบคุมและติดตามงาน ให้หน่วยงานต้นสังกัดที่ถูกร้องเรียนหรือถูกกล่าวหา และสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบ
- เมื่อประธานกรรมการบริหารหรือ Compliance Committee ได้พิจารณาและสั่งการแล้ว ให้คณะกรรมการสอบสวนเร่งดำเนินการตามคำสั่งการ ในกรณีที่มีการสั่งการให้ลงโทษทางวินัยให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรรับผิดชอบ ในการลงโทษตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของบริษัทฯ และในกรณีที่มีการสั่งการให้ลงโทษทางกฎหมายให้ฝ่ายกฎหมายรับผิดชอบในการดำเนินการตามขั้นตอนทางกฎหมาย
- เมื่อดำเนินการตามคำสั่งการแล้วเสร็จสมบูรณ์ ให้สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์กรดำเนินการ ดังนี้
 - ปิดเรื่องร้องเรียน และแจ้งผลตอบกลับต่อผู้ร้องเรียน
 - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อประธานกรรมการบริหารหรือ Compliance Committee และประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล
- ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน ตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานใหม่ที่กำหนดขึ้น เพื่อประเมินความเพียงพอประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการควบคุม รวมถึงให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้รัดกุมขึ้น และรายงานต่อประธานกรรมการบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายวรพล โลพันธ์ศรี ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน นายประสาร มฤคพิทักษ์ นายชูศักดิ์ วิจิทยา และดร.วันชัย รัตนวงษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ซึ่งกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 มีการจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล จำนวน 8 ครั้ง โดยคณะกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 4 ท่าน และมีจำนวนการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าประชุม
1. นายวรพล โลพันธ์ศรี	ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	7 / 8
2. นายประสาร มฤคพิทักษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
3. นายชูศักดิ์ วิจิทยา	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
4. ดร.วันชัย รัตนวงษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8

ทั้งนี้ ในการประชุมมีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานที่ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่เหมาะสมควรเป็นประจำทุกไตรมาส โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติงานที่ได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี หรือหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงิน รวมทั้งได้หารือร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาประเด็นทางด้านบัญชีที่สำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมในการประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติหน้าที่ ความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน และการให้ความร่วมมือของฝ่ายบริหารในการสนับสนุนข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง และทันการณ์

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน โดยได้สอบทานประเมินระบบการควบคุมภายในร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกรอบแนวทางการควบคุมภายใน COSO-Internal Control Integrated Framework ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันทรัพย์สินจากการทุจริตเสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี รายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

3. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้เปิดเผยความเสี่ยงที่สำคัญไว้รายงานประจำปี

4. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักเกณฑ์และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

5. สอบทานการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ว่ามีระบบการกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิภาพเพียงพอ และเหมาะสม รวมทั้งได้เห็นชอบให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทฯ จดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามนโยบายฯ ดังกล่าวเป็นอย่างดี

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้นำเสนอนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย / บริษัทร่วม เพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition) โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ในเดือนพฤษภาคม ปี 2557 ซึ่งบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ในฐานะสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อปี 2560 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาต่ออายุใบรับรอง (Recertification) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นครั้งที่ 2 แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่จะมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอเลิกจ้าง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปีของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีมติแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีการพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี

7. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติ และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามขนาดของรายการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการมีความสมเหตุสมผล และโปร่งใส

8. เรื่องอื่น ๆ

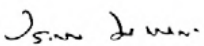
- 8.1 คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดเป็นแนวทางไว้
- 8.2 คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการกำหนดช่องทางที่ใช้รับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนว่ามีความเพียงพอ และเหมาะสม โดยสามารถป้องกัน หรือควบคุม หรือแก้ไขปัญหามาจากการทุจริต และการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีเนื้อหาที่สมบูรณ์และชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 8.3 คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2567 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาตามฐานความเสี่ยง และได้สอบทานความเป็นอิสระ ความเพียงพอของทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งสอบทานผลการตรวจสอบภายใน และติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบตามขอบเขตหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนได้ปฏิบัติตามกฎหมายของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



(นายวสุ โลจันทร์ศรี)

ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(นายประสาร มฤคพิทักษ์)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(นายชูศักดิ์ วิวัชฌนา)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(ดร.วันชัย รัตนวงษ์)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ตามที่บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) มีนโยบายส่งเสริมให้บริษัทฯ เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพทั้งในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ และดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่ออย่างมีจรรยาบรรณ เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งต้องการยกระดับการกำกับดูแลกิจการให้เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานกำกับดูแลนั้น

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่กำหนดกรอบการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งประเมินความเสี่ยงทางธุรกิจและความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน กำหนดมาตรการการควบคุมและป้องกัน และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนกำกับดูแล สนับสนุน ติดตาม และประเมินผลความมีประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยมีการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

- ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้มีการประชุม 1 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการดำเนินงานได้ดังนี้
- 1. กำกับดูแลและพัฒนากระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง
 - 2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงด้านกลยุทธ์และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ พร้อมทั้งประยุกต์การบริหารความเสี่ยงองค์กรเข้ากับการตัดสินใจทางธุรกิจ การวางแผนกลยุทธ์ การลงทุน รวมทั้งเรื่องอื่น ๆ ที่สำคัญ ทั้งนี้เพื่อแสวงหาโอกาสทางธุรกิจ หรือเตรียมพร้อมรับมือในการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
 - 3. พิจารณาทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและเอกสารที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อมูลความเสี่ยงทั้งในด้านธุรกิจและด้านคอร์รัปชัน ให้มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดการ ควบคุม ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้มีการรายงานผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเพื่อทราบ
 - 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในทะเบียนความเสี่ยงขององค์กรและทะเบียนความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่ามีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร โดยสามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้
 - 5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงที่บริษัทฯ กำหนดไว้

จากการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีความมั่นใจว่า การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม และสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นายอริญพณี รุจิราโสภณ)

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยมี ดร. วันชัย รัตนวงษ์ เป็นประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นายชูศักดิ์ วิจักขณา, ดร.เจริญ รุจิราโสภณ และนายจรัญพจน์ รุจิราโสภณ เป็นกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อกำหนดค่าตอบแทน และพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรม

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมจำนวน 3 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ โดยสรุปสาระสำคัญการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

1. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหาของบริษัทฯ

โดยเสนอแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นกรรมการแทนกรรมการที่พ้นตำแหน่งตามวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาคุณสมบัติ และบทบาทการปฏิบัติหน้าที่ในปีที่ผ่านมาของกรรมการที่ออกตามวาระ และเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 เพื่อแต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง อีกทั้งได้คัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนกรรมการที่ขอลาออกด้วย

2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ซึ่งเห็นว่าหลักเกณฑ์ของบริษัทฯ มีความเหมาะสมกับค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

3. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีกรรมการ ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ และกรรมการชุดย่อยของบริษัทฯ และนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนกรรมการประจำปี ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ และกรรมการชุดย่อยของบริษัทปี 2567 โดยได้พิจารณาหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ อีกทั้งสอดคล้องกับการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกันสามารถดูใจ รักษา กรรมการที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบริษัทฯ องค์ประกอบของค่าตอบแทนมีความชัดเจน โปร่งใส ช่างต่อการเข้าใจ โดยนำเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อพิจารณาอนุมัติ

4. พิจารณาโครงสร้างองค์กรของบริษัทฯ

เพื่อลดการทำงานซ้ำซ้อน และค่าใช้จ่ายสูง ทั้งนี้ เพื่อวัดผลที่เกิดประสิทธิภาพ และเกิดความชัดเจน และทำให้ productivity สูงขึ้น

5. พิจารณาทบทวน Board Skill Matrix

ในปีที่ผ่านมาบริษัทฯ ได้พิจารณา Board Skill Matrix ทั้งนี้ เพื่อใช้ประเมินทักษะและความเชี่ยวชาญของคณะกรรมการบริษัทฯ ในด้านต่าง ๆ เช่น การเงิน การบริหารธุรกิจ และกลยุทธ์ เพื่อให้การกำกับดูแลและการตัดสินใจมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ โดยสามารถระบุช่องว่างทักษะและพัฒนาคณะกรรมการให้เหมาะสมกับความท้าทายในอนาคต และสามารถตอบรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6. พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อให้สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทฯ ด้านการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน การประเมินผลงาน การพัฒนาการพิจารณาสัญญาจ้าง ตลอดจนการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

โดยสรุปคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับไว้กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง และความเป็นอิสระอย่างเพียงพอในการให้ความเห็น และข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์โดยรวมของบริษัทฯ

(ดร. วันชัย รัตนวงษ์)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการบริหาร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหารของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการรวม 5 ท่าน ได้แก่

รายชื่อกรรมการ		ตำแหน่ง
1. ดร. เจริญ	รุจิราโสภณ	ประธานกรรมการบริหาร
2. นางนิรมล	รุจิราโสภณ	รองประธานกรรมการบริหารทั่วไป
3. นายจรัสกล	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร
4. นายจรัญพจน์	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร
5. นายธนฤต	รุจิราโสภณ	กรรมการบริหาร

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยมีสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ พอสรุปได้ดังนี้

1. พิจารณาทบทวน และเห็นชอบทิศทางการดำเนินงานและกลยุทธ์ของบริษัทฯ โครงสร้างการบริหาร แผนธุรกิจและงบประมาณประจำปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. ติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและผลการปฏิบัติการของบริษัทฯ และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
3. พิจารณาและกลั่นกรองการลงทุนในธุรกิจใหม่ ๆ และการขยายสาขาให้ตรงกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงนำเสนอแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
4. พิจารณาและทบทวนการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ซึ่งจัดทำโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอรายงานดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
5. พิจารณาและศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการต่าง ๆ รวมถึงให้คำแนะนำในการบริหารงานแก่ผู้บริหาร
6. อนุมัติรายการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

(ดร. เจริญ รุจิราโสภณ)

ประธานกรรมการบริหาร

การควบคุมภายใน และรายการระหว่างกัน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



การควบคุมภายใน

ความเพียงพอและความเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ด้วยตระหนักว่าระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจต่อฝ่ายบริหารในการช่วยลดความเสี่ยงทางธุรกิจ ช่วยให้การดำเนินธุรกิจมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสร้างผลตอบแทนในระยะยาว โดยมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม และบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้ ตลอดจนมีการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 5/2567 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2567 โดยมีกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ จากผลการสอบทาน โดยคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลที่ได้สอบทานร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายในตามแบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ บริษัทฯ ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ โดยสรุประบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ 5 องค์ประกอบ ได้ดังนี้

การควบคุมองค์กร

คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระตามที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กำหนด และเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อธุรกิจ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และฝ่ายบริหารอย่างชัดเจน รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดโครงสร้างองค์กรและสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจนในการด่วงดุลอำนาจ และการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม รวมทั้งกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจ และดัชนีชี้วัดผลสำเร็จ (Key Performance Indicators: KPI) เพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและติดตามผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมายขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการส่งเสริมและรณรงค์ให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และจัดให้มีกระบวนการติดตาม และบทลงโทษอย่างชัดเจน มีหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ขึ้นตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเพื่อช่วยในการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ มีการกำหนดคู่มืออำนาจดำเนินการและคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละระบบงานอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและระบบการควบคุมภายใน บริษัทฯ จัดให้มีนโยบายพัฒนาบุคลากร และมีกระบวนการสรรหาบุคลากร รวมทั้งมีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานโดยนำระบบ Competency และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน (Key Performance Indicators : KPI) ทั้งในระดับองค์กร หน่วยงาน และระดับบุคคล นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีการคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพเข้าสู่โครงการ Talent และ Succession Plan เพื่อพัฒนาส่งเสริมและรักษามูลค่าที่มีความรู้ความสามารถให้อยู่กับบริษัทฯ

การประเมินความเสี่ยง

ปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงขององค์กรให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง กรอบและแนวทางการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง อีกทั้งมีขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ทุกคนถือปฏิบัติ โดยมีการวิเคราะห์ ประเมิน ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้าน ได้แก่ ด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ และด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารยังได้ควบคุมดูแลให้การจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่รับรองโดยทั่วไป และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และทันเวลา

การควบคุมการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ มีมาตรการและระบบการควบคุมภายในที่สอดคล้องกับความเสี่ยงและประเภทธุรกิจ โดยได้มีการแบ่งแยกหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งงานอย่างชัดเจน และมีการจัดทำและทบทวนคู่มืออำนาจดำเนินการและคู่มือปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างองค์กรและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน โดยให้แต่ละหน้าที่สามารถด่วงดุลอำนาจหรือสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะการปฏิบัติงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญ เพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด เช่น ธุรกรรมด้านการเงิน การขาย การจัดซื้อจัดจ้าง การดูแลทรัพย์สิน และการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น รวมทั้งมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ดำเนินการสอบทานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มืออำนาจดำเนินการ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม รวมถึงการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น บริษัทฯ มีมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 และมาตรฐานระบบการจัดการความปลอดภัยของอาหาร ได้แก่ GMP (Good Manufacturing Practice), HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point System), GHPs (Good Hygiene Practice), ISO 22000 ซึ่งทำให้เชื่อมั่นได้ว่ากระบวนการผลิตและจำหน่ายรวมถึงผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ มีคุณภาพและปลอดภัย นอกจากนี้บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ ในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ

ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการ พัฒนาระบบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลต่าง ๆ มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน โดยได้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความปลอดภัยของข้อมูล ตั้งแต่การรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล จัดเก็บข้อมูล และติดตามผลข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานและการนำข้อมูลที่สำคัญไปใช้ในการบริหารจัดการของผู้บริหารหรือผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ มีความครบถ้วนถูกต้องอย่างเพียงพอ และภายใน เวลาที่เหมาะสม เพื่อใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายความปลอดภัยทาง เทคโนโลยีสารสนเทศและการใช้ข้อมูล และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่ผู้รับข้อมูลทั้งภายในและภายนอกองค์กรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูลนโยบาย ข่าวสารสำคัญ หรือรับข้อเสนอแนะและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย โดยในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ต่อสาธารณะ ได้จัดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสื่อสารให้ข้อมูลโดยเฉพาะ เช่น สื่อสารองค์กร และนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ ดูแลรับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลและเอกสารประกอบการประชุมคณะกรรมการบริษัทล่วงหน้าก่อนการประชุม รวมทั้งบันทึกสรุปความคิดเห็น และมติของที่ประชุมไว้อย่างชัดเจนทุกครั้ง

ระบบการติดตาม

คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีระบบการประเมินและติดตามผลระบบการควบคุมภายในที่ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ด้านการดำเนินงานด้านการเงิน ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ และด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในยังคงมีประสิทธิภาพ เพียงพอ และเหมาะสม ตามที่กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลกำกับดูแลระบบการควบคุมภายในผ่านหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล โดยปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสากล เพื่อให้มั่นใจว่าข้อตรวจพบจากการตรวจสอบหรือสอบทานได้รับการปรับปรุงแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันทั่วทั้ง นอกจากนี้ในส่วนของการประเมินการควบคุมภายในและตรวจสอบงานด้านบัญชี และการเงินจะมีการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตและนำเสนอผลการประเมินหรือรายงานผู้สอบบัญชีฯ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลพิจารณาเป็นประจำทุกไตรมาสและทุกปี ซึ่งผลการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในและ ผู้สอบบัญชีฯ ไม่พบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบตามขอบเขตหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนได้ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นายสมภาค กิตติพงษ์วุฒิ ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2565 เนื่องจากมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในมาเป็นระยะเวลา 30 ปี และมีความเข้าใจในกิจกรรมและการดำเนินงานของบริษัทฯ จึงมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ทั้งนี้ การพิจารณาและอนุมัติ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัทจะต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในปรากฏในเอกสารแนบ 3

รายการระหว่างกัน

ในระหว่างปี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีรายการระหว่างกันกับกรรมการและผู้ถือหุ้นใหญ่ ดังนี้

บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ลักษณะความสัมพันธ์	ลักษณะรายการระหว่างกันที่สำคัญ	มูลค่ารายการ (บาท)
นายเจริญ ฐิธราโสภณ	ผู้ถือหุ้นใหญ่ และผู้บริหาร	บริษัทย่อยแห่งหนึ่งเช่าที่ดิน เลขที่ 44 หมู่ที่ 2 ตำบลพญาเย็น อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา เนื้อที่ประมาณ 395 ไร่ 1 งาน 8 ตารางวา *	581,047

* สัญญาเช่ามีกำหนดระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 ในอัตราค่าเช่าปีละ 581,047 บาท

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน

การเข้าทำรายการระหว่างกันของบริษัทฯ และบริษัทย่อยเป็นไปเพื่อการประกอบกิจการที่เป็นธุรกิจปกติ และสนับสนุนธุรกิจปกติของบริษัทฯ ซึ่งมีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปมาตรการในการดูแลเกี่ยวกับการทำรายการระหว่างกัน ในการทำรายการระหว่างกันที่เป็นธุรกิจปกติ ไม่ว่าจะเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอกหรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ บริษัทฯ มีแนวทางปฏิบัติในการอนุมัติรายการดังกล่าวเช่นเดียวกัน โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทฯ เป็นสำคัญ

สำหรับรายการระหว่างกันอื่น ๆ บริษัทฯ กำหนดให้ต้องผ่านการสอบทานจากคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล เพื่อดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลอาจว่าจ้างผู้ประเมินราคาอิสระหรือที่ปรึกษาทางการเงินมาทำการประเมินราคาของรายการระหว่างกันนั้นๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางเปรียบเทียบ จากนั้นจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

ส่วนที่

3

งบการเงิน

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



GLOBAL REACH, LOCAL TASTE

THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED IN
THE AMERICA, EUROPE AND KEY MARKETS
WORLDWIDE!



รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น และนักลงทุนทั่วไปอย่างโปร่งใส ทั้งนี้ งบการเงินดังกล่าวได้ผ่านการตรวจสอบ และให้ความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตที่เป็นอิสระ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่านเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแล สอบทานรายงานทางการเงิน ระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกัน โดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

งบการเงินของบริษัทฯ และงบการเงินรวมของบริษัทฯ และบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ คือ บริษัท สำนักงาน ฮิวาย จำกัด ในการตรวจสอบนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้สนับสนุนข้อมูล และเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบ และแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีนี้แล้ว

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในโดยรวมของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่มีประสิทธิภาพเพียงพอ และเหมาะสม สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่า งบการเงินของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีความเชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



(ดร. เจริญ รุจิราโสภณ)
ประธานกรรมการบริหาร

งบการเงินประจำปีและรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

Annual Financial Statements and Independent
Auditor's Report of Certified Public Accountant
S. Khonkaen Foods Public Company Limited and its Subsidiaries
Financial Statements for the year ended 31 December 2024



รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอต่อผู้ถือหุ้นของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบด้วย งบฐานะการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 งบกำไรขาดทุนรวม งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม งบการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบกระแสเงินสดรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน และหมายเหตุประกอบงบการเงินรวม รวมถึงหมายเหตุข้อมูลนโยบายการบัญชีที่มีสาระสำคัญ และ ได้ตรวจสอบงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ด้วยเช่นกัน (รวมเรียกว่า “งบการเงิน”)

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ผลการดำเนินงานและกระแสเงินสดสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย และเฉพาะของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจาก กลุ่มบริษัทตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี รวมถึงมาตรฐานเรื่องความเป็นอิสระที่กำหนด โดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงิน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจยังผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้า ในการตรวจสอบงบการเงินสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับ เรื่องเหล่านี้

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบที่ได้กล่าวไว้ในวรรคความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินในรายงานของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมความรับผิดชอบที่เกี่ยวกับเรื่องเหล่านี้ด้วย การปฏิบัติตามของข้าพเจ้าได้รวมวิธีการตรวจสอบที่ออกแบบมาเพื่อตอบสนองต่อการประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงิน ผลของวิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า ซึ่งได้รวมวิธีการตรวจสอบสำหรับเรื่องเหล่านี้ด้วย ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินโดยรวม

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ พร้อมวิธีการตรวจสอบสำหรับแต่ละเรื่องมีดังต่อไปนี้

การรับรู้รายได้

รายได้จากการขายเป็นบัญชีที่มีสาระสำคัญที่สุดในงบกำไรขาดทุน และเป็นตัวชี้วัดหลักในแง่ผลการดำเนินงานของธุรกิจซึ่งผู้ใช้งบการเงินให้ความสนใจ ประกอบกับกลุ่มบริษัทมีรายการขายกับลูกค้าเป็นจำนวนมากรายซึ่งมีเงื่อนไขทางการค้าที่แตกต่างกัน ข้าพเจ้าจึงพิจารณาการรับรู้รายได้จากการขายเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบโดยให้ความสำคัญกับการเกิดขึ้นจริงของรายได้และระยะเวลาในการรับรู้รายได้จากการขาย

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัทโดยการ

- ประเมินและทดสอบระบบสารสนเทศและระบบการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้องกับวงจรรายได้โดยการสอบถามผู้รับผิดชอบ ทำความเข้าใจและสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อทดสอบการปฏิบัติตามการควบคุมที่กลุ่มบริษัทออกแบบไว้
- สุ่มตัวอย่างสัญญาขายและบริการเพื่อตรวจสอบการรับรู้รายได้ว่าเป็นไปตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาขายและบริการของกลุ่มบริษัท และสอดคล้องกับนโยบายการรับรู้รายได้ของกลุ่มบริษัท
- สุ่มตรวจสอบเอกสารประกอบรายการขายที่เกิดขึ้นในระหว่างปีและช่วงใกล้สิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- สอบทานใบลดหนี้ที่กลุ่มบริษัทออกภายหลังวันสิ้นรอบระยะเวลาบัญชี
- วิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลบัญชีรายได้แบบแยกย่อย (Disaggregated data) เพื่อตรวจสอบความผิดปกติ ที่อาจเกิดขึ้นของรายการขายตลอดรอบระยะเวลาบัญชี

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ซึ่งรวมถึงข้อมูลที่รวมอยู่ในรายงานประจำปีของกลุ่มบริษัท (แต่ไม่รวมถึงงบการเงินและรายงานของผู้สอบบัญชีที่แสดงอยู่ในรายงานนั้น) ซึ่งคาดว่าจะถูกจัดเตรียมให้กับข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวกับการตรวจสอบงบการเงินคือ การอ่านและพิจารณาว่าข้อมูลอื่นนั้นมีความขัดแย้งที่มี
 สำคัญกับงบการเงินหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้าหรือไม่ หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นแสดงขัดต่อข้อเท็จจริง
 อันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต้องบการเงิน

ในการจัดทำงบการเงิน ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง การเปิดเผยเรื่อง
ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่องในกรณีที่มีเรื่องดังกล่าว และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่อง เว้นแต่
ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทหรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องอีกต่อไปได้

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงิน

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเกี่ยวกับผู้ประกอบวิชาชีพพตลด การตรวจสอบ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามดังต่อไปนี้ด้วย

- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับกิจการที่ดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหาร และสรุปจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับว่ามีแนวโน้มหรือไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ หากข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าจะต้องให้ข้อสังเกตไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องในงบการเงิน หรือหากเห็นว่าการเปิดเผยดังกล่าวไม่เพียงพอ ข้าพเจ้าจะแสดงความคิดเห็นที่เปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตาม เหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่องได้
- ประเมินการนำเสนอ โครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเมินว่า งบการเงินแสดงรายการและเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- รวบรวมเอกสารหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการหรือของกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มกิจการเพื่อแสดงความคิดเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติตามตรวจสอบกลุ่มกิจการ ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระ และได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่น ซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่าไม่มีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระ และการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า (ถ้ามี)

ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบงานสอบบัญชีและการนำเสนอรายงานฉบับนี้

รศพร เดชอาคม
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 5659
บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
กรุงเทพฯ: 26 กุมภาพันธ์ 2568



บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	7	209,338,586	161,525,388	103,878,709	79,392,181
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	6, 8	608,513,330	532,061,978	492,679,716	462,580,367
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	6	91,290	-	327,520,000	190,960,000
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น	9	2,756,640	7,900,370	-	-
สินค้าคงเหลือ	10	272,409,622	302,527,717	139,230,262	176,354,790
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่หมุนเวียน	18	106,664,057	67,199,859	-	-
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		1,175,626	-	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		31,936,020	24,879,900	15,506,507	12,875,402
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		1,232,885,171	1,096,095,212	1,078,815,194	922,162,740
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค้ำประกัน	11	1,238,181	1,520,753	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น	12	2,000,000	2,000,000	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	610,324,198	558,988,048
เงินลงทุนในการร่วมค้า	14	2,150,000	3,330,593	-	-
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	15	608,212,528	584,744,604	419,371,790	395,903,866
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	16	1,255,182,276	1,145,562,400	509,125,323	509,377,920
สินทรัพย์สิทธิการใช้	17	83,238,836	86,491,467	60,999,873	69,522,192
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่ไม่หมุนเวียน	18	14,329,449	13,775,443	-	-
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	19	43,695,787	29,484,553	16,242,526	8,944,250
สินทรัพย์ทางการเงินได้รอจัดบัญชี	27	5,909,737	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		12,767,614	14,903,752	6,132,967	6,203,264
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		2,028,724,408	1,881,813,565	1,622,196,677	1,548,939,540
รวมสินทรัพย์		3,261,609,579	2,977,908,777	2,701,011,871	2,471,102,280
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

		(หน่วย: บาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
หมายเหตุ		2567	2566	2567	2566
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	20	764,000,000	688,638,230	679,000,000	615,000,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	6, 21	435,347,578	357,221,850	294,368,196	226,117,989
หนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	12,273,045	11,610,338	5,513,908	7,316,066
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย	6	-	-	50,000,000	65,000,000
เงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	84,657,703	109,108,954	75,371,353	86,839,836
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		13,501,498	11,304,184	455,078	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		40,495,075	26,591,101	23,756,602	23,503,642
รวมหนี้สินหมุนเวียน		1,350,274,899	1,204,474,657	1,128,465,137	1,023,777,533
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	17	80,301,031	82,176,525	64,046,093	68,733,807
เงินกู้ยืมระยะยาว - สุทธิจากส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	313,281,167	266,606,452	311,419,422	229,510,775
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27	29,588,515	22,936,320	18,950,591	17,717,188
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	84,681,230	90,021,249	50,443,793	51,340,850
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		1,093,010	1,709,761	-	1,566,100
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		508,944,953	463,450,307	444,859,899	368,868,720
รวมหนี้สิน		1,859,219,852	1,667,924,964	1,573,325,036	1,392,646,253
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้					



บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ส่วนของผู้อถือหุ้น				
ทุนเรือนหุ้น				
ทุนจดทะเบียน	24			
หุ้นสามัญ 323,400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท				
(2566: หุ้นสามัญ 339,392,500 หุ้น				
มูลค่าหุ้นละ 1 บาท)	323,400,000	339,392,500	323,400,000	339,392,500
ทุนที่ออกและชำระแล้ว				
หุ้นสามัญ 323,400,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	323,400,000	323,400,000	323,400,000	323,400,000
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	50,281,000	50,281,000	50,281,000	50,281,000
ส่วนเกินทุนหุ้นซื้อคืน	37,552,153	37,552,153	-	-
กำไรสะสม				
จัดสรรแล้ว - สรรพตามกฎหมาย	25	32,340,000	32,340,000	32,340,000
ยังไม่ได้จัดสรร	743,149,146	674,374,268	586,262,276	537,031,468
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้อถือหุ้น	172,505,530	181,658,591	135,403,559	135,403,559
ส่วนของผู้อถือหุ้นของบริษัทฯ	1,359,227,829	1,299,606,012	1,127,686,835	1,078,456,027
ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม				
ของบริษัทย่อย	43,161,898	10,377,801	-	-
รวมส่วนของผู้อถือหุ้น	1,402,389,727	1,309,983,813	1,127,686,835	1,078,456,027
รวมหนี้สินและส่วนของผู้อถือหุ้น	3,261,609,579	2,977,908,777	2,791,011,871	2,471,102,280

5

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

กรรมการ

(นายเจริญ สุจิราโสด)



บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

S. Khonkaen Foods Public Company Limited

งบการเงินนี้ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ครั้งที่.....เมื่อวันที่.....

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้				
รายได้จากการขาย	3,341,256,600	3,082,918,176	1,846,453,469	1,761,038,523
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	15	16,098,656	12,819,575	17,258,292
รายได้เงินปันผล	6, 13	-	-	41,915,398
กำไรจากการขายทรัพย์สิน	9,634,506	30,866,633	3,887,800	9,988,054
รายได้อื่น	20,841,802	36,553,296	30,378,564	29,447,385
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของหนี้สิน				
ในการขายของสินทรัพย์ชีวภาพ	18	17,199,671	-	-
รวมรายได้	3,405,031,235	3,163,157,680	1,939,893,523	1,888,296,254
ค่าใช้จ่าย				
ต้นทุนขาย	2,480,976,492	2,331,377,376	1,362,161,827	1,314,186,509
ต้นทุนการให้เช่าและบริการ	15	21,874,123	25,751,382	21,874,123
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	370,988,869	320,752,602	220,191,422	199,857,194
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	345,140,270	340,495,048	186,535,052	208,533,585
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิของหนี้สิน				
หักต้นทุนในการขายของสินทรัพย์ชีวภาพ	18	-	29,057,412	-
รวมค่าใช้จ่าย	3,218,979,754	3,047,433,820	1,790,762,424	1,748,328,670
กำไรจากการดำเนินงาน	186,051,481	115,723,860	149,131,099	139,967,584
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	14	(916,486)	(4,327,679)	-
ขาดทุนจากการค้ำประกันเงินลงทุนในการร่วมค้า	14	(254,572)	(1,451,252)	-
รายได้ทางการเงิน	1,312,132	940,300	11,014,896	4,613,604
ต้นทุนทางการเงิน	(40,385,737)	(39,595,285)	(38,575,344)	(34,797,175)
กำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	145,806,818	71,289,944	121,570,651	109,784,013
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	27	(29,931,660)	(20,996,277)	(7,664,143)
กำไรสำหรับปี	115,875,158	50,293,667	113,906,508	103,474,589
การแบ่งปันกำไรขาดทุน				
ส่วนที่เป็นของผู้อถือหุ้นของบริษัทฯ	133,450,578	54,666,625	113,906,508	103,474,589
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(17,575,420)	(4,372,958)	-	-
	115,875,158	50,293,667		
กำไรต่อหุ้น	29			
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	0.41	0.17	0.35	0.32

6

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรสำหรับปี	115,875,158	50,293,667	113,906,508	103,474,589
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น:				
รายการที่จะถูกบันทึกในส่วนของการกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง				
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่า				
งบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(2,329,057)	(539,344)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(2,329,057)	(539,344)	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	113,546,101	49,754,323	113,906,508	103,474,589
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	132,156,412	54,127,281	113,906,508	103,474,589
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	(18,610,311)	(4,372,958)	-	-
	113,546,101	49,754,323		
หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้				

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม									
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท					ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย				
	งบการเงินรวม					งบการเงินรวม				
	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัทย่อย
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	652,047,643	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	652,047,643
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	54,666,625	-	-	-	-	54,666,625
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	54,666,625	-	-	-	-	54,666,625
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	(32,340,000)	-	-	-	-	(32,340,000)
ส่วนของผู้ถือหุ้นได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	674,374,268	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	674,374,268
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	674,374,268	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	674,374,268
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	133,450,578	-	-	-	-	133,450,578
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(64,675,700)	-	-	-	-	(64,675,700)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	68,774,868	-	-	-	-	68,774,868
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	743,149,136	323,400,000	50,281,000	37,552,153	32,140,000	743,149,136



บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					(หน่วย: บาท)
	องค์ประกอบอื่นของ					
	ส่วนของผู้ถือหุ้น					
	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น					
	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	กำไรสะสมจัดสรรแล้ว	ยังไม่ได้จัดสรร	รวม	
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	323,400,000	50,281,000	32,340,000	465,896,879	135,403,559	1,007,321,438
กำไรสำหรับปี	-	-	-	103,474,589	-	103,474,589
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	103,474,589	-	103,474,589
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	(32,340,000)	-	(32,340,000)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	323,400,000	50,281,000	32,340,000	537,031,468	135,403,559	1,078,456,027
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	323,400,000	50,281,000	32,340,000	537,031,468	135,403,559	1,078,456,027
กำไรสำหรับปี	-	-	-	113,906,508	-	113,906,508
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	113,906,508	-	113,906,508
เงินปันผลจ่าย (หมายเหตุ 32)	-	-	-	(64,675,700)	-	(64,675,700)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	323,400,000	50,281,000	32,340,000	586,262,276	135,403,559	1,127,686,835

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		(หน่วย: บาท)
	2567	2566	2567	2566	
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรก่อนภาษี	145,806,818	71,289,944	121,570,651	109,784,013	
รายการปรับกระทบยอดกำไรก่อนค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ เป็นเงินสด (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน					
ค่าเสื่อมราคา	149,169,441	135,010,000	54,693,330	56,277,169	
ค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ชีวภาพ	6,463,467	5,048,680	-	-	
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	5,768,706	2,165,338	2,676,934	1,592,231	
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตสำหรับลูกหนี้การค้าและ ลูกหนี้อื่น (โอนกลับ)	(927,859)	1,529,542	(797,346)	1,642,710	
รายการปรับลดสินค้าคงเหลือเป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ (โอนกลับ)	1,510,166	(795,412)	1,686,754	(882,234)	
ขาดทุนจากการซื้อขายของสินทรัพย์ทางการเงิน	4,365,800	5,400,000	-	-	
ขาดทุนจากการซื้อขายของอุปกรณ์ (โอนกลับ)	497,539	(2,955,383)	(852,461)	(2,955,383)	
โอนกลับผลขาดทุนจากการซื้อขายโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	(30,310)	-	(30,310)	
กำไรจากการจำหน่ายสิทธิบัตรเพื่อการลงทุน	-	(28,879,269)	-	-	
ขาดทุน (กำไร) จากการจำหน่ายอุปกรณ์	219,569	(1,861,818)	(3,887,800)	(9,354,315)	
ขาดทุนจากการจำหน่ายโปรแกรมคอมพิวเตอร์	-	16,176	-	16,176	
กำไรจากการจำหน่ายสิทธิบัตร	(9,854,075)	(6,802,854)	-	-	
ตัดบัญชีอาคารและอุปกรณ์	5,688,929	2,898,621	3,612,952	1,527,732	
ตัดบัญชีสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	14,306	-	12	-	
ขาดทุน (กำไร) จากการตัดจำหน่ายสัญญาเช่า	1,913,821	(1,044,737)	1,189,363	(88,029)	
โอนกลับขาดทุนจากการซื้อขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	(5,000,000)	
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	916,486	4,318,165	-	-	
ขาดทุนจากการซื้อขายเงินลงทุนในการร่วมค้า	254,572	1,451,252	-	-	
ขาดทุนจากการขายสินค้าให้กิจการร่วมค้า	9,534	-	-	-	
ตัดจำหน่ายภาษีเงินได้จ่ายล่วงหน้า	1,865,154	-	1,865,154	-	
โอนผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานไปบริษัทย่อย	-	-	-	(420,244)	
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	10,427,012	11,614,820	5,395,709	6,257,580	
ขาดทุน (กำไร) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น	777,930	(235,577)	-	129,973	
ขาดทุน (กำไร) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรมหักต้นทุน ในการขายของสินทรัพย์ชีวภาพ	(17,199,671)	29,057,412	-	-	
ขาดทุนจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าธุรกรรม ของสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย	-	3,447,352	-	3,447,352	
รายได้เงินปันผล	-	-	(41,915,398)	(75,002,717)	
รายได้ทางการเงิน	(1,312,132)	(940,300)	(11,014,896)	(4,613,604)	
ต้นทุนทางการเงิน	40,383,737	39,595,285	38,575,344	34,797,176	
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	346,761,250	269,296,927	172,798,302	117,125,276	

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ถาวร (เพิ่มขึ้น) ลดลง				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	(74,525,704)	(8,807,255)	(60,144,534)	(4,440,031)
สินค้าคงเหลือ	28,607,932	82,357,542	35,437,774	59,647,893
สินทรัพย์ชีวภาพ	(22,792,499)	(6,011,981)	-	-
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(7,148,319)	(975,929)	(4,496,256)	(789,185)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	1,636,138	(6,891,027)	70,297	17,263
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	58,072,795	(38,241,286)	51,457,028	(36,911,419)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	13,903,974	(14,669,786)	252,959	5,715,983
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(616,751)	(193,412)	(1,566,100)	259,870
จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวให้พนักงาน	(15,767,032)	(9,295,068)	(6,292,767)	(7,598,863)
เงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน	328,131,784	266,568,725	187,516,703	133,026,787
จ่ายภาษีเงินได้	(28,764,853)	(34,469,744)	(5,975,662)	-
เงินสดสุทธิจากกิจกรรมดำเนินงาน	299,366,931	232,098,981	181,541,041	133,026,787
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน				
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น	(1,175,626)	-	-	-
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกันลดลง (เพิ่มขึ้น)	282,572	(5,392)	-	-
เงินสดจ่ายลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(47,068,800)	(16,375,975)
ซื้อเงินลงทุนในบริษัทย่อยจากส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	(4,267,350)	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนร่วมค้า	-	(9,100,010)	-	-
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกันเพิ่มขึ้น	(91,290)	-	(136,560,000)	(106,369,513)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่นเพิ่มขึ้น	-	(4,000,000)	-	-
ซื้อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(3,904,324)	(3,872,182)	(3,904,324)	(2,239,782)
ซื้ออาคารและอุปกรณ์	(231,332,421)	(183,848,299)	(58,262,870)	(76,587,056)
ซื้อโปรแกรมคอมพิวเตอร์	(18,349,244)	(24,062,574)	(9,975,222)	(6,843,767)
ซื้ออุปกรณ์และต้นทุนระหว่างเลี้ยง	(11,933,383)	(3,269,698)	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	108,879,269	-	-
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	83,489	19,676,112	10,648,035	23,310,641
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	17,297,957	1,662,926	-	-
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	314,345	375,834	8,661,448	2,885,521
เงินสดรับจากเงินปันผล	-	-	75,111,378	75,002,717
เงินสดสุทธิมีไว้ในกิจกรรมลงทุน	(250,807,925)	(97,564,014)	(165,617,705)	(107,217,214)

5

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

(หน่วย: บาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	75,361,770	143,638,230	64,000,000	160,000,000
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อยเพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	-	(15,000,000)	65,000,000
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	216,280,000	19,790,000	216,280,000	8,000,000
ชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(194,056,536)	(254,900,474)	(145,839,836)	(192,977,218)
ชำระคืนเงินต้นของหนี้สินตามสัญญาเช่า	(15,619,261)	(12,141,240)	(7,487,501)	(8,775,152)
ซื้อส่วนของหุ้นส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	(4,267,350)	-	-	-
จ่ายดอกเบี้ย	(39,776,651)	(40,225,464)	(38,713,771)	(33,496,055)
เงินสดรับค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	28,596,470	17,324,992	-	-
จ่ายเงินปันผล	(64,935,193)	(32,737,616)	(64,675,700)	(32,340,000)
เงินสดสุทธิจาก (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	1,583,249	(159,251,572)	8,563,192	(34,588,425)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ	50,142,255	(24,716,605)	24,486,528	(8,778,852)
ผลต่างจากการแปลงค่าเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	(2,329,057)	(539,344)	-	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	161,525,388	186,781,337	79,392,181	88,171,033
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี (หมายเหตุ 7)	209,338,586	161,525,388	103,878,709	79,392,181

ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม

รายการที่ไม่ใช่เงินสดประกอบด้วย

เจ้าหนี้การค้าอุปกรณ์	25,917,768	13,854,881	19,948,685	3,017,080
หนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้น	14,406,474	5,173,918	997,627	484,805
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ไปต่อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	26,865,719	-	26,865,719	-
โอนที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ไปสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	1,645,000	673,320	-	673,320
โอนสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	280,418	-	280,418	-
โอนสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	500,000	-	-	-
เงินปันผลค้างรับ	-	-	-	33,195,980
รับชำระค่าหุ้นจากผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย				
ด้วยที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	19,466,000	-	-	-

5

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้



บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") เป็นบริษัทมหาชนซึ่งจัดตั้งและมีภูมิลำเนาในประเทศไทย ธุรกิจหลักของบริษัทคือการผลิตและจำหน่ายอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์และอาหารทะเล ร้านอาหารและฟาร์มสุกร

ที่อยู่ตามที่จดทะเบียนของบริษัทอยู่ที่เลขที่ 259/13 ซอยปรีดี พนมยงค์ 13 ถนนสุขุมวิท 71 (ปรีดี พนมยงค์) แขวงพระโขนงเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2567 บริษัทฯได้จดทะเบียนย้ายที่อยู่บริษัทกับกระทรวงพาณิชย์เป็น เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12, 12A และ 14 หมู่ที่ 15 ถนนบางนา-ตราด กม.5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

2. เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงิน

2.1 งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่กำหนดในพระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ. 2547 โดยแสดงรายการในงบการเงินตามข้อกำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้าออกตามความในพระราชบัญญัติการบัญชี พ.ศ. 2543

งบการเงินฉบับภาษาไทยเป็นงบการเงินฉบับที่บริษัทฯใช้เป็นทางการตามกฎหมาย งบการเงินฉบับภาษาอังกฤษแปลจากงบการเงินฉบับภาษาไทยนี้

งบการเงินนี้ได้จัดทำขึ้นโดยใช้เกณฑ์ราคาทุนเดิมเว้นแต่จะได้เปิดเผยเป็นอย่างอื่นในนโยบายการบัญชี

2.2 เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

ก) งบการเงินรวมนี้ได้จัดทำขึ้นโดยรวมงบการเงินของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทฯ") และบริษัทย่อย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "บริษัทย่อย") (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567	2566
ถือหุ้นโดยบริษัทฯ				
บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด	ธุรกิจเพาะพันธุ์และจำหน่ายสุกร	ไทย	100	100
บริษัท เอส เค ฟู้ด จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร	ไทย	99	99
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารทะเลแปรรูป	ไทย	99	99
บริษัท ส. บีช จำกัด	ธุรกิจร้านอาหาร	ไทย	100	100
บริษัท เอส. เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด	ให้บริการฝึกอบรมและสัมมนา	ไทย	100	100
S. Khonkaen Foods (Netherlands) B.V.	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร	เนเธอร์แลนด์	100	100
บริษัท ส. ขอนแก่น โอสดัง จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น	ไทย	100	100

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567



ชื่อบริษัท	ลักษณะของธุรกิจ	จัดตั้งขึ้น ในประเทศ	อัตราร้อยละ ของการถือหุ้น	
			2567 ร้อยละ	2566 ร้อยละ
S. Khonkaen Foods (USA), Inc.	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหารแปรรูป	สหรัฐอเมริกา	74	51
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร แปรรูป	จีน	51	-
บริษัท ดุสิตาหจกธรรมาอาหาร ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (กวางเจา) จำกัด	จำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหารแปรรูป	จีน	51	-
<u>บริษัทย่อยที่ถือโดย</u>				
<u>บริษัท ส.ขอนแก่น โปรดักส์ จำกัด</u>				
บริษัท ส.ขอนแก่น ซูชิน (ประเทศไทย) จำกัด	ร่วมทุนในการบริการร้านอาหาร	ไทย	100	100
บริษัท ส.เรศโรดจังก์ โฮลดิ้ง จำกัด	ลงทุนในกิจการอื่น	ไทย	100	100
บริษัท ส.โลกอล บูดส์ จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร แปรรูป	ไทย	60	60
<u>บริษัทย่อยที่ถือโดย</u>				
<u>บริษัท ส.เรศโรดจังก์ โฮลดิ้ง จำกัด</u>				
บริษัท ส.คิงเจม จำกัด	ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทอาหาร	ไทย	100	100

- ข) บริษัทจะถือว่ามีการควบคุมกิจการที่เข้าไปลงทุนหรือบริษัทย่อยได้ หากบริษัทมีสิทธิได้รับหรือมีส่วนได้เสียในผลตอบแทนของกิจการที่เข้าไปลงทุน และสามารถใช้อำนาจในการสั่งการกิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อจำนวนเงินผลตอบแทนนั้นได้
- ค) บริษัทนำงบการเงินของบริษัทย่อยมารวมในการจัดทำงบการเงินรวมตั้งแต่วันที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุมบริษัทย่อยจนถึงวันที่บริษัทสิ้นสุดการควบคุมบริษัทย่อยนั้น
- ง) งบการเงินของบริษัทย่อยได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ
- จ) สินทรัพย์และหนี้สินตามงบการเงินของบริษัทย่อยซึ่งจัดตั้งในต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่สิ้นรอบระยะเวลารายงาน ส่วนรายได้และค่าใช้จ่ายแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยรายเดือน ผลต่างซึ่งเกิดขึ้นจากการแปลงค่าดังกล่าวได้แสดงไว้เป็นรายการ "ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ" ในงบการเงินเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
- ฉ) ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัท รายการค้าระหว่างกันที่มีสาระสำคัญได้ถูกตัดออกจากงบการเงินรวมนี้แล้ว
- ช) ส่วนของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม คือ จำนวนกำไรหรือขาดทุนและสินทรัพย์สุทธิของบริษัทย่อยส่วนที่ไม่ได้เป็นของบริษัทฯ และแสดงเป็นรายการแยกต่างหากในส่วนของกำไรหรือขาดทุนรวมและส่วนของผู้ถือหุ้นในงบฐานะการเงินรวม

2.3 บริษัทจัดทำงบการเงินเฉพาะกิจการ โดยแสดงเงินลงทุนในบริษัทย่อย ตามวิธีราคาทุน

3. มาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่

3.1 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เริ่มมีผลบังคับใช้ในปีปัจจุบัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2567 มาถือปฏิบัติ มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

การนำมาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวมาถือปฏิบัตินี้ไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

3.2 มาตรฐานการรายงานทางการเงินที่จะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568

สภาวิชาชีพบัญชีได้ประกาศใช้มาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับปรับปรุงหลายฉบับ ซึ่งจะมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2568 มาตรฐานการรายงานทางการเงินดังกล่าวได้รับการปรับปรุงหรือจัดให้มีขึ้นเพื่อให้มีเนื้อหาเท่าเทียมกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยส่วนใหญ่เป็นการอธิบายให้ชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติทางการบัญชีและการให้แนวปฏิบัติทางการบัญชีกับผู้ใช้มาตรฐาน

ฝ่ายบริหารของกลุ่มบริษัทเชื่อว่าการปรับปรุงมาตรฐานนี้จะไม่มีผลกระทบอย่างเป็นสาระสำคัญต่องบการเงินของกลุ่มบริษัท

4. นโยบายการบัญชี

4.1 การรับรู้รายได้และค่าใช้จ่าย

ขายสินค้า

รายได้จากการขายสินค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทได้โอนอำนาจควบคุมในสินค้าให้แก่ลูกค้าแล้ว กล่าวคือ เมื่อมีการส่งมอบสินค้า รายได้จากการขายแสดงตามมูลค่าที่ได้รับหรือคาดว่าจะได้รับสำหรับสินค้าที่ได้ส่งมอบหลังจากหักต้นทุนและส่วนลด โดยที่ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม



รายได้ค่าเช่าและบริการ

รายได้ค่าเช่าและบริการรับรู้เป็นรายได้ตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า

รายได้ดอกเบี้ย

รายได้ดอกเบี้ยรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยจะนำมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินมาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่เกิดการด้อยค่าด้านเครดิตในภายหลัง ที่จะนำมูลค่าตามบัญชีสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน (สุทธิจากค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น) มาคูณกับอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง

เงินปันผลรับ

เงินปันผลรับถือเป็นรายได้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิในการรับเงินปันผล

ต้นทุนทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยจากหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนคิดจำหน่ายคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและรับรู้ตามเกณฑ์คงค้าง

4.2 เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด หมายถึง เงินสดและเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง ซึ่งถึงกำหนดจ่ายคืนภายในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับจากวันที่ได้มาและไม่มีข้อจำกัดในการเบิกใช้

4.3 สินค้าคงเหลือ

สินค้าสำเร็จรูปและสินค้าระหว่างผลิตแสดงมูลค่าตามราคาทุน (ตามวิธีถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก) หรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ราคาทุนดังกล่าววัดมูลค่าตามวิธีต้นทุนมาตรฐานซึ่งใกล้เคียงกับต้นทุนจริง และประกอบด้วยต้นทุนวัตถุดิบ แรงงานและค่าวัสดุในการผลิต

วัตถุดิบ สารเคมี อะไหล่และวัสดุ โรงงานแสดงมูลค่าตามราคาทุนถ่วงเฉลี่ยหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า และจะถือเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนการผลิตเมื่อมีการเบิกใช้

4.4 เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

เงินลงทุนในการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินรวมแสดงมูลค่าตามวิธีส่วนได้เสียหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าที่แสดงอยู่ในงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

4.5 อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในราคาทุนซึ่งรวมต้นทุนการทำรายการ หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะบันทึกอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า (ถ้ามี)

ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับอาคารสำนักงานให้เช่า คำนวณจากราคาทุน โดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์โดยประมาณ 20 ปี ค่าเสื่อมราคาของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนรวมอยู่ในผลการดำเนินงาน ไม่มีการคิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดิน ที่ดินรอการขาย และส่วนปรับปรุงอาคารระหว่างก่อสร้าง

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลต่างระหว่างจำนวนเงินที่ได้รับสุทธิจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ในส่วนของการขายหรือขาดทุนในงวดที่ตัดรายการอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนออกจากบัญชี

4.6 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และค่าเสื่อมราคา

ที่ดินแสดงมูลค่าตามราคาที่ตีใหม่ อาคารและอุปกรณ์แสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสม และค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์ (ถ้ามี)

กลุ่มบริษัทบันทึกมูลค่าเริ่มแรกของที่ดินในราคาทุน ณ วันที่ได้สินทรัพย์มา หลังจากนั้นกลุ่มบริษัทจะให้มีการประเมินราคาที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระและบันทึกสินทรัพย์ดังกล่าวในราคาที่ตีใหม่ ทั้งนี้กลุ่มบริษัทจะให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์ดังกล่าวเป็นครั้งคราวเพื่อมิให้ราคาตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานแตกต่างจากมูลค่ายุติธรรมอย่างมีสาระสำคัญ

กลุ่มบริษัทบันทึกส่วนต่างซึ่งเกิดจากการตีราคาสินทรัพย์ดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทบันทึกการตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการตีราคาใหม่ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและรับรู้จำนวนสะสมในบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์" ในส่วนของผู้ถือหุ้น อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาลดลงและกลุ่มบริษัทได้รับรู้ราคาที่ลดลงในส่วนของการขายหรือขาดทุนแล้ว ส่วนที่เพิ่มจากการตีราคาใหม่นี้จะถูกรับรู้เป็นรายได้ไม่เกินจำนวนที่เคยลดลงซึ่งรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายปีก่อนแล้ว
- กลุ่มบริษัทรับรู้ราคาตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ลดลงจากการตีราคาใหม่ในส่วนของการขายหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม หากสินทรัพย์นั้นเคยมีการตีราคาเพิ่มขึ้นและยังมียอดคงค้างของบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์" อยู่ในส่วนของผู้ถือหุ้น ส่วนที่ลดลงจากการตีราคาใหม่จะถูกรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในจำนวนที่ไม่เกินยอดคงเหลือของบัญชี "ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์"



กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

สัญญาเช่าที่ความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของส่วนใหญ่ไม่ได้โอนไปให้กับผู้เช่าถือเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน กลุ่มบริษัทบันทึกจำนวนเงินที่ได้รับตามสัญญาเช่าดำเนินงานเป็นรายได้ในส่วนของการให้เช่าหรือขาดทุนตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสัญญาเช่า ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นจากการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานรวมในมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์อ้างอิงและรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่า โดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้จากสัญญาเช่า

4.8 สินทรัพย์ชีวภาพ

สินทรัพย์ชีวภาพวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย (ต้นทุนส่วนเพิ่มที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการจำหน่ายสินทรัพย์ชีวภาพ) เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ ให้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขายรับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่หมุนเวียน ประกอบด้วยสุกรขุน แสดงรายการภายใต้หมวด "สินทรัพย์หมุนเวียน" ส่วนสินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่ไม่หมุนเวียน ประกอบด้วยสุกรพันธุ์ แสดงรายการไว้ภายใต้หมวด "สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน" ในงบฐานะการเงิน

4.9 ต้นทุนการกู้ยืม

ต้นทุนการกู้ยืมของเงินกู้ที่ใช้ในการได้มา การก่อสร้าง หรือการผลิตสินทรัพย์ที่ต้องใช้ระยะเวลานานในการแปลงสภาพให้พร้อมใช้หรือขาย ได้ถูกนำไปรวมเป็นราคาทุนของสินทรัพย์จนกว่าสินทรัพย์นั้นจะอยู่ในสภาพพร้อมที่จะใช้ได้ตามที่มุ่งประสงค์ ส่วนต้นทุนการกู้ยืมอื่นถือเป็นค่าใช้จ่ายในงวดที่เกิดรายการต้นทุนการกู้ยืมประกอบด้วยดอกเบี้ยและต้นทุนอื่นที่เกิดขึ้นจากการกู้ยืม

4.10 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกต้นทุนเริ่มแรกของสินทรัพย์นั้นตามราคาทุน ภายหลังจากการรับรู้รายการเริ่มแรกของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนแสดงมูลค่าตามราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่าสะสม (ถ้ามี) ของสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดโดยวิธีเส้นตรงตามอายุการให้ประโยชน์เชิงเศรษฐกิจของสินทรัพย์นั้น และจะประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวเมื่อมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์นั้นเกิดการด้อยค่า กลุ่มบริษัทจะทบทวนระยะเวลาการตัดจำหน่ายและวิธีการตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนดังกล่าวทุกสิ้นปีเป็นอย่างน้อย ค่าตัดจำหน่ายรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์จำกัดคือโปรแกรมคอมพิวเตอร์โดยมีอายุการให้ประโยชน์ 3 - 10 ปี

4.11 รายการธุรกิจกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัทฯ หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมบริษัทฯ หรือถูกบริษัทฯ ควบคุมไม่ว่าจะเป็นโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันกับบริษัทฯ

นอกจากนี้บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันยังหมายรวมถึงบุคคลหรือกิจการที่มีสิทธิออกเสียงโดยทางตรงหรือทางอ้อมซึ่งทำให้มีอิทธิพลอย่างเป็นสาระสำคัญต่อบริษัทฯ ผู้บริหารสำคัญ กรรมการหรือพนักงานของบริษัทฯ ที่มีอำนาจในการวางแผนและควบคุมการดำเนินงานของบริษัทฯ

4.12 เงินตราต่างประเทศ

กลุ่มบริษัทแสดงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเป็นสกุลเงินบาท ซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รายการต่าง ๆ ของแต่ละกิจการที่รวมอยู่ในงบการเงินรวมวัดมูลค่าด้วยสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละกิจการนั้น

รายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินซึ่งอยู่ในสกุลเงินตราต่างประเทศได้แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กำไรและขาดทุนที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในอัตราแลกเปลี่ยนได้รวมอยู่ในการคำนวณผลการดำเนินงาน

4.13 การด้อยค่าของสินทรัพย์ที่ไม่ใช้สินทรัพย์ทางการเงิน

ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะทำการประเมินการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สินทรัพย์สิทธิการใช้ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนหรือสินทรัพย์ที่ไม่มีตัวตนอื่นของกลุ่มบริษัทหากมีข้อบ่งชี้ว่าสินทรัพย์ดังกล่าวอาจด้อยค่า กลุ่มบริษัทรับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าเมื่อมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ทั้งนี้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนหมายถึงมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุน ในการขายของสินทรัพย์หรือมูลค่าจากการใช้สินทรัพย์แล้วแต่ราคาใดจะสูงกว่า

กลุ่มบริษัทจะรับรู้รายการขาดทุนจากการด้อยค่าในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่ดินซึ่งใช้วิธีการตีราคาใหม่และได้บันทึกส่วนเกินทุนจากการตีราคาใหม่ไว้ในส่วนของผู้ถือหุ้น ขาดทุนจากการด้อยค่าจะรับรู้ในส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกินไปกว่าส่วนเกินทุนจากการตีราคาที่เคยบันทึกไว้

หากในการประเมินการด้อยค่าของสินทรัพย์ มีข้อบ่งชี้ที่แสดงให้เห็นว่าผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่รับรู้ในงวดก่อนได้หมดไปหรือลดลง กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของสินทรัพย์นั้น และจะกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าที่รับรู้ในงวดก่อนก็ต่อเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้กำหนดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนภายหลังจากการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าครั้งล่าสุด โดยมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่เพิ่มขึ้นจากการกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าต้องไม่สูงกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นหากกิจการไม่เคยรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ในงวดก่อน ๆ กลุ่มบริษัทจะบันทึกกลับรายการผลขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์โดยรับรู้ไปยังส่วนของ



กำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่สินทรัพย์นั้นแสดงด้วยราคาที่ดีใหม่ การกลับรายการส่วนที่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีที่ควรจะเป็นถือเป็นการตีราคาสินทรัพย์เพิ่ม

4.14 ผลประโยชน์พนักงาน

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ เงินเดือน ค่าจ้าง โบนัส และเงินสมทบกองทุนประกันสังคมเป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดรายการ

ผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

โครงการผลประโยชน์หลังออกจากงาน และผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน

กลุ่มบริษัทมีการะสำหรับเงินชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อออกจากงานตามกฎหมายแรงงาน และตามโครงการผลตอบแทนพนักงานอื่น ๆ ซึ่งกลุ่มบริษัทถือว่าเงินชดเชยดังกล่าวเป็นโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานสำหรับพนักงาน นอกจากนั้น กลุ่มบริษัทจัดให้มีโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน ได้แก่ โครงการเงินรางวัลการปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลา

กลุ่มบริษัทคำนวณหนี้สินตามโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงาน และโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงาน โดยใช้วิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้ (Projected Unit Credit Method) โดยผู้เชี่ยวชาญอิสระได้ทำการประเมินภาระผูกพันดังกล่าวตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย สำหรับโครงการผลประโยชน์หลังออกจากงานของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ผลกำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์ระยะยาวอื่นของพนักงานจะรับรู้ทันทีในกำไรหรือขาดทุน

4.15 ประมาณการหนี้สิน

กลุ่มบริษัทจะบันทึกประมาณการหนี้สินไว้ในบัญชีเมื่อภาระผูกพันซึ่งเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตได้เกิดขึ้นแล้ว และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่ากลุ่มบริษัทจะเสียทรัพยากรเชิงเศรษฐกิจไปเพื่อปลดเปลื้องภาระผูกพันนั้น และกลุ่มบริษัทสามารถประมาณมูลค่าภาระผูกพันนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ

4.16 ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ประกอบด้วยภาษีเงินได้ปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

ภาษีเงินได้ปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้ปัจจุบันตามจำนวนที่คาดว่าจะจ่ายให้กับหน่วยงานจัดเก็บภาษีของรัฐ โดยคำนวณจากกำไรทางภาษีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายภาษีอากร

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

กลุ่มบริษัทบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวระหว่างราคาตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สิน ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานกับฐานภาษีของสินทรัพย์และหนี้สินที่เกี่ยวข้องนั้น โดยใช้อัตราภาษีที่มีผลบังคับใช้ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีของผลแตกต่างชั่วคราวที่ต้องเสียภาษีทุกรายการแต่รับรู้สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีสำหรับผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษี รวมทั้งผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้ในจำนวนเท่าที่มีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ที่กลุ่มบริษัทจะมีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและผลขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้นั้น

กลุ่มบริษัทจะทบทวนมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทุกสิ้นรอบระยะเวลารายงาน และจะทำการปรับลดมูลค่าตามบัญชีดังกล่าว หากมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากลุ่มบริษัทจะไม่มีกำไรทางภาษีเพียงพอต่อการนำสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีทั้งหมดหรือบางส่วนมาใช้ประโยชน์

กลุ่มบริษัทจะบันทึกภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้นหากภาษีที่เกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับรายการที่ได้บันทึกโดยตรงไปยังส่วนของผู้ถือหุ้น

4.17 เครื่องมือทางการเงิน

กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม และบวกด้วยต้นทุนการทำรายการเฉพาะในกรณีที่สินทรัพย์ทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน อย่างไรก็ตาม สำหรับลูกหนี้การค้าที่ไม่มีองค์ประกอบเกี่ยวกับการจัดหาเงินที่มีนัยสำคัญ กลุ่มบริษัทจะรับรู้สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าวด้วยราคาของรายการ ตามที่กล่าวไว้ในนโยบายการบัญชีเรื่อง การรับรู้รายได้

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเริ่มแรก เป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายและมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน โดยพิจารณาจากแผนธุรกิจของกิจการในการจัดการสินทรัพย์ทางการเงิน และลักษณะของกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย

กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์ทางการเงินด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย เมื่อกลุ่มบริษัทถือครองสินทรัพย์ทางการเงินนั้นเพื่อรับกระแสเงินสดตามสัญญา และเงื่อนไขตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินก่อให้เกิดกระแสเงินสดที่เป็นการรับชำระเพียงเงินต้นและดอกเบี้ยจากยอดคงเหลือของเงินต้นในวันที่จะนำไปเท่านั้น สินทรัพย์ทางการเงินดังกล่าววัดมูลค่าในภายหลังโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริงและต้องมีการประเมินการด้อยค่า ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการ การเปลี่ยนแปลง หรือการด้อยค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน



สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินหมายถึง คราสารอนุพันธ์ ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน จะแสดงในงบแสดงการการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงสุทธิของมูลค่ายุติธรรมในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การจัดประเภทรายการและการวัดมูลค่าของหนี้สินทางการเงิน

ยกเว้นหนี้สินตราสารอนุพันธ์ กลุ่มบริษัทรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกสำหรับหนี้สินทางการเงินด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนการทำรายการ และจัดประเภทหนี้สินทางการเงินเป็นหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย โดยใช้วิธีคอกเบย์ที่แท้จริง ทั้งนี้ ผลกำไรและขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการตัดรายการหนี้สินทางการเงินและการตัดจำหน่ายตามวิธีคอกเบย์ที่แท้จริงจะรับรู้ในส่วนของกำไรหรือขาดทุน โดยการคำนวณมูลค่าราคาทุนตัดจำหน่ายคำนึงถึงค่าธรรมเนียมหรือต้นทุนที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงนั้นด้วย ทั้งนี้ ค่าตัดจำหน่ายตามวิธีคอกเบย์ที่แท้จริงแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนทางการเงินในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การตัดรายการของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดรายการออกจากบัญชี เมื่อสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้นได้สิ้นสุดลง หรือได้มีการโอนสิทธิที่จะได้รับกระแสเงินสดของสินทรัพย์นั้น รวมถึงได้มีการโอนความเสี่ยงและผลตอบแทนเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์นั้น หรือมีการโอนการควบคุมในสินทรัพย์นั้น

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินก็ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติตามภาระผูกพันของหนี้สินนั้นแล้ว มีการยกเลิกภาระผูกพันนั้น หรือมีการสิ้นสุดลงของภาระผูกพันนั้น ในกรณีที่มีการเปลี่ยนหนี้สินทางการเงินที่มีอยู่ให้เป็นหนี้สินใหม่จากผู้ให้กู้รายเดียวกันซึ่งมีข้อกำหนดที่แตกต่างกันอย่างมากระหว่างหนี้สินเดิมหรือมีการแก้ไขข้อกำหนดของหนี้สินที่มีอยู่อย่างมีสาระสำคัญ จะถือว่าเป็นการตัดรายการหนี้สินเดิมและรับรู้หนี้สินใหม่ โดยรับรู้ผลแตกต่างของมูลค่าตามบัญชีดังกล่าวในส่วนของกำไรหรือขาดทุน

การค้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทใช้วิธีการอย่างง่ายในการคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้า ดังนั้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจึงไม่มีการติดตามการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงทางด้านเครดิต แต่จะรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของลูกหนี้การค้า

การคำนวณผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอ้างอิงจากข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีต ปรับปรุงด้วยข้อมูลการคาดการณ์ไปในอนาคตเกี่ยวกับลูกหนี้และสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจ

สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายออกจากบัญชี เมื่อกิจการคาดว่าจะไม่ได้รับคืนกระแสเงินสดตามสัญญาอีกต่อไป

การหักกลบของเครื่องมือทางการเงิน

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะนำมาหักกลบกัน และแสดงด้วยยอดสุทธิในงบการเงินก็ต่อเมื่อกิจการมีสิทธิบังคับใช้ได้ตามกฎหมายอยู่แล้วในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้ และกิจการมีความตั้งใจที่จะชำระด้วยยอดสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

4.18 ตราสารอนุพันธ์

กลุ่มบริษัทใช้ตราสารอนุพันธ์ เช่น สัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของตราสารอนุพันธ์ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ทำสัญญา และวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม โดยรับรู้การเปลี่ยนแปลงของมูลค่ายุติธรรมในภายหลังในส่วนของกำไรหรือขาดทุน ยกเว้นในกรณีที่มีการกำหนดให้ตราสารอนุพันธ์นั้นเป็นเครื่องมือที่ใช้ป้องกันความเสี่ยงในกระแสเงินสดที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์ทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมมากกว่าศูนย์ และแสดงเป็นหนี้สินทางการเงินเมื่อมีมูลค่ายุติธรรมน้อยกว่าศูนย์

กลุ่มบริษัทแสดงตราสารอนุพันธ์เป็นสินทรัพย์หมุนเวียนหรือหนี้สินหมุนเวียน

4.19 การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรม หมายถึง ราคาที่คาดว่าจะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือเป็นราคาที่จะต้องจ่ายเพื่อโอนหนี้สินให้ผู้อื่น โดยรายการดังกล่าวเป็นรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย (ผู้ร่วมในตลาด) ณ วันที่วัดมูลค่า กลุ่มบริษัทใช้ราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องในการวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินซึ่งมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ต้องวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ยกเว้นในกรณีที่ไม่มีตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่มีลักษณะเดียวกันหรือไม่สามารถหาราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องได้ กลุ่มบริษัทจะประมาณมูลค่ายุติธรรมโดยใช้เทคนิคการประเมินมูลค่าที่เหมาะสมกับแต่ละสถานการณ์ และพยายามใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์หรือหนี้สินที่จะวัดมูลค่ายุติธรรมนั้นให้มากที่สุด

ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมที่ใช้วัดมูลค่าและเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินในงบการเงินแบ่งออกเป็นสามระดับตามประเภทของข้อมูลที่นำมาใช้ในการวัดมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

ระดับ 1 ใช้ข้อมูลราคาเสนอซื้อขายของสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกันในตลาดที่มีสภาพคล่อง

ระดับ 2 ใช้ข้อมูลอื่นที่สามารถสังเกตได้ของสินทรัพย์หรือหนี้สิน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางตรงหรือทางอ้อม

ระดับ 3 ใช้ข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกระแสเงินสดในอนาคตที่กิจการประมาณขึ้น ทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน กลุ่มบริษัทจะประเมินความจำเป็นในการโอนรายการระหว่างลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่ถืออยู่ ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรมแบบเกิดขึ้นประจำ



5. การใช้ดุลยพินิจและประมาณการทางบัญชีที่สำคัญ

ในการจัดทำงบการเงินตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจและการประมาณการในเรื่องที่มีความไม่แน่นอนเสมอ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการดังกล่าวนี้ส่งผลกระทบต่อจำนวนเงินที่แสดงในงบการเงินและต่อข้อมูลที่แสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงิน ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างไปจากจำนวนที่ประมาณการไว้ การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการที่สำคัญมีดังนี้

สัญญาเช่า

การกำหนดอายุสัญญาเช่าที่มีสิทธิการเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่า - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

ในการกำหนดอายุสัญญาเช่า ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการประเมินว่ากลุ่มบริษัทมีความแน่นอนอย่างสมเหตุสมผลหรือไม่ที่จะใช้สิทธิเลือกในการขยายอายุสัญญาเช่าหรือยกเลิกสัญญาเช่าโดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่ทำให้เกิดสิ่งสูงใจทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มบริษัทในการใช้หรือไม่ใช้สิทธิเลือกนั้น

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่ม - กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัทไม่สามารถกำหนดอัตราดอกเบี้ยตาม نرخของสัญญาเช่า ดังนั้น ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจในการกำหนดอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มของกลุ่มบริษัทในการคิดลดหนี้สินตามสัญญาเช่า โดยอัตราดอกเบี้ยการกู้ยืมส่วนเพิ่มเป็นอัตราดอกเบี้ยที่กลุ่มบริษัทจะต้องจ่ายในการกู้ยืมเงินที่จำเป็นเพื่อให้ได้มาซึ่งสินทรัพย์ที่มีมูลค่าใกล้เคียงกับสินทรัพย์สิทธิการใช้ในสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจที่คล้ายคลึง โดยมีระยะเวลาการกู้ยืมและหลักประกันที่คล้ายคลึง

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์และค่าเสื่อมราคา

ในการคำนวณค่าเสื่อมราคาของอาคารและอุปกรณ์ ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องทำการประมาณอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือเมื่อเลิกใช้งานของอาคารและอุปกรณ์ และต้องทบทวนอายุการให้ประโยชน์และมูลค่าคงเหลือใหม่หากมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าของที่ดินด้วยราคาที่ตีใหม่ ซึ่งราคาที่ตีใหม่นี้ได้ประเมิน โดยผู้ประเมินราคาอิสระโดยใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด

นอกจากนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องสอบทานการด้อยค่าของที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ในแต่ละช่วงเวลาและบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าหากคาดว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนต่ำกว่ามูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์นั้น ในการนี้ฝ่ายบริหารจำเป็นต้องใช้ดุลยพินิจที่เกี่ยวข้องกับการคาดการณ์รายได้และค่าใช้จ่ายในอนาคตซึ่งเกี่ยวข้องกับสินทรัพย์นั้น

สินทรัพย์ชีวภาพ

สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่เป็นสุกรขุนวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหักต้นทุนในการขาย ซึ่งมูลค่ายุติธรรมนี้กำหนดโดยใช้ราคาอ้างอิงจากราคาตลาด ณ วันที่รายงานของสุกรขุนหักประมาณการต้นทุนในการขาย การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ชีวภาพต้องอาศัยข้อสมมติฐานและการประมาณการบางประการ เช่น ต้นทุนการเลี้ยงสุกรขุน และค่าใช้จ่ายในการขาย เป็นต้น

6. รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างกลุ่มบริษัทและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเหล่านั้น ซึ่งเป็นไปตามปกติธุรกิจโดยสามารถสรุปได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		นโยบายการกำหนดราคา
	2567	2566	2567	2566	
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทย่อย</u>					
(คัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว)					
ขายสินค้า	-	-	34,022	15,506	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
รายได้ค่าเช่าและบริการ	-	-	1,746	-	ตามที่ระบุในสัญญา
รายได้ค่าบริการ	-	-	19,157	14,483	ตามที่ระบุในสัญญาและ ราคาทุนบวกกำไรส่วน เพิ่ม
เงินปันผลรับ	-	-	41,915	75,003	ตามที่ประกาศจ่าย
ดอกเบี้ยรับ	-	-	10,920	4,550	อัตราดอกเบี้ยของดอกเบี้ย เงินกู้ยืม ร้อยละ 3.25 - 4.00 ต่อปี
ซื้อสินค้า	-	-	89,276	63,415	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ดอกเบี้ยจ่าย	-	-	2,293	-	อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืม ร้อยละ 4.00 ต่อปี
ค่าจ้างทำของ	-	-	13,362	-	ตามที่ระบุในสัญญา
ขายสินทรัพย์	-	-	11,314	22,185	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ซื้อสินทรัพย์	-	-	-	2,726	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
ค่าใช้จ่ายอื่น	-	-	-	968	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม
<u>รายการธุรกิจกับบริษัทร่วมค้า</u>					
ขายสินค้า	5,429	5,951	-	1,283	ราคาทุนบวกกำไรส่วนเพิ่ม



ยอดคงค้างระหว่างกลุ่มบริษัทและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น (หมายเหตุ 8)				
บริษัทย่อย	-	1,723	50,785	69,620
บริษัทร่วมค้า	5,030	-	1,146	-
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	5,030	1,723	51,931	69,620
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น (หมายเหตุ 21)				
บริษัทย่อย	-	-	18,421	1,771

เงินให้กู้ยืมระยะสั้นกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมกับบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

	ความ สัมพันธ์	(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด	การร่วมค้า	-	91	-	91
รวม		-	91	-	91

เงินให้กู้ยืมกับบริษัท สิบคุณสิบ จำกัด คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งจำนวนเมื่อทวงถาม

	ความ สัมพันธ์	(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน		31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด	บริษัทย่อย	154,960	112,000	(20,040)	245,920
บริษัท ส. ขอนแก่น โอสดึง จำกัด	บริษัทย่อย	36,000	42,600	-	78,600
บริษัท ส. คิพเซ็น จำกัด	บริษัทย่อย	-	3,000	(1,000)	2,000
รวม		190,960	157,600	(21,040)	327,520

เงินให้กู้ยืมกับบริษัท ส. ปศุสัตว์ จำกัด คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.25 - 4.00 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินต้นเป็นรายเดือนภายในปี 2571 หรือเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมกับบริษัท ส.ขอนแก่น โอสดึง จำกัด คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินต้นภายในปี 2570 และ 2571 หรือเมื่อทวงถาม

เงินให้กู้ยืมกับบริษัท ส. คิพเซ็น จำกัด คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินต้นเมื่อทวงถาม

เงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย

ยอดคงค้างของเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินกู้ยืมดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	ยอดคงเหลือ ณ วันที่	เพิ่มขึ้น ระหว่างปี	ลดลง ระหว่างปี	ยอดคงเหลือ ณ วันที่
บริษัทย่อย	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567
บริษัท ส. บิซ จำกัด	65,000	-	(15,000)	50,000
รวม	65,000	-	(15,000)	50,000

เงินกู้ยืมข้างต้นคิดดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี และกำหนดชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยเมื่อทวงถาม

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ผลประโยชน์ระยะสั้น	60,692	58,734	39,279	37,321
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	1,163	2,358	446	1,090
รวม	61,855	61,092	39,725	38,411

ภาระค่าประกันกับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทฯมีภาระจากการค้าประกันให้กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามที่กล่าวไว้ในหมายเหตุ 33.2 (2)



7. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินสด	1,613	1,664	289	407
เงินฝากธนาคาร	207,726	159,861	103,590	78,985
รวม	209,339	161,525	103,879	79,392

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เงินฝากออมทรัพย์และเงินฝากประจำมีอัตราดอกเบี้ยระหว่างร้อยละ 0.15 ถึง 0.40 ต่อปี (2566: ร้อยละ 0.15 ถึง 1.18 ต่อปี)

8. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

ยอดคงเหลือของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แยกตามอายุหนี้ที่ถึงค้ำ นับจากวันที่ถึงกำหนดชำระได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้ถึงค้ำนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	263	-	3,229	2,915
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	1,718	-	3,995	5,814
3 - 6 เดือน	855	1,723	-	759
6 - 12 เดือน	495	-	7	849
มากกว่า 12 เดือน	1,373	-	661	-
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4,704	1,723	7,892	10,337

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน				
อายุหนี้ถึงค้ำนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระ				
ยังไม่ถึงกำหนดชำระ	466,453	494,406	337,105	374,814
ค้างชำระ				
ไม่เกิน 3 เดือน	114,694	22,892	100,621	14,771
3 - 6 เดือน	1,117	455	231	456
6 - 12 เดือน	700	366	498	364
มากกว่า 12 เดือน	2,786	3,524	2,786	3,360
รวม	585,750	521,643	441,241	393,765
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(3,221)	(4,149)	(3,199)	(3,997)
รวมลูกหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน, สุทธิ	582,529	517,494	438,042	389,768
รวมลูกหนี้การค้า - สุทธิ	587,233	519,217	445,934	400,105
ลูกหนี้อื่น				
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	326	-	44,039	59,283
ลูกหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	20,607	11,866	2,880	2,213
อื่น ๆ	749	1,381	229	1,381
รวม	21,682	13,247	47,148	62,877
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(402)	(402)	(402)	(402)
รวมลูกหนี้อื่น - สุทธิ	21,280	12,845	46,746	62,475
รวมลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น - สุทธิ	608,513	532,062	492,680	462,580

ระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าโดยปกติมีระยะเวลา 30 วัน ถึง 100 วัน

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	4,149	2,620	3,997	2,354
สำรองผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	7,280	3,172	6,744	3,285
กลับรายการสำรองผลขาดทุนด้านเครดิต				
ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(8,208)	(1,643)	(7,542)	(1,642)
ยอดคงเหลือปลายปี	3,221	4,149	3,199	3,997



9. เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมระยะสั้น มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทอื่น	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ผลขาดทุนจาก	ณ วันที่
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	อัตราแลกเปลี่ยน	31 ธันวาคม 2567
S. Khonkean Cuisine B.V.	11,300	-	-	(777)	10,523
Wuyang County Xingwu Investment Co., Ltd.	-	10,109	(10,109)	-	-
รวม	11,300	10,109	(10,109)	(777)	10,523
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(3,400)				(7,766)
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทอื่น - สุทธิ	7,900				2,757

ในเดือนธันวาคม 2565 บริษัท ส.ขอนแก่น ฟู้ดส์ (ประเทศไทย) จำกัด (บริษัทย่อย) ให้เงินกู้ยืมแก่บริษัท S. Khonkean Cuisine B.V. ซึ่งเป็นบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่งในต่างประเทศ เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 4.50 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินคืนทั้งจำนวนภายในปี 2570 หรือเมื่อทวงถาม

ในเดือนมิถุนายน 2567 บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด (บริษัทย่อย) ให้เงินกู้ยืมแก่ Wuyang County Xingwu Investment Co., Ltd. คิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.00 ต่อปี โดยได้รับชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ยทั้งหมดในระหว่างปี

10. สินค้าคงเหลือ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม					
	รายการปรับลดราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน		สินค้านคงเหลือ - สุทธิ	
	ราคาทุน	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	ราคาทุน	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	สินค้านคงเหลือ - สุทธิ	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	45,474	50,320	(2,019)	(1,112)	43,455	49,208
งานระหว่างทำ	32,104	31,057	(187)	(27)	31,917	31,030
วัตถุดิบ	115,246	161,465	(677)	(176)	114,569	161,289
ภาชนะบรรจุและหีบห่อ	41,851	36,123	(1,726)	(2,126)	40,125	33,997
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	17,682	14,826	(1,499)	(1,157)	16,183	13,669
อาหารสัตว์และยารักษาโรค						
สำหรับสุกร	22,271	3,584	-	-	22,271	3,584
วัตถุดิบสำหรับผลิตอาหารสัตว์	3,890	9,751	-	-	3,890	9,751
รวม	278,518	307,126	(6,108)	(4,598)	272,410	302,528

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)

226 บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

11. เงินฝากธนาคารที่มีภาระกำกับ

ยอดคงเหลือเงินฝากธนาคารที่มีภาระกำกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินฝากธนาคารที่มีภาระกำกับ มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	รายการปรับลดราคาทุน		รายการปรับลดราคาทุน		สินค้านคงเหลือ - สุทธิ	
	ราคาทุน	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	ราคาทุน	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ	สินค้านคงเหลือ - สุทธิ	ให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับ
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
สินค้าสำเร็จรูป	29,910	28,941	(1,331)	(394)	28,579	28,547
งานระหว่างทำ	20,242	27,552	(187)	(27)	20,055	27,525
วัตถุดิบ	56,847	90,231	(677)	(176)	56,170	90,055
ภาชนะบรรจุและหีบห่อ	26,883	25,461	(1,658)	(1,911)	25,225	23,550
อะไหล่และวัสดุโรงงาน	10,700	7,835	(1,499)	(1,157)	9,201	6,678
รวม	144,582	180,020	(5,352)	(3,665)	139,230	176,355

ในระหว่างปีปัจจุบัน กลุ่มบริษัทบันทึกปรับลดราคาทุนของสินค้าคงเหลือให้เป็นมูลค่าสุทธิที่จะได้รับจำนวน 3.0 ล้านบาท (2566: 2 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 2.2 ล้านบาท 2566: 1 ล้านบาท) โดยแสดงเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนขาย และมีการกลับรายการปรับลดมูลค่าสินค้าคงเหลือจำนวน 1.5 ล้านบาท (2566: 3 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 0.5 ล้านบาท 2566: 2 ล้านบาท) โดยนำไปหักจากมูลค่าของสินค้าคงเหลือที่รับรู้เป็นต้นทุนขายในระหว่างปี

เงินฝากธนาคารที่มีภาระกำกับนี้คือเงินฝากประจำซึ่งบริษัทย่อยได้นำไปกำกับวงเงินบัตรเครดิตสำหรับเติมน้ำมันเชื้อเพลิงและค่าบริการการใช้สาธารณูปโภค

12. เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น

ยอดคงค้างของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 และการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืม มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

บริษัทอื่น	งบการเงินรวม				
	ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ		ยอดคงเหลือ
	ณ วันที่	เพิ่มขึ้น	ลดลง	ณ วันที่	
	31 ธันวาคม 2566	ระหว่างปี	ระหว่างปี	31 ธันวาคม 2567	
บริษัท สิบยกกำลังสิบ จำกัด	4,000	-	-	4,000	
หัก: ค่าเผื่อผลขาดทุนจากการด้อยค่า	(2,000)			(2,000)	
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่บริษัทอื่น - สุทธิ	2,000			2,000	

ในเดือนมิถุนายน 2566 บริษัท ส. เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อย) ให้กู้ยืมเงินแก่บริษัท สิบยกกำลังสิบ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทที่ไม่เกี่ยวข้องกันแห่งหนึ่ง เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 5.00 ต่อปี โดยกำหนดชำระเงินต้นภายในระหว่างปี 2566 ถึงปี 2569

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 ONE REPORT)

227 บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)



13. เงินลงทุนในบริษัทย่อย

เงินลงทุนในบริษัทย่อยตามที่แสดงในงบการเงินเฉพาะกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

ชื่อบริษัทย่อย	ทุนเรียกชำระแล้ว		สัดส่วนเงินลงทุน		ราคาทุน		(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	เงินปันผลได้รับบริษัท	เงินปันผลได้รับบริษัท
			(ร้อยละ)	(ร้อยละ)			ปีระหว่างปี	ปีระหว่างปี
บริษัทย่อยในบริษัทถือหุ้นโดยดียว								
บริษัท ส. ปุศัณธุ์ จำกัด	45 ล้านบาท	45 ล้านบาท	100	100	44,958	44,958	3,455	-
บริษัท เอส เค ฟู้ด จำกัด	120 ล้านบาท	120 ล้านบาท	99	99	119,225	119,225	-	-
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด	245 ล้านบาท	245 ล้านบาท	99	99	286,919	286,919	38,450	38,492
บริษัท ส. นิธิ จำกัด	90 ล้านบาท	90 ล้านบาท	100	100	89,998	89,998	-	5,049
บริษัท ส. เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์ จำกัด	0.5 ล้านบาท	0.5 ล้านบาท	100	100	508	508	-	-
S. Khonkaen Foods (Netherlands) B.V.	100 ยูโร	100 ยูโร	100	100	4	4	-	10,171
บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด	1 ล้านบาท	1 ล้านบาท	100	100	1,000	1,000	-	-
S. Khonkaen Foods (USA), Inc.	1.2 ล้านดอลลาร์	0.9 ล้านดอลลาร์	74	51	31,053	16,376	-	-
	สหรัฐฯ	สหรัฐฯ						
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด	1.6 ล้านดอลลาร์	-	51	-	36,559	-	-	-
	สหรัฐฯ							
บริษัท กุศลสหกรณ์อาหาร ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (การเกษตร) จำกัด	0.3 ล้านบาท	-	51	-	-	-	-	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย - สุทธิ					610,324	558,988	41,915	75,003
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยกลุ่มควบคุม								
บริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด								
บริษัท ส. ขอนแก่น อูรีน (ประเทศไทย) จำกัด	8 ล้านบาท	8 ล้านบาท	100	100	8,000	8,000	-	-
บริษัท ส. เอสโพรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด	4 ล้านบาท	4 ล้านบาท	100	100	4,000	4,000	-	-
บริษัท ส. โกลด์ฟู้ดส์ จำกัด	70 ล้านบาท	4 ล้านบาท	60	60	42,000	2,400	-	-
					54,000	14,400	-	-
บริษัทย่อยที่ถือหุ้นโดยกลุ่มร่วม								
บริษัท ส. เอสโพรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด								
บริษัท ส. คิเจน จำกัด	4 ล้านบาท	4 ล้านบาท	100	100	4,000	4,000	-	-
					4,000	4,000	-	-

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติแก้ไขชื่อบริษัทย่อยจากเดิมชื่อ “บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (เหอหนาน) จำกัด” เป็น “บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด” ซึ่งเป็นบริษัทผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากเนื้อสุกรในอำเภออุ้มผาง จังหวัดเหอหนาน ประเทศสาธารณรัฐประชาชนจีน

เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติให้จ่ายชำระค่าหุ้นบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ โปรดักส์ (เหอหนาน) จำกัด สำหรับทุนจดทะเบียนที่ถือโดยบริษัทฯ จำนวน 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 102,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 เหรียญสหรัฐอเมริกา โดยเรียกชำระร้อยละ 10 หรือคิดเป็นมูลค่า 37 ล้านบาท บริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นดังกล่าวแล้ว

บริษัท ส. โกลด์ฟู้ดส์ จำกัด

เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2567 ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท ส. โกลด์ฟู้ดส์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีมติอนุมัติจดทะเบียนเพิ่มทุนจำนวน 66 ล้านบาท จากทุนจดทะเบียนเดิม 4 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียนใหม่ 70 ล้านบาท โดยบริษัท ส. ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ลงทุนตามสัดส่วนการถือหุ้นเดิม คิดเป็นจำนวน 3,960,000 หุ้น เป็นจำนวนเงิน 39.60 ล้านบาท บริษัทย่อยดังกล่าวได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มเติมแล้ว

S. Khonkaen Foods (USA), Inc.

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติซื้อหุ้นสามัญใน S. Khonkaen Foods (USA), Inc. (บริษัทย่อย) จากผู้ถือหุ้นเดิม จำนวน 130,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 130,500 เหรียญสหรัฐอเมริกาหรือคิดเป็นมูลค่า 4.27 ล้านบาท ต่อมาเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2567 บริษัทฯได้ลงนามในสัญญาซื้อหุ้นกับผู้ถือหุ้น 3 ราย เพื่อซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวและได้จ่ายชำระค่าหุ้นแล้ว ในวันที่ 27 กันยายน 2567 การซื้อหุ้นสามัญดังกล่าวทำให้สัดส่วนการถือหุ้นของบริษัทฯในบริษัทย่อยเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 51 เป็นร้อยละ 65.5 ภายใต้สัญญาซื้อหุ้น บริษัทฯตกลงให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการซื้อหุ้นคืนจากบริษัทฯ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นดังกล่าวมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมจำนวนไม่เกินร้อยละ 49 ในราคาหุ้นละ 1.10 เหรียญสหรัฐอเมริกา โดยสิทธิการซื้อหุ้นคืนมีกำหนดระยะเวลา 6 เดือนนับจากเดือนกันยายน 2567 ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทมีมติอนุมัติการลงทุนในหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ S. Khonkaen Foods (USA), Inc. (บริษัทย่อย) ตามสัดส่วนการถือหุ้นจำนวน 196,500 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา เป็นจำนวนเงิน 196,500 เหรียญสหรัฐอเมริกา โดยบริษัทย่อยจะออกหุ้นสามัญเพิ่มทุนจำนวน 300,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกา คิดเป็นจำนวนเงิน 300,000 เหรียญสหรัฐอเมริกา ทั้งนี้ กรณีมีผู้ถือหุ้นรายใดไม่ประสงค์จะใช้สิทธิซื้อหุ้นเพิ่มทุน บริษัทฯจะซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนส่วนที่เหลือทั้งหมด

เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 บริษัทฯได้จ่ายชำระค่าหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 300,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้ 1 เหรียญสหรัฐอเมริกาต่อหุ้น คิดเป็นจำนวนเงิน 300,000 เหรียญสหรัฐอเมริกาหรือคิดเป็นมูลค่า 10.41 ล้านบาท เนื่องจากถือหุ้นรายอื่นไม่ประสงค์จะใช้สิทธิซื้อหุ้นเพิ่มทุน ภายหลังจากการซื้อหุ้นเพิ่มทุนทำให้สัดส่วนการถือหุ้นใน S. Khonkaen Foods (USA), Inc. (บริษัทย่อย) ของบริษัทฯเปลี่ยนแปลงจากร้อยละ 65.5 เป็นร้อยละ 74.1 ทั้งนี้หุ้นเพิ่มทุนดังกล่าวผู้ถือหุ้นส่วนน้อย 3 รายมีสิทธิซื้อหุ้นคืนจากบริษัทฯตามสัดส่วนเดิม ตามสัญญาลงวันที่ 9 สิงหาคม 2567 ข้างต้น



14. เงินลงทุนในการร่วมค้า

14.1 เงินลงทุนในการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีรายละเอียดดังนี้

การร่วมค้า	ทุนที่ออก และชำระแล้ว	สัดส่วน เงินลงทุน (ร้อยละ)	(หน่วย: พันบาท)			
			งบการเงินรวม			
			มูลค่าตามบัญชี ตามวิธี ราคาทุน	มูลค่าตามบัญชี ตามวิธี ส่วนได้เสีย		
			2567	2566	2567	2566
<u>ลงทุนผ่านบริษัท ส.ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด</u>						
บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	1,000	30	4,000	4,000	2,405	3,331
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า			(1,850)	-	(255)	-
สุทธิ			2,150	4,000	2,150	3,331
<u>ลงทุนผ่านบริษัท ส.เรสโตรองต์ โฮลดิ้ง จำกัด</u>						
บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด	10,000	51	5,100	5,100	1,451	1,451
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า			(5,100)	(5,100)	(1,451)	(1,451)
สุทธิ			-	-	-	-
รวมเงินลงทุนในการร่วมค้า - สุทธิ			2,150	4,000	2,150	3,331

14.2 ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมและเงินปันผลรับ

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทรับรู้ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จจากการลงทุนในการร่วมค้าและเงินปันผลรับจากการลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมดังนี้

การร่วมค้า	(หน่วย: พันบาท)		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567		
	ส่วนแบ่งขาดทุน จากเงินลงทุนใน การร่วมค้า	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจาก เงินลงทุนในการร่วมค้า	เงินปันผลรับจากเงิน ลงทุนในการร่วมค้า
บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	(916)	-	-
รวม	(916)	-	-
การร่วมค้า	(หน่วย: พันบาท)		
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566		
	ส่วนแบ่งขาดทุน จากเงินลงทุนใน การร่วมค้า	ส่วนแบ่งกำไรขาดทุน เบ็ดเสร็จอื่นจาก เงินลงทุนในการร่วมค้า	เงินปันผลรับจากเงิน ลงทุนในการร่วมค้า
บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	(679)	-	-
บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด	(3,649)	-	-
รวม	(4,328)	-	-

14.3 ข้อมูลทางการเงินโดยสรุปของการร่วมค้าที่มีสาระสำคัญ

สรุปรายการฐานะทางการเงิน

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	49	120
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6,219	1,417
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,229	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(13,217)	(7,207)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(1,777)	-
สินทรัพย์ - สุทธิ	(6,497)	(5,670)
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30%	51%
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	(1,949)	(2,892)
ค่าความนิยม	4,235	-
ส่วนแบ่งขาดทุนในการร่วมค้าสะสม	119	4,343
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	2,405	1,451

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	บริษัท สิ้นลิเชียส จำกัด	บริษัท สิบคุณสิบ จำกัด
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	1,039	339
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	5,728	628
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	2,596	6,312
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(12,406)	(4,480)
สินทรัพย์ - สุทธิ	(3,043)	2,799
สัดส่วนเงินลงทุน (ร้อยละ)	30 %	51 %
สัดส่วนตามส่วนได้เสียของกิจการในสินทรัพย์ - สุทธิ	(913)	1,427
การตัดรายการระหว่างกัน	9	-
ค่าความนิยม	4,235	-
รายการปรับปรุง	-	24
มูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกิจการในการร่วมค้า	3,331	1,451



สรุปรายการกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567	
	บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด	บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด
รายได้	9,339	-
ขาดทุนสำหรับปี	(3,055)	(460)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(3,055)	(460)

	(หน่วย: พันบาท)	
	สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566	
	บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด	บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด
รายได้	6,908	3,119
ขาดทุนสำหรับปี	(2,263)	(7,154)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	(2,263)	(7,154)

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ยกเลิกการลงทุนร่วมในบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (เมียนมาร์) จำกัด ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2562 ที่อนุมัติให้บริษัทฯ ลงทุนในบริษัทดังกล่าว ทั้งนี้ บริษัทดังกล่าวยังไม่ได้มีการลงทุนหรือเปิดดำเนินการแต่อย่างใด

15. อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน

มูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง				ส่วนปรับปรุง			
	ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร	อาคารระหว่าง		ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร	อาคารระหว่าง	
	รอการขาย	สำนักงานให้เช่า	ก่อสร้าง	รวม	รอการขาย	สำนักงานให้เช่า	ก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:								
ราคาทุน	263,815	491,122	1,117	666,054	74,771	491,122	1,117	477,010
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(57,638)	-	(57,638)	-	(57,638)	-	(57,638)
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า	(203)	-	-	(203)	-	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	263,612	343,484	1,117	608,213	74,771	343,484	1,117	419,372

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ส่วนปรับปรุง				ส่วนปรับปรุง			
	ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร	อาคารระหว่าง		ที่ดิน	ที่ดินและอาคาร	อาคารระหว่าง	
	รอการขาย	สำนักงานให้เช่า	ก่อสร้าง	รวม	รอการขาย	สำนักงานให้เช่า	ก่อสร้าง	รวม
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:								
ราคาทุน	263,815	353,280	-	617,095	74,771	353,280	-	428,051
หัก: ค่าเสื่อมราคาสะสม	-	(32,147)	-	(32,147)	-	(32,147)	-	(32,147)
หัก: ค่าเผื่อการด้อยค่า	(203)	-	-	(203)	-	-	-	-
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	263,612	321,133	-	584,745	74,771	321,133	-	395,904

การกระทบยอดมูลค่าสุทธิตามบัญชีของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	584,745	665,707	395,904	398,499
ซื้อเพิ่ม	3,904	3,873	3,904	2,240
จำหน่ายสินทรัพย์ - มูลค่าสุทธิตามบัญชี	-	(80,000)	-	-
รับโอนจากที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	26,866	-	26,866	-
ค่าเสื่อมราคา	(7,302)	(4,835)	(7,302)	(4,835)
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	608,213	584,745	419,372	395,904

รายได้และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับที่ดินและอาคารสำนักงานให้เช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการให้เช่าและบริการ	16,099	12,820	17,258	12,820
ต้นทุนการให้เช่าและบริการ	21,874	25,751	21,874	25,751



ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ที่ดินรอการขาย	912,264	912,264	176,696	176,696
ที่ดินและอาคารสำนักงานให้เช่า	345,920	320,000	345,920	320,000

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนในปี 2565 โดยมูลค่ายุติธรรมที่ประเมินโดยผู้ประเมินราคาอิสระใช้เกณฑ์ราคาตลาด (Market Approach) สำหรับที่ดินรอการขาย และใช้เกณฑ์วิธีพิจารณาจากรายได้ (Income Approach) สำหรับที่ดินและอาคารสำนักงานให้เช่า ข้อมูลพื้นฐานหลักที่ใช้ในการประเมินมูลค่ายุติธรรมของอาคารดังกล่าวประกอบด้วย อัตราผลตอบแทน อัตราเงินเพื่อ อัตราพื้นที่ว่างระยะยาว และอัตราการเติบโตระยะยาวของค่าเช่า

กลุ่มบริษัทมีสัญญาเช่าดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการให้เช่าสำนักงาน อายุของสัญญามีระยะเวลาตั้งแต่ 1 ปีถึง 5 ปี รายได้ค่าเช่าขั้นต่ำตามสัญญาสรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	13,546	10,292	15,292	10,292
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	12,328	12,675	14,074	12,675
รวม	25,874	22,967	29,366	22,967

กลุ่มบริษัทได้นำอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 450 ล้านบาท (2566: 429 ล้านบาท) ไปค้ำประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากธนาคารพาณิชย์ (เฉพาะบริษัทฯ: 382 ล้านบาท 2566: 362 ล้านบาท)

16. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

สินทรัพย์ซึ่ง แสดงมูลค่าตาม ราคาตลาดใหม่	งบการเงินรวม							(หน่วย: พันบาท)
	สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน							
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	อาคารและส่วน ปรับปรุง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องยกและ และเครื่องมือใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	ที่ดิน	ส่วนปรับปรุง	อาคารและส่วน ปรับปรุง	เครื่องจักรและ อุปกรณ์	เครื่องยกและ และเครื่องมือใช้ สำนักงาน	ยานพาหนะ	งานระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
ราคาทุน / ราคาที่ใหม่								
1 มกราคม 2566	296,653	36,196	811,478	656,172	71,401	64,849	41,536	1,988,285
ซื้อเพิ่ม	-	-	17,642	17,026	8,165	12,043	142,827	197,703
จำหน่าย	-	-	(20,189)	(22,055)	(6,519)	(13,856)	-	(62,819)
ค้ำจำหน่าย	-	-	(1,578)	(2,995)	(457)	(3,842)	(1,202)	(10,074)
โอนเข้า (ออก)	-	17,631	80,903	9,931	113	-	(108,578)	-
โอนไปสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	-	(673)	(673)
31 ธันวาคม 2566	296,653	53,827	888,056	668,079	72,703	59,194	73,910	2,112,422
ซื้อเพิ่ม	-	-	13,519	45,440	7,572	2,759	181,486	250,776
เพิ่มขึ้นจากการรับชำระค่าเงินจาก ผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุมของ บริษัทฯด้วยที่ดิน อาคารและ อุปกรณ์	7,656	1,257	10,533	-	-	-	-	19,466
จำหน่าย	-	-	(113)	(1,726)	(302)	(3,911)	(345)	(6,397)
ค้ำจำหน่าย	-	(2,347)	(38,710)	(18,100)	(2,885)	(112)	(185)	(62,239)
โอนเข้า (ออก)	-	-	69,283	51,046	1,125	298	(122,352)	-
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(23,920)	-	(18,518)	-	-	-	(617)	(45,055)
โอนไปสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	-	(1,645)	(1,645)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	3,450	-	3,450
รับโอนจากสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	-	500	-	-	-	-	-	500
31 ธันวาคม 2567	278,389	53,337	924,070	745,339	78,213	61,678	130,252	2,271,278
ค่าเสื่อมราคาสะสม								
1 มกราคม 2566	-	13,033	376,015	421,550	40,607	41,892	-	902,097
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	1,942	46,151	53,389	7,807	6,010	-	115,389
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(11,517)	(18,882)	(5,034)	(9,572)	-	(45,005)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ค้ำจำหน่าย	-	-	(400)	(2,453)	(392)	(3,842)	-	(7,175)
31 ธันวาคม 2566	-	14,975	410,159	453,605	52,078	34,488	-	965,306
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	-	2,354	50,045	58,915	8,139	6,949	-	126,402
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(23)	(1,945)	(215)	(3,911)	-	(6,094)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับส่วนที่ค้ำจำหน่าย	-	(2,247)	(34,647)	(17,553)	(2,589)	(16)	-	(56,552)
โอนไปอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	-	(18,189)	-	-	-	-	(18,189)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	3,170	-	3,170
31 ธันวาคม 2567	-	15,082	407,345	493,923	57,413	40,680	-	1,014,043
ค่าเสื่อมราคาที่ยก								
1 มกราคม 2566	-	-	1,848	2,188	473	-	-	4,509
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	-	-	(150)	(592)	(134)	-	-	(876)
โอนกลับจากการค้ำจำหน่ายจำหน่าย	-	-	(1,133)	(639)	(307)	-	-	(2,079)
31 ธันวาคม 2566	-	-	565	957	32	-	-	1,554
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ระหว่างปี	-	-	559	332	(23)	-	-	868
โอนกลับจากการค้ำจำหน่ายจำหน่าย	-	-	(256)	(110)	(1)	-	-	(369)
31 ธันวาคม 2567	-	-	866	1,179	8	-	-	2,053
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2566	296,653	38,852	477,332	213,516	20,593	24,706	73,910	1,145,562
31 ธันวาคม 2567	278,389	38,255	515,859	250,637	20,792	20,998	130,252	1,255,182
ค่าเสื่อมราคาเข้ารับปี								
2566 (จำนวน 77 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								115,389
2567 (จำนวน 92 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เหลือรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								126,402



หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

หมายเหตุประกอบงบการเงินรวม
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

หน่วย: พันบาท)

		งบการเงินเฉพาะกิจการ						
สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน								
ราคาที่ดินใหม่		สินทรัพย์ซึ่งแสดงมูลค่าตามราคาทุน						
		เครื่องมือและเครื่องจักรและอุปกรณ์					งานระหว่างก่อสร้าง	
ที่ดิน	ส่วนปรับปรุงที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	เครื่องมือสำนักงาน	ยานพาหนะ	ก่อสร้าง	รวม	
รายการทุน / ราคาที่ดินใหม่								
1 มกราคม 2566	202,237	2,247	263,683	318,721	47,598	26,740	16,449	877,675
ซื้อเพิ่ม	-	-	6,027	10,349	4,187	6,779	52,262	79,604
จำหน่าย	-	-	(19,927)	(9,176)	(5,384)	(10,224)	-	(45,711)
ตัดจำหน่าย	-	-	(1,370)	(2,593)	(447)	-	-	(4,410)
โอนเข้า (ออก)	-	-	44,629	2,708	-	-	(47,337)	-
โอนไปสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	-	-	-	-	-	-	(673)	(673)
31 ธันวาคม 2566	202,237	2,247	293,042	320,009	44,954	23,295	20,701	906,485
ซื้อเพิ่ม	-	-	7,619	16,542	3,145	2,872	45,016	75,194
จำหน่าย	-	-	-	(14,119)	(788)	(857)	(345)	(16,109)
ตัดจำหน่าย	-	(2,247)	(37,728)	(17,042)	(2,321)	(15)	(185)	(59,538)
โอนเข้า (ออก)	-	-	11,239	5,296	-	200	(16,735)	-
โอนไปสิ่งหรือทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	(25,920)	-	(18,518)	-	-	-	(617)	(45,055)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	2,817	-	2,817
31 ธันวาคม 2567	176,317	-	255,654	310,686	44,950	28,312	47,835	863,794
ค่านี้ออมราคาสะสม								
1 มกราคม 2566	-	2,247	121,856	218,262	32,710	14,991	-	390,046
ค่านี้ออมราคาสำหรับปี	-	-	12,172	20,051	4,956	2,955	-	40,144
ค่านี้ออมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	(11,054)	(8,307)	(4,928)	(7,466)	-	(31,755)
ค่านี้ออมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	-	(436)	(2,085)	(381)	-	-	(2,882)
31 ธันวาคม 2566	-	2,247	122,518	227,951	32,357	10,480	-	395,553
ค่านี้ออมราคาสำหรับปี	-	-	10,873	20,235	4,825	3,407	-	39,340
ค่านี้ออมราคาสำหรับส่วนที่จำหน่าย	-	-	-	(8,017)	(674)	(657)	-	(9,348)
ค่านี้ออมราคาสำหรับส่วนที่ตัดจำหน่าย	-	(2,247)	(34,449)	(16,893)	(2,321)	(16)	-	(55,925)
โอนไปสิ่งหรือทรัพย์สินเพื่อการลงทุน	-	-	(18,189)	-	-	-	-	(18,189)
รับโอนจากสินทรัพย์สิทธิการใช้	-	-	-	-	-	2,537	-	2,537
31 ธันวาคม 2567	-	-	80,753	223,276	34,187	15,751	-	353,967
ค่าเผื่อการลดมูลค่า								
1 มกราคม 2566	-	-	1,848	2,188	473	-	-	4,509
ลดลงระหว่างปี	-	-	(140)	(592)	(134)	-	-	(875)
โอนกลับจากการตัดจำหน่าย/จำหน่าย	-	-	(1,133)	(619)	(308)	-	-	(2,080)
31 ธันวาคม 2566	-	-	566	957	31	-	-	1,554
ลดลงระหว่างปี	-	-	(72)	(388)	(23)	-	-	(483)
โอนกลับจากการตัดจำหน่าย/จำหน่าย	-	-	(258)	(110)	(1)	-	-	(369)
31 ธันวาคม 2567	-	-	236	459	7	-	-	702
มูลค่าสุทธิตามบัญชี								
31 ธันวาคม 2565	202,237	-	169,958	91,101	12,566	12,815	20,701	509,378
31 ธันวาคม 2567	176,317	-	174,665	85,951	10,796	12,561	47,835	509,125
ค่านี้ออมราคาสำหรับปี								
2566 (จำนวน 25 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เผื่อรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								40,144
2567 (จำนวน 27 ล้านบาท รวมอยู่ในต้นทุนการผลิต ส่วนที่เผื่อรวมอยู่ในค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร)								39,340

กลุ่มบริษัทได้จัดให้มีการประเมินราคาสินทรัพย์โดยผู้ประเมินราคาอิสระในปี 2565 สำหรับที่ดิน โดยผู้ประเมินราคาใช้วิธีเปรียบเทียบราคาตลาด (Market Approach)

หากกลุ่มบริษัทแสดงมูลค่าที่ดินดังกล่าวด้วยวิธีราคาทุน มูลค่าสุทธิตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 จะเป็นดังนี้

ที่ดิน	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ที่ดิน	56,540	69,997	19,526	32,983

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอาคารและอุปกรณ์จำนวนหนึ่งซึ่งตัดค่าเสื่อมราคาหมดแล้วแต่ยังใช้งานอยู่ มูลค่าตามบัญชีก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการลดมูลค่าของสินทรัพย์ดังกล่าวมีจำนวนประมาณ 417 ล้านบาท (2566: 445 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัท: 202 ล้านบาท 2566: 243 ล้านบาท)

กลุ่มบริษัทได้จัดจ้างของที่ดิน อาคารและเครื่องจักรมูลค่าสุทธิตามบัญชี จำนวนประมาณ 278 ล้านบาท (2566: 335 ล้านบาท) เพื่อค่าประกันวงเงินสินเชื่อที่ได้รับจากสถาบันการเงิน (เฉพาะบริษัท: 211 ล้านบาท 2566: 244 ล้านบาท)

17. สัญญาเช่า

17.1 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้เช่า

กลุ่มบริษัททำสัญญาเช่าสินทรัพย์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท โดยมีอายุสัญญาเช่าระหว่าง 2 - 15 ปี

ก) สินทรัพย์สิทธิการใช้

รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์สิทธิการใช้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)				
	งบการเงินรวม				
	ที่ดินและส่วนปรับปรุง	อาคารและส่วนปรับปรุง	เครื่องจักรและอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	84,241	7,529	2,179	5,661	100,610
เพิ่มขึ้น	-	5,174	-	-	5,174
ตัดจำหน่าย	(946)	(3,377)	(184)	-	(4,507)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(7,270)	(4,117)	(1,320)	(2,079)	(14,786)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	76,025	5,209	675	4,582	86,491
เพิ่มขึ้น	998	11,922	-	1,487	14,407
ตัดจำหน่าย	-	(1,914)	-	-	(1,914)
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	(280)	(280)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(7,544)	(5,232)	(539)	(2,150)	(15,465)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	69,479	9,985	136	3,639	83,239



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ

	ที่ดินและ ส่วนปรับปรุง	อาคารและ ส่วนปรับปรุง	เครื่องจักร และอุปกรณ์	ยานพาหนะ	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2566	72,317	7,529	1,584	2,979	84,409
เพิ่มขึ้น	-	485	-	-	485
ตัดจำหน่าย	(396)	(3,377)	(184)	-	(3,957)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6,248)	(3,075)	(1,074)	(1,018)	(11,415)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566	65,673	1,562	326	1,961	69,522
เพิ่มขึ้น	998	-	-	-	998
ตัดจำหน่าย	-	(1,189)	-	-	(1,189)
โอนไปที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	-	-	-	(280)	(280)
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	(6,521)	(373)	(293)	(864)	(8,051)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	60,150	-	33	817	61,000

ข) หนี้สินตามสัญญาเช่า

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
จำนวนเงินที่ต้องจ่ายตามสัญญาเช่า	110,348	114,659	84,417	93,769
หัก: ดอกเบี้ยรายการตัดจำหน่าย	(17,774)	(20,872)	(14,857)	(17,719)
รวม	92,574	93,787	69,560	76,050
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(12,273)	(11,610)	(5,514)	(7,316)
หนี้สินตามสัญญาเช่า - สูทริจากส่วนที่ถึง กำหนดชำระภายในหนึ่งปี	80,301	82,177	64,046	68,734

ค) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าที่รับรู้ในส่วนของการกำไรหรือขาดทุน

(หน่วย: พันบาท)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์สิทธิการใช้	15,465	14,780	8,051	11,415
ดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินตามสัญญาเช่า	4,666	3,905	3,210	3,267
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าระยะสั้น	7,398	3,963	5,016	2,429
ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ	1,274	1,645	1,046	1,645

ง) อื่น ๆ

กลุ่มบริษัทมีกระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดของสัญญาเช่าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 24 ล้านบาท (2566: 22 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 13 ล้านบาท 2566: 17 ล้านบาท) ซึ่งรวมถึงกระแสเงินสดจ่ายของสัญญาเช่าระยะสั้น สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์อ้างอิงมีมูลค่าต่ำ และค่าเช่าพื้นที่ที่ไม่ขึ้นอยู่กับดัชนีหรืออัตรา

17.2 กลุ่มบริษัทในฐานะผู้ให้เช่า

กลุ่มบริษัทมีจำนวนเงินขั้นต่ำที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตจากการให้เช่าภายใต้สัญญาเช่าดำเนินงานที่ยกเลิกไม่ได้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภายใน 1 ปี	13,546	10,292	15,292	10,292
มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	12,328	12,675	14,074	12,675
รวม	25,874	22,967	29,366	22,967

18. สินทรัพย์ชีวภาพ

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม	
	2567	2566
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่หมุนเวียน	106,664	67,200
สินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่ไม่หมุนเวียน	14,329	13,775
รวมสินทรัพย์ชีวภาพ	120,993	80,975

สินทรัพย์ชีวภาพประกอบด้วย ลูกสุกร และสุกรพ่อแม่พันธุ์ กลุ่มบริษัทจัดประเภทสินทรัพย์ชีวภาพที่มีวงจรการเลี้ยงไม่เกิน 1 ปี เป็นสินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่หมุนเวียนและสินทรัพย์ชีวภาพที่มีวงจรการเลี้ยงเกิน 1 ปี เป็นสินทรัพย์ชีวภาพส่วนที่ไม่หมุนเวียน



รายการเปลี่ยนแปลงของบัญชีสินทรัพย์ชีวภาพสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	
	2567	2566
ยอดคงเหลือต้นปี	80,975	100,660
เพิ่มขึ้นจากการเลี้ยง	2,197,917	637,392
ลดลงจากการขาย	(2,168,636)	(622,971)
ค่าเสื่อมราคา	(6,463)	(5,049)
กำไร (ขาดทุน) จากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิรวมหักต้นทุนในการขาย	17,200	(29,057)
ยอดคงเหลือปลายปี	120,993	80,975

19. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนซึ่งได้แก่โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงิน	
	งบการเงินรวม	เฉพาะกิจการ
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567:		
ราคาทุน	77,126	43,674
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(33,430)	(27,431)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	43,696	16,243
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566:		
ราคาทุน	59,410	35,993
หัก: ค่าตัดจำหน่ายสะสม	(29,925)	(27,049)
มูลค่าสุทธิตามบัญชี	29,485	8,944

การกระทบยอดมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนสำหรับปี 2567 และ 2566 แสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
มูลค่าสุทธิตามบัญชีต้นปี	29,485	6,900	8,944	3,005
ซื้อเพิ่ม	18,349	24,063	9,975	6,844
รับโอนจากที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	1,645	673	-	673
ค่าตัดจำหน่าย	(5,769)	(2,165)	(2,676)	(1,592)
จำหน่าย/ตัดจำหน่ายระหว่างปี	(14)	(16)	-	(16)
โอนกลับค่าเผื่อการด้อยค่า	-	30	-	30
มูลค่าสุทธิตามบัญชีปลายปี	43,696	29,485	16,243	8,944

20. เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

	อัตราดอกเบี้ย (ร้อยละต่อปี)	(หน่วย: พันบาท)			
		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2567	2566	2567	2566
เงินเบิกเกินบัญชี	7.52	-	3,645	-	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	2.80 - 3.10	764,000	684,993	679,000	615,000
รวม		764,000	688,638	679,000	615,000

วงเงินสินเชื่อจากธนาคารของบริษัทฯ จำกัด โดยพิจารณาจากที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างและเครื่องจักรของบริษัทฯ

วงเงินสินเชื่อจากธนาคารของบริษัทฯ จำกัด โดยพิจารณาจากที่ดินของบริษัทฯ และค่าประกันโดยบริษัทฯ

21. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	11,388	1,771
เจ้าหนี้การค้า - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	259,112	230,814	169,710	151,220
ค่าส่งเสริมการขายค้างจ่าย	41,187	59,274	22,281	42,639
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	82,999	52,226	44,863	27,471
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	-	-	7,033	-
เจ้าหนี้อื่น - กิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน	26,132	8,434	19,144	-
เจ้าหนี้ค่าซื้ออุปกรณ์	25,918	6,474	19,949	3,017
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	435,348	357,222	294,368	226,118



22. เงินกู้ยืมระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 เงินกู้ยืมระยะยาวแสดงได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินกู้ยืมจากธนาคาร	397,939	375,715	386,790	316,351
หัก: ส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	(84,658)	(109,109)	(75,371)	(86,840)
สุทธิ	313,281	266,606	311,419	229,511

รายละเอียดของเงินกู้ยืมระยะยาวจำแนกตามแต่ละบริษัทแสดงได้ดังนี้

ชื่อบริษัท	อัตราดอกเบี้ยตามสัญญา (ร้อยละต่อปี)	ยอดคงเหลือของ เงินกู้ยืมระยะยาว		เงื่อนไขการชำระคืน (ชำระคืนเป็นงวดรายเดือน)
		2567 (พันบาท)	2566 (พันบาท)	
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	อัตราคงที่	7,258	13,485	สิ้นสุด ธันวาคม 2568
	อัตราคงที่	131,937	176,063	สิ้นสุด ธันวาคม 2570
	MLR ลบอัตราคงที่	14,169	45,649	สิ้นสุด ตุลาคม 2568
	MLR ลบอัตราคงที่	9,146	73,154	สิ้นสุด พฤศจิกายน 2568
	ปีที่ 1 - 2: อัตราคงที่	8,000	8,000	สิ้นสุด สิงหาคม 2571
	ปีที่ 3 เป็นต้นไป: MLR	33,680	-	สิ้นสุด พฤศจิกายน 2571
	ลบอัตราคงที่	31,000	-	สิ้นสุด กุมภาพันธ์ 2572
		32,600	-	สิ้นสุด กุมภาพันธ์ 2572
		20,000	-	สิ้นสุด กรกฎาคม 2572
		32,000	-	สิ้นสุด กันยายน 2572
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด		67,000	-	สิ้นสุด พฤศจิกายน 2572
		224,280	8,000	
		386,790	316,351	
	อัตราคงที่	1,425	7,398	สิ้นสุด กุมภาพันธ์ 2568
	อัตราคงที่	9,724	17,023	สิ้นสุด พฤษภาคม 2569
รวม	อัตราคงที่	-	34,943	สิ้นสุด ธันวาคม 2567
		11,149	59,364	
		397,939	375,715	

การเปลี่ยนแปลงของบัญชีเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะกิจการ
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2567	375,715	316,351
บวก: กู้เพิ่ม	216,280	216,280
หัก: จ่ายคืนเงินกู้	(194,056)	(145,841)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	397,939	386,790

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ค้ำประกัน โดยการ จำนองที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้าง เครื่องจักร และ
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุนของบริษัทฯ

เงินกู้ยืมระยะยาวของบริษัทฯ ย่อยค้ำประกัน โดยการ จำนองที่ดิน เครื่องจักรของบริษัทฯ ย่อย และค้ำประกัน โดย
บริษัทฯ

ภายใต้สัญญาเงินกู้ กลุ่มบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการเงินบางประการตามที่ระบุในสัญญา เช่น
การดำรงอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยจ่ายต่อส่วนของผู้ถือหุ้น
และอัตราส่วนความสามารถในการชำระหนี้ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในสัญญา และสัดส่วนการถือหุ้น
ของบริษัทใหญ่ตามที่กำหนดในสัญญา เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเงินกู้ที่ยัง ไม่ได้เบิกใช้เป็นจำนวน
376 ล้านบาท (2566: 603 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 376 ล้านบาท 2566: 603 ล้านบาท)

23. ดำรงผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน

จำนวนเงินสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานซึ่งเป็นเงินชดเชยพนักงานเมื่อออกจากงานแสดงได้
ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานต้นปี	90,021	87,701	51,341	53,102
ส่วนที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน:				
ต้นทุนบริการในปัจจุบัน	8,273	9,350	4,237	4,906
ต้นทุนดอกเบี้ย	2,154	2,152	1,159	1,239
โอนย้ายพนักงานไปยังบริษัทย่อย	-	-	-	(307)
ผลประโยชน์ที่จ่ายในระหว่างปี	(15,767)	(9,182)	(6,293)	(7,599)
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานปลายปี	84,681	90,021	50,444	51,341



25. ดำรงตามกฎหมาย

ภายใต้บทบัญญัติของมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 บริษัทฯต้องจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหักด้วยยอดขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน สำหรับตามกฎหมายดังกล่าวไม่สามารถนำไปจ่ายเงินปันผลได้ ในปัจจุบันบริษัทฯได้จัดสรรสำรองตามกฎหมายไว้ครบถ้วนแล้ว

26. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

รายการค่าใช้จ่ายแบ่งตามลักษณะประกอบด้วยรายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
เงินเดือนและค่าแรงและผลประโยชน์อื่น				
ของพนักงาน	641,947	677,364	448,233	423,448
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	161,402	142,224	57,370	57,986
วัตถุดิบและวัสดุสิ้นเปลืองใช้ไป	1,181,552	1,591,772	904,678	936,469
การเปลี่ยนแปลงในสินค้าสำเร็จรูป				
และงานระหว่างทำ	(3,799)	18,657	(6,342)	11,077
ค่าใช้จ่ายส่งเสริมการขาย	261,017	214,532	192,902	156,830

27. ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สรุปได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน:				
ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับปี	29,189	22,375	6,431	-
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี:				
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจากการเกิดผลแตกต่างชั่วคราวและการกลับรายการผลแตกต่างชั่วคราว	743	(1,379)	1,233	6,309
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	29,932	20,996	7,664	6,309

รายการกระหนดยอดระหว่างกำไรทางบัญชีกับค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้มีดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล	145,807	71,290	121,571	109,784
อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
กำไรทางบัญชีก่อนภาษีเงินได้นิติบุคคล				
คูณอัตราภาษี	29,161	14,258	24,314	21,957
ผลกระทบทางภาษีสำหรับ:				
ค่าใช้จ่ายต้องห้าม	2,972	2,270	608	1,349
ค่าใช้จ่ายที่มีสิทธิหักได้เพิ่มขึ้น	(1,931)	(2,694)	(709)	(2,012)
รายได้ที่ได้รับยกเว้น	-	-	(8,383)	(15,001)
การส่งเสริมการลงทุน (หมายเหตุ 28)	(7,235)	-	(7,235)	-
อื่น ๆ	6,965	7,162	(931)	16
รวม	771	6,738	(16,650)	(15,648)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ที่แสดงอยู่ในงบกำไรขาดทุน	29,932	20,996	7,664	6,309

ส่วนประกอบของสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีและหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี ประกอบด้วยรายการดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)			
	งบฐานะการเงิน		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	725	910	720	880
ค่าเผื่อการลดลงของมูลค่าสินค้าคงเหลือ	1,208	920	1,070	733
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	41	41	-	-
ค่าเผื่อการด้อยค่าของอาคาร และอุปกรณ์	140	311	140	311
ต้นทุนเครื่องจักรและอุปกรณ์	1,281	837	1,281	837
ค่าเสื่อมราคาสุกรพันธุ์	369	473	-	-
สำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	15,475	16,477	10,089	10,268
ขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้	5,802	2,835	-	1,690
สัญญาเช่า	2,081	1,620	1,600	1,415
รวมสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	27,122	24,424	14,900	16,134



	(หน่วย: พันบาท)			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	(45,331)	(45,331)	(33,851)	(33,851)
กำไรจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าสุทธิธรรมหักต้นทุน				
ในการขายของสินทรัพย์ชีวภาพ	(5,470)	(2,029)	-	-
รวมหนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(50,801)	(47,360)	(33,851)	(33,851)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(23,679)	(22,936)	(18,951)	(17,717)
สินทรัพย์ (หนี้สิน) ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ที่แสดงในงบฐานะการเงิน				
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	5,910	-	-	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	(29,589)	(22,936)	(18,951)	(17,717)
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี - สุทธิ	(23,679)	(22,936)	(18,951)	(17,717)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทย่อย 5 แห่ง (2566: 8 แห่ง) มีรายการผลแตกต่างชั่วคราวที่ใช้หักภาษีและขาดทุนทางภาษีที่ยังไม่ได้ใช้จำนวน 18 ล้านบาท (2566: 24 ล้านบาท) ที่ไม่ได้บันทึกสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี เนื่องจากบริษัทย่อยพิจารณาแล้วเห็นว่าอาจไม่มีกำไรทางภาษีในอนาคตเพียงพอที่จะนำผลแตกต่างชั่วคราวและขาดทุนทางภาษีมาใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งจะทยอยสิ้นสุดระยะเวลาการให้ประโยชน์ภายในปี 2572 (2566: ภายในปี 2571)

28. การส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิพิเศษทางภาษีอากรจากคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520 ภายใต้เงื่อนไขต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ กลุ่มบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีอากรที่มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

รายละเอียด	บริษัทฯ	บริษัท ส.ปศุสัตว์ จำกัด
1. บัตรส่งเสริมเลขที่	66-1370-1-22-1-0	66-1372-1-22-1-0
2. เพื่อส่งเสริมการลงทุนในกิจการ	ผลิตอาหารแปรรูปจากเนื้อสุกร	ผลิตลูกสุกร และสุกรขุน
3. สิทธิประโยชน์สำคัญที่ได้รับ	3 ปี	3 ปี
ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับกำไรสุทธิที่ได้จากการประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมเป็นสัดส่วนร้อยละ 50 ของเงินลงทุนในการปรับปรุงประสิทธิภาพ โดยไม่รวมค่าที่ดินและทุนหมุนเวียน และได้รับยกเว้นไม่ต้องนำเงินปันผลจากกิจการที่ได้รับการส่งเสริมซึ่งได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้		
4. วันที่อนุมัติให้การส่งเสริม	4 ตุลาคม 2566	4 ตุลาคม 2566
5. วันที่เริ่มมีรายได้จากการประกอบกิจการ	4 ตุลาคม 2566	4 ตุลาคม 2566

รายได้ของกลุ่มบริษัทจำแนกตามกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนและไม่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

	(หน่วย: พันบาท)					
	งบการเงินรวม		งบการเงินรวม		งบการเงินรวม	
	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้รับ	กิจการที่ได้รับ	กิจการที่ไม่ได้รับ	รวม	รวม
	การส่งเสริมการลงทุน	การส่งเสริมการลงทุน	การส่งเสริมการลงทุน	การส่งเสริมการลงทุน	การส่งเสริมการลงทุน	การส่งเสริมการลงทุน
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	1,628,813	-	1,563,700	2,959,068	3,192,513	2,959,068
รายได้จากการส่งออก	-	-	148,744	123,850	148,744	123,850
รวมรายได้จากการขาย	1,628,813	-	1,712,444	3,082,918	3,341,257	3,082,918



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ					
	กิจการที่ได้รับ		กิจการที่ไม่ได้รับ		รวม	
	การส่งเสริมการลงทุน		การส่งเสริมการลงทุน			
	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากการขาย						
รายได้จากการขายในประเทศ	1,284,145	-	413,565	1,637,188	1,697,710	1,637,188
รายได้จากการส่งออก	-	-	148,743	123,851	148,743	123,851
รวมรายได้จากการขาย	1,284,145	-	562,308	1,761,039	1,846,453	1,761,039

29. กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยหารกำไรสำหรับปีที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (ไม่รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น) ด้วยจำนวนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของหุ้นสามัญที่ออกอยู่ในระหว่างปี

กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานแสดงการคำนวณได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2567	2566	2567	2566
กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ (พันบาท)	133,451	54,667	113,907	103,475
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (พันหุ้น)	323,400	323,400	323,400	323,400
กำไรต่อหุ้น (บาท/หุ้น)	0.41	0.17	0.35	0.32

30. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

กลุ่มบริษัทและพนักงานกลุ่มบริษัทได้ร่วมกันจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. 2530 โดยกลุ่มบริษัทและพนักงานกลุ่มบริษัทจะจ่ายสมทบเข้ากองทุนเป็นรายเดือนในอัตราร้อยละ 3 และอัตราร้อยละ 2 - 15 ตามลำดับ ของเงินเดือนพนักงาน และจะจ่ายให้แก่พนักงานเมื่อพนักงานนั้นออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของกลุ่มบริษัท

ในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทรับรู้เงินสมทบดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ชื่อผู้จัดการกองทุนฯ	(หน่วย: ล้านบาท)	
		จำนวนเงินที่บริษัทจ่ายสมทบ	
		2567	2566
บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด	6	6
บริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน ทีเอสไอ จำกัด	2	2
บริษัท ส.ปศุสัตว์ จำกัด	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด	0.2	0.2
บริษัท ส.บิซ จำกัด	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด	0.1	-
บริษัท ส.โลคอส ฟู้ดส์ จำกัด	บริษัท หลักทรัพย์จัดการกองทุน บางกอกแคปปิตอล จำกัด	0.1	-

31. ข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงาน

ข้อมูลส่วนงานดำเนินงานที่นำเสนอนี้สอดคล้องกับรายงานภายในของบริษัทฯ ที่ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดด้านการดำเนินงานได้รับและสอบทานอย่างสม่ำเสมอเพื่อใช้ในการตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรให้กับส่วนงานและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงาน

กลุ่มบริษัทจัดโครงสร้างองค์กรเป็นหน่วยธุรกิจตามประเภทของผลิตภัณฑ์และบริการ โดยแบ่งเป็น 4 ส่วนงาน ดังนี้

1. ส่วนงานอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์
2. ส่วนงานอาหารทะเลแปรรูป
3. ส่วนงานร้านอาหาร
4. ส่วนงานฟาร์มสุกร

ผู้มีอำนาจตัดสินใจสูงสุดสอบทานผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจแยกจากกันเพื่อวัตถุประสงค์ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรและการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานโดยพิจารณาจากกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน สินทรัพย์รวมและหนี้สินรวมซึ่งวัดมูลค่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในการวัดกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงาน และสินทรัพย์รวมในงบการเงิน

การบันทึกบัญชีสำหรับรายการระหว่างส่วนงานที่รายงานเป็นไปในลักษณะเดียวกับการบันทึกบัญชีสำหรับรายการธุรกิจกับบุคคลภายนอก



ข้อมูลรายได้และกำไรของส่วนงานของกลุ่มบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 มีดังต่อไปนี้

	ส่วนงานอาหาร		ส่วนงาน		ส่วนงานร้านอาหาร		ส่วนงานค้าปลีก		รวมส่วนงาน		การคิดรายการระหว่างกัน		(หน่วย: พันบาท)
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	
รายได้จากลูกค้าภายนอก	1,853,925	1,676,232	1,065,004	1,066,181	77,660	67,099	344,668	273,406	3,341,257	3,082,918	-	3,341,257	3,082,918
รายได้ระหว่างส่วนงาน	33,546	20,071	83,597	58,850	160	-	-	-	117,303	78,921	(117,303)	(78,921)	-
รวมรายได้	1,887,471	1,696,303	1,148,601	1,125,031	77,820	67,099	344,668	273,406	3,458,560	3,161,839	(117,303)	(78,921)	3,082,918
กำไรขั้นต้นจากการดำเนินงาน	482,148	414,463	299,252	291,632	33,425	32,677	38,033	12,760	852,828	751,532	7,452	9	751,541
ต้นทุนจากการใช้ค่าและค่าบริการ													(12,932)
รายได้อื่น													31,788
กำไรสุทธิรวมก่อนหักต้นทุนในการขาย													(370,989)
ของสินทรัพย์ถาวร													(340,774)
ของสินทรัพย์ถาวร													(335,093)
ของสินทรัพย์ถาวร													(29,057)
ของสินทรัพย์ถาวร													(5,400)
ของสินทรัพย์ถาวร													(916)
ของสินทรัพย์ถาวร													(255)
ของสินทรัพย์ถาวร													(40,386)
ของสินทรัพย์ถาวร													(29,932)
ของสินทรัพย์ถาวร													115,875
ของสินทรัพย์ถาวร													50,294

สินทรัพย์รวมของส่วนงาน

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์รวมของส่วนงาน	575,538	518,643	419,062	421,126	25,188	19,979	245,798	193,908	1,265,586	1,153,656	(10,404)	(8,094)	1,255,182
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	18,706	8,944	4,296	4,249	359	474	20,347	15,833	43,708	29,500	(12)	(15)	43,696
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน													29,485

ข้อมูลเกี่ยวกับเขตภูมิศาสตร์

กลุ่มบริษัทดำเนินธุรกิจในหลายเขตภูมิศาสตร์ ได้แก่ เอเชีย อเมริกา และยุโรป ซึ่งมีรายได้จำแนกตามฐานการผลิตสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ดังนี้

	เอเชีย		อเมริกา		ยุโรป		การคิดรายการระหว่างกัน		รวม	
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอก	3,305	3,065	5	-	31	18	-	-	3,341	3,083
รายได้ระหว่างส่วนงาน	117	79	-	-	-	-	(117)	(79)	-	-
รายได้รวม	3,422	3,144	5	-	31	18	(117)	(79)	3,341	3,083

รายได้จากลูกค้าภายนอกกำหนดขึ้นตามสถานที่ตั้งของลูกค้า

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
รายได้จากลูกค้าภายนอก		
ประเทศไทย	3,305,681	2,926,722
ประเทศอื่น	35,576	156,196
รวม	3,341,257	3,082,918

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน ซึ่งไม่รวมเครื่องมือทางการเงิน สินทรัพย์ภายใต้การควบคุมสินทรัพย์ ผลประโยชน์หลังออกจากงาน และสิทธิตามสัญญาประกันภัย แบ่งตามตามสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ได้ดังนี้

	(หน่วย: พันบาท)	
	2567	2566
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เอเชีย	2,005,042	1,867,981
อเมริกา	14,534	10,305
ยุโรป	1	7
รวม	2,019,577	1,878,293



ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่

ในระหว่างปี กลุ่มบริษัทมีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย คิดเป็นจำนวน 1,537 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานอาหารแปรรูปจากเนื้อสัตว์และส่วนงานอาหารทะเลแปรรูป (ปี 2566 มีรายได้จากลูกค้ารายใหญ่จำนวน 3 ราย คิดเป็นจำนวน 1,010 ล้านบาท ซึ่งมาจากส่วนงานเดียวกัน)

32. เงินปันผล

เงินปันผล	อนุมัติโดย	เงินปันผลจ่าย	เงินปันผลจ่าย ต่อหุ้น
		(พันบาท)	(บาท)
เงินปันผลประจำปี 2566	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2567	64,676	0.20
เงินปันผลประจำปี 2565	ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2566	32,340	0.10

33. การผูกพันและหนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

33.1 การผูกพันเกี่ยวกับรายจ่ายฝ่ายทุน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีรายจ่ายฝ่ายทุนที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างอาคาร และการซื้อสินทรัพย์จำนวน 72 ล้านบาท (2566: 77 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 52 ล้านบาท 2566: 14 ล้านบาท)

33.2 การค้ำประกัน

- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 บริษัทย่อยได้นำเงินฝากธนาคารไปวางเพื่อค้ำประกันวงเงินบัตรเครดิตสำหรับเติมน้ำมันเชื้อเพลิง จำนวน 1 ล้านบาท
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทฯค้ำประกันวงเงินกู้และวงเงินสินเชื่อให้แก่บริษัทย่อยในวงเงิน 469 ล้านบาท (2566: 222 ล้านบาท)
- ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีหนังสือค้ำประกันที่ออกโดยธนาคารในนามของบริษัทฯและในนามของบริษัทย่อยเหลืออยู่เป็นจำนวนรวม 10 ล้านบาท (2566: 10 ล้านบาท) เพื่อค้ำประกันการใช้สาธารณูปโภค (เฉพาะบริษัทฯ: 6 ล้านบาท 2566: 6 ล้านบาท)

33.3 ตราสารอนุพันธ์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีวงเงินการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าซึ่งยังไม่ได้ใช้คงเหลือ 60 ล้านบาท (2566: 60 ล้านบาท) (เฉพาะบริษัทฯ: 45 ล้านบาท (2566: 45 ล้านบาท))

34. ลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 กลุ่มบริษัทมีสินทรัพย์และหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมหรือเปิดเผยมูลค่ายุติธรรมแยกแยะตามลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรม ดังนี้

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ	ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ	ระดับ	
	1	2	3	รวม	1	2	3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
ที่ดิน	-	278	-	278	-	176	-	176
สินทรัพย์ชีวภาพ	-	44	77	121	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	912	345	1,257	-	177	345	522

(หน่วย: ล้านบาท)

	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566							
	งบการเงินรวม				งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	ระดับ	ระดับ	ระดับ		ระดับ	ระดับ	ระดับ	
	1	2	3	รวม	1	2	3	รวม
สินทรัพย์ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม								
ที่ดิน	-	297	-	297	-	202	-	202
สินทรัพย์ชีวภาพ	-	27	54	81	-	-	-	-
สินทรัพย์ที่เปิดเผยมูลค่ายุติธรรม								
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	-	912	320	1,232	-	177	320	497

35. เครื่องมือทางการเงิน

35.1 วัตถุประสงค์และนโยบายการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน

เครื่องมือทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ประกอบด้วย เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น หนี้สินตามสัญญาเช่า และเงินกู้ยืมระยะยาว กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือทางการเงินดังกล่าว และมีนโยบายการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

ความเสี่ยงด้านเครดิต

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องเนื่องกับ ลูกหนี้การค้า เงินให้กู้ยืม เงินฝากธนาคารและสถาบันการเงิน จำนวนเงินสูงสุดที่กลุ่มบริษัทอาจต้องสูญเสียจากการให้สินเชื่อคือมูลค่าตามบัญชีที่แสดงอยู่ในงบฐานะการเงิน



ลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงโดยใช้นโยบายและขั้นตอนในการควบคุมการให้สินเชื่ออย่างเหมาะสม จึงไม่คาดว่าจะเกิดผลขาดทุนทางการเงินที่มีสาระสำคัญ นอกจากนี้ กลุ่มบริษัทมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ ตามนโยบายและขั้นตอนการติดตามหนี้ของกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาการค้ำประกันทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยมีการแบ่งกลุ่มลูกหนี้ที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน และคำนวณหาอัตราการตั้งสำรองจะขึ้นอยู่กับอายุหนี้คงค้าง โดยนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับแต่ละกลุ่มนั้น ๆ ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจัดกลุ่มลูกหนี้โดยแบ่งตามประเภทของลูกหนี้และความน่าเชื่อถือของลูกหนี้ การคำนวณผลขาดทุนจากการค้ำประกันด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนึงถึงผลของความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนัก มูลค่าของเงินตามเวลาและข้อมูลที่มีความสมเหตุสมผลและสามารถสนับสนุนได้ที่มีอยู่ ณ วันที่รายงานเกี่ยวกับเหตุการณ์ในอดีต สภาพการณ์ปัจจุบันและการคาดการณ์สถานะเศรษฐกิจในอนาคต โดยทั่วไปกลุ่มบริษัทจะดำเนินการตั้งสำรองหนี้ทั้งจำนวนหากลูกหนี้รายนั้นเข้าเงื่อนไขตามที่กลุ่มบริษัทกำหนดไว้ และจะมีการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ซึ่งได้มีการระบุไว้อย่างชัดเจนในนโยบายการติดตามหนี้ของกลุ่มบริษัท

เครื่องมือทางการเงินและเงินฝากธนาคาร

ฝ่ายบริหารเงินของกลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตที่เกี่ยวข้องกับยอดคงเหลือกับธนาคารและสถาบันการเงินตามนโยบายของกลุ่มบริษัท โดยจะลงทุนกับคู่สัญญาที่ได้รับการอนุมัติ โดยคณะกรรมการของกลุ่มบริษัทแล้วเท่านั้นและอยู่ในวงเงินสินเชื่อที่กำหนดให้กับคู่สัญญาแต่ละราย โดยวงเงินสินเชื่อจะถูกสอบทานโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปีและอาจมีการปรับปรุงในระหว่างปีขึ้นอยู่กับความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารของกลุ่มบริษัท การกำหนดวงเงินดังกล่าวเป็นการช่วยลดความเสี่ยงของการกระตุกตัวและบรรเทาผลขาดทุนทางการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการผิดนัดชำระของคู่สัญญา

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงด้านเครดิตของตราสารหนี้และตราสารอนุพันธ์ไม่สูงมากนักเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารที่มีอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตที่อยู่ในระดับสูงซึ่งประเมินโดยสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือด้านเครดิตระหว่างประเทศ

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน คือ ความเสี่ยงที่มูลค่าชุดิธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตจะมีความผันผวนเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศอันเกี่ยวเนื่องจากกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เมื่อเกิดรายได้หรือค่าใช้จ่ายที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศ และเงินลงทุนสุทธิของกลุ่มบริษัทในบริษัทย่อยต่างประเทศ

ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่มีความเสี่ยงอย่างเป็นสาระสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของสกุลเงินตราต่างประเทศสกุลเงินอื่น

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยที่สำคัญอันเกี่ยวเนื่องกับเงินฝากธนาคาร เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น และเงินกู้ยืมระยะยาว สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่มีอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด หรือมีอัตราดอกเบี้ยคงที่ซึ่งใกล้เคียงกับอัตราตลาดในปัจจุบัน

กลุ่มบริษัทบริหารความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยโดยการจัดหาเงินกู้ยืมระยะยาวที่มีทั้งอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาดหรืออัตราดอกเบี้ยคงที่ที่กลุ่มบริษัทสามารถบริหารจัดการได้ และเงินกู้ระยะสั้นในอัตราดอกเบี้ยที่ปรับขึ้นลงตามอัตราตลาด (Market Rate) โดยกลุ่มบริษัทมีการพิจารณาในการสรรหาแหล่งเงินกู้ยืมอย่างรอบคอบ เพื่อให้ได้ต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกลุ่มบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่สำคัญสามารถจัดตามประเภทอัตราดอกเบี้ย และสำหรับสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยคงที่สามารถแยกตามวันที่ครบกำหนด หรือวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ (หากวันที่มีการกำหนดอัตราดอกเบี้ยใหม่ถึงก่อน) ได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)							
งบการเงินรวม							
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567							
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย				
ภายใน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	ปรับขึ้นลงตามราคาตลาด	ไม่มีอัตราดอกเบี้ย	รวม	อัตราดอกเบี้ย	
							(ร้อยละต่อปี)
สินทรัพย์ทางการเงิน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	-	-	-	94,473	114,866	209,339	0.15 - 0.40
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	-	-	608,513	608,513	-
สินทรัพย์ทางการเงิน	1,176	-	-	-	-	1,176	1.15 - 1.23
เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าประกัน	54	1,184	-	-	-	1,238	1.225
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน	91	-	-	-	-	91	4.00
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทอื่น	2,757	2,000	-	-	-	4,757	4.50 - 5.00
หนี้สินทางการเงิน							
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม							
ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	-	-	-	764,000	-	764,000	2.80 - 3.10
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	-	-	-	435,348	435,348	-
หนี้เงินตามสัญญาเช่า	12,273	36,725	43,576	-	-	92,574	3.00 - 4.00
เงินกู้ยืมระยะยาว	84,658	313,281	-	-	-	397,939	หมายเหตุ 22



(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
ภายใน	มากกว่า		ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตรา		อัตรา
1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
(ร้อยละต่อปี)						

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

870 - - 20,453 140,202 161,525 0.15 - 1.18

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

- - - - 532,062 532,062 -

เงินฝากธนาคารที่มีภาระค่าปรับ

350 1,171 - - - 1,521 0.375 - 1.175

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทอื่น

7,900 2,000 - - - 9,900 4.50 - 5.00

หนี้สินทางการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม

- - - 688,638 - 688,638 2.90 - 7.52

ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

- - - - 357,222 357,222 -

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

- - - - - 93,787 1.53 - 5.375

หนี้สินตามสัญญาเช่า

11,610 29,939 52,238 - - 93,787 1.53 - 5.375

เงินกู้ยืมระยะยาว

109,109 243,492 23,114 - - 375,715 หมายเหตุ 22

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
ภายใน	มากกว่า		ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตรา		อัตรา
1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
(ร้อยละต่อปี)						

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- - - 16,942 86,937 103,879 0.35 - 0.40

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

- - - - 492,680 492,680 -

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน

327,520 - - - - 327,520 3.25 - 4.00

หนี้สินทางการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม

- - - 679,000 - 679,000 2.80 - 3.10

ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

- - - - 294,368 294,368 -

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

- - - - - 50,000 4.00

เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย

5,514 24,891 39,155 - - 69,560 4.00

หนี้สินตามสัญญาเช่า

75,371 311,419 - - - 386,790 หมายเหตุ 22

เงินกู้ยืมระยะยาว

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินเฉพาะกิจการ						
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566						
อัตราดอกเบี้ยคงที่			อัตราดอกเบี้ย			
ภายใน	มากกว่า		ปรับขึ้นลง	ไม่มีอัตรา		อัตรา
1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	ตามราคาตลาด	ดอกเบี้ย	รวม	ดอกเบี้ย
(ร้อยละต่อปี)						

สินทรัพย์ทางการเงิน

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

- - - 2,517 76,875 79,392 0.35 - 0.55

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น

- - - - 462,580 462,580 -

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย

190,960 - - - - 190,960 3.25 - 4.00

หนี้สินทางการเงิน

เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืม

- - - 615,000 - 615,000 3.00 - 3.50

ระยะสั้นจากสถาบันการเงิน

- - - - 226,118 226,118 -

เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น

65,000 - - - - 65,000 4.00

เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย

7,316 22,656 46,078 - - 76,050 1.53 - 4.00

หนี้สินตามสัญญาเช่า

86,840 206,397 23,114 - - 316,351 หมายเหตุ 22

เงินกู้ยืมระยะยาว

ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารเงินทุนหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนการบริหารกระแสเงินสดล่วงหน้า รวมทั้งมีการจัดหาแหล่งเงินกู้ระยะสั้นให้พอเพียงกับความต้องการในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท เพื่อลดความเสี่ยง เพิ่มสภาพคล่อง และบริหารต้นทุนทางการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดการครบกำหนดชำระของหนี้สินทางการเงินที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์ของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 และ 2566 ซึ่งพิจารณาจากกระแสเงินสดตามสัญญาที่ยังไม่คิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันสามารถแสดงได้ดังนี้

(หน่วย: พันบาท)

งบการเงินรวม				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
เมื่อ	ไม่เกิน	มากกว่า		
วางแผน	1 ปี	1 - 5 ปี	5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์				
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น				
จากสถาบันการเงิน	- 764,000	- -	- -	764,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	- 435,348	- -	- -	435,348
หนี้สินตามสัญญาเช่า	- 12,273	36,725	43,576	92,574
เงินกู้ยืมระยะยาว	- 84,658	313,281	- -	397,939
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	- 1,296,279	350,006	43,576	1,689,861



(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินรวม				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อ ทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	688,638	-	-	688,638
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	357,222	-	-	357,222
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	11,610	29,939	52,238	93,787
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	109,109	243,492	23,114	375,715
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	-	1,166,579	273,431	75,352	1,515,362

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567				
	เมื่อ ทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	679,000	-	-	679,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	294,368	-	-	294,368
เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย	50,000	-	-	-	50,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	5,514	24,891	39,155	69,560
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	75,371	311,419	-	386,790
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	50,000	1,054,253	336,310	39,155	1,479,718

(หน่วย: พันบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566				
	เมื่อ ทวงถาม	ไม่เกิน 1 ปี	1 - 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
รายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์					
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้น					
จากสถาบันการเงิน	-	615,000	-	-	615,000
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	-	226,118	-	-	226,118
เงินกู้ยืมจากบริษัทย่อย	65,000	-	-	-	65,000
หนี้สินตามสัญญาเช่า	-	7,316	22,656	46,078	76,050
เงินกู้ยืมระยะยาว	-	86,840	206,397	23,114	316,351
รวมรายการที่ไม่ใช่ตราสารอนุพันธ์	65,000	935,274	229,053	69,192	1,298,519

35.2 มูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน

เนื่องจากเครื่องมือทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น เงินให้กู้ยืมและเงินกู้ยืมมีอัตราดอกเบี้ยใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบฐานะการเงิน

36. การบริหารจัดการทุน

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการทุนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท คือการจัดให้มีซึ่งโครงสร้างทุนที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจของกลุ่มบริษัทและเสริมสร้างมูลค่าการถือหุ้นให้กับผู้ถือหุ้น โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่มบริษัทมีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนเท่ากับ 1.33:1 (2566: 1.27:1) (เฉพาะบริษัทฯ: 1.40:1 และ 2566: 1.29:1)

37. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

37.1 บริษัทฯ

- เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯเพื่อขออนุมัติการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.25 บาท หรือคิดเป็นจำนวน 80.85 ล้านบาท เงินปันผลนี้จะถูกจ่ายและบันทึกบัญชีภายหลังจากได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ
- เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัท ส.โลกออก ฟู้ดส์ จำกัด (บริษัทย่อย) จากทุนจดทะเบียนเดิม 70.00 ล้านบาท เป็นทุนจดทะเบียน 35.00 ล้านบาท โดยลดจำนวนหุ้นสามัญ 3,500,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ภายหลังจากการลดทุนจดทะเบียน บริษัทฯยังคงมีสัดส่วนการถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียน
- เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯมีมติโครงการซื้อหุ้นคืนเพื่อบริหารการเงินของบริษัทฯ โดยกำหนดวงเงินสูงสุดไม่เกิน 81.00 ล้านบาท จำนวนหุ้นที่จะซื้อคืนไม่เกิน 16,170,000 หุ้น หรือไม่เกินร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมดของบริษัทฯ

37.2 บริษัทย่อย

- เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2568 บริษัท อุดสาหกรรมอาหาร ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (กวางเจา) จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ลงทุนในบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ (หางโจว) จำกัด ซึ่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 1,000,000 หยวน โดยบริษัทย่อยลงทุนในหุ้นสามัญที่ออกใหม่จำนวน 350,000 หยวน คิดเป็นร้อยละ 35 ของทุนจดทะเบียนทั้งหมด โดยยังไม่ได้มีการเรียกชำระค่าหุ้น



2) เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท ส.ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อย) ได้ทำสัญญาจำหน่ายหุ้นสามัญของบริษัท สิ้นลิเชิส จำกัด (การร่วมค้า) จำนวน 30,000 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30 ของทุนจดทะเบียนให้แก่บุคคลซึ่งเป็นผู้ร่วมค้าในราคา 2.15 ล้านบาทและโอนหุ้นดังกล่าวในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568

เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ได้เข้าทำสัญญาให้กู้ยืมเงินแก่บริษัท สิ้นลิเชิส จำกัด เป็นจำนวนเงิน 7 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริษัท สิ้นลิเชิส จำกัด ใช้ชำระเงินค่าหุ้นแก่บริษัท ส.ขอนแก่น โฮลดิ้ง จำกัด (บริษัทย่อย) และชำระหนี้การค้าแก่บริษัทฯและบริษัท ส.กิตติภัณฑ์ จำกัด (บริษัทย่อย)

เงินกู้ยืมดังกล่าวคิดอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 4.75 ต่อปี มีกำหนดชำระเงินต้นและดอกเบี้ยเป็นรายเดือนภายใน 7 ปี 6 เดือนนับตั้งแต่วันที่ทำสัญญา

3) เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท มหาชัยฟู้ดส์ จำกัด (บริษัทย่อย) มีมติให้เสนอต่อที่ประชุมสามัญประจำปี ผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยเพื่ออนุมัติการจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 2567 ในอัตราหุ้นละ 0.81 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงิน 39.7 ล้านบาท อย่างไรก็ตามในระหว่างปี บริษัทย่อยได้จ่ายเงินปันผลระหว่างกาลจากผลการดำเนินงานตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2567 ไปแล้วในอัตราหุ้นละ 0.66 บาท หรือคิดเป็นจำนวนเงิน 32.3 ล้านบาท คงเหลือเงินปันผลที่ต้องจ่ายเพิ่มหุ้นละ 0.15 บาท คิดเป็นจำนวนเงิน 7.4 ล้านบาท

38. การอนุมัติงบการเงิน

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกโดยคณะกรรมการบริษัทฯเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568



ส่วนที่

4

เอกสารแนบ

บริษัท ส. ขอนแก่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)



GLOBAL REACH, LOCAL TASTE

THAI AUTHENTIC DELICACY NOW SERVED IN
THE AMERICA, EUROPE AND KEY MARKETS
WORLDWIDE!



เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ที่รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัทของบริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

รายชื่อ	กรรมการ	กรรมการอิสระ	ผู้บริหาร	ผู้มีอำนาจควบคุม	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี	เลขานุการบริษัท
1. ดร. เจริญ รุจิราโสภณ	/		/	/			
2. นายวรพล ไผ่พันธ์ศรี	/	/					
3. นายประสาร มฤคพิทักษ์	/	/					
4. นายชูศักดิ์ วิจักขณา	/	/					
5. ดร. วันชัย รัตนวงษ์	/	/					
6. ดร. เอกภ ภกรณกุล	/	/					
7. นางสาวปัญจนา วิกานาส	/	/					
8. นางนิรมล รุจิราโสภณ	/		/	/			
9. นายอรรถกล รุจิราโสภณ	/		/	/			
10. นายอรรถพงษ์ รุจิราโสภณ	/		/	/			
11. นายธนภุต รุจิราโสภณ	/		/			/	
12. นางสาวณัฐริดา เตชะประเสริฐ					/		
13. นางสาวกัลลรัตน์ วัฒนราษายั							/

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อกรรมการ	บริษัทย่อย									
	บจก. ส. ปศุสัตว์	บจก. เอส เค เค ฟู้ด	บจก. มหัชชีฟู้ดส์	บจก. ส. เทรนนิง เซ็นเตอร์	บจก. ส. บีช	บจก. ส. ขอนแก่น โอสดัง	บจก. ส.ขอนแก่น คิวซีน (ประเทศไทย)	บจก. ส. คิกเช่น	บจก. ส. เรสโตรองต์ โอสดัง	
1. ดร. เจริญ รุจิราโสภณ	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2. นางนิรมล รุจิราโสภณ	//	//	/	//	//	//	//	//	//	
3. นายอรรถกล รุจิราโสภณ				//	//	//	//	//	//	
4. นายอรัญพจน์ รุจิราโสภณ	//		//	//	//	//	//	//	//	
5. นายธนภฤต รุจิราโสภณ										
6. นายนิพนธ์ สีแดง			//							
7. นายล้วน แสงทอง		//	//							
8. นายสุพจน์ ไทยสมบูรณ์		//								
9. นายชูชาติ เดชยุทธชัย			//							

หมายเหตุ : X = ประธานกรรมการ / = กรรมการ // = กรรมการบริหาร

ชื่อ – สกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา/ วุฒิบัตรหรือประกาศนียบัตร/การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง	หน้าที่ความรับผิดชอบในปัจจุบัน	ประสบการณ์ทำงาน	
			ช่วงเวลา (ปี พ.ศ.)	ตำแหน่ง / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นายสมภาค กิรติพงษ์วิวัฒน์	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) - Sustainable Development Business / 2024 - Sustainable Development Trends and ESG / 2024 - Innovation Management in Crisis for Business Sustainability / 2021 - Data Analytics for Business Innovation / 2021 - Innovative Organization Program-Transformation Inside / 2021 - Innovation-101 / 2021 - Space Technology for Business Innovation / 2021 กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ - Digital Transformation / 2021 - Innovation and Information Technology for International Trade / 2021 - E-Commerce for Exporting / 2021 - E-Logistics for International Trade / 2021 - Digital Marketing / 2021 - Digital Marketing to Focus on Business Results / 2021 - Online Marketing in China / 2021 กรมพัฒนาธุรกิจการค้า - ESG สร้างมูลค่าสู่ธุรกิจยั่งยืน / 2024 สภาวิชาชีพบัญชี - Introduction to ISO38500 Corporate Governance of Information Technology / 2024 - Forensic Accounting Certificate : FAC 1 / 2020 - Chief Audit Executive Professional Leadership Program : CAE 1/2019 - Internal Auditing Certificate Program : IACP 1B / 2018 สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย - Certificate of Continuing Professional Education - ESG internal audit / 2024 - Fundamentals of Cybersecurity Auditing / 2023 - Fraud Audit / 2022 - Ethical Audit / 2023 - Ethical Audit / 2022 - Ethical Audit / 2021 - Ethical Audit / 2020 - Ethics for Profession IA / 2019 - Certified Professional Internal Audit of Thailand : CPIAT 44 / 2016 - COSO Enterprise Risk Management / 2009 (IIAT & PWC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย - IA CAC SME Certification Process 1 / 2018 - Anti-Corruption Working Paper 1 / 2018 (IOD& FAP) - Anti-Corruption : The Practical Guide : ACPG 33 / 2016			

 เอกสารแนบ 4

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้ดูแลควบคุมการทํำบัญชี

ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิทางการศึกษา	ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้อง		
		ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
นางสาว ณัฐริดา เตชวรประเสริฐ	ปริญญาโทบริหารธุรกิจ	2566 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักบัญชี	บริษัท ส. ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
		2564 - 2566	รองผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
		2562 - 2564	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	บริษัท โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
		2559 - 2562	ผู้จัดการแผนกตรวจสอบบัญชี	บริษัท ไพร์ชวอเตอร์เฮ้าส์ คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด

เอกสารแนบ 5

**ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียด
เกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน**

- ไม่มีการประเมินราคาทรัพย์สินในปี 2567

เอกสารแนบ 6

**นโยบายและแนวปฏิบัติการทำกับดูแลกิจการ ฉบับเต็ม
และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม ที่บริษัทได้จัดทำ**

สามารถศึกษานโยบายการทำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็มที่

<https://investor.sorkon.co.th/th/corporate-governance/corporate-policies>

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

บริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลของบริษัท ส.ขอนแก่นฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายวรพล โลพันธ์ศรี ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล เป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านบัญชีและการเงิน นายประสาร มฤคพิทักษ์ นายชูศักดิ์ วิวัชฌนา และดร.วันชัย รัตนวงษ์ เป็นกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล ซึ่งกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ในปี 2567 มีการจัดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล จำนวน 8 ครั้ง โดยคณะกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวน 4 ท่าน และมีจำนวนการเข้าประชุม ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าประชุม
1. นายวรพล โลพันธ์ศรี	ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	7 / 8
2. นายประสาร มฤคพิทักษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
3. นายชูศักดิ์ วิวัชฌนา	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8
4. ดร.วันชัย รัตนวงษ์	กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล	8 / 8

ทั้งนี้ ในการประชุมมีการประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี และหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารเข้าร่วม รวมทั้งได้มีการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องที่เห็นสมควรเป็นประจำทุกไตรมาส โดยสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. สอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี 2567 ซึ่งผ่านการสอบทานและตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่างบการเงินได้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี หรือหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติงบการเงิน รวมทั้งได้หารือร่วมกับฝ่ายบริหาร และผู้สอบบัญชีเพื่อพิจารณาประเด็นทางด้านบัญชีที่สำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีผู้บริหารของบริษัทฯ เข้าร่วมในการประชุมเพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการปฏิบัติหน้าที่ ความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน และการให้ความร่วมมือของฝ่ายบริหารในการสนับสนุนข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปอย่างถูกต้อง และทันการณ์

2. สอบทานระบบการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายใน โดยได้สอบทานประเมินระบบการควบคุมภายในร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งใช้แบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกรอบแนวทางการควบคุมภายใน COSO-Internal Control Integrated Framework ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบควบคุมภายในที่เหมาะสม และเพียงพอในการดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันภัยสินจากการทุจริตเสียหาย รวมทั้งมีการจัดทำบัญชี รายงานที่ถูกต้องน่าเชื่อถือ

3. สอบทานการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ได้เปิดเผยความเสี่ยงที่สำคัญไว้รายงานประจำปี

4. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักเกณฑ์และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ว่ามีระบบการกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิภาพเพียงพอ และเหมาะสม รวมทั้งได้เห็นชอบให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทฯ จดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ซึ่งบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติตามนโยบายฯ ดังกล่าวเป็นอย่างดี

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้นำเสนอนโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย / บริษัทร่วม เพื่อเป็นแนวทางสำหรับคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลบริษัทย่อย / บริษัทร่วม ให้สอดคล้องและเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Collective Action Coalition) โดยได้ประกาศเจตนารมณ์ในเดือนพฤษภาคม ปี 2557 ซึ่งบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ในฐานะสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติฯ เมื่อปี 2560 ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และในปี 2566 บริษัทฯ ได้รับการพิจารณาต่ออายุใบรับรอง (Recertification) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) เป็นครั้งที่ 2 แสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของบริษัทฯ ที่จะมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้มอบหมายให้หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่สอบทานการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริต

6. พิจารณาคัดเลือก เสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเป็นผู้พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง เสนอเลิกจ้าง และเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีประจำปีของบริษัทฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นชอบ และนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยมีมติแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน ฮิวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีการพิจารณาจากคุณสมบัติ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานของผู้สอบบัญชี รวมทั้งความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี

7. สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ ได้มีการปฏิบัติ และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วนตามกฎหมายเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ และ/หรือผู้ถือหุ้นตามขนาดของรายการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าการทำรายการมีความเหมาะสม ผลและโปร่งใส

8. เรื่องอื่น ๆ

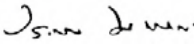
- คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อพึงปฏิบัติที่ดีที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดเป็นแนวทางไว้
- คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้สอบทานการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งการกำหนดช่องทางที่เข้ารับแจ้งเบาะแส หรือข้อร้องเรียนว่ามีความเพียงพอ และเหมาะสม โดยสามารถป้องกัน หรือควบคุม หรือแก้ไขปัญหา อันเกิดจากการกระทำผิด และการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือแนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีเนื้อหาที่สมบูรณ์และชัดเจนยิ่งขึ้น รวมทั้งสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้พิจารณานุมัติแผนงานตรวจสอบภายในประจำปี 2567 ซึ่งจัดทำขึ้นโดยพิจารณาตามฐานความเสี่ยง และได้สอบทานความเป็นอิสระ ความเพียงพอของทรัพยากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งสอบทานผลการตรวจสอบภายใน และติดตามความคืบหน้าของการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบอย่างเป็นอิสระ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบตามขอบเขตหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาลเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนได้ปฏิบัติตามกฎหมายของกฎหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



(นายวรพล โลพันธ์ศรี)

ประธานกรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(นายประสาร มฤคพิทักษ์)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(นายชูศักดิ์ วิวัชฌนา)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล



(ดร.วันชัย รัตนวงษ์)

กรรมการตรวจสอบและบรรษัทภิบาล





บริษัท ส. ขอนแก่นฟู๊ดส์ จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 12/555 อาคาร ส.ทาวเวอร์ ชั้น 12, 12A และ 14 หมู่ที่ 15
ถนนบางนา-ตราด กม. 5.5 ตำบลบางแก้ว อำเภอบางพลี
จังหวัดสมุทรปราการ 10540
โทรศัพท์ : 0 2339 3999 โทรสาร : 0 2339 3990

www.sorkon.co.th